

NUCLEO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO

COMUNE DI BEINASCO Città Metropolitana di Torino

RELAZIONE ANNUALE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DELLA VALUTAZIONE, DELLA TRASPARENZA E DELL'INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione;
2. assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità;
3. attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa ex Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Il Piano della Performance adottato dall'Ente nel 2025 è stato validato dal Nucleo di Valutazione in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'articolo 4, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, recepita dall'Ente ufficialmente con deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 21 dicembre 2018 e aggiornata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 15 marzo 2024, ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione.

L'ente ha garantito, come da norme e regolamenti, l'applicazione di quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale attraverso gli strumenti previsti dal ciclo di gestione della performance nonché dagli istituti contrattuali previsti dal C.C.N.L. e dal Contratto Integrativo decentrato.



All'esito del processo di valutazione, sia dei livelli apicali sia del restante personale dell'ente, sono stati valorizzati i risultati ottenuti e il merito, anche attraverso la differenziazione delle valutazioni, come evidenziato nella relazione sulla performance predisposta dall'Ente.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità.

Nel rispetto della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza.

I report prodotti dal Segretario Generale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, hanno messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2025. Le misure obbligatorie sono state inserite nel Piano Triennale della Corruzione e attuate come previsto con un discreto coinvolgimento della struttura organizzativa.

Per l'anno 2025, l'ente ha garantito l'applicazione di quanto previsto dal D.Lgs 33/2013, come verificato dall'apposito monitoraggio sullo stato dell'attuazione degli obblighi di legge.

Il monitoraggio del Nucleo di valutazione non ha rilevato criticità e pertanto non è stato necessario assumere alcuna iniziativa. Gli esiti del monitoraggio e le relative indicazioni sono stati trasmessi all'ente e pubblicati nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Si raccomanda di aggiornare costantemente, con le relative informazioni, la sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale con tempestività e secondo le indicazioni dell'A.N.A.C.

3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa.

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella Legge n. 213/2012, l'Ente ha dato attuazione al regolamento dei controlli interni e ha provveduto a effettuare le sessioni di controllo previste, il cui esito risulta complessivamente positivo come si evince dai verbali prodotti dal Segretario Comunale e trasmessi alle componenti esterne del Nucleo di Valutazione.

Le informazioni desunte da tali documenti sono utilizzate nell'ambito del sistema di valutazione anche ai fini della valutazione dei comportamenti organizzativi dei responsabili apicali dell'ente.



Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione per assicurarne la visibilità.

	FIRMA
dott. Gerlando Luigi RUSSO Presidente	
Ing. Georgia POCHETTINO Esperto Esterno	
dott. Mario GATTIGLIA Esperto esterno	