

## **VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI N. 35 DEL 16.12.2025**

L'anno duemilaventicinque, il giorno 16 del mese di dicembre, alle ore 13,45 circa, in videoconferenza, i sottoscritti Dott. Davide Di Russo, Presidente, il Dott. Antonio Avilii e la Dott.ssa Ombretta Maria Luisa Uliva Ramonda, Revisori, procedono all'analisi, cominciata già nei giorni precedenti, e alla redazione del parere sulla proposta di costituzione del fondo per le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025 e sulla relativa Ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo del personale dirigente anno 2025.

Assistono alla riunione, per quanto di competenza, il Dott. Antonio Marco d'Acri, Dirigente del Servizio Finanziario e dell'Area della Programmazione Strategica, il Dott. Marco Ferrara, Dirigente Area amministrativa e dei servizi alla persona - servizio gestione risorse umane, la Dott.ssa Arianna Cricenti, Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane e il Dott. Enrico Colia, Responsabile Settore Politiche del Bilancio e attuazione del Programma.

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

- ricevute, via *mail*, in data 12.12.2025, la richiesta di parere sulla proposta di costituzione del fondo per le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025 e sulla relativa Ipotesi di accordo per l'utilizzo del suddetto fondo del personale dirigente anno 2025, la proposta di deliberazione n. 204 dell'11.12.2025 avente a oggetto “*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale Dirigente – Parte economica anno 2025. Autorizzazione alla sottoscrizione*” e tutta la documentazione utile e necessaria per il rilascio del presente parere;
- visti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito anche CCNL) del personale dirigente dell'Area Funzioni locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area Funzioni locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024, e, ove applicabili, i precedenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
- esaminata la Determinazione n. 557 del 02.12.2025 di costituzione del fondo per le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti ;
- vista l'Ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali anno 2025 sottoscritta in data 05.12.2025;
- visto il D.Lgs. n. 75/2017 e, in particolare, i commi 2 e 3 dell'art. 23 e dato atto che il limite ivi previsto risulta rispettato:

	<b>Fondo 2025</b>	<b>Fondo 2016</b>
<b>Fondo comparto, al netto E.Q./P.O.</b>	172.321,57	234.655,81
<b>Fondo E.Q./P.O.</b>	130.180,00 (al netto dell'importo di Euro 1.277,22 derivante dallo 0,22% del m.s. 2018, per la quota parte, ex art. 79, c. 3, del CCNL)	130.180,00
<b>Fondo straordinario</b>	17.154,23	17.154,23
<b>Fondo Dirigenti</b>	109.273,83	130.156,41
<b>TOTALE</b>	<b>428.929,63</b>	<b>512.146,45</b>

- richiamati i verbali del presente Collegio dei Revisori nn. 22/2025 e 27/2025 relativi alla costituzione del Fondo unico delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025 e alla relativa Ipotesi di accordo per l'utilizzo delle suddette risorse;
- dato atto che nei suddetti verbali il Collegio dava atto che il Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente non era ancora stato costituito e che lo stesso avrebbe potuto subire delle modifiche;
- dato atto che l'importo di euro 10.000,00, quale quota presunta derivante dalla realizzazione del Piano di Razionalizzazione 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 28.03.2025, sarà disponibile solamente a conclusione del procedimento di valutazione del raggiungimento dei risultati attesi;
- esaminate la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dal Dott. Marco Ferrara, Dirigente Area amministrativa e dei servizi alla persona - servizio gestione risorse umane, dal Dott. Antonio Marco D'Acri, Dirigente del Servizio Finanziario e dell'Area della Programmazione Strategica, dalla Dott.ssa Arianna Crimenti, Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane e dal Dott. Enrico Colia, Responsabile Settore Politiche del Bilancio e attuazione del Programma, ai sensi della quale risulta la piena copertura per il finanziamento delle retribuzioni di cui sopra;
- visti i pareri di regolarità tecnica e contabile ex D.Lgs. n. 267/2000;

#### **c o n s i d e r a**

il fondo per le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025, così come costituito e ai fini dei vincoli di bilancio, compatibile con le risorse stanziate e disponibili

**e c e r t i f i c a**

anche sulla scorta delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, prima citate, e su quanto sopra riportato e comunicato dal Dirigenti e Responsabili competenti, che gli oneri contemplati dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dirigente del Comune di Beinasco, sono ricompresi nei disposti dei relativi articoli vigenti e dei CCNL del personale dirigente dell'Area Funzioni locali, triennio 2016-2018 e triennio 2019-2021, e, ove applicabili, dei precedenti.

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

(Davide Di Russo)

(Antonio Avilii)

(Dott.ssa Ombretta Maria Luisa Uliva Ramonda)