

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI N. 21 DEL 24.10.2025

Il giorno 24 ottobre 2025 alle ore 16.40 circa, in videoconferenza, i sottoscritti Dott. Davide Di Russo, Presidente, Dott. Antonio Avilii e Dott.ssa Ombretta Maria Luisa Uliva Ramonda, Revisori, procedono all'esame, iniziato già nei giorni precedenti, della documentazione relativa alla modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027 di cui alla proposta di deliberazione per la Giunta comunale n. 163.

Assistono alla riunione, per quanto di competenza, la Dott.ssa Arianna Cricenti, Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane, e il Dott. Antonio Marco d'Acri, Dirigente del Servizio Finanziario e dell'Area della Programmazione Strategica.

Il Collegio dei Revisori

- ricevuta, via mail, in data 21.10.2025, la proposta di deliberazione per la Giunta comunale n. 163, il Piano assunzioni 2025 e tutta la documentazione utile e necessaria all'espressione del presente parere;
- richiamati i propri verbali nn. 30 e 31 del 28.11.2024 relativi al DUP 2025-2027 e al Bilancio di previsione 2025-2027, il proprio verbale n. 2 del 14.02.2025 relativo all'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027 e il proprio verbale n. 11 del 16.05.2025 relativo al primo aggiornamento al predetto Piano;
- preso atto di quanto comunicato, in data odierna, ~~dal Dirigente Area amministrativa e dei servizi alla persona - servizio gestione risorse umane~~ e dalla Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane e dettagliatamente riportato nella suddetta proposta di deliberazione n. 163 circa le modifiche proposte al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027 e al Piano assunzioni 2025; tenuto conto in particolare che: “[...] *La modifica al piano è necessaria a causa di sopravvenute esigenze prima non prevedibili.*

In particolare:

- *occorre provvedere alla sostituzione di due Agenti di Polizia Locale, di cui uno già cessato dal servizio per dimissioni e uno che cesserà a breve per pensionamento.*
Per il dipendente già cessato si tratta di una sostituzione; per il dipendente che cesserà a fine anno, si anticipa l'assunzione prevista nel 2026 sul vigente piano, nella medesima area, modificando il profilo da istruttore amministrativo ad agente di Polizia Locale, in modo da poter già avviare la procedura di selezione per sostituzione entro dicembre;
- *per il posto attualmente previsto nel 2025 nell'Area degli Operatori Esperti, con riserva ai soggetti di cui all'articolo 18 della Legge n. 68/1999, per il quale è già stato*

espletato un concorso pubblico con esito negativo, non è possibile la copertura mediante chiamata pubblica attraverso il Centro per l'Impiego per i requisiti di accesso richiesti dal C.C.N.L., pertanto si ritiene di:

- *posticipare all'anno 2026 la copertura del posto riservato ai soggetti di cui all'articolo 18 della Legge n. 68/1999, per poter meglio valutare l'iter procedurale più idoneo da attivare (riservando l'assunzione già prevista sul 2026);*
- *modificare l'Area e il profilo della predetta assunzione, prevista nel piano del 2025, sostituendola con l'assunzione di 1 Istruttore amministrativo-contabile nell'Area degli Istruttori, senza applicazione di riserve;*
- *vista la necessità di inserire personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in alcuni servizi dell'Ente e tenuto conto, altresì, del termine di scadenza per l'utilizzo delle progressioni fra le aree in deroga, fissato attualmente dal C.C.N.L al 31 dicembre 2025, l'Amministrazione ha stabilito di:*
 - *avviare le selezioni per le progressioni fra le aree in deroga, ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e 7 del C.C.N.L. 2019/2021 per la copertura di n. 3 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, finanziate con lo 0,55% del monte salari 2018;*
 - *aumentare di n. 1 unità le progressioni fra le aree ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, già previste nell'attuale piano assunzioni, elevando il numero a due [...]”;*
- vista la documentazione ricevuta, si conferma il rispetto del vincolo finanziario ex art. 1, comma 557, e ss. L. 296/2006;
- tenuto conto che l'Ente, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e del sopra menzionato decreto attuativo, si colloca nella fascia F) della tabella 1 di cui al suddetto art. 4, al di sotto del valore soglia del 27% e precisamente al 20,51%;
- tenuto conto che, dalla documentazione ricevuta, si conferma il rispetto del vincolo di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- preso atto dal Dirigente del Servizio Finanziario e dell'Area della Programmazione Strategica, come anche riportato nella proposta di delibera, che la maggior spesa derivante dalla modifica al Piano in questione, oltre a rispettare i limiti sopra elencati, trova idonea copertura nell'approvata previsione di spesa del Bilancio di previsione 2025-2027;

- visti il D.Lgs. n. 165/2001, il D.Lgs. 267/2000 e l'ulteriore normativa vigente in materia;
- visti i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati ai sensi del D.Lgs. 267/2000;

e s p r i m e

parere favorevole sulla modifica al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027 e al Piano assunzioni 2025 di cui alla proposta di deliberazione per la Giunta comunale n. 163.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

(Davide Di Russo)

(Antonio Avillii)

(Ombretta Maria Luisa Uliva Ramonda)