



COMUNE DI BEINASCO

Città Metropolitana di Torino

Piazza Vittorio Alfieri 7 - 10092 BEINASCO (TO)

tel. 01139891 - telefax 0113989382

Posta Elettronica Certificata: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

indirizzo mail personale@comune.beinasco.to.it

Comune di Beinasco

Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria

C.C.D.I. 2021-2023

**Fondo
Risorse Decentrate
2021**

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11.6.2021 - siglato pre-accordo economico 2021 con la parte sindacale																														
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021																														
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifica ricoperta):</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">RIZZO Matteo – Dirigente</td> <td style="width: 40%;">Presidente</td> </tr> <tr> <td>SCATIGNA Elisabetta – Segretario Generale</td> <td>Componente</td> </tr> <tr> <td>D'ACRI Antonio Marco – Dirigente</td> <td>Componente</td> </tr> <tr> <td>SARTORIS Enrica – Dirigente</td> <td>Componente</td> </tr> <tr> <td>FERRARA Marco – Dirigente</td> <td>Componente</td> </tr> <tr> <td>CRICENTI Arianna – verbalizzante</td> <td>Componente</td> </tr> </table> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI.</p> <p>R.S.U.:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">CRNOBORI Tatiana</td> <td style="width: 40;"></td> </tr> <tr> <td>LETO Maurizio</td> <td></td> </tr> <tr> <td>OLLERO Laura</td> <td></td> </tr> </table> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di C.C.D.I. (elenco sigle):</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">FP CGIL ZANGROSSI Daniele</td> <td style="width: 40;"></td> </tr> <tr> <td>CISL FP MIOR Diego</td> <td></td> </tr> <tr> <td>UIL FPL BALLURIO Giacomo</td> <td></td> </tr> <tr> <td>CSA-REGIONI AUTONOMIE LOCALI LOPOMO Pasquale</td> <td></td> </tr> </table> <p>R.S.A:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">BOFFA Marco</td> <td style="width: 40;"></td> </tr> <tr> <td>PELLINO Francesco</td> <td></td> </tr> </table>	RIZZO Matteo – Dirigente	Presidente	SCATIGNA Elisabetta – Segretario Generale	Componente	D'ACRI Antonio Marco – Dirigente	Componente	SARTORIS Enrica – Dirigente	Componente	FERRARA Marco – Dirigente	Componente	CRICENTI Arianna – verbalizzante	Componente	CRNOBORI Tatiana		LETO Maurizio		OLLERO Laura		FP CGIL ZANGROSSI Daniele		CISL FP MIOR Diego		UIL FPL BALLURIO Giacomo		CSA-REGIONI AUTONOMIE LOCALI LOPOMO Pasquale		BOFFA Marco		PELLINO Francesco	
RIZZO Matteo – Dirigente	Presidente																														
SCATIGNA Elisabetta – Segretario Generale	Componente																														
D'ACRI Antonio Marco – Dirigente	Componente																														
SARTORIS Enrica – Dirigente	Componente																														
FERRARA Marco – Dirigente	Componente																														
CRICENTI Arianna – verbalizzante	Componente																														
CRNOBORI Tatiana																															
LETO Maurizio																															
OLLERO Laura																															
FP CGIL ZANGROSSI Daniele																															
CISL FP MIOR Diego																															
UIL FPL BALLURIO Giacomo																															
CSA-REGIONI AUTONOMIE LOCALI LOPOMO Pasquale																															
BOFFA Marco																															
PELLINO Francesco																															
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Beinasco																														
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2021. Si rinvia, per un dettaglio più esaustivo, al Modulo 2 “Illustrazione dell'articolato del contratto”.																														
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.																														
	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. In data 17 settembre 2021 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti (Verbale n. 16 del 17.9.2021).																														

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stato adottato il Piano della performance 2021-2023, previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009, con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 22.6.2021.</p> <p>È stato aggiornato il Piano per la prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) e del connesso Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (P.T.T.I.) per il triennio 2021-2023 con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 25 marzo 2021.</p> <p>L'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 come da indicazione degli esperti esterni del Nucleo di Valutazione e Controllo.</p>
	<p>L'organismo Indipendente di valutazione ha effettuato la valutazione e la validazione della relazione sulla performance relativa all'anno precedente, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>

Eventuali osservazioni: nessuna

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

La disciplina dei criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Beinasco - anno 2021, in applicazione del disposto dell'articolo 7, del C.C.N.L. 21.5.2018, è stabilita nel C.C.D.I. - triennio 2021/2023- parte normativa, sottoscritto dalle parti in data 22.4.2021, che costituisce il quadro normativo generale e individua le fattispecie che consentono l'attribuzione delle diverse indennità e la loro misura.

Nello stesso sono stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse per la politica di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, disciplinati nel titolo III che comprende i seguenti articoli:

- **articolo 9**, che definisce i criteri per l'attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro introdotta dall'articolo 70-bis del C.C.N.L. 21 maggio 2018;
- **articoli 10 e 11**, che definiscono i criteri e le fattispecie in presenza dei quali viene riconosciuta l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 70-quinquies, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 21 maggio 2018;
- **articoli 12 e 13**, che trattano gli istituti relativi alla Polizia Locale e definiscono i criteri per l'attribuzione dell'indennità di servizio esterno e per l'indennità di funzione, per le categorie C e D, al fine di compensare l'attribuzione di compiti di particolare responsabilità (articoli 56-quinquies e 56-sexies del C.C.N.L. 21 maggio 2018);
- **articoli 17 e 18**, che definiscono i criteri per l'assegnazione dei premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale;
- **articolo 20**, che disciplina i criteri per la valutazione e l'attribuzione della progressione economica.

L'articolo 1, comma 3, del C.C.D.I. 2021-2023 del Comune di Beinasco, stabilisce che le risorse economiche destinate alla contrattazione decentrata integrativa sono costituite annualmente e

la destinazione è stabilita in sede di contrattazione collettiva decentrata con cadenza annuale, come previsto all'articolo 8, comma 1, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

In data 11 giugno 2021 è stato sottoscritto dalle parti l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate parte economica – anno 2021.

Per l'anno 2021, con la determinazione dirigenziale di costituzione del Fondo n. 252 del 10 giugno 2021, sono state rese indisponibili alla contrattazione, ai sensi dell'articolo 68, comma 1, del C.C.N.L. 21.5.2018, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc.), nonché la quota dello 0,20 del monte salari 2001 (articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 22.1.2004); in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari a **Euro 118.785,98=**, destinato a retribuire per Euro 114.513,08= le indennità fisse e ricorrenti; mentre Euro 4.272,90=, quale quota dello 0,20 del monte salari 2001, vengono accantonati in attesa di definizione della possibilità di utilizzo da parte dell'Aran/Corte dei Conti.

Inoltre nel suddetto accordo economico si prende atto della quantificazione per l'anno 2021 delle risorse del Fondo per il lavoro straordinario.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Con determinazione dirigenziale n. 252 del 10 giugno 2021, le risorse di cui all'articolo 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 sono state quantificate per l'anno 2021 in Euro **376.936,10=** così suddivise:

- | | |
|---|-------------------|
| • Risorse stabili (articolo 67, commi 1 e 2) | 172.481,93 |
| • Risorse variabili (articolo 67 commi 3,4 e 5) | 204.454,17 |

Il fondo per il lavoro straordinario è stato quantificato in **Euro 17.154,23=**

In sede di sottoscrizione dell'accordo economico per l'anno 2021 è stato aggiunto l'importo di **Euro 7.479,55=** alle risorse variabili in quanto la delegazione trattante ha stabilito di ridurre il fondo per il lavoro straordinario del predetto importo e di assegnare tali risorse alla produttività.

L'ammontare del fondo delle risorse decentrate risulta, pertanto, pari a Euro **384.415,65=** (di cui Euro 172.481,93 per risorse stabili ed Euro 211.933,72 per risorse variabili) e il relativo utilizzo è riportato nel prospetto che segue:

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021			
A	Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria (articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018)	Euro	77.000,00
B	Indennità di comparto (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	Euro	37.000,00
C	Reinquadramento personale di vigilanza (articolo 7 C.C.N.L. 31.3.1999)	Euro	513,08
D	Incremento risorse – 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 22.1.2004)	Euro	4.272,90
E	Progressioni economiche all'interno della categoria - anno 2021 (articolo 16 e articolo 68, lett. j, C.C.N.L. 21.5.2018)	Euro	12.500,00
F	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI (A+B+C+D+E)	Euro	131.285,98
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE			
G	Incentivi per funzioni tecniche (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	57.450,00
H	Compensi ISTAT (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	5.000,00
J	compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2021/2023)		600,00

K	Compensi IMU (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	13.700,00
I	TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (G+H+J+K)	Euro	76.750,00
	DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
L	Indennità condizioni di lavoro (articolo 70-bis C.C.N.L. 22.5.2018 – articolo 9 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	500,00
M	Indennità di turno (articolo 23 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 15 C.C.D.I. 2021/2023) Servizi in turnazione: Polizia Locale	Euro	28.500,00
N	Indennità di reperibilità (articolo 24 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 16 C.C.D.I. 2021/2023) Servizi in reperibilità: Polizia Locale (servizio neve) e Stato Civile	Euro	3.300,00
O	Indennità servizio esterno Polizia Locale (articolo 56-quinquies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 13 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	17.000,00
P	Indennità specifiche responsabilità (articolo 70-quinquies, comma 1 C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	18.000,00
Q	Indennità specifiche responsabilità (articolo 70-quinquies, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 11 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	3.500,00
R	Indennità Polizia Locale (articolo 56-sexies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 12 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	2.000,00
S	Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 68, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 17 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	52.825,63
T	Premi correlati alla performance individuale (articolo 68, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 18 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	50.754,04
U	TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (L+M+N+O+P+Q+R+S+T)	Euro	176.379,67
V	TOTALE GENERALE UTILIZZO (F+I+U)	Euro	384.415,65

Il fondo per il lavoro straordinario, dopo la predetta modifica, risulta pari a **Euro 9.674,68=**

C. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il CCDI parte economica anno 2021 è stato adottato in base al contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2021-2023, sottoscritto in data 22 aprile 2021, che si applica dal 1° gennaio 2021 e ha abrogato e sostituito il precedente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del triennio 2018-2020.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il contratto disciplina i criteri generali del sistema di valutazione e di attribuzione della premialità nel rispetto degli indirizzi fissati nel Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009. Al personale si applica il sistema di valutazione già in vigore presso l'Ente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 21 dicembre 2018, che prevede l'attribuzione dei premi in base a un sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale. Gli articoli del contratto decentrato riferiti alla performance organizzativa e individuale sono ispirati alle previsioni contrattuali in materia di meritocrazia e premialità.

Ai sensi dell'articolo 69 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate viene attribuita una maggiorazione del premio individuale.

E. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Per l'anno 2021 sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali per l'importo di **Euro 12.500,00=** finanziate con il residuo di parte stabile del fondo.

Come indicato all'articolo 20 del contratto collettivo decentrato normativo, le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali acquisite e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente. A tal fine è prevista una specifica procedura selettiva per la partecipazione alla progressione economica che tiene conto delle valutazioni di merito ed esclude elementi automatici di valutazione come l'anzianità di servizio.

F. illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi consistono nel raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti all'interno dei documenti di programmazione dell'Ente, con particolare riferimento al Piano Esecutivo di Gestione e al Piano delle Performance.

G. altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 ha seguito il seguente iter:

- con deliberazione del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta Comunale, n. 49 del 3 giugno 2021, sono state fornite le direttive alla delegazione di parte pubblica per la stipula del contratto integrativo di parte economica per l'anno 2021;
- con determinazione dirigenziale n. 244 del 9 giugno 2021 è stata approvata la determinazione in via ricognitoria del fondo per la produttività del personale per gli anni 2010/2020, a seguito della conclusione dell'attività di ricognizione sui Fondi affidata alla DASEIN s.r.l.
- con determinazione del dirigente del Settore Politiche del Personale n. 252 del 10 giugno 2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate - personale non dirigente – per l'anno 2021.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, in applicazione dell'articolo 67 del C.C.N.L. del 21.5.2018, per l'anno 2021 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo, così composto:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Unico importo consolidato anno 2017 – articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018	311.468,38
Incrementi stabili - articolo 67, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018	
Incrementi stabili - articolo 67, comma 2, lett. c, C.C.N.L. 21.5.2018 Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam personale cessato nel 2020.	8.660,86
Totale incrementi stabili - articolo 67, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018	8.660,86
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Differenze progressioni economiche orizzontali (PEO) - articolo 67, comma 2, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	4.132,32
Incremento articolo 67, comma 2, lett. a, C.C.N.L. 21.5.2018 (Euro 83,20= x numero dipendenti al 31.12.2015): dal 2019	7.155,20
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	11.287,52
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	331.416,76

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 C.C.N.L. 21.5.2018 sono state stanziate:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - articolo 67, comma 4, C.C.N.L. 21.5.2018	28.652,18
Obiettivi del piano della performance - articolo 67, comma 5, C.C.N.L. 21.5.2018	41.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018	600,00
Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. - articolo 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997	600,00
Frazione di Retribuzione Individuale di Anzianità cessati anno precedente (2018) - articolo 67, comma 3, lett. d, C.C.N.L. 21.5.2018	3.051,99

TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	73.304,17
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Economie da Piano di Razionalizzazione - articolo 67, comma 3, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	55.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018	57.450,00
Incentivi per funzioni tecniche - D.Lgs. n. 50/2016	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018	
Compensi ISTAT – articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018	5.000,00
Compensi IMU – articolo 1, comma 1091, Legge 31.12.2018, n. 145	13.700,00
Economie del fondo anno precedente - articolo 68, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018, solo provenienti da parte stabile (articolo 67, commi 1 e 2, C.C.N.L. 21.5.2018)	0,00
Risparmi fondo straordinario anno precedente (articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018)	0,00
Risparmi fondo straordinario anno in corso	7.479,55
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	138.629,55
TOTALE RISORSE VARIABILI	
	211.933,72

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a detrarre)	
Decurtazione personale ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	20.786,81
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (dal 2018)	130.180,00
Decurtazione Personale trasferito alla Partecipata	7.454,94
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	513,08
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'	158.934,83

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI	0,00
TOTALE DECURTAZIONI	158.934,83

Nell'anno 2021 non vi è la necessità di decurtare il fondo, tenuto conto anche dell'adeguamento del limite ex articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019, in quanto lo stesso non supera il limite del fondo dell'anno 2016. Il totale del fondo per l'anno 2021 (solo

voci soggette al blocco), al netto delle decurtazioni è pari a **Euro 234.498,58= (il fondo 2016 per il rispetto dei limiti ammontava 234.655,81=)**.

Si attesta, pertanto, che il fondo 2021 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono economie del fondo dell'anno precedente, economie del fondo straordinario anno precedente nonché le risorse variabili derivanti dall'attivazione dei piani di razionalizzazione e gli incentivi per Funzioni Tecniche e per compensi Istat che, comunque, non sono soggette al limite 2016).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	331.416,76
TOTALE <u>decurtazioni</u> aventi carattere di certezza e stabilità (B)	158.934,83
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	172.481,93
TOTALE Risorse variabili (C)	211.933,72
<u>DECURTAZIONI</u> sulle voci variabili (D)	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	211.933,72
TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)	384.415,65

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per **Euro 131.750,00=** per l'anno 2021 al fine di provvedere all'erogazione dei seguenti incentivi:

- ✓ incentivi per Funzioni Tecniche Euro 57.450,00=
- ✓ incentivi recupero evasione ICI Euro 600,00=
- ✓ compensi ISTAT Euro 5.000,00=
- ✓ compensi IMU Euro 13.700,00=
- ✓ incentivi ai sensi art. 16 c.5 DL98/2011 attuazione del piano di razionalizzazione 2020-2022: incremento presunto del fondo anno 2021 pari a Euro 55.000,00=

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del C.C.N.L. 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

Gli importi di cui alla lettera **a** ammontano ad un totale di circa Euro (3.984,48=) arrot. Euro 3.990,00=, gli importi di cui alla lettera **b e c** ad un totale di **Euro 37.000,00=**.

Per quanto riguarda le PEO "Progressioni Economiche Orizzontali" in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 C.C.N.L. 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'articolo 67 comma 2 lett. b) C.C.N.L. 21.5.2018

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2021 con la determinazione di costituzione del Fondo n. 252/2021 L'Ente ha reso indisponibile alla contrattazione, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del C.C.N.L. 21.5.2018, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, quindi sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE		2021
Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria (articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018)		77.000,00
Indennità di comparto (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)		37.000,00
ALTRI UTILIZZI Reinquadramento personale di vigilanza (articolo 7 C.C.N.L. 31.3.1999)		513,08
ALTRI UTILIZZI (accantonamento Incremento risorse - 0,20% del monte salari dell'anno 2001) (articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 22.1.2004)		4.272,90
Totale utilizzo risorse stabili		118.785,98
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO		118.785,98

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2021
Indennità di turno (articolo 23 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 15 C.C.D.I. 2021/2023) Servizi in turnazione: Polizia Locale	28.500,00
Indennità condizioni di lavoro (articolo 70-bis C.C.N.L. 22.5.2018 – articolo 9 C.C.D.I. 2021/2023) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	500,00
Indennità di reperibilità (articolo 24 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 16 C.C.D.I. 2021/2023) Servizi in reperibilità: Polizia Locale (servizio neve) e Stato Civile	3.300,00
Indennità specifiche responsabilità (articolo 70-quinquies, comma 1 C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 10 C.C.D.I. 2021/2023) - (ex art. 17 lett. f)	18.000,00
Indennità specifiche responsabilità (articolo 70-quinquies, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 11 C.C.D.I. 2021/2023) (ex art. 17 lett. i)	3.500,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale (articolo 56-quinquies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 13 C.C.D.I. 2021/2023) (Vigilanza)	17.000,00
Indennità Funzione Polizia Locale (articolo 56-sexies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 12 C.C.D.I. 2021/2023) (Vigilanza)	2.000,00
Premi correlati alla performance individuale (articolo 68, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 18 C.C.D.I. 2021/2023)	50.754,04
Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 68, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 17 C.C.D.I. 2021/2023)	52.825,63

TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	176.379,67
---	-------------------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad Euro 4.272,90= (incremento fondo dello 0,20% del monte salari 2001) e rimangono congelate per l'utilizzo, in attesa di scioglimento dei dubbi interpretativi derivanti dall'applicazione del nuovo C.C.N.L. 21.5.2018.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

TOTALE RISORSE FISSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	118.785,98
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	176.379,67
TOTALE RISORSE VINCOLATE - Incentivi funzioni tecniche, incentivi Ici e compensi Istat e IMU.(C)	76.750,00
TOTALE UTILIZZO (A+B+C)	371.915,65
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per **Euro 131.750,00=** per l'anno 2021 al fine di provvedere all'erogazione dei seguenti incentivi:

- ✓ incentivi per Funzioni Tecniche Euro 57.450,00=
- ✓ incentivi recupero evasione ICI Euro 600,00=
- ✓ compensi ISTAT Euro 5.000,00=
- ✓ compensi IMU Euro 13.700,00=
- ✓ incentivi ai sensi art. 16 c.5 DL98/2011 attuazione del piano di razionalizzazione 2020-2022:
incremento presunto del fondo anno 2021 pari a Euro 55.000,00=

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale e si attesta:

a. il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto, reinquadramento personale vigilanza ecc) pari a Euro 118.785,98= sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari a Euro 172.481,93=.

b. il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse destinate alla produttività sono riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione. La modalità di attribuzione degli incentivi di produttività è disciplinata dagli articoli 17 e 18 del CCDI 2021-2023.

Il premio viene erogato solamente se l'obiettivo viene raggiunto, e attestato in sede di Relazione della Performance, almeno al 70% e solamente se la performance individuale supera il 70%. Le somme destinate al raggiungimento dell'obiettivo sono liquidate:

- al 100% se la valutazione dell'obiettivo risulta uguale o superiore al 95%;
- in maniera direttamente proporzionale se la valutazione dell'obiettivo risulta uguale o superiore al 70%.

Valutazioni inferiori al 60% della performance organizzativa e individuale del Centro di Responsabilità comporta la decadenza della titolarità di posizione organizzativa.

Il budget destinato annualmente alla performance individuale viene suddiviso per il numero di dipendenti dell'Ente, individuando un budget pro-capite.

Ai sensi dell'articolo 69 del C.C.N.L. 21.5.2018 il 13% di tale budget è attribuito alla maggiorazione del premio individuale.

Per ogni dipendente, in base alla valutazione individuale, il premio viene così suddiviso:

- valutazioni uguali o superiori al **95%**: erogazione al **100%** del budget individuale;
- valutazione tra il **70%** e il **94,99%**: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;
- valutazione inferiore al **70%**: nessuna distribuzione di premio.

Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al **95%** vengono distribuiti alle valutazioni superiori all'**80%**.

c. il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per un importo complessivo di Euro 12.500,00=, finanziate con il residuo di parte stabile del fondo.

Nel C.C.D.I. per il triennio 2021-2023 sono stati definiti all'articolo 20 i criteri per la valutazione ai fini della progressione economica prevedendo l'attribuzione della stessa, in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Requisito minimo per l'accesso alla progressione economica è una valutazione triennale media di almeno il 90%.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2020

In dettaglio:

Tabella 1			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2021 (A)	Fondo 2020 (B)	Diff A-B
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2017 – articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018	311.468,38 (dopo ricognizione dei fondi)	312.023,49	- 555,11
Incrementi stabili art. 67 c.2 C.C.N.L. 2018 soggetti a limite			
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam personale cessato nel 2018, 2019 e 2020 – articolo 67, comma 2, lett. c, C.C.N.L. 21.5.2018	8.660,86	2.555,93	+ 6.104,93
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità SOGGETTE AL LIMITE	320.129,24	314.579,42	+ 5.549,82

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite			
articolo 67, comma 2, lett. a) e b), C.C.N.L. 21.5.2018 • Rivalutazione delle PEO 2019 • Incr. 83,20 a valere dal 2019	11.287,52 (dopo ricognizione dei fondi)	10.643,70	+ 643,82
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	331.416,76	325.223,12	+ 6.193,64
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte al limite			
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - articolo 67, comma 3, lett. h, C.C.N.L. 21.5.2018	28.652,18	28.652,18	+ 0,00
Obiettivi del piano della performance - articolo 67, comma 3, lett. i, C.C.N.L. 21.5.2018	41.000,00	47.000,00	- 6.000,00
Frazione di Retribuzione Individuale di Anzianità cessati anno precedente - articolo 67, comma 3, lett. d, C.C.N.L. 21.5.2018	3.051,99	193,30	+ 2.858,69
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. - articolo 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997	600,00	4.000,00	- 3.400,00
Totale risorse variabili sottoposte al limite	73.304,17	79.845,48	- 6.541,31
Poste variabili non sottoposte al limite			
Economie da Piano di Razionalizzazione 2019-2021 - articolo 67, comma 3, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	55.000,00	83.943,47	- 28.943,47
Economie del fondo anno precedente - articolo 68, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018, solo provenienti da parte stabile (articolo 67, commi 1 e 2, C.C.N.L. 21.5.2018)	Da quantificare a consuntivo dei pagamenti	6.894,67	- 6.894,67
Risparmi fondo straordinario anno precedente (articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018)	Da quantificare a consuntivo dei pagamenti	1.202,15	- 1.202,15
Risparmi fondo straordinario anno in corso	7.479,55	0,00	+ 7.479,55
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 <i>Incentivi per funzioni tecniche - D.Lgs. n. 50/2016</i>	57.450,00	100.000,00	- 42.550,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 <i>Compensi ISTAT - articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018</i>	5.000,00	4.000,00	+ 1.000,00

<i>Compensi IMU</i>	13.700,00	0,00	+ 13.700,00
Totale risorse variabili non sottoposte al limite	138.629,55	196.040,29	- 57.410,74
Totale risorse variabili	211.933,72	275.885,77	- 63.952,05

Decurtazioni del Fondo

Decurtazione consolidata 2011/2014 (articolo 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010)	0,00	19.865,79	- 19.865,79
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	1.999,23	- 1.999,23
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	792,24	- 792,24
Decurtazione personale ATA	20.786,81	0,00	+ 20.786,81
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	513,08	0,00	+ 513,08
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa	130.180,00	130.180,00	0,00
Decurtazione Personale trasferito alla Partecipata nel 2009	7.454,94	14.440,90	- 6.985,96
Totale decurtazioni del fondo	158.934,83	167.278,16	- 8.343,33

Risorse del Fondo sottoposte a limite

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – <u>soggette al limite</u>	320.129,24	314.579,42	+ 5.549,82
Risorse variabili <u>sottoposte a limite</u>	73.304,17	79.845,48	- 6.541,31
Decurtazioni	158.934,83	167.278,16	8.343,33
Totale risorse Fondo sottoposte a limite	234.498,58	227.146,74	+ 7.351,84

Risorse del Fondo NON sottoposte a limite

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità <u>NON soggette al limite</u>	11.287,52	10.643,70	+ 643,82
Risorse variabili <u>NON soggette a limite</u>	138.629,55	196.040,29	- 57.410,74
Totale risorse Fondo NON sottoposte a limite	149.917,07	206.683,99	- 56.766,92
TOTALE RISORSE FONDO CERTIFICATO	384.415,65	433.830,73	- 49.415,08

Tabella 2		
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2021 (A)	Fondo 2020 (B)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria storico (articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018)	77.000,00	82.000,00
Progressioni orizzontali all'interno della categoria DA ASSEGNAME NEL 2021 (articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018)	12.500,00	12.594,00
Indennità di comparto (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	37.000,00	42.000,00
Reinquadramento personale di vigilanza (articolo 7 C.C.N.L. 31.3.1999)	513,08	1.410,96
Incentivi per funzioni tecniche (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 20 C.C.D.I. 2018/2020)	57.450,00	100.000,00
Compensi ISTAT (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2018/2020)	5.000,00	4.000,00
Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 20 C.C.D.I. 2018/2020)	600,00	4.000,00
Compensi IMU (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 20 C.C.D.I. 2018/2020)	13.700,00	0,00
Somme vincolate Incremento risorse – 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 22.1.2004)	4.272,90	4.162,64
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	208.035,98	250.167,60
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità di turno (articolo 23 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 16 C.C.D.I. 2018/2020) Servizi in turnazione: Polizia Locale	28.500,00	28.000,00
Indennità condizioni di lavoro (articolo 70-bis C.C.N.L. 22.5.2018 – articolo 11 C.C.D.I. 2018/2020) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	500,00	1.700,00
Indennità reperibilità (articolo 24 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 17 C.C.D.I. 2018/2020) Servizi in reperibilità: Polizia Locale (servizio neve) e Stato Civile	3.300,00	3.300,00
Indennità specifiche responsabilità (articolo 70-quinquies, comma 1 C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 12 C.C.D.I. 2018/2020) (ex art. 17 lett. f)	18.000,00	16.700,00
Indennità specifiche responsabilità (articolo 70-quinquies, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 13 C.C.D.I. 2019/2021)	3.500,00	3.000,00

Indennità servizio esterno Polizia Locale (articolo 56-quinquies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 15 C.C.D.I. 2019/2021) (Vigilanza)	17.000,00	17.000,00
Indennità di Funzione Polizia Locale (articolo 56-sexies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 14 C.C.D.I. 2019/2021) (Vigilanza)	2.000,00	2.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 68, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 18 C.C.D.I. 2019/2021)	52.825,63	57.101,20
Premi correlati alla performance individuale (articolo 68, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 19 C.C.D.I. 2019/2021)	50.754,04	54.861,93
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	176.379,67	183.663,13
(eventuali) Destinazioni da regolare		
Risorse accantonate	0	0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	208.035,98	250.167,60
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	176.379,67	183.663,13
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	384.415,65	433.830,73

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio degli anni 2021-2022;

Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale: le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)

Imputazione nel Bilancio: la destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2021 e 2022 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (*Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto*) sono imputate ai capitoli di spesa/voci di bilancio previsti in bilancio per ciascun dipendente, nella missione/programma di pertinenza (evidenziati nell'allegato "Spesa del Personale" al bilancio di previsione 2021-2023 - stipendi con progressioni orizzontali incluse, indennità comparto lett. B), nonché le voci del "Fondo Posizioni Organizzative 2021" impegnate per la retribuzione di posizione sul bilancio 2021 mentre per la retribuzione di risultato saranno impegnate sul bilancio 2022, unitamente alla restante spesa per il personale (**vedi tavelle allegato A**);
- le voci di utilizzo variabili oggetto di contrattazione (*turno, reperibilità stato civile, indennità servizio esterno*) nonché il "Fondo straordinario" sono imputate al meccanografico 0110101 voce bilancio 200.020.02 "Fondo Politiche personale del bilancio 2021 gestione competenza come di seguito:

- impegno 2021- 226 per Euro 28.500,00= turno;

- impegno 2021- 227 per Euro 300,00= reperibilità stato civile;
 - impegno 2021- 228 per Euro 17.000,00= per indennità servizio esterno
 - impegno 2021- 225 per Euro 9.674,68= pagamento lavoro straordinario 2021;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al meccanografico 0110101 voce bilancio 200.020.02 “Fondo Politiche personale del bilancio 2022 in funzione della gestione in competenza potenziata, in quanto la spesa sarà esigibile a consuntivo in esito:
- alla presenza in servizio per le indennità di maneggio valori, particolari responsabilità e reperibilità PM nel periodo neve (15/12-15/3);
 - alla valutazione della Performance organizzativa e individuale per quanto attiene la produttività 2021
il dettaglio degli impegni già assunti e in fase di assunzione sul bilancio 2021-2022 è indicato sulla **tabella B) allegata**

- le voci relative agli incentivi per Funzioni Tecniche (art. 113 D.lgs 50/2016), compensi ISTAT, incentivi ICI, sono iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono.

Si attesta che la spesa del personale

per l'anno 2021 risulta in previsione assestata pari ad **Euro 3.982.140,84=** (comprensiva di oneri e irap);

per l'anno 2022 risulta in previsione pari ad Euro **3.955.700,00=** (comprensiva di oneri e irap); rimanendo quindi, in entrambi gli anni, contenuta nei limiti della spesa di personale prevista dalle norme vigenti, per gli enti virtuosi, ai sensi delle nuove disposizioni in materia (articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n. 34/2019)

tali spese includono le poste di cui al contratto decentrato 2021, imputate su ciascun anno, in esito all'esigibilità delle stesse, come indicato nella tabella allegata.

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2021, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016 pari a Euro 234.655,81=.

Si precisa, inoltre che il fondo dell'anno precedente - 2020 - risultava pari a Euro 433.830,73, che, al netto delle somme non sottoposte a limite per complessivi Euro 206.683,99=, ammontava a Euro 227.146,74=.

mentre per l'anno 2021 è pari ad Euro 384.415,65=, che al netto delle somme non sottoposte a limite per complessivi Euro 149.917,07=, ammonta a Euro 234.498,58=.

Le economie del fondo dell'anno precedente, economie del fondo straordinario anno precedente (2020) saranno quantificate a consuntivo dopo il termine dei pagamenti.

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione:

- è rimasta congelata la somma di Euro 4.272,90= (0,20% monte salari 2001, in attesa di definizione all'utilizzo da parte dell'Aran/Corte dei Conti).
- dal prospetto relativo alla spesa determinata a preventivo per l'anno 2021, le restanti risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate al momento economie.
- tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Funzioni Tecniche articolo 113 D.Lgs 50/2016, compensi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.
- a consuntivo del fondo 2021, in esito ai pagamenti effettivamente effettuati, le risorse che non risulteranno integralmente utilizzate, realizzeranno delle economie da destinare ad incremento, ai sensi dell'art. 68 c.1 del C.C.N.L. 21.5.2018, del fondo dell'anno successivo a titolo di risorsa variabile.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2021, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2021-2022-2023.

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2021-2023, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, assunti i poteri del Consiglio Comunale, n. 50 del 30 dicembre 2020.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 252 del 10 giugno 2021 viene impegnato come indicato nella tabella allegata (allegato B).

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 C.C.N.L. 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata nell'importo di Euro 9.674,68=, al netto della somma di euro 6.500,00= destinata nell'anno 2016 a PEO e della somma di Euro 7.479,55= destinata nell'anno 2021 a produttività,

Per quanto riguarda gli Oneri Previdenziali e l'Irap, la copertura finanziaria degli stessi è garantita:

- a. per quanto attiene le indennità dovute per turno, reperibilità e Fondo per lavoro straordinario, sui seguenti capitoli di spesa:

“Oneri su fondi diversi” capitolo 200.021.01 meccanografico 0110101 impegno **2021/229** per complessivi Euro 61.877,39=

“Irap su fondi diversi” capitolo 240.000.02 meccanografico 0110102 impegno **2021/230** per Euro 19.313,36=

- b. per quanto attiene le altre voci del CCDI 2021 sul corrispondente capitolo del bilancio 2022, che presenta sufficiente disponibilità;

- c. per quanto attiene alle voci relative a PEO, Indennità di comparto, Fondo P.O. (per retribuzione di posizione e risultato), ai capitoli del bilancio 2021 (e 2022 per il risultato), dove sono allocati gli stipendi di ciascun dipendente in ciascuna missione/programma di riferimento del bilancio, evidenziati nell'allegato “Spesa del Personale” al bilancio di previsione 2021-2023.

Si attesta che dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Beinasco, 9 settembre 2021

Schema di relazione illustrativa tecnico – finanziaria		
Il Direttore del Servizio Politiche del Bilancio Daniela Spitalere		Il Dirigente del Settore Politiche del Bilancio Dott. Antonio Marco D'ACRI
<p>Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, Dirigente del Settore Politiche del Personale dott. Matteo RIZZO</p> <p>Firmato digitalmente da SPITALERE DANIELA PAOLA Data: 2021.09.21 11:35:52 +02'00'</p> <p>D'ACRI ANTONIO MARCO</p> <p>Firmato digitalmente da D'ACRI ANTONIO MARCO Data: 2021.09.21 14:23:34 +02'00'</p>		

AC/ac

Y:\Personale\3-CAPO SERVIZIO\Produttività\FONDO DIPENDENTI\FONDO 2021\COSTITUZIONE FONDO 2021 parte economica\RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA parte economica_2021.docx

ALLEGATO A

Anno di Assunzione	Numero impegno	voce di bilancio DL.118	Codice mecc. DL.118	Descrizione Impegno	IMPEGNATO 2021
2021	00117	500001	0101101	indennità di comparto lettB 2021	565,00 €
2021	00121	3002001	0102101	indennità di comparto lettB 2021	3.720,00 €
2021	00161	3002005	0108101	indennità di comparto lettB 2021	570,00 €
2021	00165	3002006	0110101	indennità di comparto lettB 2021	1.050,00 €
2021	00145	3002008	0106101	indennità di comparto lettB 2021	2.950,00 €
2021	00133	7502001	0103101	indennità di comparto lettB 2021	4.010,00 €
2021	00141	11002001	0104101	indennità di comparto lettB 2021	1.000,00 €
2021	00151	17002001	0107101	indennità di comparto lettB 2021	2.250,00 €
2021	00155	20002001	0107101	indennità di comparto lettB 2021	1.700,00 €
2021	00169	27002001	0301101	indennità di comparto lettB 2021	8.950,00 €
2021	00215	27002005	1402101	indennità di comparto lettB 2021	300,00 €
2021	00175	43002001	0406101	indennità di comparto lettB 2021	1.000,00 €
2021	00179	47002001	0502101	indennità di comparto lettB 2021	2.300,00 €
2021	00185	66202001	0801101	indennità di comparto lettB 2021	1.150,00 €
2021	00193	66202002	0802101	indennità di comparto lettB 2021	1.900,00 €
2021	00197	66502001	0902101	indennità di comparto lettB 2021	1.070,00 €
2021	00211	73002002	1206101	indennità di comparto lettB 2021	500,00 €
2021	00205	73002003	1204101	indennità di comparto lettB 2021	1.650,00 €
				TOTALE	36.635,00 €

Anno di Assunzione	Numero impegno	voce di bilancio DL.118	Codice mecc. DL.118	Descrizione Impegno	IMPEGNATO 2021
2021	00116	500001	0101101	STIPENDI 2021	24.285,00 €
2021	00120	3002001	0102101	STIPENDI 2021	274.056,00 €
2021	00160	3002005	0108101	STIPENDI 2021	24.930,00 €
2021	00164	3002006	0110101	STIPENDI 2021	45.850,00 €
2021	00144	3002008	0106101	STIPENDI 2021	135.850,00 €
2021	00132	7502001	0103101	STIPENDI 2021	237.430,00 €
2021	00140	11002001	0104101	STIPENDI 2021	45.900,00 €
2021	00150	17002001	0107101	STIPENDI 2021	109.900,00 €
2021	00154	20002001	0107101	STIPENDI 2021	113.100,00 €
2021	00168	27002001	0301101	STIPENDI 2021	439.150,00 €
2021	00214	27002005	1402101	STIPENDI 2021	13.200,00 €
2021	00174	43002001	0406101	STIPENDI 2021	47.300,00 €
2021	00178	47002001	0502101	STIPENDI 2021	113.300,00 €
2021	00184	66202001	0801101	STIPENDI 2021	97.250,00 €
2021	00192	66202002	0802101	STIPENDI 2021	86.185,00 €
2021	00196	66502001	0902101	STIPENDI 2021	48.630,00 €
2021	00210	73002002	1206101	STIPENDI 2021	22.900,00 €
2021	00204	73002003	1204101	STIPENDI 2021	82.150,00 €
2021	00538	20002002	0110101	Stipendi, ind comparto nuovi assunti da distribuire su capitoli ad hoc	14.484,69 €
				TOTALE	1.975.850,69 €

ALLEGATO A

Anno di Assunzione	Numero impegno	voce di bilancio DL.118	Codice mecc. DL.118	Descrizione Impegno	IMPEGNATO 2021
2021	00124	3002001	0102101	retribuzione posizione organizzativa 2021	12.500,00
2021	00146	3002008	0106101	retribuzione posizione organizzativa 2021	12.500,00
2021	00134	7502001	0103101	retribuzione posizione organizzativa 2021	11.000,00
2021	00156	20002001	0107101	retribuzione posizione organizzativa 2021	5.239,42
2021	00170	27002001	0301101	retribuzione posizione organizzativa 2021	12.500,00
2021	00180	47002001	0502101	retribuzione posizione organizzativa 2021	12.500,00
2021	00187	66202001	0801101	retribuzione posizione organizzativa 2021	12.500,00
2021	00198	66502001	0902101	retribuzione posizione organizzativa 2021	11.000,00
2021	00206	73002003	1204101	retribuzione posizione organizzativa 2021	11.000,00
				TOTALE	100.739,00 €
2021		20002002	0110101	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DA ASSEGNARE E IMPEGNARE 2021	3.405,00 €
2022		da impegnare		RISULTATO 2021 DA IMPEGNARE in esito a valutazione della performance 2021 (20% Di euro 130.180,00 ammontare fondo P.O.)	26.036,00 €
				TOTALE SU FONDO P.O.	130.180,00 €
Anno di Assunzione	Numero impegno	voce di bilancio DL.118	Codice mecc. DL.118	Descrizione Impegno	DA IMPEGNARE su 2022
2022		3002001	0102101	risultato posizione organizzativa 2021	2.500,00 €
2022		3002008	0106101	risultato posizione organizzativa 2021	2.500,00 €
2022		7502001	0103101	risultato posizione organizzativa 2021	2.200,00 €
2022		20002001	0107101	risultato posizione organizzativa 2021	1.050,00 €
2022		27002001	0301101	risultato posizione organizzativa 2021	2.500,00 €
2022		47002001	0502101	risultato posizione organizzativa 2021	2.500,00 €
2022		66202001	0801101	risultato posizione organizzativa 2021	2.500,00 €
2022		66502001	0902101	risultato posizione organizzativa 2021	2.200,00 €
2022		73002003	1204101	risultato posizione organizzativa 2021	2.200,00 €
				TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DA IMPEGNARE SU 2022	20.150,00 €
				DA IMPEGNARE in esito a valutazione della performance 2021	5.886,00 €
				TOTALE FONDO RISULTATO P.O.	26.036,00 €

ALLEGATO B

Anno di Assunzione	Numero impegno	voce di bilancio DL.118	Codice mecc. DL.118	Descrizione Impegno	IMPEGNATO e da impegnare su 2021
2021	00226	20002002	0110101	INDENNITÀ TURNO 2021	28.500,00
2021	00227	20002002	0110101	REPERIBILITÀ STATO CIVILE 2021	300,00
2021	00228	20002002	0110101	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO PM 2021	17.000,00
2021	DA IMPEGNARE			FONDO PROGRESSIONI 2021	12.500,00
				IMPEGNI C.C.D.I. 2021	58.300,00 €
Anno di Assunzione	Numero impegno	voce di bilancio DL.118	Codice mecc. DL.118	Descrizione Impegno	IMPEGNATO 2021
2021	00225	20002002	0110101	PAGAMENTO LAVORO STRAORDINARIO 2021 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO	9.674,68
Anno di Assunzione	Numero impegno	voce di bilancio DL.118	Codice mecc. DL.118	Descrizione Impegno	da impegnare sul bilancio 2022 dopo la firma del CCCI accordo economico 2021
2022		20002002	0110101	FONDO PRODUTTIVITÀ 2021 presunto (definitivo dopo la rendicontazione del Piano di Razionalizzazione)	103.579,67
2022		20002002	0110101	INDENNITÀ REPERIBILITÀ NEVE 2021-2022	3.000,00
2022		20002002	0110101	MANEGGIO VALORI 2021	500,00
2022		20002002	0110101	RESIDUO FONDO 2018 da contrattare: incremento dello 0,20 monte salari 2001. Somma congelata	4.272,90
2022		20002002	0110101	PARTICOLARI RESPONSABILITÀ UFF. ANAGRAFE 2021	3.500,00
2022		20002002	0110101	PARTICOLARI RESPONSABILITÀ ex art. 70 quinqueies 2021	18.000,00
2022		20002002	0110101	INDENNITÀ POLIZIA LOCALE	2.000,00
				TOTALE	134.852,57 €

Comune di Beinasco

Collegio dei Revisori dei Conti - verbale n. 16 del 17/09/21

Il giorno 17 settembre 2021, alle ore 09,00, si è riunito telematicamente il Collegio dei Revisori dei conti composto da:

CAPRETTI Paola	Presidente
COCCARELLI Fernando	Componente
GAGLIONE Sabrina	Componente

per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa personale non dirigente con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art.40 bis del decreto legislativo 165/2001, come indicato all'articolo 8, comma 6, del C.C.N.L. 21 maggio 2018.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Ricevuti, per e-mail in data 14/09/2021, ed in seguito esaminati:

- Relazione illustrativa e Relazione tecnico/finanziaria;
- Allegati A e B alla Relazione per il dettaglio delle imputazioni di spesa sul bilancio 2021-2022;
- Copia Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 49 del 03/06/2021 che definisce ed assegna le risorse variabili, per il Fondo 2021;
- Copia Determinazione dirigenziale di Costituzione del fondo dipendenti 2021 n. 252 del 11/06/2021 e allegato Scheda costituzione del Fondo dipendenti 2020;
- Ipotesi Accordo economico CCDI 2021 firmato il 11/06/2021 (che riporta errore materiale nelle somme);
- Bozza deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale per l'approvazione della sottoscrizione definitiva;

Visti

- il prospetto relativo alla composizione del fondo risorse decentrate che prevede risorse stabili per € 172.481,93, variabili per € 211.933,72, per complessivi € 384.415,65;
- l'articolo 8, comma 6, del C.C.N.L. 21/05/2018, che assegna al Collegio dei revisori dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- la determinazione dirigenziale n. 244 del 09/06/2021 con la quale è stata effettuata la determinazione in via ricognitoria del fondo per la produttività del personale comunale non dirigente per gli anni 2010 – 2020;
- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria in data 9/09/2021, predisposta secondo gli schemi pubblicati dal MEF ed alle circolari della Ragioneria Generale dello Stato, a firma del direttore servizio Politiche del Bilancio, del dirigente Settore Politiche del Bilancio e del dirigente del Servizio Politiche del Personale nonché Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, allegata all'ipotesi di contratto,

Considerato che:

- tali fondi sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente ed al CCNL in vigore come già attestato nel parere n. 2 del 26/03/2021;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità bilancio 2021 e 2022 (per la parte in esso ricadente);
- la spesa del personale da rendiconto 2020 e quella prevista per l'anno 2021 risulta contenuta nei limiti di legge vigente;
- il Collegio ha rilasciato in precedenza i seguenti pareri:
 - parere n. 2 del 26/03/2021 di certificazione della compatibilità normativa ed al CCNL dell'ipotesi di CCDI 2021-2023;
 - parere n. 6 del 09/06/2021 all'approvazione del programma triennale di fabbisogno di personale e piano assunzioni 2021/2023;
- l'Ente ha rideterminato, mediante affidamento di incarico esterno, il fondo per la produttività del personale per gli anni 2010/2020. L'Ente in esito a tale ricognizione ha preso atto della revisione del Fondo anno 2016 in € 437.992,55 (il fondo era stato determinato dall'Ente nel minore importo di € 434.053,04). Tale Fondo costituisce parametro limite per la determinazione del Fondo per l'anno 2021;
- l'Ente ha rideterminato, mediante affidamento di incarico esterno, il fondo straordinari in € 17.154,23 per gli anni 2016-2020 ed ha attribuito alla voce straordinari l'importo di € 9.674,68, la differenza è andata a costituire le risorse del fondo per la produttività del personale;
- il totale del trattamento accessorio soggetto al limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 è di € 488.780,12 (calcolato includendo le indennità di posizione e risultato per i dirigenti) e rispetta il limite di riferimento che è il fondo rideterminato per l'anno 2016;
- la relazione illustrativa/tecnico-finanziaria è stata redatta sulla base degli schemi pubblicati dal MEF

Esprime parere favorevole

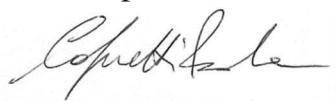
alla costituzione del fondo per le risorse decentrate – personale non dirigente per l'anno 2021

Certifica

la compatibilità dei costi previsti dall'ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e con i relativi stanziamenti

Il Collegio dei Revisori

Paola Capretti



Fernando COCCARELLI



Sabrina GAGLIONE

