



COMUNE DI BEINASCO

Città Metropolitana di Torino

Piazza Vittorio Alfieri 7 - 10092 BEINASCO (TO)

tel. 01139891 - Posta Elettronica Certificata: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

indirizzo mail personale@comune.beinasco.to.it

Comune di Beinasco

Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria

**C.C.D.I. normativo
Triennio 2023-2025**

**Fondo
Risorse Decentrate Anno 2023**

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	8 novembre 2023 - siglato preintesa C.C.D.I. normativo per il triennio 2023/2025 e pre-accordo parte economica anno 2023 con la parte sindacale												
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2025 C.C.D.I. normativo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023 Fondo risorse decentrate 2023												
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifica ricoperta):</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>RUSSO Gerlando Luigi – Segretario Generale</td><td style="text-align: right;">Presidente</td></tr> <tr><td>D'ACRI Antonio Marco – Dirigente</td><td style="text-align: right;">Componente</td></tr> <tr><td>DOLFINI Marina – Dirigente</td><td style="text-align: right;">Componente</td></tr> <tr><td>FERRARA Marco – Dirigente</td><td style="text-align: right;">Componente</td></tr> <tr><td>FLORIO Sergio – Dirigente/Comandante P.L.</td><td style="text-align: right;">Componente</td></tr> <tr><td>CRICENTI Arianna – direttore servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane -</td><td style="text-align: right;">Componente verbalizzante</td></tr> </table> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI.</p> <p>R.S.U.:</p> <ul style="list-style-type: none"> DI CHIO Lucia LETO Maurizio BOFFA Marco <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di C.C.D.I. (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> FP CGIL - FINETTO Maria Teresa UIL FPL - CUTAIA Maurizio CSA-Regioni e Autonomie Locali - LOPOMO Pasquale <p>R.S.A:</p> <ul style="list-style-type: none"> PELLINO Francesco 	RUSSO Gerlando Luigi – Segretario Generale	Presidente	D'ACRI Antonio Marco – Dirigente	Componente	DOLFINI Marina – Dirigente	Componente	FERRARA Marco – Dirigente	Componente	FLORIO Sergio – Dirigente/Comandante P.L.	Componente	CRICENTI Arianna – direttore servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane -	Componente verbalizzante
RUSSO Gerlando Luigi – Segretario Generale	Presidente												
D'ACRI Antonio Marco – Dirigente	Componente												
DOLFINI Marina – Dirigente	Componente												
FERRARA Marco – Dirigente	Componente												
FLORIO Sergio – Dirigente/Comandante P.L.	Componente												
CRICENTI Arianna – direttore servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane -	Componente verbalizzante												
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Beinasco												
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>C.C.D.I. normativo: tutte le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.</p> <p>Destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2023. Si rinvia, per un dettaglio più esaustivo, al Modulo 2 “Illustrazione dell'articolato del contratto”.</p>												
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>L'unica certificazione dovuta è quella del Collegio dei Revisori dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p> <p>In data 30 novembre 2023 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti (Verbale n. 23 del 30 novembre 2023), ad esito della verifica degli impegni assunti sul bilancio 2023.</p>												

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stato adottato il Piano della performance 2023-2025, previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 17 maggio 2023.</p> <p>È stato aggiornato il Piano per la prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) e del connesso Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (P.T.T.I.) per il triennio 2023-2025 con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 17 maggio 2023 di approvazione del P.I.A.O.</p> <p>L'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme, sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 come da indicazione degli esperti esterni del Nucleo di Valutazione e Controllo.</p>
	<p>L'organo di valutazione ha valutato e validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 2 agosto 2023.</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
Eventuali osservazioni: nessuna	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

L'ipotesi del contratto decentrato normativo è quella relativa al triennio 2023-2025, già siglata dalle parti in data 8 novembre 2023.

Il contratto è composto da 30 articoli suddivisi in titoli.

Il **Titolo I** comprende gli articoli 1 e 2 e riguarda i principi generali, l'ambito di applicazione e l'interpretazione autentica.

Il **Titolo II** comprende gli articoli da 3 a 7 e disciplina il sistema delle relazioni sindacali, le norme sui servizi pubblici essenziali, i diritti e le libertà/agibilità sindacali e la partecipazione dei lavoratori.

Il **Titolo III** comprende gli articoli da 8 a 25 e riguarda l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. In particolare:

Il **Titolo IV** comprende l'articolo 26 e detta disposizioni in materia di eccedenza di personale.

Il **Titolo V** comprende gli articoli da 27 a 28 e riguarda la prevenzione, la sicurezza e il miglioramento dell'ambiente di lavoro attraverso la promozione di politiche di pari opportunità e la valorizzazione del benessere dei lavoratori.

Il **Titolo VI** comprende gli articoli 29 e 30 riguardanti, rispettivamente, il monitoraggio e la verifica dell'applicazione del contratto e le norme finali.

La disciplina dei criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Beinasco - anno 2023, in applicazione del disposto dell'articolo 7 del C.C.N.L. del C.C.N.L. 16 novembre 2022, è stabilita nel C.C.D.I. - triennio 2023/2025 - parte normativa, la cui ipotesi è stata sottoscritta dalle parti in data 8 novembre 2023, che costituisce il quadro normativo generale e individua le fattispecie che consentono l'attribuzione delle diverse indennità e la loro misura.

Nello stesso sono stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse per la politica di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, disciplinati nel titolo III che comprende i seguenti articoli:

- **l'articolo 9** che definisce i criteri per l'attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro prevista dall'articolo 70-bis del C.C.N.L. 21 maggio 2018, integrato e modificato dall'articolo 84-bis del C.C.N.L. 16 novembre 2022;
- **l'articolo 10** che definisce i criteri e le fattispecie in presenza dei quali viene riconosciuta l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84, comma 1, del C.C.N.L. 16 novembre 2022;
- **gli articoli 11 e 13** che trattano gli istituti relativi alla Polizia Locale e definiscono i criteri per l'attribuzione dell'indennità di funzione, per le ex categorie C e D, al fine di compensare l'attribuzione di compiti di particolare responsabilità e dell'indennità di servizio esterno e (articoli 97 e 100 del C.C.N.L. 16 novembre 2022);
- **gli articoli 17 e 18** che definiscono i criteri per l'assegnazione dei premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale;
- **l'articolo 20** che disciplina i criteri per la valutazione e l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree.

L'articolo 1, comma 3, del C.C.D.I. 2023-2025 del Comune di Beinasco, stabilisce che le risorse economiche destinate alla contrattazione decentrata integrativa sono costituite annualmente e la destinazione è stabilita in sede di contrattazione collettiva decentrata con cadenza annuale, come previsto all'articolo 8, comma 1, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

In data **8 novembre 2023 è stato sottoscritto** dalle parti **l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate parte economica – anno 2023**, per il cui dettaglio si rimanda ai paragrafi successivi.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Con determinazione dirigenziale n. 477 del 10 ottobre 2023, le risorse di cui all'articolo 79 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 sono state quantificate per l'anno 2023 in Euro **408.837,50=** così suddivise:

<input type="checkbox"/> Risorse stabili (articolo 79, comma 1):	Euro 200.236,59=
<input type="checkbox"/> Risorse variabili (articolo 79 commi 2,3,4 e 5):	Euro 208.600,91=

Il fondo per il lavoro straordinario è stato quantificato in **Euro 17.154,23=**

Per l'anno 2023 sono state rese indisponibili alla contrattazione, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del C.C.N.L. 16 novembre 2022, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc.); in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari a **Euro 113.342,05=**, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Oltre alle risorse sopra indicate, le parti hanno concordato che, al fine di consentire di assegnare le funzioni in tempi compatibili con la necessità di realizzazione delle varie attività, l'importo destinato alla corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità, ex articolo 84, comma 1, del C.C.N.L. 16 novembre 2022, pari a Euro 28.500,00=, e quello destinato alla corresponsione dell'indennità di funzione ex articolo 97 del C.C.N.L., pari a Euro 2.000,00=, restano confermati per un triennio, salvo diverse e future previsioni contrattuali, e pertanto tali risorse saranno rese indisponibili alla contrattazione anche relativamente agli anni 2024 e 2025. Inoltre, nel suddetto accordo economico si prende atto della quantificazione per l'anno 2023 delle risorse del fondo per il lavoro straordinario.

Per l'utilizzo del Fondo, come sopra costituito, si rimanda alla sezione II, moduli I e II.

C. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica e produce i propri effetti dal 1° gennaio 2023; abroga e sostituisce il precedente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del triennio 2021-2023 e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo o fino all'entrata in vigore di nuove disposizioni del C.C.N.L. o di legge incompatibili con il contenuto dell'accordo.

Il C.C.D.I. parte economica anno 2023 è stato adottato in base all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 8 novembre 2023, che si applica dal 1° gennaio 2023.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il contratto disciplina i criteri generali del sistema di valutazione e di attribuzione della premialità nel rispetto degli indirizzi fissati nel Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009. Al personale si applica il sistema di valutazione già in vigore presso l'Ente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 21 dicembre 2018, che prevede l'attribuzione dei premi in base a un sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale. Gli articoli del contratto decentrato riferiti alla performance organizzativa e individuale sono ispirati alle previsioni contrattuali in materia di meritocrazia e premialità.

Ai sensi dell'articolo 81 del C.C.N.L. 16.11.2022, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate viene attribuita una maggiorazione del premio individuale.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Per l'anno 2023 sono state previste nuove progressioni economiche all'interno delle Aree per un importo di **Euro 12.400,00=** finanziate con il residuo di parte stabile del fondo.

Come indicato all'articolo 20 del Contratto Collettivo Decentrato normativo, le progressioni economiche all'interno delle aree sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali acquisite e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri dettagliati all'articolo 20 del C.C.D.I. 2023/2025.

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi consistono nel raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti all'interno dei documenti di programmazione dell'Ente, con particolare riferimento al Piano Esecutivo di Gestione e al Piano delle Performance.

G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 ha seguito il seguente iter:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 4 ottobre 2023 sono state fornite le direttive alla delegazione di parte pubblica per la stipula del contratto normativo per il triennio 2023-2025 e per il contratto integrativo di parte economica per l'anno 2023;
- con determinazione del dirigente del Settore Politiche del Personale n. 477 del 10 ottobre 2023 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate - personale non dirigente – per l'anno 2023.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, in applicazione dell'articolo 79 del C.C.N.L. del 16 novembre 2022, per l'anno 2023 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo, così composto:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Unico importo consolidato anno 2017 – articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018	311.468,38
Incrementi stabili - articolo 79, commi 1, 1 bis, C.C.N.L. 16.11.2022	
Incrementi stabili - articolo 67, comma 2, lett. c, C.C.N.L. 21.5.2018 Retribuzioni individuali di anzianità e assegni <i>ad personam</i> personale cessato.	14.569,36
Totale incrementi stabili - articolo 79, commi 1, 1 bis, C.C.N.L. 16.11.2022	14.569,36
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Differenze progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) - articolo 67, comma 2, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	4.132,32
Incremento articolo 67, comma 2, lett. a, C.C.N.L. 21.5.2018 (Euro 83,20= x numero dipendenti al 31.12.2015)	7.072,00
Incremento articolo 79, comma 1, lett. b), C.C.N.L. 16.11.2022 (Euro 84,50= x numero dipendenti al 31.12.2018)	6.929,00
Rivalutazione delle P.E.O. - articolo 79, comma 1, lett. d), C.C.N.L. 16.11.2022	3.969,94
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - articolo 79, comma 1-bis, C.C.N.L. 16.11.2022	10.859,39
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	32.962,65
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	359.000,39

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'articolo 79, comma 2, del C.C.N.L. 16.11.2022 sono state stanziate:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - articolo 79, comma 2, lett b) C.C.N.L. 16.11.2022	28.652,18
Risorse per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva - articolo 79, comma 2, lett c) C.C.N.L. 16.11.2022	37.500,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018	18,00
Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. - articolo 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997	

Frazione di Retribuzione Individuale di Anzianità cessati anno precedente - articolo 67, comma 3, lett. d, C.C.N.L. 21.5.2018	979,89
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	67.150,07
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Economie da Piano di Razionalizzazione - articolo 67, comma 3, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	50.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018	50.000,00
Incentivi per funzioni tecniche - D.Lgs. n. 50/2016	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018	4.000,00
Compensi ISTAT – articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018	
Compensi IMU – articolo 1, comma 1091, Legge 31.12.2018, n. 145	16.200,00
Economie del fondo anno precedente - articolo 68, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018, solo provenienti da parte stabile (articolo 67, commi 1 e 2, C.C.N.L. 21.5.2018)	0,00
Risparmi fondo straordinario anno precedente (articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018)	0,00
Incremento articolo 79, comma 1, lett. b), C.C.N.L. 16.11.2022 (Euro 84,50= x numero dipendenti al 31.12.2018)	13.858,00
Recupero <i>una-tantum</i> 2021 e 2022	
Incremento 0,22 monte salari 2018 Fondo dipendenti – Articolo 79, comma 3, C.C.N.L. 16.11.2022 – Anno 2023	3.696,42
Incremento 0,22 monte salari 2018 Fondo dipendenti – Articolo 79, comma 3, C.C.N.L. 16.11.2022. Recupero <i>una tantum</i> 2022	3.696,42
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	141.450,84
TOTALE RISORSE VARIABILI	
	208.600,91

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a detrarre)	
Decurtazione personale ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale ATA)	20.786,81
Decurtazione incarichi di Elevata Qualificazione, (dal 2018)	130.180,00
Decurtazione Personale trasferito alla Partecipata	7.454,94
Articolo 19, comma 1, C.C.N.L. 1.4.1999 - Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	342,05
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	158.763,80

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, della Legge n. 122/2010	0,00
Decurtazioni parte variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI	0,00
TOTALE DECURTAZIONI	
	158.763,80

Nell'anno 2023 non vi è la necessità di decurtare il fondo, tenuto conto anche dell'adeguamento del limite ex articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito dalla Legge n. 58/2019, in quanto lo stesso non supera il limite del fondo dell'anno 2016. Il totale del fondo per l'anno 2023 (solo voci soggette al blocco), al netto delle decurtazioni, è pari a **Euro 234.424,01= (il fondo 2016 per il rispetto dei limiti ammontava 234.655,81=)**.

Si attesta, pertanto, che il fondo 2023 risulta non superiore al fondo anno 2016 (tali valori non includono economie del fondo dell'anno precedente ed economie del fondo straordinario anno precedente che, comunque, non sono soggette al limite 2016).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	359.000,39
TOTALE <u>decurtazioni</u> aventi carattere di certezza e stabilità (B)	158.763,80
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	200.236,59
TOTALE Risorse variabili (C)	208.600,91
<u>DECURTAZIONI</u> sulle voci variabili (D)	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	208.600,91
TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)	408.837,50

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per **Euro 120.218,00=** per l'anno 2023 al fine dell'erogazione dei seguenti incentivi:

- ✓ incentivi per Funzioni Tecniche Euro 50.000,00=
- ✓ incentivi recupero evasione ICI Euro 18,00=
- ✓ compensi ISTAT Euro 4.000,00=
- ✓ compensi IMU Euro 16.200,00=
- ✓ incentivi ai sensi dell'articolo 16, comma 5, del D.L. n. 98/2011 attuazione del piano di razionalizzazione 2023-2025 - incremento presunto del fondo anno 2023 (compresa quota E.Q.) Euro 50.000,00= che dovrà essere distribuito nel rigoroso rispetto dei principi introdotti dalla norma vigente e solo in presenza, a consuntivo, del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti / Collegio dei Revisori;

Si precisa che ai sensi dell'articolo 33 del C.C.N.L. 22.1.2004, l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

Gli importi di cui alla lettera **a** ammontano a un totale di circa **Euro 4.000,00=**; gli importi di cui alle lettere **b** e **c** a un totale di circa **Euro 39.000,00=**.

Per quanto i differenziali stipendiali (ex Progressioni Economiche Orizzontali) in godimento, vengono inseriti a carico del fondo gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n. 14 C.C.N.L. 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'articolo 79, comma 1, lett. d), C.C.N.L. 16.11.2022.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2023, con la determinazione n. 477/2023 di costituzione del Fondo, l'Ente ha reso indisponibile alla contrattazione, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del C.C.N.L. 16.11.2022, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche) relativi a indennità fisse e ricorrenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2023
Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria (articolo 78 C.C.N.L. 16.11.2022)	74.000,00
Indennità di comparto (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	39.000,00
ALTRI UTILIZZI	
Reinquadramento personale di vigilanza (articolo 7 C.C.N.L. 31.3.1999)	342,05
ALTRI UTILIZZI (accantonamento Incremento risorse - 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 22.1.2004)	4.272,90
ALTRI UTILIZZI	
Progressioni economiche all'interno della categoria - anno 2023 (articolo 16 e articolo 68, lett. j, C.C.N.L. 21.5.2018)	12.400,00
Totale utilizzo risorse stabili	130.014,95
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	130.014,95

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2023
Indennità di turno (articolo 30 C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 15 C.C.D.I. 2023/2025) Servizi in turnazione: Polizia Locale	28.500,00
Indennità condizioni di lavoro (articolo 80, comma 2, lett. c) C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 9 C.C.D.I. 2023/2025) (Maneggio valori, attività disagiate ed esposte a rischi)	200,00
Indennità di reperibilità (articolo 24 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 16 C.C.D.I. 2023/2025) Servizi in reperibilità: Polizia Locale (servizio neve) e Stato Civile	3.300,00
Indennità specifiche responsabilità (articolo 84 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 10 C.C.D.I. 2023/2025)	28.500,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale (articolo 100 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 13 C.C.D.I. 2023/2025)	17.000,00
Indennità Funzione Polizia Locale (articolo 97 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 12 C.C.D.I. 2023/2025)	2.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 17 C.C.D.I. 2023/2025)	65.843,32
Premi correlati alla performance individuale (articolo 80, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 18 C.C.D.I. 2023/2025)	63.261,23
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	208.604,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da regolare ammontano a Euro 4.272,90= (incremento fondo dello 0,20% del monte salari 2001) che vengono accantonate, in continuità con quanto fatto negli esercizi precedenti, con espressa indicazione emersa in sede di contrattazione, di valutare a breve la possibile destinazione.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

TOTALE RISORSE FISSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	130.014,95
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	208.604,55
TOTALE RISORSE VINCOLATE - Incentivi funzioni tecniche, incentivi ICI e compensi Istat e IMU (C)	70.218,00
TOTALE UTILIZZO (A+B+C)	408.837,50
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per **Euro 120.218,00=** per l'anno 2023 al fine di provvedere all'erogazione dei seguenti incentivi:

- ✓ incentivi per Funzioni Tecniche Euro 50.000,00=
- ✓ incentivi recupero evasione ICI Euro 18,00=
- ✓ compensi ISTAT Euro 4.000,00=
- ✓ compensi IMU Euro 16.200,00=
- ✓ incentivi ai sensi art. 16 c.5 DL98/2011 attuazione del piano di razionalizzazione 2023-2025: incremento presunto del fondo anno 2023 che dovrà essere distribuito nel rigoroso rispetto dei principi introdotti dalla norma vigente e solo in presenza, a consuntivo, del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti / Collegio dei Revisori; Euro 50.000,00=

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale e si attesta:

a. **il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**
le indennità fisse di carattere certo e continuativo (Differenziali stipendiali, Indennità di comparto, reinquadramento personale vigilanza, ecc.), pari a Euro 113.342,05=, sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari a Euro 200.236,59=.

b. **il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**
le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.
Le risorse destinate alla produttività sono riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici e operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance confluito nel P.I.A.O.), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

La modalità di attribuzione degli incentivi di produttività è disciplinata dagli articoli 17 e 18 del C.C.D.I. 2023-2025.

Il premio viene erogato solamente se l'obiettivo viene raggiunto e attestato in sede di Relazione della Performance, almeno al 70% e solamente se la performance individuale supera il 70%. Le somme destinate al raggiungimento dell'obiettivo sono liquidate:

- al 100% se la valutazione dell'obiettivo risulta uguale o superiore al 95%;
- in maniera direttamente proporzionale se la valutazione dell'obiettivo risulta uguale o superiore al 70%.

Valutazioni inferiori al 60% della performance organizzativa e individuale del Centro di Responsabilità comporta la decadenza della titolarità di posizione organizzativa.

Il budget destinato annualmente alla performance individuale viene suddiviso per il numero di dipendenti dell'Ente, individuando un budget pro-capite.

Ai sensi dell'articolo 81 del C.C.N.L. 16.11.2022, a n. 1 dipendente per Area è attribuita la maggiorazione del premio individuale.

Per ogni dipendente, in base alla valutazione individuale, il premio viene così suddiviso:

- valutazioni uguali o superiori al **95%**: erogazione al **100%** del budget individuale;
- valutazione tra il **70%** e il **94,99%**: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;
- valutazione inferiore al **70%**: nessuna distribuzione di premio.

Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al **95%** vengono distribuiti alle valutazioni superiori all'**80%**.

c. **il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche all'interno delle Aree):**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni economiche all'interno delle Aree per un importo complessivo di **Euro 12.400,00=**, finanziate con il residuo di parte stabile del fondo. Nel C.C.D.I. per il triennio 2023-2025 sono stati definiti, all'articolo 20, i criteri per la valutazione ai fini della progressione economica.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2022

In dettaglio:

Tabella 1

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2023 (A)	Fondo 2022 (B)	Diff. A-B
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2017 – articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018	311.468,38	311.468,38	0,00
Incrementi stabili articolo 79, commi 1 e 1-bis, C.C.N.L. 2022 soggetti a limite			
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam personale cessato anni precedenti – articolo 67, comma 2, lett. c, C.C.N.L. 21.5.2018	14.569,36	12.623,39	+ 1.945,97
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità SOGGETTE AL LIMITE	326.037,74	324.091,77	+ 1.945,97
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite			
articolo 67, comma 2, lett. a) e b), C.C.N.L. 21.5.2018 • Rivalutazione delle P.E.O. 2019 • Incremento Euro 83,20= x dipendenti al 31.12.2015	11.204,32	11.287,52	- 83,20
articolo 79, comma 1, lett. b) e d), e comma 1-bis C.C.N.L. 16.11.2022 • Incremento Euro 84,50= x dipendenti al 31.12.2018 • Rivalutazione delle P.E.O. • Differenziali stipendiali B3-B1/D3-D1	21.758,33	0,00	+ 21.758,33
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	359.000,39	335.379,29	+ 23.621,10
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte al limite			
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - articolo 79, comma 2, lett. b, C.C.N.L. 16.11.2022	28.652,18	28.652,18	0,00

Risorse per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva - articolo 79, comma 2, lett c) C.C.N.L. 16.11.2022	37.500,00	38.700,00	- 1.200,00
Frazione di Retribuzione Individuale di Anzianità cessati anno precedente - articolo 67, comma 3, lett. d, C.C.N.L. 21.5.2018	979,89	1.787,93	- 808,04
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. - articolo 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997	18,00	180,00	- 162,00
Totale risorse variabili sottoposte al limite	67.150,07	69.320,11	- 2.170,04
Poste variabili non sottoposte al limite			
Economie da Piano di Razionalizzazione 2023-2025 - articolo 67, comma 3, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	50.000,00	35.000,00	+ 15.000,00
Economie del fondo anno precedente - articolo 80, comma 1, C.C.N.L. 16.11.2022, solo provenienti da parte stabile (articolo 67, commi 1 e 2, C.C.N.L. 21.5.2018)	Da quantificare a consuntivo dei pagamenti	Da quantificare a consuntivo dei pagamenti	0,00
Risparmi fondo straordinario anno precedente (articolo 79, comma 2, lett. d), C.C.N.L. 16.11.2022)	Da quantificare a consuntivo dei pagamenti	Da quantificare a consuntivo dei pagamenti	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 <i>Incentivi per funzioni tecniche</i> -	50.000,00	85.500,00	- 35.500,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018			
Compensi ISTAT - articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018	4.000,00	5.000,00	- 1.000,00
Compensi IMU	16.200,00	11.250,00	+ 4.950,00
articolo 79, comma 1, lett. b), e commi 3 e 5 C.C.N.L. 16.11.2022			
• Incremento Euro 84,50= x dipendenti al 31.12.2018 – Recupero <i>una tantum</i> 2021 e 2022	13.858,00	0,00	+ 13.858,00
• Incremento 0,22% monte salari 2018 anno 2023	3.696,42	0,00	+ 3.696,42
• Incremento 0,22% monte salari 2018 Recupero <i>una tantum</i> anno 2022	3.696,42	0,00	+ 3.696,42
Totale risorse variabili non sottoposte al limite	141.450,84	136.750,00	+ 4.700,84
Totale risorse variabili	208.600,91	206.070,11	+ 2.530,80

Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione consolidata 2011/2014 (articolo 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010)	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	0,00
Decurtazione personale ATA	20.786,81	20.786,81	0,00
Articolo 19, comma 1, C.C.N.L. 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	342,05	342,05	0,00
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa	130.180,00	130.180,00	0,00
Decurtazione Personale trasferito alla Partecipata nel 2009	7.454,94	7.454,94	0,00
Totale decurtazioni del fondo	158.763,80	158.763,80	0,00
Risorse del Fondo sottoposte a limite			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – <u>soggette al limite</u>	326.037,74	324.091,77	+ 1.945,97
Risorse variabili <u>sottoposte a limite</u>	67.150,07	69.320,11	- 2.170,04
Decurtazioni	158.763,80	158.763,80	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a limite	234.424,01	234.648,08	- 224,07
Risorse del Fondo NON sottoposte a limite			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità NON soggette al limite	32.962,65	11.287,52	+ 21.675,13
Risorse variabili NON soggette a limite	141.450,84	136.750,00	+ 4.700,84
Totale risorse Fondo NON sottoposte a limite	174.413,49	148.037,52	+ 26.375,97
TOTALE RISORSE FONDO CERTIFICATO	408.837,50	382.685,60	+ 26.151,90

Tabella 2

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2023 (A)	Fondo 2022 (B)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Fondo differenziali progressione economica all'interno delle aree (storico) (articolo 80, comma 1, C.C.N.L. 16.11.2022)	74.000,00	71.500,00
Progressioni all'interno delle aree anno in corso (articolo 78, comma 3, C.C.N.L. 16.11.2022)	12.400,00	12.500,00
Indennità di comparto (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	39.000,00	38.000,00
Reinquadramento personale di vigilanza (articolo 7 C.C.N.L. 31.3.1999)	342,05	342,05
Incentivi per funzioni tecniche (articolo 80, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 16.11.2022 -)	50.000,00	85.500,00

articolo 19 C.C.D.I. 2023/2025)		
Compensi ISTAT (articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2023/2025)	4.000,00	5.000,00
Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. (articolo 80, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 19 C.C.D.I. 2023/2025)	18,00	180,00
Compensi IMU (articolo 80, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 19 C.C.D.I. 2023/2025)	16.200,00	11.250,00
Somme vincolate Incremento risorse - 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 22.1.2004)	4.272,90	4.272,90
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	200.232,95	228.544,95
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità di turno (articolo 30 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 15 C.C.D.I. 2023/2025) Servizi in turnazione: Polizia Locale	28.500,00	28.500,00
Indennità condizioni di lavoro (articolo 80, comma 2, lett. c), C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 9 C.C.D.I. 2023/2025) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	200,00	200,00
Indennità reperibilità (articolo 24 C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 16 C.C.D.I. 2023/2025) Servizi in reperibilità: Polizia Locale (servizio neve) e Stato Civile	3.300,00	3.300,00
Indennità specifiche responsabilità (articolo 84, C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 10 C.C.D.I. 2023/2025)	25.000,00	18.000,00
Indennità specifiche responsabilità (articolo 84, C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 10 C.C.D.I. 2023/2025) (Ufficiali Anagrafe/Stato civile)	3.500,00	3.500,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale (articolo 100 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 13 C.C.D.I. 2023/2025)	17.000,00	17.000,00
Indennità di Funzione Polizia Locale (articolo 97 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 12 C.C.D.I. 2023/2025)	2.000,00	2.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 17 C.C.D.I. 2023/2025)	65.843,32	41.636,73
Premi correlati alla performance individuale (articolo 80, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 18 C.C.D.I. 2023/2025)	63.261,23	40.003,92
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	208.604,55	154.140,65
Destinazioni da regolare		
Risorse accantonate	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	200.232,95	228.544,95
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	208.604,55	154.140,65
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	408.837,50	382.685,60

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trova copertura negli stanziamenti del bilancio degli anni 2023-2025.

Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale: le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (vedi Modulo II).

Imputazione nel Bilancio: la destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2023, come di seguito indicato, e sarà reimputata, per la parte esigibile nel prossimo esercizio, in sede di riaccertamento dei residui:

- ▲ le voci di utilizzo fisse (*indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto*) sono imputate ai capitoli di spesa/voci di bilancio previsti in bilancio per ciascun dipendente, nella missione/programma di pertinenza (evidenziati nell'allegato "Spesa del Personale" al bilancio di previsione 2023-2025 - stipendi con differenziali stipendiali inclusi, indennità comparto lett. B), nonché le voci del "Fondo Posizioni di Elevata Qualificazione 2023" sono impegnate sul bilancio 2023;
- ▲ le voci di utilizzo variabili oggetto di contrattazione (*turno, reperibilità stato civile, indennità servizio esterno*) nonché il "Fondo straordinario" sono imputate al meccanografico 0110101, voce di bilancio 200.020.02 "Fondo Politiche personale" del bilancio 2023, gestione competenza come di seguito:
 - impegno 2023- 241 per Euro 17.154,23= - pagamento lavoro straordinario 2023;
 - impegno 2023- 242 per Euro 28.500,00= - turno;
 - impegno 2023- 243 per Euro 300,00= - reperibilità stato civile;
 - impegno 2023- 244 per Euro 17.000,00= - per indennità servizio esterno
- ▲ la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al meccanografico 0110101, voce di bilancio 200.020.02 "Fondo Politiche personale" del bilancio 2023 con reimputazione all'esercizio successivo per quelle voci di spesa esigibili a consuntivo in esito:
 - alla presenza in servizio per le indennità di maneggio valori, particolari responsabilità e reperibilità Polizia Locale nel periodo neve (15/12-15/3);
 - alla valutazione della Performance organizzativa e individuale per quanto attiene la produttività 2023;
- ▲ le voci relative agli incentivi per funzioni tecniche (articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016), compensi ISTAT, incentivi ICI e incentivi IMU, sono iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono.

Si attesta che la spesa del personale **per l'anno 2023** risulta assestata all'importo di **Euro 3.772.100,00=**, (compresi oneri e al netto dell'IRAP), rimanendo quindi contenuta nei limiti della spesa di personale prevista dalle norme vigenti, per gli enti virtuosi, ai sensi delle nuove disposizioni in materia (articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n. 34/2019).

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2023, così come previsto dal D.Lgs. n. 75/2017, **non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016, pari a Euro 234.655,81=.**

Si precisa, inoltre, che il fondo dell'anno precedente (anno 2022) risultava pari a Euro 382.685,60=, che, al netto delle somme non sottoposte a limite per complessivi Euro 148.037,52=, ammontava a Euro 234.648,08= mentre per l'anno 2023 è pari a Euro 408.837,50= che, al netto delle somme non sottoposte a limite per complessivi Euro 174.413,49=, ammonta a Euro **234.424,01=.**

Le economie del fondo dell'anno precedente e le economie del fondo straordinario anno precedente (2022) saranno quantificate a consuntivo dopo il termine dei pagamenti.

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo; pertanto l'ente risulta nella presente condizione:

- è rimasta accantonata la somma di Euro 4.272,90= (0,20% monte salari 2001), in continuità con quanto fatto negli esercizi precedenti in attesa, con espressa indicazione emersa in sede di contrattazione, di valutare a breve la possibile destinazione.
- le risorse del fondo soggette al limite sono al netto delle voci esterne al Fondo (incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 113 del D.Lgs n. 50/2016, compensi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero determinare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio;
- a consuntivo del fondo 2023, in esito ai pagamenti effettivamente effettuati, le risorse che non risulteranno integralmente utilizzate realizzeranno delle economie da destinare a incremento, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del C.C.N.L. 16.11.2022, del fondo dell'anno successivo a titolo di risorsa variabile.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'articolo 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2023, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione 2023-2025.

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura nella disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 9 febbraio 2023.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 477 del 10 ottobre 2023 viene imputato al meccanografico 0110101, voce di bilancio 200.020.02 “Fondo Politiche personale” del bilancio 2023. Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L. 1.4.1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata nell'importo di Euro 17.154,23=, al netto della somma di euro 6.500,00= destinata nell'anno 2016 a P.E.O.

Per quanto riguarda gli oneri previdenziali e l'IRAP, la copertura finanziaria degli stessi è garantita:

- a. per quanto attiene le indennità dovute per turno, reperibilità e fondo per lavoro straordinario, sui seguenti capitoli di spesa:
“Oneri su fondi diversi”, voce di bilancio 200.030.02, meccanografico 0110101, impegno **2023/240**, per complessivi Euro 35.000,00=
“IRAP su fondi diversi”, voce di bilancio 240.000.02, meccanografico 0110102, impegno **2023/245**, per Euro 22.000,00=
- b. per quanto attiene le altre voci del C.C.D.I. 2023, sul corrispondente voce di bilancio del bilancio 2023, che presenta sufficiente disponibilità;
- c. per quanto attiene alle voci relative a P.E.O., indennità di comparto, Fondo E.Q. (per retribuzione di posizione e risultato), alle voci di bilancio del bilancio 2023, dove sono allocati gli stipendi di ciascun dipendente in ciascuna missione/programma di riferimento del bilancio, evidenziati nell'allegato “Spesa del Personale” al bilancio di previsione 2023-2025.

Si attesta che dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Schema di relazione illustrativa tecnico – finanziaria		
Il Direttore del Settore Politiche del Personale Arianna CRICENTI Firmato in originale		Il Dirigente dei Settori Politiche del Bilancio e Politiche del Personale Antonio Marco d'ACRI Firmato in originale
Il Direttore del Settore Politiche del Bilancio Enrico COLIA Firmato in originale		

Y:\Personale\3-CAPO SERVIZIO\Produttività\FONDO DIPENDENTI\FONDO 2023\3-RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA CCDI normativo 2023-2025 e parte economica_2023.docx