



**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO  
RELATIVO AL PERSONALE DIRIGENTE  
COMUNE DI BEINASCO  
TRIENNIO 2021-2023**

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO  
DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI  
POSIZIONE E ALLA RETRIBUZIONE DI  
RISULTATO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI  
ANNO 2023**

**sottoscritto in data 28 dicembre 2023**

**Preintesa del 1° dicembre 2023**



Premesso che:

- in data 1° dicembre 2023 ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante per l'esame dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2023, in applicazione del disposto degli articoli 7 e 8 del C.C.N.L. 17.12.2020;
- al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2023;
- l'ipotesi è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata dell'apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, affinché lo stesso effettuasse il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verificasse la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo (articolo 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165);
- il Collegio dei Revisori dei Conti, come risulta dal verbale n. 25 del 19 dicembre 2023, ha espresso parere favorevole alla costituzione del fondo e ne ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i relativi stanziamenti;
- con deliberazione n. 215 del 28 dicembre 2023 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali del Comune di Beinasco per l'anno 2023.

Preso atto che sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane e della deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 22 novembre 2023, il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023, ai sensi dell'articolo 57 del C.C.N.L 2016/2018 del 17.12.2020, risulta così costituito:

<b>RISORSE ANNO 2023 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO C.C.N.L. PERSONALE DIRIGENTE - AREA FUNZIONI LOCALI - DEL 17.12.2020</b>		
<b>RISORSE STABILI ANNO 2023 - escluso oneri e IRAP</b>		
Fonte	Descrizione	Euro
Articolo 57 comma 2, lett. a) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	Unico Importo consolidato - Risorse certe e stabili 2020, come certificate dall'organo di controllo interno, compresa R.I.A personale cessato fino al 31 dicembre 2020	<b>106.647,31</b>
Articolo 57 comma 2, lett. a) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2021	<b>0,00</b>
Articolo 56 comma 1 CCNL 17.12.2020 triennio 2016- 2018	Incremento risorse dall' 1/1/2018, per indennità posizione e risultato di un importo pari al 1,53% monte salari 2015 dirigenti (1,53% di € 244.994,00)	<b>3.748,41</b>
Articolo 33, comma 2, D.L. 30.4.2019, n. 34	Adeguamento Fondo per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, pari a Euro 37.295,00=	<b>37.295,00</b>
<b>DECURTAZIONI</b>		
Articolo 1, comma 3, lett. e), C.C.N.L. 2000-2001 Euro 3.356,97 x n. 3 dirigenti	riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti a partire dal 1°.9.2001	<b>10.071,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>137.619,72</b>



<b>RISORSE VARIABILI ANNO 2023 - escluso oneri e IRAP</b>		
Articolo 57 comma 2, lett. c) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	RIA personale cessato dal servizio anno 2022	<b>0,00</b>
Articolo 57 comma 2, lett. b) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'articolo 43 della Legge n. 449/1997 e di cui all'articolo 24, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001 (ICI e IMU).	<b>4.055,00</b>
Articolo 16, comma 5, D.L. 98/2011	Economie da Piano di razionalizzazione	<b>10.000,00</b>
Articolo 57 comma 2, lett. d) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ex art. 60	<b>0,00</b>
Articolo 57 comma 2, lett. e) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	Risorse autonomamente stanziate dagli Enti a carico del bilancio per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali	<b>0,00</b>
Articolo 57 comma 3, CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	Economie residue anno precedente	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>14.055,00</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2023 - escluso oneri e IRAP</b>		<b>151.674,72</b>

Le risorse fisse disponibili, pari a Euro **137.619,72=**, vengono così ripartite tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato:

	<b>Retribuzione di posizione (85% del Fondo – Risorse stabili)</b>	<b>116.976,76</b>
	<b>Retribuzione di risultato (15% del Fondo – Risorse stabili)</b>	<b>20.642,96</b>

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2023 è stato adeguato in aumento per l'importo di Euro 37.295,00=, ai sensi dell'articolo 33, comma 1-bis, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018.

Tra le risorse sono ricomprese quelle derivanti dalla realizzazione del Piano di Razionalizzazione per il triennio 2023-2025, approvato all'interno del P.I.A.O. con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 17.5.2023, che saranno rese disponibili solamente a conclusione del procedimento di valutazione del raggiungimento dei risultati attesi, a cura del Collegio dei Revisori dei Conti.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Tutto ciò premesso, le Parti, come sotto rappresentate, stipulano il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Accordo per l'utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2023.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente



**Delegazione Trattante di parte pubblica:**

<b>RUOLO</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>FIRMA</b>
1. Presidente	Gerlando Luigi RUSSO	Firmato digitalmente
2. Componente	Marina DOLFINI	Firmato digitalmente
3. Componente	Antonio Marco d'ACRI	Firmato digitalmente
Segretario verbalizzante	Arianna CRICENTI	Firmato digitalmente

**Delegazione di parte sindacale:**

<b>SIGLA</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>FIRMA</b>
1. FP CGIL	Roberto LOIACONO	Firmato digitalmente
2. CISL FP		
3. UIL FPL		
4. DIREL	Giancarlo PASTRONE	Firmato digitalmente
5. DIRER		