



**COMUNE DI BEINASCO**  
**Città Metropolitana di Torino**  
**Piazza Vittorio Alfieri 7 - 10092 BEINASCO (TO)**  
tel. 01139891 - fax 0113989382  
Posta Elettronica Certificata: [protocollo@comune.beinasco.legalmail.it](mailto:protocollo@comune.beinasco.legalmail.it)

**C.C.D.I. NORMATIVO TRIENNIO 2024-2026**

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI  
POSIZIONE E ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI  
DIRIGENZIALI  
ANNO 2024**

- ✓ in data 9 dicembre 2024 ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante per l'esame dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Normativo per il triennio 2024-2026 e dell'accordo per l'utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2024, in applicazione del disposto degli articoli 7 e 8 del C.C.N.L. 16.7.2024;
- ✓ al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Normativo per il triennio 2024-2026 e l'ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2024;
- ✓ l'ipotesi di C.C.D.I. e di accordo per l'utilizzo delle risorse economiche relative all'anno 2024 sono state trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti, corredate dell'apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, affinché lo stesso effettuasse il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verificasse la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo (articolo 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165);
- ✓ il Collegio dei Revisori dei Conti, come risulta dal verbale n. 34 del 18 dicembre 2024, ha espresso parere favorevole alla costituzione del fondo e ne ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i relativi stanziamenti;
- ✓ con deliberazione n. 177 del 19 dicembre 2024 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Normativo per il triennio 2024-2026 e dell'accordo per l'utilizzo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali del Comune di Beinasco per l'anno 2024.

Tutto ciò premesso, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, a conclusione della concertazione, sottoscrivono in formato digitale il seguente accordo per l'utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2024:

**Delegazione Trattante di parte pubblica:**

<b>RUOLO</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>FIRMA</b>
1. Presidente	Gerlando Luigi RUSSO	

2. Componente	Marina DOLFINI	
3. Componente	Marco FERRARA	

**Delegazione di parte sindacale:**

<b>SIGLA</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>FIRMA</b>
1. FP CGIL	Roberto LOIACONO	
2. DIREL	Giancarlo PASTRONE	
3. CISL FP	Roberto MASCOLO	

**FONDO ANNO 2024 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO  
C.C.N.L. PERSONALE DIRIGENTE - AREA FUNZIONI LOCALI**

<b>RISORSE STABILI ANNO 2024 - escluso oneri e IRAP</b>		
<b>Fonte</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Euro</b>
Articolo 57 comma 2, lett. a) CCNL 17.12.2020 triennio 2016-2018	Unico Importo consolidato - Risorse certe e stabili 2020, come certificate dall'organo di controllo interno, compresa R.I.A personale cessato fino al 31 dicembre 2020	<b>106.647,31</b>
Articolo 57 comma 2, lett. a) CCNL 17.12.2020 triennio 2016-2018	RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2023	<b>277,42</b>
Articolo 56 comma 1 CCNL 17.12.2020 triennio 2016-2018	Incremento risorse dall'1/1/2018, per indennità posizione e risultato di un importo pari al 1,53% monte salari 2015 dirigenti (1,53% di € 244.994,00)	<b>3.748,41</b>
Articolo 39, comma 1, CCNL 16.7.2024	Incremento risorse dall'1/1/2021, per indennità posizione e risultato di un importo pari al 2,01% monte salari 2018 dirigenti (2,01% di € 252.501,00)	<b>5.075,27</b>
Articolo 33, comma 2, D.L. 30.4.2019, n. 34	Adeguamento Fondo per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018	<b>16.183,77</b>
<b>DECURTAZIONI</b>		
Articolo 1, comma 3, lett. e), C.C.N.L. 2000-2001 (Euro 3.356,97 x n. 3 dirigenti)	riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti a partire dal 1°.9.2001	<b>10.071,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		
<b>RISORSE VARIABILI ANNO 2024 - escluso oneri e IRAP</b>		
Articolo 57 comma 2, lett. c) CCNL 17.12.2020 triennio 2016-2018	RIA personale cessato dal servizio anno 2023	<b>208,00</b>
Articolo 57 comma 2, lett. b) CCNL 17.12.2020 triennio 2016-2018	Risorse previste da disposizioni di legge - articolo 43 della Legge n. 449/1997	<b>1.225,00</b>
	Risorse previste da disposizioni di legge - articolo 1, comma 1091, Legge 31.12.2018, n.145 (ICI/ IMU).	<b>3.600,00</b>
Articolo 39, comma 3, CCNL 16.7.2024 triennio 2019-2021	Incremento risorse stabili 0,22% monte salari 2018 (0,22% di Euro 252.501,00) Anno 2024	<b>555,50</b>
Articolo 39, comma 3, CCNL 16.7.2024 triennio 2019-2021	Incremento risorse stabili 0,22% monte salari 2018 (0,22% di Euro 252.501,00) Recupero Una Tantum anni 2022 e 2023	<b>1.111,00</b>
Articolo 16, comma 5, D.L. 98/2011	Economie da Piano di razionalizzazione	<b>10.000,00</b>

Articolo 57 comma 2, lett.d) CNL17.12.2020 triennio 2016-2018	somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ex art. 60	<b>0,00</b>
Articolo 57 comma 2, lett.e) CNL17.12.2020 triennio 2016-2018	Risorse autonomamente stanziate dagli Enti a carico del bilancio per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali	<b>0,00</b>
Articolo 57 comma 3, CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	Economie residue anno precedente	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>16.699,50</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2024 - escluso oneri e IRAP</b>		<b>138.560,68</b>

Le risorse fisse disponibili, pari a Euro **121.861,18**, vengono così ripartite tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato:

<b>Retribuzione di posizione (85% del Fondo - Risorse stabili)</b>	<b>103.582,00</b>
<b>Retribuzione di risultato (15% del Fondo - Risorse stabili)</b>	<b>18.279,18</b>

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2024 è stato adeguato in aumento per l'importo di Euro 16.183,77, ai sensi dell'articolo 33, comma 1-bis, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018.

Tra le risorse variabili sono ricomprese quelle presunte derivanti dalla realizzazione del Piano di Razionalizzazione per il triennio 2024-2026, approvato all'interno del P.I.A.O. con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 15.3.2024, che saranno rese disponibili solamente a conclusione del procedimento di valutazione del raggiungimento dei risultati attesi, a cura del Collegio dei Revisori dei Conti.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Tutto ciò premesso, le Parti, come sotto rappresentate, stipulano il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Accordo per l'utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2024.