



**COMUNE DI BEINASCO**  
**Città Metropolitana di Torino**  
**Piazza Vittorio Alfieri 7 - 10092 BEINASCO (TO)**  
tel. 01139891 - Posta Elettronica Certificata: [protocollo@comune.beinasco.legalmail.it](mailto:protocollo@comune.beinasco.legalmail.it)

---

**SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**  
indirizzo mail [personale@comune.beinasco.to.it](mailto:personale@comune.beinasco.to.it)

**Comune di Beinasco**

**Relazione Illustrativa**  
**e**  
**Tecnico-Finanziaria**

**C.C.D.I. normativo**  
**Triennio 2023-2025**

**Fondo**  
**Risorse Decentrate Anno 2025**

**Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	6 novembre 2025 - siglato pre-accordo parte economica anno 2025 con la parte sindacale													
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025													
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifica ricoperta):</p> <table> <tr> <td>RUSSO Gerlando Luigi – Segretario Generale</td> <td>Presidente</td> </tr> <tr> <td>D’ACRI Antonio Marco – Dirigente</td> <td>Componente</td> </tr> <tr> <td>DOLFINI Marina – Dirigente</td> <td>Componente</td> </tr> <tr> <td>FERRARA Marco – Dirigente</td> <td>Componente</td> </tr> <tr> <td>FLORIO Sergio – Dirigente/Comandante P.L.</td> <td>Componente</td> </tr> <tr> <td>CRICENTI Arianna – responsabile Servizio Gestione Risorse Umane -</td> <td>Componente verbalizzante</td> </tr> </table> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  <b>FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI.</b></p> <p>R.S.U.:</p> <p>BOFFA Marco  LETO Maurizio  PELLINO Francesco  PICARDI Anna</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell’ipotesi di C.C.D.I. (elenco sigle):</p> <p>FP CGIL - FINETTO Maria Teresa  UIL FPL - CUTAIA Maurizio  CSA-Regioni e Autonomie Locali – DI CHIO Lucia – LOPOMO Pasquale</p>		RUSSO Gerlando Luigi – Segretario Generale	Presidente	D’ACRI Antonio Marco – Dirigente	Componente	DOLFINI Marina – Dirigente	Componente	FERRARA Marco – Dirigente	Componente	FLORIO Sergio – Dirigente/Comandante P.L.	Componente	CRICENTI Arianna – responsabile Servizio Gestione Risorse Umane -	Componente verbalizzante
RUSSO Gerlando Luigi – Segretario Generale	Presidente													
D’ACRI Antonio Marco – Dirigente	Componente													
DOLFINI Marina – Dirigente	Componente													
FERRARA Marco – Dirigente	Componente													
FLORIO Sergio – Dirigente/Comandante P.L.	Componente													
CRICENTI Arianna – responsabile Servizio Gestione Risorse Umane -	Componente verbalizzante													
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Beinasco													
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>Destinazione delle risorse decentrate dell’anno 2025.</b> Si rinvia, per un dettaglio più esaustivo, al Modulo 2 “Illustrazione dell’articolato del contratto”.													
<b>Intervento dell’Organo di controllo interno.</b>	Non è previsto un intervento dell’Organo di controllo interno.													
	<b>Allegazione della Certificazione e dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>L’unica certificazione dovuta è quella del Collegio dei Revisori dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p> <p>In data 31 ottobre 2025 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti (Verbale n. 22 del 31 ottobre 2025), sull’atto di costituzione del fondo 2025, e l’asseverazione sul rispetto dell’equilibrio pluriennale di bilancio, ai sensi dell’art. 14 del Decreto Legge 14 marzo 2025, n. 25.</p> <p>In data 24 novembre 2025 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti (Verbale n. 27 del 24.11.2025).</p>												

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 19 febbraio 2025 di approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 sono stati adottati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ il Piano della performance 2025-2027, previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;</li> <li>✓ il Piano per la prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) e del connesso Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (P.T.T.I.) per il triennio 2025-2027</li> </ul>
		<p>Gli obblighi di pubblicazione previsti ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, sono assolti.</p>
		<p>L'organo di valutazione ha valutato e validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 dell'11 luglio 2025.</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
<b>Eventuali osservazioni:</b> nessuna		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

L'ipotesi del contratto decentrato normativo è quella relativa al triennio 2023-2025, già siglata dalle parti in data 8 novembre 2023.

Il contratto è composto da 30 articoli suddivisi in titoli.

Il **Titolo I** comprende gli articoli 1 e 2 e riguarda i principi generali, l'ambito di applicazione e l'interpretazione autentica.

Il **Titolo II** comprende gli articoli da 3 a 7 e disciplina il sistema delle relazioni sindacali, le norme sui servizi pubblici essenziali, i diritti e le libertà/agibilità sindacali e la partecipazione dei lavoratori.

Il **Titolo III** comprende gli articoli da 8 a 25 e riguarda l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. In particolare:

Il **Titolo IV** comprende l'articolo 26 e detta disposizioni in materia di eccedenza di personale.

Il **Titolo V** comprende gli articoli da 27 a 28 e riguarda la prevenzione, la sicurezza e il miglioramento dell'ambiente di lavoro attraverso la promozione di politiche di pari opportunità e la valorizzazione del benessere dei lavoratori.

Il **Titolo VI** comprende gli articoli 29 e 30 riguardanti, rispettivamente, il monitoraggio e la verifica dell'applicazione del contratto e le norme finali.

La disciplina dei criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Beinasco - anno 2025, in applicazione del disposto dell'articolo 7 del C.C.N.L. del C.C.N.L. 16 novembre 2022, è stabilita nel C.C.D.I. - triennio 2023/2025 - parte normativa, sottoscritto in data 14 dicembre 2023, che costituisce il quadro normativo generale e individua le fattispecie che consentono l'attribuzione delle diverse indennità e la loro misura.

Nello stesso sono stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse per la politica di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, disciplinati nel titolo III che comprende i seguenti articoli:

- **l'articolo 9** che definisce i criteri per l'attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro prevista dall'articolo 70-bis del C.C.N.L. 21 maggio 2018, integrato e modificato dall'articolo 84-bis del C.C.N.L. 16 novembre 2022;
- **l'articolo 10** che definisce i criteri e le fattispecie in presenza dei quali viene riconosciuta l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84, comma 1, del C.C.N.L. 16 novembre 2022;
- **gli articoli 11 e 13** che trattano gli istituti relativi alla Polizia Locale e definiscono i criteri per l'attribuzione dell'indennità di funzione, per l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, al fine di compensare l'attribuzione di compiti di particolare responsabilità e dell'indennità di servizio esterno e (articoli 97 e 100 del C.C.N.L. 16 novembre 2022);
- **gli articoli 17 e 18** che definiscono i criteri per l'assegnazione dei premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale;
- **l'articolo 20** che disciplina i criteri per la valutazione e l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree.

L'articolo 1, comma 3, del C.C.D.I. 2023-2025 del Comune di Beinasco, stabilisce che le risorse economiche destinate alla contrattazione decentrata integrativa sono costituite annualmente e la destinazione è stabilita in sede di contrattazione collettiva decentrata con cadenza annuale, come previsto all'articolo 8, comma 1, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

In data **6 novembre 2025 è stato sottoscritto** dalle parti **l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate parte economica - anno 2025**, per il cui dettaglio si rimanda ai paragrafi successivi.

#### **B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Con determinazione dirigenziale n. 495 del 31 ottobre 2025, le risorse di cui all'articolo 79 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 sono state quantificate per l'anno 2025 in Euro **406.712,67=** così suddivise:

- Risorse stabili (articolo 79, comma 1): **Euro 264.213,75=**
- Risorse variabili (articolo 79 commi 2,3,4 e 5): **Euro 142.498,92=**

Il fondo per il lavoro straordinario è quantificato in **Euro 17.154,23=**

Per l'anno 2025 sono state rese indisponibili alla contrattazione, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del C.C.N.L. 16 novembre 2022, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per differenziali stipendiali, ecc.) per un importo complessivo pari a **Euro 110.171,03=**.

Per l'utilizzo del Fondo, come sopra costituito, si rimanda alla sezione II, moduli I e II.

#### **C. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Il C.C.D.I. parte economica anno 2025 è stato adottato in base all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 14 dicembre 2023.

#### **D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Il contratto decentrato disciplina i criteri generali del sistema di valutazione e di attribuzione della premialità nel rispetto degli indirizzi fissati nel Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009. Al personale si applica il sistema di valutazione già in vigore presso l'Ente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 21 dicembre 2018 e modificato con la deliberazione di approvazione del P.I.A.O. 2024-2026, che prevede l'attribuzione dei premi in base a un sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale. Gli articoli del contratto decentrato riferiti alla performance organizzativa e individuale sono ispirati alle previsioni contrattuali in materia di meritocrazia e premialità.

Ai sensi dell'articolo 81 del C.C.N.L. 16.11.2022, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nel limite di un dipendente per Area dirigenziale, viene attribuita una maggiorazione del premio individuale.

**E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni all'interno delle Aree – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Per l'anno 2025 sono state previste nuove progressioni economiche all'interno delle Aree per un importo di **Euro 12.300,00=** finanziate con il residuo di parte stabile del fondo.

Come indicato all'articolo 20 del Contratto Collettivo Decentrato normativo, le progressioni economiche all'interno delle aree sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali acquisite e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri dettagliati all'articolo 20 del C.C.D.I. 2023/2025.

**F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

I risultati attesi consistono nel raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti all'interno dei documenti di programmazione dell'Ente, con particolare riferimento al Piano Esecutivo di Gestione e al Piano delle Performance.

**G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessun'altra informazione.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2025 ha seguito il seguente iter:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 1° ottobre 2025 sono state fornite le direttive alla delegazione di parte pubblica per la stipula del contratto integrativo di parte economica per l'anno 2025, stabilendo di avvalersi della facoltà, prevista dal D.L. 14 marzo 2025, n. 25, di integrare le risorse stabili del fondo;
- con determinazione del dirigente del Settore Politiche del Personale n. 495 del 31 ottobre 2025 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate - personale non dirigente – per l'anno 2025.

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, in applicazione dell'articolo 79 del C.C.N.L. del 16 novembre 2022, per l'anno 2025 risulta, così composto:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Unico importo consolidato anno 2017 – articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018</b>	<b>311.468,38</b>
<b>Incrementi stabili (articolo 79, commi 1, 1 bis, C.C.N.L. 16.11.2022)</b>	
Incrementi stabili - articolo 67, comma 2, lett. c, C.C.N.L. 21.5.2018 Retribuzioni individuali di anzianità (R.I.A.) e assegni <i>ad personam</i> personale cessato.	18.375,50
<b>Totale incrementi stabili - articolo 79, commi 1, 1 bis, C.C.N.L. 16.11.2022</b>	<b>18.375,50</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Differenze progressioni economiche all'interno delle aree (ex P.E.O.) - articolo 67, comma 2, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	4.132,32
Incremento articolo 67, comma 2, lett. a, C.C.N.L. 21.5.2018 (Euro 83,20= x numero dipendenti al 31.12.2015)	7.072,00
Incremento articolo 79, comma 1, lett. b), C.C.N.L. 16.11.2022 (Euro 84,50= x numero dipendenti al 31.12.2018)	6.929,00
Rivalutazione delle P.E.O. - articolo 79, comma 1, lett. d), C.C.N.L. 16.11.2022	3.969,94
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - articolo 79, comma 1-bis, C.C.N.L. 16.11.2022	10.859,39
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge n. 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015	60.000,00
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>92.962,65</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>422.806,53</b>

#### Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'articolo 79, comma 2, del C.C.N.L. 16.11.2022 sono state stanziare:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - articolo 79, comma 2, lett b) C.C.N.L. 16.11.2022	0,00
Risorse per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva - articolo 79, comma 2, lett c) C.C.N.L. 16.11.2022	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018	0,00

Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. - articolo 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997	
Frazione di Retribuzione Individuale di Anzianità cessati anno precedente - articolo 67, comma 3, lett. d, C.C.N.L. 21.5.2018	1.070,47
<b>TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite</b>	<b>1.070,47</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Articolo 79, comma 2, lett. a) - Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - (ex articolo 67, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21.5.2018) Sponsorizzazioni - articolo 43, Legge n. 449/1997 - Quota complessiva per gruppo di progetto e per fondo dipendenti	5.700,00
Economie da Piano di Razionalizzazione - articolo 67, comma 3, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	30.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Incentivi per funzioni tecniche - D.Lgs. n. 50/2016	70.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Compensi ISTAT - articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018	3.100,00
Compensi IMU - articolo 1, comma 1091, Legge 31.12.2018, n. 145	9.100,00
Economie del fondo anno precedente - articolo 68, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018, solo provenienti da parte stabile (articolo 67, commi 1 e 2, C.C.N.L. 21.5.2018)	14.947,98
Risparmi fondo straordinario anno precedente (articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018)	4.884,05
Incremento 0,22 monte salari 2018 Fondo dipendenti - Articolo 79, comma 3, C.C.N.L. 16.11.2022 - Anno 2025	3.696,42
<b>TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite</b>	<b>141.428,45</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>142.498,92</b>

#### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

<b>DECURTAZIONI RISORSE STABILI (a detrarre)</b>	
Stanziamiento per retribuzione di posizione e risultato delle E.Q.	130.180,00
Decurtazione personale ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale ATA)	20.786,81
Decurtazione Personale trasferito alla Partecipata	7.454,94
Articolo 19, comma 1, C.C.N.L. 1.4.1999 - Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	171,03
<b>TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>158.592,78</b>

Per l'anno 2025, lo stanziamento destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni di Elevata Qualificazione, pari a Euro 130.180,00, è incrementato dell'importo di Euro 1.277,22 ai sensi dell'articolo 79 comma 3 del C.C.N.L. 2022 (0,22% m.s. 2018) Tale importo non rileva al fine del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017.

L'importo complessivo relativo allo 0,22% del monte salari del 2018, pari a Euro 4.973,64, è stato ripartito in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 del fondo risorse decentrate e dello stanziamento per le E.Q.

<b>DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI</b>	

Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, della Legge n. 122/2010	<b>0,00</b>
Decurtazioni parte variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	<b>0,00</b>
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	<b>0,00</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>158.592,78</b>

#### Verifica rispetto limite

Descrizione	Fondo 2025	Fondo 2024	Fondo 2016
Risorse stabili soggette a limite 2016	171.251,10	169.402,11	151.994,81
Risorse variabili soggette a limite 2016	1.070,47	64.226,94	82.661,00
<b>Totale</b>	<b>172.321,57</b>	<b>233.629,05</b>	<b>234.655,81</b>

Verificato che il fondo 2025 rispetta il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non occorre fare alcuna riduzione.

Si attesta, pertanto, che il fondo 2025 risulta non superiore al fondo anno 2016.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	422.806,53
TOTALE <u>decurtazioni</u> aventi carattere di certezza e stabilità (B)	158.592,78
<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)</b>	<b>264.213,75</b>
TOTALE Risorse variabili (C)	142.498,92
<u>DECURTAZIONI</u> sulle voci variabili (D)	0,00
<b>Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)</b>	<b>142.498,92</b>
<b>TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)</b>	<b>406.712,67</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Incentivi ai sensi dell'articolo 16, comma 5, del D.L. n. 98/2011 attuazione <b>del piano di razionalizzazione 2024-2026</b> - incremento presunto del fondo anno 2024 - <b>quota destinata ad E.Q.</b> che dovrà essere distribuito nel rigoroso rispetto dei principi introdotti dalla norma vigente e solo in presenza, a consuntivo, del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti / Collegio dei Revisori;	<b>Euro 10.000,00</b>
Incremento 0,22% del monte salari del 2018, ex articolo 79 comma 3 del C.C.N.L. 2022	<b>Euro 1.277,22</b>

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione



Per l'anno 2025, con la determinazione n. 495/2025 di costituzione del Fondo, l'Ente ha reso indisponibile alla contrattazione, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del C.C.N.L. 16.11.2022, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche) relativi a indennità fisse e ricorrenti.

<b>UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>2025</b>
<b>Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria</b> (articolo 78 C.C.N.L. 16.11.2022)	67.500,00
<b>Indennità di comparto</b> (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	42.500,00
<b>ALTRI UTILIZZI</b> <b>Reinquadramento personale di vigilanza</b> (articolo 7 C.C.N.L. 31.3.1999)	171,03
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>110.171,03</b>
<b>TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>110.171,03</b>

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

<b>DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>2025</b>
<b>Progressioni economiche all'interno della categoria - anno 2025</b> (articolo 16 e articolo 68, lett. j, C.C.N.L. 21.5.2018)	12.300,00
<b>Indennità di turno</b> (articolo 30 C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 15 C.C.D.I. 2023/2025) Servizi in turnazione: Polizia Locale	28.500,00
<b>Indennità condizioni di lavoro</b> (articolo 80, comma 2, lett. c) C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 9 C.C.D.I. 2023/2025) (Maneggio valori, attività disagiate ed esposte a rischi)	200,00
<b>Indennità di reperibilità</b> (articolo 24 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 16 C.C.D.I. 2023/2025) Servizi in reperibilità: Polizia Locale (servizio neve) e Stato Civile	3.300,00
<b>Indennità specifiche responsabilità</b> (articolo 84 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 10 C.C.D.I. 2023/2025)	28.500,00
<b>Indennità servizio esterno Polizia Locale</b> (articolo 100 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 13 C.C.D.I. 2023/2025)	17.000,00
<b>Indennità Funzione Polizia Locale</b> (articolo 97 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 12 C.C.D.I. 2023/2025)	2.000,00
<b>Premi correlati alla performance organizzativa</b> (articolo 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 17 C.C.D.I. 2023/2025)	61.527,24
<b>Premi correlati alla performance individuale</b> (articolo 80, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 18 C.C.D.I. 2023/2025)	59.114,40
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>212.441,64</b>

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>TOTALE RISORSE FISSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)</b>	110.171,03
<b>TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)</b>	212.441,64
<b>TOTALE RISORSE VINCOLATE – (Sponsorizzazioni, Incentivi funzioni tecniche, incentivi ICI, compensi Istat e IMU (C))</b>	84.100,00
<b>TOTALE UTILIZZO (A+B+C)</b>	<b>270.771,03</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>	<b>406.712,67</b>

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

incentivi ai sensi dell'articolo 16, comma 5, del D.L. n. 98/2011 attuazione del <b>piano di razionalizzazione 2024-2026</b> - incremento presunto del fondo anno 2024 - <b>quota destinata ad E.Q.</b> che dovrà essere distribuita nel rigoroso rispetto dei principi introdotti dalla norma vigente e solo in presenza, a consuntivo, del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti / Collegio dei Revisori;	<b>Euro 10.000,00</b>
Incremento 0,22% del monte salari del 2018, ex articolo 79 comma 3 del C.C.N.L. 2022	<b>Euro 1.277,22</b>

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale e si attesta:

**a. il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

le indennità fisse di carattere certo e continuativo (Differenziali stipendiali, Indennità di comparto, reinquadramento personale vigilanza, ecc.), pari a Euro 110.171,03=, sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari a Euro 264.213,75=.

**b. il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le risorse destinate alla produttività sono riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici e operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance confluito nel P.I.A.O.), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

La modalità di attribuzione degli incentivi di produttività è disciplinata dagli articoli 17 e 18 del C.C.D.I. 2023-2025.

Le somme assegnate **all'obiettivo**, ovvero alla **performance organizzativa**, si considerano liquidabili:

- al 100% se la valutazione dell'obiettivo risulta uguale o superiore al 95%;
- in maniera direttamente proporzionale se la valutazione dell'obiettivo risulta uguale o superiore al 70%.

Le stesse non sono liquidabili se la valutazione dell'obiettivo è inferiore al 70%.

Il budget destinato annualmente alla **performance individuale** viene suddiviso per il numero di dipendenti dell'Ente, individuando un budget pro-capite.

Per ogni dipendente, in base alla valutazione individuale, il premio si considera così liquidabile:

- valutazioni uguali o superiori al **95%**: erogazione al **100%**;
- valutazione tra il **70%** e il **94,99%**: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;
- valutazione inferiore al **70%**: nessuna distribuzione di premio.

Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al **95%** vengono distribuiti alle valutazioni superiori all'**80%**.

Ai sensi dell'articolo 81 del C.C.N.L. 16.11.2022, a n. 1 dipendente per Area è attribuita la maggiorazione del premio individuale pro capite.

Relativamente, inoltre, alle posizioni di Elevata Qualificazione, valutazioni individuali e della performance organizzativa, per gli obiettivi assegnati, entrambe inferiori al 60% comportano la decadenza della titolarità della posizione.

**c. il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche all'interno delle Aree):**

Per l'anno 2025 è prevista l'effettuazione di progressioni economiche all'interno delle Aree, per un importo massimo complessivo di **Euro 12.300,00=** che sono finanziate con il residuo di parte stabile del fondo.

Nel C.C.D.I. per il triennio 2023-2025 sono stati definiti, all'articolo 20, i criteri per la valutazione ai fini della progressione economica.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2024**

In dettaglio:

<b>Tabella 1</b>			
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2025 (A)</b>	<b>Fondo 2024 (B)</b>	<b>Diff. A-B</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2017 – articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018	311.468,38	311.468,38	0,00
<b>Incrementi stabili articolo 79, commi 1 e 1-bis, C.C.N.L. 2022 soggetti a limite</b>			
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni <i>ad personam</i> personale cessato anni precedenti – articolo 67, comma 2, lett. c, C.C.N.L. 21.5.2018	18.375,50	16.526,51	+ 1.848,99
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>329.843,88</b>	<b>327.994,89</b>	<b>+ 1.848,99</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>			
articolo 67, comma 2, lett. a) e b), C.C.N.L. 21.5.2018			
• Rivalutazione delle P.E.O. 2019	4.132,32	4.132,32	0,00
• Incremento Euro 83,20= x dipendenti al 31.12.2015	7.072,00	7.072,00	
articolo 79, comma 1, lett. b) e d), e comma 1-bis C.C.N.L. 16.11.2022			
• Incremento Euro 84,50= x dipendenti al 31.12.2018	11215 6.929,00	6.929,00	
• Rivalutazione delle P.E.O.	3.969,94	3.969,94	0,00
• Differenziali stipendiali B3-B1/D3-D1	10.859,39	10.859,39	
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge n. 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015	60.000,00	0,00	+ 60.000,00
<b>Totale risorse fisse non sottoposte al limite</b>	<b>92.962,65</b>	<b>32.962,65</b>	<b>+ 60.000,00</b>
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>422.806,53</b>	<b>360.957,54</b>	<b>+ 61.848,99</b>

<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte al limite</b>			
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - articolo 79, comma 2, lett. b, C.C.N.L. 16.11.2022	0,00	28.652,18	- 28.652,18
Risorse per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva - articolo 79, comma 2, lett c) C.C.N.L. 16.11.2022	0,00	35.000,00	- 35.000,00
Frazione di Retribuzione Individuale di Anzianità cessati anno precedente - articolo 67, comma 3, lett. d, C.C.N.L. 21.5.2018	1.070,47	244,76	+ 825,71
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. - articolo 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997	0,00	330,00	- 330,00
<b>Totale risorse variabili sottoposte al limite</b>	<b>1.070,47</b>	<b>64.226,94</b>	<b>- 63.156,47</b>
<b>Poste variabili non sottoposte al limite</b>			
Economie da Piano di Razionalizzazione 2023-2025 - articolo 67, comma 3, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	30.000,00	30.000,00	- 0,00
Economie del fondo anno precedente - articolo 80, comma 1, C.C.N.L. 16.11.2022, solo provenienti da parte stabile (articolo 67, commi 1 e 2, C.C.N.L. 21.5.2018)	14.947,98	17.701,99	- 2.754,01
Risparmi fondo straordinario anno precedente (articolo 79, comma 2, lett. d), C.C.N.L. 16.11.2022)	4.884,05	842,27	+ 4.041,78
Articolo 79, comma 2, lett. a) - Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - (ex articolo 67, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21.5.2018) <i>Sponsorizzazioni - articolo 43, Legge n. 449/1997</i>	5.700,00	11.250,00	- 5.550,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 <i>Incentivi per funzioni tecniche -</i>	70.000,00	50.000,00	+ 20.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018			
Compensi ISTAT - articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018	3.100,00	4.000,00	- 900,00
Compensi IMU	9.100,00	14.400,00	- 5.300,00
articolo 79, comma 1, lett. b), e commi 3 e 5 C.C.N.L. 16.11.2022			
• Incremento 0,22% monte salari 2018 anno corrente	3.696,42	3.696,42	0,00
<b>Totale risorse variabili non sottoposte al limite</b>	<b>141.428,45</b>	<b>131.890,68</b>	<b>+ 9.537,77</b>

<b>Totale risorse variabili</b>	<b>142.498,92</b>	<b>196.117,62</b>	<b>- 53.618,70</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
Decurtazione consolidata 2011/2014 (articolo 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010)	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	0,00
Decurtazione personale ATA	20.786,81	20.786,81	0,00
Articolo 19, comma 1, C.C.N.L. 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	171,03	171,03	0,00
Riduzione per stanziamento incarichi di Elevata Qualificazione	130.180,00	130.180,00	0,00
Decurtazione Personale trasferito alla Partecipata nel 2009	7.454,94	7.454,94	0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>158.592,78</b>	<b>158.592,78</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a limite</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – <u>soggette al limite</u>	329.843,88	327.994,89	+ 1.848,99
Risorse variabili <u>sottoposte a limite</u>	1.070,47	64.226,94	- 63.156,47
Decurtazioni	- 158.592,78	- 158.592,78	0,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a limite (A)</b>	<b>172.321,57</b>	<b>233.629,05</b>	<b>- 61.307,48</b>
<b>Risorse del Fondo NON sottoposte a limite</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità NON soggette al limite	92.962,65	32.962,65	+ 60.000,00
Risorse variabili NON soggette a limite	141.428,45	131.890,68	+ 9.537,77
<b>Totale risorse Fondo NON sottoposte a limite (B)</b>	<b>234.391,10</b>	<b>164.853,33</b>	<b>+ 69.537,77</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO CERTIFICATO (A+B)</b>	<b>406.712,67</b>	<b>398.482,38</b>	<b>+ 8.230,29</b>

<b>Tabella 2</b>		
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2025 (A)</b>	<b>Fondo 2024 (B)</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>		
<b>Fondo differenziali progressione economica all'interno delle aree (storico)</b> (articolo 80, comma 1, C.C.N.L. 16.11.2022)	67.500,00	59.500,00
<b>Indennità di comparto</b> (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	42.500,00	40.000,00
<b>Reinquadramento personale di vigilanza</b> (articolo 7 C.C.N.L. 31.3.1999)	171,03	171,03
<b>Incentivi per funzioni tecniche</b>	70.000,00	50.000,00

(articolo 80, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 19 C.C.D.I. 2023/2025)		
<b>Compensi ISTAT</b> (articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2023/2025)	3.100,00	4.000,00
<b>Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I.</b> (articolo 80, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 19 C.C.D.I. 2023/2025)	0,00	330,00
<b>Compensi IMU</b> (articolo 80, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 19 C.C.D.I. 2023/2025)	9.100,00	14.400,00
<b>Compensi per sponsorizzazioni - Gruppo di progetto</b> (Art. 67 c. 3 lett. a) C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2021/2023)	1.900,00	2.450,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>194.271,03</b>	<b>170.851,03</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>		
<b>Progressioni all'interno delle aree anno in corso</b> (articolo 78, comma 3, C.C.N.L. 16.11.2022)	12.300,00	23.000,00
<b>Indennità di turno</b> (articolo 30 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 15 C.C.D.I. 2023/2025) Servizi in turnazione: Polizia Locale	28.500,00	28.500,00
<b>Indennità condizioni di lavoro</b> (articolo 80, comma 2, lett. c), C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 9 C.C.D.I. 2023/2025) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	200,00	200,00
<b>Indennità reperibilità</b> (articolo 24 C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 16 C.C.D.I. 2023/2025) Servizi in reperibilità: Polizia Locale (servizio neve) e Stato Civile	3.300,00	3.300,00
<b>Indennità specifiche responsabilità</b> (articolo 84, C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 10 C.C.D.I. 2023/2025)	25.000,00	25.000,00
<b>Indennità specifiche responsabilità</b> (articolo 84, C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 10 C.C.D.I. 2023/2025) (Ufficiali Anagrafe/Stato civile)	3.500,00	3.500,00
<b>Indennità servizio esterno Polizia Locale</b> (articolo 100 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 13 C.C.D.I. 2023/2025)	17.000,00	17.000,00
<b>Indennità di Funzione Polizia Locale</b> (articolo 97 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 12 C.C.D.I. 2023/2025)	2.000,00e	2.000,00
<b>Premi correlati alla performance organizzativa</b> (articolo 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 17 C.C.D.I. 2023/2025)	61.527,24	63.816,99
<b>Premi correlati alla performance individuale</b> (articolo 80, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 18 C.C.D.I. 2023/2025)	59.114,40	61.314,36
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>212.441,64</b>	<b>227.631,35</b>
<b>Destinazioni da regolare</b>		
Risorse accantonate	0,00	0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	194.271,03	170.851,03
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	212.441,64	218.831,35
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>406.712,67</b>	<b>389.682,38</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

**Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2025.

**Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (vedi Modulo II)

**Imputazione nel Bilancio:** la destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2025, come di seguito indicato, con reimputazione sul bilancio 2026, per la parte esigibile nel prossimo esercizio:

- ▲ le voci di utilizzo fisse (*indennità di comparto e differenziali stipendiali già in atto*), nonché le voci dello stanziamento per le posizioni di Elevata Qualificazione, sono imputate ai capitoli di spesa/voci di bilancio previsti per ciascun dipendente, nella missione/programma di pertinenza;
- ▲ le voci di utilizzo oggetto di contrattazione (*turno, reperibilità stato civile, indennità servizio esterno*) nonché il "Fondo straordinario" sono imputate al meccanografico 0110101, voce di bilancio 200.020.02 "Fondo Politiche personale" del bilancio 2025, gestione competenza, come di seguito indicato:
  - impegno 2025 - 301 per Euro 17.154,23= - pagamento lavoro straordinario anno 2025;
  - impegno 2025 - 302 per Euro 28.500,00= - turno;
  - impegno 2025 - 303 per Euro 300,00= - reperibilità stato civile;
  - impegno 2025 - 304 per Euro 17.000,00= - indennità servizio esterno;
- ▲ la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) viene imputata al meccanografico 0110101, voce di bilancio 200.020.02 "Fondo Politiche personale" del bilancio 2025, con reimputazione all'esercizio successivo per quelle voci di spesa esigibili a consuntivo in esito:
  - alla presenza in servizio per le indennità di maneggio valori, particolari responsabilità e reperibilità Polizia Locale (15/12-15/3);
  - alla valutazione della Performance organizzativa e individuale per quanto attiene la produttività 2025.
- ▲ le voci relative agli incentivi per funzioni tecniche (articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016), compensi ISTAT, incentivi ICI e incentivi IMU, sono iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

La costituzione del fondo per l'anno 2025, così come previsto dal D.Lgs. n. 75/2017, **non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016, pari a Euro 234.655,81=.**

Si precisa, inoltre, che il fondo dell'anno precedente (anno 2024) risultava pari a Euro 398.482,38=, che, al netto delle somme non sottoposte a limite per complessivi Euro 164.853,33=, ammontava a Euro 233.629,05= mentre per l'anno 2025 è pari a Euro 406.712,67= che, al netto delle somme non sottoposte a limite per complessivi Euro 234.391,10=, ammonta a Euro **172.321,57=.**

Le economie del fondo dell'anno precedente e le economie del fondo straordinario anno precedente (2024) sono state quantificate a consuntivo dopo il termine dei pagamenti.

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo che sarà oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo; pertanto l'ente risulta nella presente condizione:



- le risorse del fondo soggette al limite sono al netto delle voci relative a incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 113 del D.Lgs n. 50/2016, compensi ISTAT e altro, poiché gli eventuali residui che si dovessero determinare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio;
- a consuntivo del fondo 2025, in esito ai pagamenti effettivamente effettuati, le risorse stabili che non risulteranno integralmente utilizzate realizzeranno delle economie da destinare a incremento della produttività dell'anno in corso, come concordato con la delegazione sindacale in sede di contrattazione.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'articolo 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2025, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione 2025-2027.

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura nella disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 19 dicembre 2024.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il fondo come da determinazione n. 495 del 31 ottobre 2025 viene imputato al meccanografico 0110101, voce di bilancio 200.020.02 “Fondo Politiche personale” del bilancio 2025, con reimputazione per l'importo di Euro 140.641,64 al bilancio 2026 per le voci di spesa esigibili in tale esercizio.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L. 1.4.1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata nell'importo di Euro 17.154,23=, al netto della somma di euro 6.500,00= destinata nell'anno 2016 a P.E.O.

Per quanto riguarda gli oneri previdenziali e l'IRAP, la copertura finanziaria degli stessi è garantita:

- per quanto attiene le indennità dovute per turno, reperibilità e fondo per lavoro straordinario, sui seguenti capitoli di spesa:  
 “Oneri su fondi diversi”, voce di bilancio 200.030.02, meccanografico 0110101, impegni **2025/300 e 2025-481**, per complessivi Euro 88.249,45, di cui Euro 32.500,00 reimputati all'esercizio successivo per gli oneri relativi a voci di spesa esigibili nel 2026=  
 “IRAP su fondi diversi”, voce di bilancio 240.000.02, meccanografico 0110102, impegni **2025/305 e 2025-482**, per complessivi Euro 24.935,11=, di cui Euro 8.857,75 reimputati all'esercizio successivo per l'Irap relativa a voci di spesa esigibili nel 2026=
- per quanto attiene le altre voci del C.C.D.I. 2025, sulla corrispondente voce di bilancio del bilancio 2025, che presenta sufficiente disponibilità;
- per quanto attiene alle voci relative a P.E.O., indennità di comparto, Fondo E.Q. (per retribuzione di posizione e risultato), alle voci di bilancio del bilancio 2025, dove sono allocati gli stipendi di ciascun dipendente in ciascuna missione/programma di riferimento del bilancio, evidenziati nell'allegato “Spesa del Personale” al bilancio di previsione 2025-2027.

Si attesta che dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

<b>Schema di relazione illustrativa tecnico – finanziaria</b>		
La Responsabile del Settore Politiche del Personale Arianna CRICENTI Firmato in originale		Il Dirigente del Settore Politiche del Personale Marco FERRARA Firmato in originale
Il Responsabile del Settore Politiche del Bilancio Enrico COLIA Firmato in originale		Il Dirigente del Settore Politiche del Bilancio Antonio Marco d'ACRI Firmato in originale


