



COMUNE DI BEINASCO
Città Metropolitana di Torino
Piazza Vittorio Alfieri 7 - 10092 BEINASCO (TO)
tel. 01139891 - fax 0113989382
Posta Elettronica Certificata: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI
ANNO 2025**

- ✓ in data 5 dicembre 2025 ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante per l'esame dell'accordo per l'utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2025, in applicazione del disposto degli articoli 7 e 8 del C.C.N.L. 16.7.2024;
- ✓ al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2025;
- ✓ l'atto di costituzione del fondo e l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse economiche relative all'anno 2025 sono stati trasmessi al Collegio dei Revisori dei Conti, corredati dell'apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, affinché lo stesso effettuasse il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verificasse la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo (articolo 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165);
- ✓ il Collegio dei Revisori dei Conti, come risulta dal verbale n. 35 del 16 dicembre 2025, ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i relativi stanziamenti;
- ✓ con deliberazione n. 187 del 18 dicembre 2025 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali del Comune di Beinasco per l'anno 2025.

Tutto ciò premesso, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, a conclusione della concertazione, sottoscrivono in formato digitale il seguente accordo per l'utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2025:

Delegazione Trattante di parte pubblica:

RUOLO	NOMINATIVO	FIRMA
1. Presidente	Gerlando Luigi RUSSO	Firmato digitalmente
2. Componente	Marina DOLFINI	Firmato digitalmente



Contratto collettivo decentrato integrativo fondo dirigenti – parte economica – Anno 2025.

3. Componente	Marco FERRARA	Firmato digitalmente
---------------	---------------	----------------------

Delegazione di parte sindacale:

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
1. CGIL FP	Roberto LOIACONO	Firmato digitalmente
2. CISL FP	Roberto MASCOLO	Firmato digitalmente
3. DIREL	Gianfranco PASTRONE	Firmato digitalmente



COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2025

Sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane e della determinazione dirigenziale n. 557 del 2 dicembre 2025, il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025, ai sensi dell'articolo 57 del C.C.N.L 2016-2018 del 17.12.2020 e 39 del C.C.N.L. 2019-2021 del 16.7.2024, risulta così costituito:

RISORSE ANNO 2025 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO C.C.N.L. PERSONALE DIRIGENTE - AREA FUNZIONI LOCALI		
RISORSE STABILI ANNO 2025 - escluso oneri e IRAP		
Fonte	Descrizione	Euro
Articolo 57 comma 2, lett. a) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	Unico Importo consolidato - Risorse certe e stabili 2020, come certificate dall'organo di controllo interno, compresa R.I.A personale cessato fino al 31 dicembre 2020	106.647,31
Articolo 57 comma 2, lett. a) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2021	277,42
Articolo 56 comma 1 CCNL 17.12.2020 triennio 2016-2018	Incremento risorse dall'1/1/2018, per indennità posizione e risultato di un importo pari al 1,53% monte salari 2015 dirigenti (1,53% di € 244.994,00)	3.748,41
Articolo 39, comma 1, CCNL 16.7.2024	Incremento risorse dall'1/1/2021, per indennità posizione e risultato di un importo pari al 2,01% monte salari 2018 dirigenti (2,01% di € 252.501,00)	5.075,27
Articolo 33, comma 2, D.L. 30.4.2019, n. 34	Adeguamento Fondo per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, (0,33 di Euro 37.636,67)=	12.420,10
DECURTAZIONI		
Articolo 1, comma 3, lett. e), C.C.N.L. 2000-2001	riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti a partire dal 1°.9.2001	10.071,00
TOTALE RISORSE STABILI		118.097,51
RISORSE VARIABILI ANNO 2025 - escluso oneri e IRAP		
Articolo 57 comma 2, lett. c) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	RIA personale cessato dal servizio anno 2024	0,00
Articolo 57 comma 2, lett. b) CCNL 17.12.2020 triennio 2016-2018	Incentivi per funzioni tecniche - D.Lgs. n. 36/2023	4.000,00
	Risorse previste da disposizioni di legge - articolo 43 della Legge n. 449/1997	930,00
	Risorse previste da disposizioni di legge - articolo 1, comma 1091, Legge 31.12.2018, n.145 [ICI/ IMU].	3.300,00
Articolo 39, comma 3, CCNL 2022	Incremento risorse stabili 0,22% monte salari 2018 (0,22% di Euro 252.501,00) Anno 2025	555,50
Articolo 16, comma 5, D.L. 98/2011	Economie da Piano di razionalizzazione	10.000,00
Articolo 57 comma 2, lett.d) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ex art. 60	0,00
Articolo 57 comma 2, lett.e) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	Risorse autonomamente stanziate dagli Enti a carico del bilancio per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali	0,00
Articolo 57 comma 3, CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	Economie residue anno precedente	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		18.785,50
TOTALE FONDO ANNO 2025 - escluso oneri e IRAP		136.883,01

Le risorse soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 sono pari a Euro 96.853,73.

Le risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 sono pari a Euro 40.029,28.

Il fondo per la contrattazione integrativa è stato adeguato in aumento per l'importo di Euro 12.420,10=, ai sensi dell'articolo 33, comma 1-bis, del D.L. 30 aprile



2019, n. 34, convertito dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018.

Le parti procedono con la contrattazione della distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2024/2026 sottoscritto in data 23 dicembre 2024.

Le risorse del Fondo sono integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse.

Le risorse complessive del fondo, pari a Euro **136.883,01=**, vengono così ripartite:

UTILIZZO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO C.C.N.L. PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2025		
Articolo 57, comma 3, CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	Retribuzione di posizione	99.593,43
Articolo 57, comma 3, CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	Retribuzione di risultato	29.989,58
Articolo 57 comma 2, lett. b) CCNL 17.12.2020 triennio 2016-2018	Incentivi per funzioni tecniche - D.Lgs. n. 36/2023	4.000,00
	Risorse previste da disposizioni di legge -articolo 1, comma 1091, Legge 31.12.2018, n.145 (ICI / IMU).	3.300,00
TOTALE UTILIZZO FONDO ANNO 2025 - escluso oneri e IRAP		136.883,01

Tra le risorse destinate a retribuzione di risultato è ricompreso l'importo di Euro 10.000,00= quale importo presunto derivante dalla realizzazione del Piano di Razionalizzazione per il triennio 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 28.3.2025 fermo restando che sarà utilizzata solo la quota dei risparmi conseguiti e certificati a conclusione del procedimento di valutazione del raggiungimento dei risultati attesi, a cura del Collegio dei Revisori dei Conti.

Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.

Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano *una tantum* le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.