

Stampa Intero Modello in data : 13/8/2025

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2024														
Tipo Istituzione : COMUNI															Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 806 - COMUNE DI BEINASCO																													
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TORINO																													

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X						X				X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X						X				X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/08/2025

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/08/2025

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2025 01:13:49. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	0	2.615	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	3	4	3,42	3,29	344.531	294.686	313.667	0	599	17.223
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	20	25	0	22,94	21,56	0	844.291	811.706	0	23.554	6.400
ISTRUTTORI	0	44	48	0	39,37	46,5	0	1.145.823	1.377.915	0	32.355	6.000
OPERATORI ESPERTI	0	4	2	0	3,56	2,39	0	89.331	59.153	0	2.476	0
OPERATORI	0	2	0	0	2	1,33	0	48.572	30.671	0	1.939	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	2	0,44	0,5	0,57	11.315	13.844	16.029	0	0	0
Totale	71	75	80	67,88	71,79	75,64	2.345.489	2.436.547	2.609.141	47.054	60.923	29.623
				Tabella 14			1.333.604	1.154.591	1.226.999			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.679.093	3.591.138	3.836.140			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2025 01:13:49. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
DIRIGENTI	4	3,42	3,29	86.133	86.074	90.059	47.622	47.865	49.238	38.511	38.209	40.821	0	175	3.552	0	0	1.681
CATEGORIA D	23,9	0	0	34.922	0	0	26.259	0	0	8.663	0	0	651	0	0	1	0	0
CATEGORIA C	33,99	0	0	28.639	0	0	23.365	0	0	5.274	0	0	836	0	0	1	0	0
CATEGORIA B	3,56	0	0	24.626	0	0	20.624	0	0	4.002	0	0	551	0	0	1	0	0
CATEGORIA A	2	0	0	22.168	0	0	19.684	0	0	2.484	0	0	531	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	22,94	21,56	0	35.770	37.356	0	27.011	26.539	0	8.759	10.817	0	996	297	0	30	0
ISTRUTTORI	0	39,37	46,5	0	28.281	29.504	0	24.124	23.926	0	4.157	5.578	0	769	129	0	53	0
OPERATORI ESPERTI	0	3,56	2,39	0	24.426	24.759	0	21.617	20.723	0	2.809	4.036	0	662	0	0	35	0
OPERATORI	0	2	1,33	0	23.317	23.003	0	21.042	20.546	0	2.275	2.458	0	970	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,44	0,5	0,57	25.863	27.688	28.204	24.805	25.186	25.219	1.058	2.502	2.984	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Totale per Istituzione	67,88	71,79	75,64	33.824	33.094	34.102	25.574	25.975	25.621	8.250	7.119	8.481	692	808	318	1	40	73

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2025 01:13:49. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	15	10	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	3	4	22,75	43	21,75	4	2	0	1,25	1	1,25
CATEGORIA D	22	0	0	32,95	0	0	9,68	0	0	4,86	0	0
CATEGORIA C	38	0	0	28,55	0	0	11,05	0	0	11,05	0	0
CATEGORIA B	4	0	0	23,75	0	0	22,5	0	0	7,75	0	0
CATEGORIA A	2	0	0	32,5	0	0	7	0	0	13,5	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	21	24	0	34,48	25,67	0	6	116	0	4,19	23,5
ISTRUTTORI	0	44	47	0	22,93	24,15	0	7,57	298	0	5,18	13,28
OPERATORI ESPERTI	0	3	2	0	39,67	36,5	0	16	33	0	9,67	46
OPERATORI	0	2	0	0	28	0	0	2,5	0	0	28,5	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	2	12	12	9	1	3	0	0	1	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	72	75	80	29,21	27,52	24,24	10,47	6,95	5,59	8,19	5,41	16,06

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2025 01:13:49. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-
TOTALE	0	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	0	0	0
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	7,79	1,13	0	Retribuzioni, codice P016	187.666	29.238	0	valore medio	24.091	25.874	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	1	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	1.875	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	1.875
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	0	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	10.467	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.745	0	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	32	24	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	118.100	54.921	18.768	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.691	2.288	4.692

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2025 01:13:49. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	405.738	402.902	398.481	296.099	348.275	309.138
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	142.637	-	-	124.379	-	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	52.547	17.154	34.882	48.165	16.312	25.389
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	141.621	140.099	-	136.084	134.124
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	151.442	148.721	138.561	149.804	128.030	130.603
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	21.583	22.274	23.428	19.501	22.159	17.418

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1962074	2713336	0	IMPORTI SICO NON comprendono voci tabella 14 L110 relativi ad altre spese che sono incluse nelle voci di bilancio/siope
Totale T13	647067			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	2609141	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	14456	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	59651	59651	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8567	10256	0	Siope comprende anche le spese per formazione utilizzate dai gruppi consiliari
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	1875	0	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	326	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	39816	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	35645	9250	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	705583	722237	0	differenza bilancio/sico per pagamenti su residui
P061 - IRAP	212296	232280	0	il dato SICO è riferito ai soli dipendenti e non ai compensi ad Organi inclusi nel totale del bilancio e siope
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	68949	0	0	inclusi nel totale stipendi a bilancio
TOTALE GENERALE	3701707	3801608	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	52801	94797	0	differenza con SICO perché la voce bilancio comprende anche altri rimborsi
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3648906	3706811	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	23428	138561	573462	735451
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	8866	25316	201013	235195
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	14562	113245	372449	500256
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	48951	133920	381990	564861
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02042100012

Codice Fiscale : 02042100012

Telefono : 0113989238

Email : personale@comune.beinasco.to.it

Via : PIAZZA VITTORIO ALFIERI, 7

Numero Civico : 7

C.A.P. : 10092

Città : BEINASCO

Provincia : TO

Codice Catastale : A734

Popolazione residente : 17358

Superficie(Kmq) : 6.73

Indirizzo pagina web dell'ente : <https://comune.beinasco.to.it/>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
FERRARA	MARCO	0113989261	marco.ferrara@comune.beinasco.to.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
CRICENTI	ARIANNA	0113989238	arianna.cricenti@comune.beinasco.to.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2254
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	16029
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3459728
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DI RUSSO	DAVIDE	d.dirusso@cert.legalmail.it
AVILII	ANTONIO	aviliiantonio@odcec.torino.legalmail.it
ULIVA RAMONDA	OMBRETТА MARIA LUISA	ombretta.ramonda@studioramonda.eu

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	40
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	NO
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	5015
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	20
Anagrafe	10
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	40
Personale	5
Politiche sociali ed educative	7
Attività economiche produttive	4
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	10
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	5
Soggetti privati	65

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	60
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	3
Numero appartenenti all'area Istruttori	12
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	7	16	2	0	0	0	9	16
ISTRUTTORI	17	28	0	2	0	1	17	31
OPERATORI ESPERTI	0	1	0	0	0	1	0	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	0	1	1	1
TOTALE :	26	46	3	2	0	3	29	51

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	6	7	3	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	16
ISTRUTTORI	12	21	5	10	0	0	0	0	0	0	0	0			17	31
OPERATORI ESPERTI	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0			0	2
TOTALE :	18	29	8	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	49

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	7	5	1	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	8	7	1	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:

EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	9
IR - ISTRUTTORI	10
OE - OPERATORI ESPERTI	1
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3
OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI	3
OPERATORI	OPERATORI ESPERTI	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAIONE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
ISTRUTTORI	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	7
OPERATORI	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	3	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	5	0	0	11

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
ISTRUTTORI	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	11
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	8	6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	16

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	5	5	0	1	0	1	0	3	3	2	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	25
ISTRUTTORI	12	14	1	2	0	4	1	4	3	2	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	48
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	18	21	2	3	0	5	1	7	6	5	1	4	1	1	0	5	0	0	0	0	80

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	3	0	0	2	0	2	3	2	2	4	1	3	0	2	0	1	-	-	25
ISTRUTTORI	-	-	-	-	3	2	1	5	1	2	3	1	4	5	3	3	2	9	0	4	-	-	-	-	48
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	3	2	5	5	1	5	3	4	8	7	5	8	3	12	1	7	0	1	0	0	80

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	3	4	4	1	2	11	-	-	-	-	25
ISTRUTTORI	0	2	13	21	2	2	2	6	-	-	-	-	48
OPERATORI ESPERTI	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
Totale	0	4	16	25	7	3	6	19	-	-	-	-	80

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	35	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	3	3	-	-	70
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	0	-	-	31
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	289	327	45	48	9	14	-	-	0	31	6	370	12	27	0	2	-	-	5	8	-	-	1.193
ISTRUTTORI	373	762	68	149	22	59	0	148	5	44	0	2	47	71	0	1	8	0	8	15	-	-	1.782
OPERATORI ESPERTI	0	73	0	24	0	9	-	-	0	53	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	165
OPERATORI	32	9	-	-	-	-	-	-	0	15	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	58
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	17	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
Totale	783	1.197	113	221	31	82	0	148	5	143	6	372	62	108	0	3	8	0	19	26	-	-	3.327

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	27,5	99.062	-	-	-	-	-	-	14.713	11.451	-	125.226
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	12	43.229	-	-	-	-	-	-	5.071	240	-	48.540
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	258,69	500.384	-	269	-	-	8.680	5.867	57.305	6.400	394	578.511
ISTRUTTORI	558	994.796	-	1.417	-	-	26.158	3.410	86.996	6.000	218	1.118.559
OPERATORI ESPERTI	28,67	45.472	-	-	-	-	1.416	-	2.623	-	-	49.511
OPERATORI	16	24.378	-	388	-	-	1.100	-	1.528	-	-	27.394
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	6,82	13.193	-	-	-	-	-	-	1.140	-	-	14.333
Totale	907,68	1.720.514	-	2.074	-	-	37.354	9.277	169.376	24.091	612	1.962.074

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
4.165	0	0	84.409	25.329	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
1.805	0	0	17.516	637	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
18.918	3.105	0	97.952	31.527	13.208	0	179	0
ISTRUTTORI								
39.301	13.930	0	0	0	25.116	0	785	15.149
OPERATORI ESPERTI								
1.805	0	0	0	0	1.080	0	320	0
OPERATORI								
968	0	0	0	0	512	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
508	0	0	0	0	354	0	0	0
TOTALE								
67.470	17.035	0	199.877	57.493	40.270	0	1.284	15.149

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO												
0	0	0	0	508	0	0	0	0	0	5.402	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	130	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	6.662	0	4.690	35.913	12.016	0	0	0	0	0	0	9.025
ISTRUTTORI												
0	29.778	0	15.900	89.003	7.921	0	0	0	0	0	0	22.473
OPERATORI ESPERTI												
0	0	0	2.098	3.572	0	0	0	0	0	0	110	657
OPERATORI												
0	0	0	0	1.712	0	0	0	0	0	0	85	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL												
0	0	0	0	834	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE												
0	36.440	0	22.688	131.542	19.937	0	0	0	0	5.532	195	32.155

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	113.903	5.910	0	119.813
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	19.958	130	0	20.088
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	164.889	59.281	9.025	233.195
ISTRUTTORI	94.281	142.602	22.473	259.356
OPERATORI ESPERTI	3.205	5.780	657	9.642
OPERATORI	1.480	1.797	0	3.277
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	862	834	0	1.696
TOTALE				647.067

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	59.651
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.567
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	97.514
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	1.875
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	18.768
ALTRE SPESE	69.983
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	969
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	35.645
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	705.583
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	212.296
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	66.796
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	2.153
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	52.224
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	577
Totale	1.226.999
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Rimborso al Comune capofila per la convenzione di segreteria.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Rimborsi ricevuti per dipendenti in convenzione/comando presso altri Enti	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	23.428	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	23.428	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	23.428	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	9.166
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O E.Q. PIÙ ELEVATA	0	8.252
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	17.418
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	17.418
Totale	23.428	17.418

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	110.396	0
ART 39 C 1 CCNL 19-21 - INCR 2,01% M.S. 2018	5.075	0
ART 33 DL 34/19 - ASSUNZ. SU BASE DI SOSTENIBILITÀ	16.184	0
ART 57 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA CESS ANN PREC MISURA INTERA	277	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	131.932	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	1.225	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	10.000	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	3.600	0
ART 57 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA CESS ANNO PREC MENS RESIDUE	208	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	1.667	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	16.700	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-10.071	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-10.071	0
totale Risorse posizione risultato	138.561	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	101.924
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	28.679
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	130.603
totale Risorse posizione risultato	0	130.603
Totale	138.561	130.603

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	311.468	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	7.072	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	6.929	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	4.132	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	3.970	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	16.527	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	10.859	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	360.957	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	11.250	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	30.000	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	14.400	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	4.000	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	50.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	330	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	245	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	842	0
ART 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	28.652	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	3.696	0
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.	35.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	17.702	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	196.117	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-7.455	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	-20.787	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.	-130.180	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-171	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-158.593	0
totale Fondo risorse decentrate	398.481	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	130.180	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	1.277	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	8.642	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	140.099	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale E.Q. (bilancio)	140.099	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	17.154	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	17.728	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	34.882	0
totale Straordinario (bilancio)	34.882	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	51.298
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO	0	21.467
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	37.306
ASS. AD PERS. RIASS. PROGR. FRA LE AREE	0	321
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	60.520
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	61.575
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	25.871
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	26.772
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	9.512
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	1.054

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	11.442
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	2.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	309.138
totale Fondo risorse decentrate	0	309.138
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	97.952
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	36.172
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	134.124
totale E.Q. (bilancio)	0	134.124
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	7.661
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	17.728
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	25.389
totale Straordinario (bilancio)	0	25.389
Totale	573.462	468.651

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	48951
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	48951
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	416
516 Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	1118
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	20629
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	40,00 %
517 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 e Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21- incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	614
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	8252
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	8866

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-12-2024
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	133920
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	16184
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3748
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	25316
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	37637
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	43965
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	17551
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	29290
518 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti	1
519 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)	8787
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	25455
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	3209
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	NO
481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	0
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	0
541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	NO
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	
WELFARE INTEGRATIVO	
529 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

521 Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	
Incremento 1,53% monte salari anno 2015 dirigenti	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-10-2024
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	381990
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	201013
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	314637
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	19,67 %
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	27,00 %
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	14000
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	12000
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	27
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	2
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	40
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	20
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	23000
PERFORMANCE / RISULTATO	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	4
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	600

541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	61575
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	60520
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1071
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	36172
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	1748
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	20,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	