



COMUNE DI BEINASCO
Città Metropolitana di Torino

Piazza Vittorio Alfieri 7 – 10092 BEINASCO (TO)
tel. 01139891 – fax 0113989382
P.E.C.: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 672 del 15 dicembre 2023

**AREA DELLA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA, DEL
CONTROLLO DELLE RISORSE E ATTUAZIONE DEL
PROGRAMMA**

SERVIZIO PIAO E GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Avvio procedura di interpello, ai sensi dell'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021, per la copertura di n. 3 posti nell'Area degli Istruttori - profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" (ex categoria C) presso il Comune di Beinasco, di cui n.2 posti nell'anno 2023 e n. 1 posto nell'anno 2024.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- ❑ l'articolo 3-bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, consente agli enti locali di "organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie compresa la dirigenza;
- ❑ con deliberazioni della Giunta Comunale n. 125 del 22 luglio 2022, n. 150 del 16 settembre 2022 e n. 19 del 10 febbraio 2023 sono stati approvati e successivamente modificati l'Accordo e il Regolamento per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 tra i comuni di Beinasco, Orbassano, Rivalta di Torino, Sangano, Bruino, Castagnole Piemonte e il Consorzio C.I.diS.;
- ❑ a seguito di espletamento di procedure di selezione pubbliche con determinazioni dirigenziale n. 17 del 18 gennaio 2023 e n. 611 del 4 dicembre 2023 è stato, rispettivamente, approvato e aggiornato l'elenco degli idonei per il profilo di Agente di Polizia Locale.

Dato atto che:

- ❑ con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 17 maggio 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025, contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e piano assunzioni per il triennio di riferimento, da ultimo integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 9 agosto 2023 nel quale è stata prevista la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale nell'anno 2023 (di cui n. 1 già coperto) e n. 2 posti nell'anno 2024;
- ❑ l'Ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica la propria programmazione del fabbisogno;
- ❑ l'Ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto.

Tenuto conto delle disposizioni in materia di limiti alle facoltà assunzionali.

Ritenuto, pertanto, di procedere all'interpello degli idonei iscritti nell'elenco relativo al profilo di "Agente di Polizia Locale" - Area degli Istruttori (ex categoria C), approvato, a seguito di aggiornamento, con la determinazione dirigenziale n. 611/2023 sopra richiamata.

Precisato che, secondo quanto disciplinato dall'articolo 18, comma 3, del richiamato Regolamento, l'Ente avvia autonomamente la procedura selettiva mediante una prova orale e procederà a nominare la Commissione esaminatrice nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge.

DETERMINA

1. di avviare la procedura di interpello, rivolta unicamente ai candidati iscritti nell'elenco aggiornato approvato con determinazione dirigenziale n. _611/2023, per la copertura presso il Comune di Beinasco di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Area degli Istruttori (ex categoria C), con il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", di cui n. 2 posti nell'anno 2023 e n. 1 posto nell'anno 2024;
2. di dare atto che un posto è riservato prioritariamente ai volontari delle Forze Armate ai sensi dell'articolo 1014, comma 1 e 3 e dell'articolo 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010;
3. di approvare l'"Avviso di interpello", allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
4. di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito, valida solo per la copertura dei posti di cui al punto 1., mediante una prova orale da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Avviso di interpello";
5. di incaricare il Servizio Gestione Risorse Umane di dare attuazione a quanto previsto dalla presente determinazione provvedendo a inviare il presente interpello a tutti gli idonei iscritti nell'elenco, mediante posta elettronica, tramite la piattaforma della società Ales S.r.l., che ha gestito la procedura di formazione del suddetto elenco;
6. di pubblicare l'avviso di interpello all'Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

Y:\Personale\1-GESTIONE GIURIDICA\Concorsi\Anno 2023\22_Interpello Beinasco Agente Polizia Locale\1_Determina approvazione interpello.docx

IL DIRIGENTE
(D'ACRI ANTONIO MARCO)*

* Documento informatico firmato digitalmente in data 15 dicembre 2023 ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.