



COMUNE DI BEINASCO
Città Metropolitana di Torino

Piazza Vittorio Alfieri 7 – 10092 BEINASCO (TO)
tel. 01139891 – fax 0113989382
P.E.C.: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 520 del 31 ottobre 2023

**AREA DELLA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA, DEL
CONTROLLO DELLE RISORSE E ATTUAZIONE DEL
PROGRAMMA**

SERVIZIO PIAO E GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Selezione Pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, di Dirigente dell'Area della Sicurezza e del Controllo del Territorio con funzioni di Comandante della Polizia Locale. Approvazione verbale della commissione e assunzione candidato idoneo.

Determinazione Dirigenziale n. 520 del 31 ottobre 2023

Selezione Pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, di Dirigente dell'Area della Sicurezza e del Controllo del Territorio con funzioni di Comandante della Polizia Locale. Approvazione verbale della commissione e assunzione candidato idoneo.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 17 maggio 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 contenente il Piano triennale del Fabbisogno di personale per il medesimo triennio nel quale è stata prevista, per l'anno 2023, l'assunzione di n. 1 dirigente a tempo determinato ex articolo 110, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 404 del 16 agosto 2023 è stata indetta una selezione pubblica per la formulazione di un elenco di candidati idonei per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente dell'area della Sicurezza e del controllo del Territorio, con funzioni di Comandante di Polizia Locale, mediante contratto a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- ✓ l'avviso di selezione è stato pubblicato sul portale InPA del Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Albo Pretorio e sul Sito Internet dell'Ente, dal 16 agosto 2023 al 15 settembre 2023;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 472 del 9 ottobre 2023 è stata nominata la commissione esaminatrice preposta alla predetta procedura.

Dato atto che la commissione esaminatrice per la procedura in argomento ha regolarmente concluso i propri lavori e ha consegnato all'Amministrazione gli atti della selezione, per gli ulteriori adempimenti.

Dato atto, inoltre, che la Commissione esaminatrice, ha comunicato al Sindaco i candidati che hanno conseguito l'idoneità, come previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi.

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'approvazione del verbale della commissione esaminatrice, agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane.

Visto altresì il decreto sindacale n. 8 del 30 ottobre 2023 con il quale il Sindaco ha conferito l'incarico a contratto ex articolo 110, comma. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente dell'Area della Sicurezza e del Controllo del Territorio, con funzioni di Comandante della Polizia Locale, al dott. Sergio FLORIO, con decorrenza dal 1° novembre 2023 e fino al termine del proprio mandato, o comunque nei termini di cui all'articolo 55, comma 4, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Dato atto che il dott. Sergio FLORIO è già dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Beinasco con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con funzione di Comandante della Polizia Locale e assegnazione di incarico di Elevata Qualificazione.

Visto l'articolo 55, comma 7, del Regolamento di organizzazione che stabilisce, che qualora l'incarico a tempo determinato sia conferito a un dipendente del Comune di Beinasco in possesso dei requisiti richiesti, lo stesso viene collocato in aspettativa per tutto il tempo di durata dell'incarico senza assegni e con il riconoscimento dell'anzianità di servizio e che, allo scadere del contratto a tempo determinato o in caso di risoluzione dello stesso, il dipendente ha diritto a rientrare nella categoria di appartenenza.

Dato atto che:

- ✓ è stato rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2022;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 del 28 settembre 2022 è stato approvato il bilancio consolidato per l'anno 2021;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 9 febbraio 2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025 e suoi allegati;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 27 aprile 2023 è stato approvato il rendiconto della gestione 2022;
- ✓ sono stati rispettati i termini per l'adozione dei documenti contabili e per la trasmissione alla banca dati delle P.A. delle relative informazioni, come da certificazione agli atti del Servizio Politiche del Bilancio;
- ✓ la spesa di personale per l'anno 2022 è rimasta contenuta nella media del triennio 2011-2013 (media del triennio 2011-2012-2013: Euro 3.459.728,00=);
- ✓ la spesa di personale per l'anno 2023, sulla base dei dati disponibili, rimane contenuta nella media del triennio 2011-2013.

Visti:

- ✓ il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

DETERMINA

1. di approvare il verbale della commissione esaminatrice della selezione pubblica finalizzata alla copertura di un posto di Dirigente dell'Area della Sicurezza e del Controllo del Territorio con funzioni di Comandante della Polizia Locale, allegato al presente atto;
2. di prendere atto del Decreto del Sindaco n. 8 del 30 ottobre 2023 con il quale è stato individuato il dott. Sergio FLORIO quale candidato idoneo al conferimento dell'incarico in argomento;
3. di assumere per il posto di Dirigente dell'Area della Sicurezza e del Controllo del Territorio con funzioni di Comandante della Polizia Locale, a tempo determinato e pieno, il dott. Sergio FLORIO, nato a Torino il 10 agosto 1962 (C.F. FLRSRG62M10L219J), incaricato dal Sindaco con il decreto n. 8/2023 sopra richiamato, con decorrenza dal giorno 1° novembre 2023 e fino alla data di scadenza del mandato del sindaco pro-tempore, o comunque non oltre i termini e limiti previsti dall'articolo 55, comma 4, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi;
4. di dare atto che il dott. Sergio FLORIO, già dipendente dell'Ente, viene posto in aspettativa senza assegni e con riconoscimento dell'anzianità di servizio e conservazione del posto in dotazione organica per tutta la durata dell'incarico a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 55, comma 7, del vigente regolamento di

organizzazione, dell'articolo 110, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'articolo 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001;

5. di dare atto che la spesa annuale derivante dall'assunzione in argomento, corrispondente alla differenza tra l'attuale inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e quello nel ruolo di dirigente, trova copertura finanziaria negli stanziamenti previsti agli appositi obiettivi del bilancio 2023-2025 e seguenti e sarà impegnata annualmente unitamente alla restante spesa per il personale.
6. di dare atto, inoltre, che la spesa derivante dall'assunzione in argomento per il periodo 1° novembre 2023 – 31 dicembre 2023 ammonta a circa Euro 4.100,00=, e trova copertura finanziaria nel bilancio 2023 come di seguito specificato:

DESCRIZIONE		BILANCIO 2023
Missione 3, "Ordine Pubblico-Sicurezza", Programma 1 "Polizia Locale e amministrativa"	Stipendi e indennità di comparto meccanografico 0301101, voce bilancio 270.020.01 "Personale Polizia Municipale"	Euro 2.957,00= Impegni 2023/293-294
	Oneri meccanografico 0301101, voce bilancio 270.030.01 "Contributi Personale Polizia Municipale"	Euro 800,00= Impegno 2023-296
	IRAP meccanografico 0301102, voce bilancio 294.000.01 "Quota Irap Polizia Municipale"	Euro 254,50= Impegno 2023-297
Missione 1 – Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione - Programma 10 "Risorse Umane"	Indennità Vacanza Contrattuale meccanografico 0110101, voce bilancio 200.020.04 "Fondo incrementi contrattuali"	Euro 64,48 = Impegno 2023-335
	Oneri meccanografico 0110101, voce bilancio 200.030.04 "Oneri su fondo incrementi contrattuali"	Euro 18,67 = Impegno 2023-336
	IRAP su I.V.C. meccanografico 0110102, voce bilancio 240.000.03 "Quota Irap su fondo incrementi contrattuali"	Euro 5,35= Impegno 2023-337

7. di dare atto, infine, che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto la sezione "Bandi di concorso" ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

IL DIRIGENTE
(D'ACRI ANTONIO MARCO)*

* Documento informatico firmato digitalmente in data 31 ottobre 2023 ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.