



COMUNE DI BEINASCO
Città Metropolitana di Torino

Piazza Vittorio Alfieri 7 – 10092 BEINASCO (TO)
tel. 01139891 – fax 0113989382
P.E.C.: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 294 del 27 giugno 2023

**AREA DELLA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA, DEL
CONTROLLO DELLE RISORSE E ATTUAZIONE DEL
PROGRAMMA**

SERVIZIO PIAO E GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Approvazione avviso interno di procedura comparativa per progressione tra le aree, riservata al personale dipendente del comune di Beinasco, per la copertura di n. 1 posto nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo di Ufficiale di Polizia Locale.

Richiamati:

- ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e in particolare l'articolo 52, comma 1-bis, il quale prevede che *“[...] fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*;
- ✓ il C.C.N.L. 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021 e in particolare l'articolo 15 che disciplina le progressioni tra le Aree;
- ✓ il “Regolamento attuativo delle previsioni del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, in materia di progressioni verticali”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 23 dicembre 2022;
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 17 maggio 2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), contenente il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio di riferimento nel quale è stata prevista nell'anno 2023, fra l'altro, la copertura di n. 1 posto di Ufficiale di Polizia Locale mediante progressione tra le aree ai sensi del sopra richiamato articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs n. 165/2001.

Visto l'allegato “Avviso interno di procedura comparativa per progressione tra le aree, riservata al personale dipendente del comune di Beinasco, per la copertura di n. 1 posto nell'Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo di Ufficiale di Polizia Locale” e relativo schema di domanda, predisposti dall'Ufficio Gestione Risorse Umane.

Ritenuto di procedere alla pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso e di darne ulteriore diffusione ai dipendenti che potrebbero essere in possesso dei requisiti di accesso necessari, ovvero i dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori, con profilo di Agente di Polizia Locale, attraverso l'invio agli stessi sulla casella di posta elettronica istituzionale.

Considerato che il Comune di Beinasco ha rispettato le disposizioni in materia di pareggio di bilancio per l'anno 2022 e le restanti norme in materia di vincoli di spesa del personale e che la spesa derivante dal presente provvedimento è già prevista nel bi-

lancio di previsione 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 9 febbraio 2023.

DETERMINA

1. di avviare la procedura comparativa per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, con il profilo di Ufficiale di Polizia Locale mediante progressione fra le aree ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
2. di approvare l'“Avviso interno di procedura comparativa per progressione tra le aree, riservata al personale dipendente del comune di Beinasco, per la copertura di n. 1 posto nell'Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo di Ufficiale di Polizia Locale”, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che la procedura comparativa in argomento si svolgerà con le modalità e i criteri stabiliti nel vigente Regolamento comunale per le progressioni fra le aree;
4. di pubblicare il predetto avviso all'Albo Pretorio per 15 giorni e sul sito Internet istituzionale - sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso - e di darne ulteriore diffusione ai dipendenti che potrebbero essere in possesso dei requisiti di accesso necessari, ovvero i dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori, con profilo di Agente di Polizia Locale;
5. di demandare al Servizio Gestione Risorse Umane di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS e alla RSU.

AC/ac

Y:\Personale\1-GESTIONE GIURIDICA\Concorsi\Anno 2023\11_Progressione verticale Ufficiale P.L\1-Determina approvazione avviso interno per progressione tra aree.docx

IL DIRIGENTE
(D'ACRI ANTONIO MARCO)*

* Documento informatico firmato digitalmente in data 27 giugno 2023 ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.