



COMUNE DI BEINASCO
Città Metropolitana di Torino

Piazza Vittorio Alfieri 7 – 10092 BEINASCO (TO)
tel. 01139891 – fax 0113989382
P.E.C.: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 551 del 25 ottobre 2024

AREA AMMINISTRATIVA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Avviso interno di procedura comparativa per progressione tra le aree, riservata al personale dipendente del comune di Beinasco, per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato e pieno nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo di Istruttore direttivo amministrativo-contabile. Approvazione verbale della commissione esaminatrice e assunzione candidati vincitori.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 15 marzo 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, contenente il Piano dei Fabbisogni di Personale, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 9 ottobre 2024, nel quale è stata prevista nell'anno 2024, fra l'altro, la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 3 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo di Istruttore direttivo amministrativo-contabile mediante progressione tra le aree ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs n. 165/200;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 488 del 19 settembre 2024 è stato approvato l'avviso interno di procedura comparativa per progressione tra le aree, riservata al personale dipendente del comune di Beinasco, per la copertura di n. 3 posti, a tempo indeterminato e pieno, nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo di Istruttore direttivo amministrativo-contabile, di cui n.1 posto presso l'Area della Programmazione Strategica, Controllo delle Risorse e Attuazione del Programma e n. 2 posti presso l'Area Amministrativa e dei servizi alla Persona;
- ✓ con provvedimento dirigenziale n. 39 del 18 ottobre 2024 sono state individuate le commissioni esaminatrici preposte alla procedura comparativa.

Dato atto che le commissioni esaminatrici per la procedura in argomento hanno concluso i propri lavori e hanno consegnato il verbale delle operazioni effettuate, depositato agli atti dell'Ufficio Gestione Risorse Umane, dai quali si rileva che le stesse sono state regolarmente concluse.

Vista la graduatoria degli idonei formata dalla commissione esaminatrice preposta alla procedura comparativa per la copertura di n. 1 posto presso l'Area della Programmazione Strategica, del Controllo delle Risorse e Attuazione del Programma, di seguito riportata:

CANDIDATA	PUNTEGGIO TOTALE
Elena BENATI	73,70
Fabiana SANTARSIERO	56,25

Vista la graduatoria degli idonei formata dalla commissione esaminatrice preposta alla procedura comparativa per la copertura di n. 2 posti presso l'Area Amministrativa e dei Servizi alla Persona, di seguito riportata:

CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
Daniela CIRRONE	77,00

Fabiana SANTARSIERO	56,00
Alessio LOSACCO	49,50

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'approvazione del verbale della commissione esaminatrice, nonché ad avviare le procedure per l'assunzione nel nuovo inquadramento dei candidati vincitori.

Dato atto che:

- ✓ è stato rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2023;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 29 dicembre 2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026 e suoi allegati;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 30 aprile 2024 è stato approvato il rendiconto della gestione 2023;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 25 settembre 2024 è stato approvato il bilancio consolidato per l'anno 2023;
- ✓ sono stati rispettati i termini per l'adozione dei documenti contabili e per la trasmissione alla banca dati delle P.A. delle relative informazioni, come da certificazione agli atti del Servizio Politiche del Bilancio;
- ✓ la spesa di personale per l'anno 2023 è rimasta contenuta nella media del triennio 2011-2013 (media del triennio 2011-2012-2013: Euro 3.459.728,00=);
- ✓ la spesa di personale per l'anno 2024, sulla base dei dati disponibili, rimane contenuta nella media del triennio 2011-2013;
- ✓ la spesa di personale prevista per gli anni 2025-2026 rimarrà contenuta nella media del triennio 2011-2013;

Visti:

- ✓ il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

DETERMINA

1. di approvare i verbali delle commissioni esaminatrici per la procedura comparativa per progressione tra le aree, riservata al personale dipendente del comune di Beinasco, per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato e pieno nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il profilo di Istruttore direttivo amministrativo-contabile, depositati agli atti dell'Ufficio Gestione Risorse Umane;
2. di dichiarare, di conseguenza, vincitori della procedura comparativa per la progressione tra le aree:
 - ✓ la dipendente Elena BENATI, per la copertura di n. 1 posto presso l'Area della Programmazione Strategica del Controllo delle Risorse e Attuazione del Programma;
 - ✓ le dipendenti Daniela CIRRONE e Fabiana SANTARSIERO per la copertura di n. 2 posti presso l'Area Amministrativa e dei Servizi alla Persona;
3. di stabilire che le assunzioni nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione decorrono dal 1° novembre 2024 e saranno perfezionate con la stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro;
4. di dare atto che la spesa annuale derivante dalle assunzioni in argomento, corrispondente alla differenza dovuta all'inquadramento dall'Area degli Istruttori a

quella dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, pari a circa Euro 3.256,52= trova copertura finanziaria negli stanziamenti previsti agli appositi obiettivi del bilancio 2024-2026 e seguenti e sarà impegnata annualmente unitamente alla restante spesa per il personale;

5. di dare atto, inoltre, che la spesa derivante dall'assunzione in argomento per il periodo 1° novembre – 31 dicembre 2024 ammonta a circa Euro **542,77=** e trova copertura finanziaria nel bilancio 2024 come di seguito specificato:

DESCRIZIONE		BILANCIO 2024
Missione 1, “– Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione”, Programma 1 “Organi Istituzionali”	Stipendi e indennità di comparto meccanografico 0101101, voce bilancio 5.000.01 “Personale Servizi Segreteria Sindaco...”	Euro 23,26= Impegni 2024/135-136
	Oneri meccanografico 0101101, voce bilancio 5.030.01 “Contributi Personale Servizi Segreteria Sindaco...”	Euro 6,28= Impegno 2024-137
	IRAP meccanografico 0101102, voce bilancio 22.000.02 “Quota Irap Personale Servizi Segreteria Sindaco...”	Euro 1,98= Impegno 2024-138
Missione 4, “Istruzione e diritto allo studio” Programma 6 “Servizi ausiliari all’istruzione”	Stipendi e indennità di comparto meccanografico 0406101, voce bilancio 430.020.01 “Personale Attività Scolastiche”	Euro 23,26= Impegni 2024/195-196
	Oneri meccanografico 0406101, voce bilancio 430.030.01 “Contributi Attività Scolastiche”	Euro 6,28= Impegno 2024-197
	IRAP meccanografico 0406102, voce bilancio 462.000.01 “Quota Irap Personale Attività Scolastiche”	Euro 1,98= Impegno 2024-198
Missione 12, “Diritti sociali, Politiche sociali e famiglia”, Programma 6 “Interventi per diritto alla casa”	Stipendi e indennità di comparto meccanografico 1206101, voce bilancio 730.020.02 “Personale Casa”	Euro 340,72= Impegni 2024/225-226
	Oneri meccanografico 1206101, voce bilancio 730.030.02 “Contributi Personale Casa”	Euro 91,99= Impegno 2024-227
	IRAP meccanografico 1206102, voce bilancio 766.000.02 “Quota Irap Personale Casa”	Euro 28,96= Impegno 2024-228
Missione 1 – Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione - Programma 10	Indennità Vacanza Contrattuale meccanografico 0110101, voce bilancio 200.020.04 “Fondo incrementi contrattuali”	Euro 13,32= Impegno 2024-235

“Risorse Umane”		
	Oneri meccanografico 0110101, voce bilancio 200.030.04 “Oneri su fondo incrementi contrattuali”	Euro 3,60= Impegno 2024-236
	IRAP su I.V.C. meccanografico 0110102, voce bilancio 240.000.03 “Quota Irap su fondo incrementi contrattuali”	Euro 1,14 = Impegno 2024-237

6. di dare atto, infine, che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web del Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente” sotto la sezione “Bandi di concorso” ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Y:\Personale\1-GESTIONE GIURIDICA\Concorsi\Anno 2024\7_Progressioni verticali\Progressioni ordinarie\da Area Istruttori ad Area Funzionari\7_7-Determina di approvazione verbale.docx

**IL DIRIGENTE
(FERRARA MARCO)***

* Documento informatico firmato digitalmente in data 25 ottobre 2024 ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.