

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di BEINASCO**  
**Città Metropolitana di Torino**

Beinasco, 30 Luglio 2020

**Oggetto: validazione della relazione sulla performance e relazione conclusiva anno 2019.**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità.
3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa ex lege 213/12
4. Validazione della relazione conclusiva sulla performance e proposta della valutazione annuale dei Dirigenti.
5. Proposta della valutazione annuale del Segretario Generale.

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Il Piano delle Performance, adottato con Deliberazione di Giunta n. 95 del 23/05/2019, è stato validato dal N.V. in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dall'Organismo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs.150/09 e recepita dall'Ente ufficialmente con Deliberazione di Giunta n. 200 del 21/12/2018, ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione.

Il Nucleo di Valutazione ha esaminato:

- 1) la relazione sulla performance predisposta dall'Ente, da cui emerge:
  - il grado di realizzazione delle performance attese relativamente ai processi lavorativi istituzionali;

- il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi assegnati;
- 2) le proposte di valutazione formulate da ciascun Dirigente per le Posizioni Organizzative rispettivamente coordinate;
- 3) le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO per i propri collaboratori.

## **2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità**

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull' attuazione della trasparenza.

La relazione prodotta a fine anno dal Segretario Generale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2019. Le misure obbligatorie sono state inserite nel Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e attuate come previsto con un discreto coinvolgimento della struttura organizzativa.

Si raccomanda di alimentare, con le necessarie informazioni, la sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale, con tempestività e secondo le indicazioni dell'ANAC. A tal proposito si rinvia all' attestazione prodotta da questo stesso organismo ai sensi della Delibera ANAC n.213/2020.

## **3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa ex lege 213/12**

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha dato attuazione al regolamento dei controlli interni ed ha provveduto ad effettuare le sessioni di controllo previste, il cui esito risulta complessivamente positivo come si evince dal verbale prodotto dal Segretario Comunale e trasmesso alle componenti esterne del Nucleo di Valutazione.

## **4. Validazione della relazione conclusiva sulla performance e proposta della valutazione annuale dei Dirigenti**

Esaminata la relazione sulla performance predisposta dall'Ente e preso atto delle precisazioni che ciascun responsabile ha formulato per iscritto in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati, verificata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, il Nucleo di Valutazione valida la relazione della performance e certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento degli obiettivi ai fini della corresponsione delle premialità **(All.1 )**

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi Dirigenti, P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede delle fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse da ciascun Dirigente per le Posizioni Organizzative rispettivamente coordinate,
- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati,
- sentito il Sindaco, Sig.ra Antonella Gualchi in merito ai comportamenti organizzativi agiti nel corso del 2019 da ciascun Dirigente,
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascun Dirigente, esprime il proprio parere in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2019 dai Dirigenti del Comune di Beinasco e propone l'erogazione delle indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto nelle rispettive schede di valutazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

#### **DIRIGENTI:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	25%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	75%
≥95%	0%

#### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	11%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	67%
≥95%	22%

**DIPENDENTI:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
< 70%	9%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	15%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	41%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	23%
≥95%	13%

**5. Proposta della valutazione annuale del Segretario Generale**

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance del Segretario Generale si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Viene fissata la percentuale minima del 70% che dovrà essere ottenuta dal funzionario al fine dell'attribuzione dell'indennità di risultato; il premio sarà attribuito secondo le seguenti fasce di merito:

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>INDENNITA' DI RISULTATO</b>
< 70%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 94,99%	PREMIO DIRETTAMENTE PROPORZIONALE AL PUNTEGGIO
≥95%	10% DEL MONTE SALARI

Le esperte esterne del Nucleo di Valutazione:

- valutato il grado di realizzazione degli obiettivi attribuiti,
- sentita la Sindaca, Sig.ra Antonella Gualchi, che ha espresso il proprio giudizio nei confronti dell'operato e della professionalità dimostrata dai Segretari Comunali che si sono succeduti nel corso del 2019,

esprimono parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2019 dal Dott. Franco Antonio Maria Traina e dalla Dr.ssa Elisabetta Scatigna, che si sono avvicendati nel corso dell'anno 2019 nello svolgimento della funzione di Segretario Generale presso il Comune di Beinasco e pertanto propongono la corresponsione della retribuzione di risultato secondo il punteggio rispettivamente conseguito e il periodo di attività svolta presso il comune.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente all'allegato, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

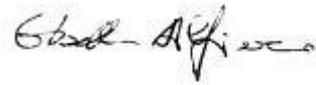
**Nucleo di valutazione e controllo**

Ing. Georgia POCHETTINO



---

Dott.ssa Gisella ALFIERO



**Il Presidente**

Segretario Generale

dott.ssa Elisabetta Scatigna

Firmato digitalmente da: Elisabetta Scatigna  
Data: 31/07/2020 12:21:31

---