

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI N. 34 DEL 18.12.2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 18 del mese di dicembre, alle ore 9,00 circa, in videoconferenza, i sottoscritti Dott. Davide Di Russo, Presidente, e il Dott. Antonio Avilii, Revisore, procedono all'analisi, cominciata già nei giorni precedenti, e alla redazione del parere sulla proposta di costituzione del fondo per le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024 e sulla relativa Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2024-2026.

La Dott.ssa Ombretta Maria Luisa Uliva Ramonda risulta assente giustificata.

Assistono alla riunione, per quanto di competenza, il Dott. Marco Ferrara, Dirigente Area amministrativa e dei servizi alla persona - servizio gestione risorse umane, la Dott.ssa Arianna Cricenti, Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane e il Dott. Enrico Colia, Responsabile Settore Politiche del Bilancio e attuazione del Programma.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- ricevute, via *mail*, in data 13.12.2024 e 16.12.2024, la richiesta di parere sulla proposta di costituzione del fondo per le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024 e sulla relativa Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2024-2026, la proposta di deliberazione n. 256 del 16.12.2024 avente a oggetto “*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale Dirigente – Parte normativa triennio 2024-2026 – Parte economica anno 2024. Autorizzazione alla sottoscrizione*” e tutta la documentazione utile e necessaria per il rilascio del presente parere;
- visti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito anche CCNL) del personale dirigente dell'Area Funzioni locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area Funzioni locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024, e, ove applicabili, i precedenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
- esaminata la Determinazione n. 654 del 09.12.2024 di costituzione del fondo per le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti ;
- vista l'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2024-2026 sottoscritta in data 09.12.2024;

- visto il D.Lgs. n. 75/2017 e, in particolare, i commi 2 e 3 dell'art. 23 e dato atto che il limite ivi previsto risulta rispettato:

	Fondo 2024	Fondo 2016
Fondo comparto, al netto E.Q./P.O.	233.629,05	234.655,81
Fondo E.Q./P.O.	130.180,00	130.180,00
Fondo straordinario	17.154,23	17.154,23
Fondo segretario	30.000,00	38.190,00
Fondo Dirigenti	113.245,50	133.920,08
TOTALE	524.208,78	554.100,12

- richiamato il verbale del presente Collegio dei Revisori n. 26/2024 relativo alla costituzione del Fondo unico delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2024 e alla relativa ipotesi di accordo per l'utilizzo delle suddette risorse;
- dato atto che nel suddetto verbale il Collegio dava atto che il Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente non era ancora stato costituito e che lo stesso avrebbe potuto subire delle modifiche;
- dato atto che la Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane, in data 17.12.2024, via mail, ha comunicato quanto segue relativamente alle modifiche apportate al prospetto di cui sopra, già inserito nel verbale n. 26/2024: *“Per quanto riguarda le E.Q., [...] La cifra corretta è 131.457,22 [...] derivante dalla somma di Euro 130.180,00 (stanziamento EQ storico) + 1277,22 (integrazione 0,22 ms 2018, per la quota parte) non soggetto a limite [e non riportato nel prospetto di cui al verbale n. 26/2024 per mero errore materiale].*

Per quanto riguarda i dirigenti, [...] avevo il dato dell'anno precedente.

Cambia l'importo soggetto a limite sia nel 2016 che nel 2024 perché abbiamo adeguato il fondo di una quota minore rispetto allo scorso anno, dato che da metà aprile non abbiamo un dirigente a tempo pieno in più rispetto al 2018, ma solo un dirigente a tempo ridotto.

Il fondo 2016 dei dirigenti, soggetto a limite, è pari a Euro 117.736,31;

Dal 2021, lo abbiamo adeguato in aumento della quota media pro-capite sulla base dei dirigenti in servizio al 31/12/2018) ex Articolo 33, comma 2, D.L. 30.4.2019, n. 34, perché al 31/12 dell'anno di riferimento (da ultimo nel 2023) avevamo 1 dirigente in più rispetto ai 3 dirigenti in servizio al 31.12.2018, quindi il fondo 2016 adeguato era pari a Euro 155.031,31 (fino all'anno 2023).

Nell'anno 2024 un dirigente è andato via e quindi abbiamo adeguato il limite (sia nel 2016,

che nel 2024) di una quota minore rispetto alla media pro-capite, calcolata in base alla presenza del dirigente nel corso dell'anno.

Per questo gli importi risultano più bassi.

Il fondo 2024 soggetto a limite, quindi, è più basso di quello del 2023 [...]:

- per la quota di incremento (ex Articolo 33, comma 2, D.L. 30.4.2019, n. 34) ridotta;*
- per gli incrementi consentiti dal nuovo contratto 2019-2021, che non sono soggetti a limite;*
- per le voci relative agli incentivi Imu/Sponsorizzazioni che non sono soggette a limite.*

Rispetto al prospetto precedente, infine, ho aggiunto la spesa per il salario accessorio del Segretario [...]";

- dato atto che l'importo di euro 10.000,00, quale quota presunta derivante dalla realizzazione del Piano di Razionalizzazione 2024-2026, confluito nel P.I.A.O. approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 15 marzo 2024, sarà disponibile solamente a conclusione del procedimento di valutazione del raggiungimento dei risultati attesi;
- esaminata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dal Dott. Marco Ferrara, Dirigente Area amministrativa e dei servizi alla persona - servizio gestione risorse umane, dal Dott. Antonio Marco D'Acri, Dirigente del Servizio Finanziario e dell'Area della Programmazione Strategica, dalla Dott.ssa Arianna Cricenti, Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane e dal Dott. Enrico Colia, Responsabile Settore Politiche del Bilancio e attuazione del Programma, ai sensi della quale risulta la piena copertura per il finanziamento delle retribuzioni di cui sopra;
- visti i pareri di regolarità tecnica e contabile ex D.Lgs. n. 267/2000;

c o n s i d e r a

il fondo per le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024, così come costituito e ai fini dei vincoli di bilancio, compatibile con le risorse stanziare e disponibili

e c e r t i f i c a

anche sulla scorta delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, prima citate, e su quanto sopra riportato e comunicato dai Dirigenti e Responsabili competenti, che gli oneri contemplati dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dirigente del Comune di Beinasco, sono ricompresi nei disposti dei relativi articoli vigenti e dei CCNL del personale dirigente dell'Area Funzioni locali, triennio 2016-2018 e triennio 2019-2021, e, ove applicabili, dei precedenti.

(Davide Di Russo)

(Antonio Avili)