



COMUNE DI BEINASCO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 15/03/2024

OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e di Organizzazione - P.I.A.O
2024/2026

L'anno duemilaventiquattro, addì quindici del mese di marzo alle ore 15:00, regolarmente convocata, si è riunita, con una delle modalità previste dall'allegato A del vigente Regolamento per il Funzionamento del Consiglio Comunale, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CANNATI Daniel	Sindaco	Presente
BETTOLO Daniele	Assessore	Presente
CAROSSO Matteo	Assessore	Presente
GEDDA Gabriella Maria Rosanina	Assessore	Presente
LA ROSA Luigi	Vice Sindaco	Presente
ZANDARIN Sara	Assessore	Assente

di cui collegati in videoconferenza: Assessore CAROSSO.

Assiste alla seduta il Segretario Generale dott. RUSSO Gerlando Luigi.

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, dott. Daniel CANNATI, relaziona.

Richiamato il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021, n.113 che, all'articolo 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190.

Dato atto che il PIAO, per come definito all'articolo 6 del sopra citato D.L. n. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva evoluzione anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della *performance* secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche attraverso il lavoro agile e la formazione del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità; il piano di accessibilità, fisica e digitale, ai servizi da parte dei soggetti svantaggiati;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Richiamati, inoltre:

- ✓ il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, recante “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*;
- ✓ il Decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica 30 giugno 2022, n. 132 “*Regolamento recante definizione del contenuto*

- del Piano integrato di attività e organizzazione” che, all’articolo 8, comma, 2, prevede, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il differimento del termine di approvazione del P.I.A.O. di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- ✓ il Ministro dell’Interno, con proprio decreto del 22 dicembre 2023, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 303 del 30 dicembre 2023, ha disposto il differimento del termine per l’approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 da parte degli enti locali al 15 marzo 2024, ai sensi dell’art. 151, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 (TUEL) e pertanto, per il combinato disposto con le disposizioni di cui al precedente punto, la scadenza per l’approvazione del PIAO per gli enti locali si intende posticipata al 15 aprile 2024;
 - ✓ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 29 dicembre 2023, con la quale sono stati approvati i Documenti Previsionali e Programmatici 2024/2026, all’interno dei quali sono rappresentati gli indirizzi e i programmi dell’amministrazione nel triennio di riferimento;
 - ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 29 dicembre 2023, avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario (PEG) 2024-2026.

Dato atto, inoltre, che con l’approvazione del P.I.A.O. è possibile procedere all’aggiornamento dei piani e dei documenti di programmazione in esso assorbiti e che pertanto con l’approvazione del P.I.A.O. 2024-2026 si procede all’aggiornamento del Piano della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, allegati alla presente deliberazione all.3) e all.4).

Considerato che il PIAO 2024-2026 - allegato quale parte integrante del presente provvedimento, è articolato nelle seguenti Sezioni:

- SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL’ENTE;
- SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO recante i riferimenti alle previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione e finalizzata, altresì, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell’amministrazione; tale sezione contiene anche la sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- SEZIONE 3. CAPITALE UMANO recante la struttura organizzativa dell’ente, le modalità di organizzazione del lavoro agile e l’aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026
- SEZIONE 4. MONITORAGGIO, recante gli strumenti e le modalità di monitoraggio, tenuto conto delle modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance” e delle indicazioni dell’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”.

Considerato altresì opportuno in questa sede intervenire, come esplicitato nell’allegato PIAO, sulle seguenti disposizioni:

- Integrazione degli indirizzi forniti in merito all’articolazione dell’orario di lavoro ed in particolare dei Funzionari incaricati di Posizione di Elevata Qualificazione;
- modifica del sistema di misurazione e valutazione della performance in allineamento al nuovo contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025;
- indirizzi in merito alle modalità di attivazione delle progressioni verticali 2024;

○ modifica dell'organigramma comunale.

Visti, inoltre:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Acquisito il parere del Nucleo di Valutazione in data 6 marzo 2024.

Richiamato il parere del Collegio dei revisori dei conti reso con verbale n. 22 del 27 novembre 2023, posto che la spesa prevista per l'attuazione del PIAO 2024/2026 rientra nei limiti già definiti in bilancio di previsione.

Tutto ciò premesso, propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

1. di approvare, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 **(all.1)**;
2. di approvare, quali allegati al Piano di cui al punto precedente, i seguenti documenti:
 - Piano dettagliato degli obiettivi e loro misurazione **(all.2)**;
 - Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) - relazione **(all.3)**;
 - Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) – tabelle di monitoraggio del rischio e misure previste **(all.4)**.
3. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", nelle pertinenti sotto sezioni;
4. di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;

Il Sindaco propone, inoltre, che la Giunta Comunale dichiari la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n.267, stante l'urgenza di dar corso agli adempimenti conseguenti.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco.

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata.

Dato atto che sono stati espressi in maniera favorevole, dai dirigenti competenti, i pareri previsti dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

All'unanimità

DELIBERA

di approvare la proposta sopra riportata.

Con successiva separata votazione e all'unanimità la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
CANNATI Daniel *

IL SEGRETARIO GENERALE
RUSSO Gerlando Luigi *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.