COMUNE DI BEINASCO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 131 DEL 09/08/2023

OGGETTO: Approvazione modifica al Programma triennale di fabbisogno di personale e Piano assunzioni 2023-2025 allegato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025.

L'anno duemilaventitré, addì nove del mese di agosto alle ore 12:20, regolarmente convocata, si è riunita, con una delle modalità previste dall'allegato A del vigente Regolamento per il Funzionamento del Consiglio Comunale, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CANNATI Daniel	Sindaco	Presente
BETTOLO Daniele	Assessore	Presente
CAROSSO Matteo	Assessore	Assente
GEDDA Gabriella Maria Rosanina	Assessore	Presente
LA ROSA Luigi	Vice Sindaco	Presente
RUSSO Sipontina	Assessore	Presente

di cui collegati in videoconferenza: Vice Sindaco LA ROSA e Assessore GEDDA.

Assiste alla seduta il Segretario Generale dott. RUSSO Gerlando Luigi.

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, dott. Daniel CANNATI, relaziona.

Richiamati:

- ✓ l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il quale prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- ✓ l'articolo 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, ai fini di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- ✓ l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale, che sostituisce il tradizionale assetto organizzativo della dotazione organica, al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di *perfomance* organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della *performance.*
- ✓ l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale dispone che le pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti hanno l'obbligo di adottare, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (di seguito PIAO);
- ✓ il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" tra cui il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 17 maggio 2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 contenente il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2023-2025 e Piano assunzioni.

Considerato che, rispetto al piano assunzioni approvato con la deliberazione sopra indicata, si rende necessario, al fine di garantire il regolare funzionamento dei servizi, modificare e riapprovare il "Programma triennale di fabbisogno di personale" nonché il "Piano assunzioni 2023-2025" per adeguare lo stesso ai dati di realtà sopraggiunti e alle esigenze precedentemente non prevedibili in quanto:

- ❑ n. 3 dipendenti cesseranno dal servizio per pensionamento, di cui n. 2 inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e n. 1 inquadrato nell'Area degli Istruttori;
- ❑ n. 1 Agente di Polizia Locale è cessato dal servizio per trasferimento presso altro Ente per mobilità richiesta;
- ❑ n. 2 dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori, con profilo di "Istruttore amministrativo contabile" hanno rassegnato le dimissioni senza diritto alla conservazione del posto;
- ❑ n. 1 dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori, con profilo di "Istruttore amministrativo contabile" ha rassegnato le dimissioni con diritto alla conservazione

del posto e risulta in scadenza il relativo termine;

- ❑ n. 1 dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori, con profilo "Agente di Polizia Locale" ha rassegnato le dimissioni senza diritto alla conservazione del posto;
- ❑ è necessario assumere n. 1 Istruttore tecnico al fine di potenziare l'organico operativo dei servizi dell'area tecnica, già in carenza per cessazioni di personale non sostituito, in vista anche dell'attuazione dei progetti connessi al Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e delle tempistiche dei *milestones* comunitari.

Reso necessario inoltre, per una maggiore economia procedimentale, prevedere, quale indirizzo deliberativo quadro, il principio del turn over, ovvero di dare mandato di attivare con immediatezza le procedure di assunzione in caso di cessazione del personale, nel rispetto delle quantificazioni per categoria, anche al fine di garantire il raggiungimento delle previsioni del piano e non modificando tali attività l'indirizzo espresso né gli stanziamenti di spesa già deliberati.

Ritenuto, pertanto, necessario modificare il "Piano assunzioni 2023-2025", rispetto a quello approvato con la sopra richiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 83/2023, come sotto indicato:

per l'anno 2023:

- ✓ aumento di n. 4 unità da assumere nell'Area degli Istruttori con il profilo di Istruttore amministrativo-contabile;
- ✓ diminuzione di n. 1 unità da assumere nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo di Istruttore direttivo tecnico;
- ✓ aumento di n. 2 unità da assumere nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo di Istruttore Direttivo amministrativo-contabile;

per l'anno 2024:

- ✓ aumento di n. 1 unità da assumere nell'Area degli Istruttori con profilo di Agente di Polizia Locale in sostituzione di un dipendente che cesserà dal servizio nei primi mesi dell'anno per pensionamento;
- ✓ aumento di n. 1 unità da assumere con il profilo di Istruttore direttivo Tecnico;
- ✓ assunzione di n. 1 unità nell'area degli istruttori con il profilo di Istruttore informatico.

Richiamato il parere del Collegio dei revisori dei conti reso con verbale n. 1 del 18 gennaio 2023, posto che la spesa prevista per la modifica del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale allegato al PIAO 2023-2025 rientra nei limiti già definiti in bilancio di previsione trattandosi di sostituzione di personale cessato dal servizio.

Tutto ciò premesso, propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

1. di approvare, per i motivi illustrati in narrativa, il Piano di fabbisogno di personale e piano assunzioni per il triennio 2023-2025 allegato al presente provvedimento, che modifica e sostituisce il Piano dei fabbisogni di Personale allegato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 83/2023 sopra richiamata;
2. di dare atto che il programma di fabbisogno e il piano di assunzioni 2023-2025 di cui al punto 1 è adottato nel rispetto dei limiti di cui all'articolo 33 del Decreto

Legge n. 34/2019 e la relativa spesa trova idonea copertura nell'approvata previsione di spesa del bilancio 2023-2025;

3. di dare atto, altresì, che è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti reso con verbale n. 1 del 18 gennaio 2023, posto che la spesa prevista per la modifica del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale allegato al PIAO 2023-2025 rientra nei limiti già definiti in bilancio di previsione trattandosi di sostituzione di personale cessato dal servizio;
4. di autorizzare, in via generale, la sostituzione dei posti che si rendono vacanti per eventuali cessazioni di personale o passaggio diretto di propri dipendenti presso altre amministrazioni, senza ulteriori modifiche o integrazioni del piano dei fabbisogni e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;
5. di autorizzare per il triennio 2023-2025 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere a esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
6. di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, all'esito delle procedure di reclutamento in itinere e alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
7. di pubblicare il Piano allegato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale, nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'articolo 16 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
8. di trasmettere il Piano Triennale dei Fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'articolo 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
9. di stabilire che copia del presente atto venga trasmessa alle RR.SS.UU. e alle OO.SS., ai sensi dell'articolo 4 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;
10. di aggiornare, a seguito della modifica del Programma triennale di fabbisogno di personale e Piano assunzioni 2023-2025, l'allegato 4 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025" del P.I.A.O. 2023-2025 approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 83/2023 sopra richiamata;
11. di dare mandato al Responsabile per la trasparenza di pubblicare la presente deliberazione unitamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione aggiornato, sul sito web del Comune - "Amministrazione trasparente", nelle seguenti sotto sezioni:
    - ✓ Disposizioni generali/Atti generali;
    - ✓ Personale/Dotazione organica,
    - ✓ Performance/Piano della Performance;
    - ✓ Altri contenuti/Prevenzione della corruzione;
    - ✓ Altri contenuti/Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati;
12. di dare mandato al dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane di trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica l'allegato 4 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 aggiornato.
13. di demandare a successivi atti del dirigente competente l'attuazione di quanto contenuto nella presente deliberazione.

Il Sindaco propone, inoltre, che la Giunta Comunale dichiari la deliberazione

immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267, stante l'urgenza di dare avvio alle procedure necessarie per provvedere in tempi brevi alle assunzioni previste per l'anno 2023.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata.

Dato atto che sono stati espressi in maniera favorevole, dai dirigenti competenti, i pareri previsti dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

All'unanimità

DELIBERA

di approvare la proposta sopra riportata.

Con successiva separata votazione e all'unanimità, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

AC/ac
Y:\Personale\1-GESTIONE GIURIDICA\Piano di fabbisogno e Piano assunzioni\piano di fabbisogno e piano assunzioni 2023_2025\2-Deliberazione modifica piano dei fabbisogni 2023-2025_agosto.docx

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO GENERALE
CANNATI Daniel *	RUSSO Gerlando Luigi *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
TRIENNIO 2023-2025

PIANO ASSUNZIONI 2023				
POSTI PREVISTI (profilo)	**ANNO DECORRENZA ASSUNZIONE**	**AREA**	**MODALITÀ DI ASSUNZIONE**	**NOTE**
n. 1 Dirigente tempo determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs 165/2001	2023	Dirigente	▪ Procedura di selezione espletata dall'Ente. mediante avviso pubblico per conferimento incarico.	
n. 1 Istruttore Amministrativo-contabile	2023	Area degli Istruttori	▪ Stabilizzazione dipendente assunto a tempo determinato con contratto di formazione-lavoro	Decorrenza: 11.7.2023
n. 7 Istruttori Amministrativo-contabili	2023	Area degli Istruttori	▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del d.lgs. n. 165/2001; ▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001; ▪ Utilizzo di elenco di idonei di cui all'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021; ▪ Concorso pubblico espletato dall'Ente.	
n. 1 Esecutore amministrativo	2023	Area degli oepratori esperti	▪ Progressione ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e articolo 13, comma 6 C.C.N.L. 16.11.2022;	
n. 3 Istruttori Amministrativo-contabili	2023	Area degli Istruttori	▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001; ▪ Progressione ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e articolo 13, comma 6 C.C.N.L. 16.11.2022;	
n. 3 Agenti di Polizia Locale	2023	Area degli Istruttori	▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001; ▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001; ▪ Utilizzo di elenco di idonei di cui all'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021; ▪ Concorso pubblico espletato dall'Ente.	
n. 2 Istruttori Tecnici	2023	Area degli Istruttori	▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;	

			▪ Utilizzo di elenco di idonei di cui all'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021; ▪ Concorso pubblico espletato dall'Ente.	
n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico	2023	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001; ▪ Utilizzo di elenco di idonei di cui all'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021; ▪ Concorso pubblico espletato dall'Ente	
n. 2 Istruttori Direttivi Amministrativo-contabili	2023	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	▪ Progressione ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e articolo 13, comma 6 C.C.N.L. 16.11.2022;	
n. 3 Istruttori Direttivi Amministrativo-contabili	2023	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del d.lgs. n. 165/2001; ▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001; ▪ Ricostituzione rapporto di lavoro ex. Articolo 26 C.C.N.L. 16.11.2022	
n. 1 Ufficiale P.L.	2023	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001; ▪ Progressione ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;	

PIANO ASSUNZIONI 2024				
POSTI PREVISTI	**ANNO DECORRENZA ASSUNZIONE**	**CATEGORIA**	**MODALITÀ DI ASSUNZIONE**	**NOTE**
n. 2 Agenti di Polizia Locale	2024	Area degli Istruttori	▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001; ▪ Utilizzo di elenco di idonei di cui all'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021; ▪ Concorso pubblico espletato dall'Ente.	
n. 1 Istruttore Informatico	2024	Area degli Istruttori	▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001; ▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 ▪ Concorso pubblico espletato dall'Ente.	
n. 1 Istruttore Tecnico	2024	Area degli Istruttori	▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;	

			▪ Utilizzo di elenco di idonei di cui all'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021; ▪ Concorso pubblico espletato dall'Ente	
n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo-contabile	2024	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001; ▪ Utilizzo di elenco di idonei di cui all'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021 ▪ Concorso pubblico espletato dall'Ente	
n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici	2024	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001; ▪ Utilizzo di elenco di idonei di cui all'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021 ▪ Concorso pubblico espletato dall'Ente	

PIANO ASSUNZIONI 2025

POSTI PREVISTI	ANNO DECORRENZA ASSUNZIONE	CATEGORIA	MODALITÀ DI ASSUNZIONE	NOTE
n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo-contabile	2025	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	▪ Mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ▪ Utilizzo di elenco di idonei di cui all'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021; ▪ Concorso pubblico espletato dall'Ente	