



COMUNE DI BEINASCO
Città Metropolitana di Torino

Piazza Vittorio Alfieri 7 – 10092 BEINASCO (TO)
tel. 01139891 – fax 0113989382
P.E.C.: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 27 del 23 gennaio 2023

AREA DEI SERVIZI GENERALI E DI SUPPORTO

SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: Costituzione Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- ❑ l'articolo 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, prevede per tutte le Pubbliche Amministrazioni, la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici per il contrasto al fenomeno del mobbing;
- ❑ tale Organismo ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e a un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del C.U.G. è designato dall'amministrazione;
- ❑ il C.U.G., all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Richiamati:

- ❑ la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 che detta le linee guida in ordine alla composizione, nomina e modalità di funzionamento del suddetto Comitato;
- ❑ la deliberazione della Giunta Comunale n. 179 del 18 novembre 2022 con la quale sono stati approvati gli indirizzi per la costituzione e le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) ed è stato individuato quale Presidente il dirigente dott. Marco FERRARA.

Dato atto che:

- ❑ con nota in data 31 maggio 2022, registrata al protocollo comunale in pari data al n. 14860, è stata richiesta alle organizzazioni sindacali la designazione dei componenti del C.U.G.;
- ❑ con nota pervenuta in data 7 giugno 2022, registrata al protocollo comunale in pari data al n. 15360, l'organizzazione sindacale CSA – Regioni e Autonomie Locali ha designato quale componente del C.U.G. il sig. Giovanni GADALETA;
- ❑ con nota pervenuta in data 26 ottobre 2022, registrata al protocollo comunale in pari data al n. 29393, l'UIL-FPL ha designato quale componente del C.U.G. la sig.ra Chiara CARITÀ;

- ❑ con nota pervenuta in data 25 ottobre 2022, registrata al protocollo comunale in data 27 ottobre 2022 al n. 29424, la CGIL FP ha designato quale componente del C.U.G. la sig.ra Daniela CIRRONE;
- ❑ con nota in data 6 dicembre 2022, pervenuta e registrata al protocollo comunale in data 12 dicembre 2022 al n. 34092, l'UIL-FPL ha designato quale componente supplente del C.U.G. il sig. Maurizio LETO;
- ❑ con nota pervenuta in data 21 dicembre 2022, registrata al protocollo comunale in pari data al n. 35486, la CGIL FP ha designato quale componente supplente del C.U.G. il sig. Marco BOFFA;
- ❑ con mail inoltrata in data 19 dicembre 2022 all'indirizzo istituzionale dei dipendenti comunali, è stato richiesto a tutto il personale dipendente di avanzare la candidatura quale componente del C.U.G., candidatura da presentare entro il 21 dicembre 2022;
- ❑ in data 23 dicembre 2022 la dott.ssa Virginia ROMANO, istruttore direttivo, direttore di servizio, ha avanzato la propria candidatura.

Preso atto dei nominativi comunicati dalle OO.SS.

Preso atto, altresì, che entro il termine di scadenza previsto ha comunicato la propria disponibilità a far parte del C.U.G. esclusivamente la dott.ssa Virginia ROMANO.

Considerato necessario nominare i componenti del C.U.G. rappresentanti dell'amministrazione comunale, sono stati esaminati, in collaborazione con il Presidente del C.U.G., dott. Marco FERRARA, i curricula dei dipendenti dell'amministrazione e che dagli stessi si ritiene possano essere designati, unitamente alla dott.ssa Virginia ROMANO, quali componenti effettivi la dott.ssa Arianna CRICENTI, istruttore direttivo, direttore di settore, e il dott. Enrico COLIA, istruttore direttivo, direttore di servizio e componenti supplenti l'arch. Enrica SARTORIS, dirigente, la dott.ssa Chiara MASSOLIN, istruttore direttivo, direttore di settore e il dott. Alessio LOSACCO, istruttore amministrativo-contabile, per i quali non si evince nessun elemento ostativo a far parte del C.U.G..

Ritenuto, pertanto, di individuare i componenti del C.U.G., assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi in relazione alla parte di competenza e, distintamente, sia all'interno del gruppo dei componenti effettivi sia all'interno del gruppo dei componenti supplenti.

Rilevato, inoltre, che i membri del C.U.G. rimangono incaricati per un periodo di quattro anni e che possono essere rinnovati nell'incarico per una sola volta.

DETERMINA

1. di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Beinasco, dando atto che risulta così composto:

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
dott. Marco FERRARA (Presidente)	
dott.ssa Arianna CRICENTI	dott.ssa Chiara MASSOLIN

dott.ssa Virginia ROMANO	dott. Alessio LOSACCO
dott. Enrico COLIA	arch. Enrica SARTORIS

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
Giovanni GADALETA	
Chiara CARITÀ	Maurizio LETO
Daniela CIRRONE	Marco BOFFA

2. di dare atto che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del C.U.G. solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
3. di dare atto che i componenti del C.U.G. rimarranno in carica per quattro anni e che potranno essere rinnovati nell'incarico per una sola volta;
4. di dare atto che ai sensi dell'articolo 3.4 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, entro 60 giorni dalla data di nomina, il C.U.G. dovrà approvare un Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso Comitato;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento a ciascun componente del C.U.G., effettivi e supplenti, così come indicati al punto 1.;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito dell'Ente, nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

MR/AC/mr/ac
 Y:\CUG\Determinazione costituzione C.U.G..docx

**IL DIRIGENTE
 (D'ACRI ANTONIO MARCO)***

* Documento informatico firmato digitalmente in data 23 gennaio 2023 ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.