



COMUNE DI BEINASCO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 23 DEL 27/02/2020

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022

L'anno duemilaventi, addì ventisette del mese di febbraio alle ore 14:30, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

GUALCHI Antonella	Sindaco Presidente	Presente
LUMETTA Elena	Vicesindaco	Presente
BOIDO Sergio	Assessore	Presente
DI LUCA Alfredo	Assessore	Presente
MANA Sebastiano	Assessore	Presente
RECCO Fabrizio	Assessore	Presente

Assiste alla seduta il Segretario Generale dott.ssa SCATIGNA Elisabetta.

La presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

L'Assessore al Personale, Sig. Sebastiano Mana, relaziona.

Dato atto che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246", che stabilisce che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici progettino ed attuino i Piani di Azioni Positive.

Richiamata la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, la quale invita le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche.

Vista la "Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri recante indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti".

Vista la Legge 22 maggio 2017, n. 81 "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato".

Appurato che, secondo quanto disposto da tale normativa, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

Considerata l'attività informativa e formativa realizzata da questo Ente negli ultimi anni a favore dei cittadini e dei dipendenti dell'ente, definita dall'Assessore alle Pari Opportunità, di concerto dalla Commissione Consiliare Pari Opportunità.

Presa visione del documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2020/2022 predisposto dall'Ufficio competente, i cui contenuti vengono fatti propri integralmente.

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione dello stesso.

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", la Legge 28 dicembre 2001, n. 448 e il D.Lgs. 1° aprile 2006, n. 198.

Tutto ciò premesso, propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

1. di approvare, viste le considerazioni e le motivazioni espresse in narrativa, il “Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022” redatto ai sensi dell’articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246”, allegato sotto la lettera A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che potrà essere fissato con successivo provvedimento un piano di verifica e monitoraggio del Piano anche a riscontro di indicazioni che potranno essere fornite dalla Consiglieria di Parità della Provincia e dalle RSU;
3. di inviare copia del presente atto alla Consiglieria di Parità della Città Metropolitana di Torino per l’aggiornamento della documentazione di propria competenza;
4. di incaricare l’Ufficio Gestione del Personale di dare informazione in merito all’adozione della presente piano ai dipendenti e ai soggetti sindacali di cui all’articolo 7, comma 2, del C.C.N.L. 21 maggio 2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione dell'Assessore competente.

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata.

Dato atto che sono stati espressi in maniera favorevole, dai dirigenti competenti, i pareri previsti dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

All’unanimità

DELIBERA

di approvare la proposta sopra riportata.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE

GUALCHI Antonella *

IL SEGRETARIO GENERALE

SCATIGNA Elisabetta *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.