

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di BEINASCO
Città Metropolitana di Torino

Beinasco, 6 Luglio 2021

Oggetto: validazione della relazione sulla performance e relazione conclusiva anno 2020.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità.
3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa ex lege 213/12
4. Validazione della relazione conclusiva sulla performance e suggerimenti metodologici
5. Proposta della valutazione annuale dei Dirigenti.
6. Proposta della valutazione annuale del Segretario Generale.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Il Piano delle Performance, adottato con Deliberazione di Giunta n. 59 del 14/05/2020 e modificato con Delibera di Giunta n. 108 del 28/7/2020, è stato validato dal N.V. in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dall'Organismo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs.150/09 e recepita dall'Ente ufficialmente con Deliberazione di Giunta n. 200 del 21/12/2018, ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione.

Il Nucleo di Valutazione ha esaminato:

- 1) la relazione sulla performance predisposta dall'Ente, da cui emerge:
 - il grado di realizzazione delle performance attese relativamente ai processi lavorativi istituzionali (centri di costo);

- il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi assegnati;
- 2) le proposte di valutazione formulate da ciascun Dirigente per le Posizioni Organizzative rispettivamente coordinate;
- 3) le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO per i propri collaboratori.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull' attuazione della trasparenza.

La relazione prodotta dal Segretario Generale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2020. Le misure obbligatorie sono state inserite nel Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e attuate come previsto con un discreto coinvolgimento della struttura organizzativa.

Si raccomanda di alimentare, con le necessarie informazioni, la sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale, con tempestività e secondo le indicazioni dell'ANAC.

3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa ex lege 213/12

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha dato attuazione al regolamento dei controlli interni ed ha provveduto ad effettuare le sessioni di controllo previste, il cui esito risulta complessivamente positivo come si evince dal verbale prodotto dal Segretario Comunale e trasmesso alle componenti esterne del Nucleo di Valutazione.

4. Validazione della relazione conclusiva sulla performance e suggerimenti metodologici.

Esaminata la relazione sulla performance predisposta dall'Ente e preso atto delle precisazioni che ciascun responsabile ha formulato per iscritto in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati, verificata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, il Nucleo di Valutazione valida la relazione della performance e certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento degli obiettivi ai fini della corresponsione delle premialità **(All.1)**

Nell'ottica della massima collaborazione e del miglioramento continuo del ciclo della programmazione, monitoraggio, rendicontazione e valutazione dei risultati dell' Amministrazione, il Nucleo di Valutazione rammenta quanto disciplinato dall'art. 5 c.2 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150:

"2. Gli obiettivi sono:

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;

b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;

c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;

d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;

e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;

f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;

g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."

e dal D. LGS N. 74 DEL 2017 Art. 19-bis Partecipazione dei cittadini e degli altri utenti finali

4. I risultati della rilevazione del grado di soddisfazione dei soggetti di cui ai commi da 1 a 3 sono pubblicati, con cadenza annuale, sul sito dell'amministrazione.

5. L'organismo indipendente di valutazione verifica l'effettiva adozione dei predetti sistemi di rilevazione, assicura la pubblicazione dei risultati in forma chiara e comprensibile e ne tiene conto ai fini della valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione e in particolare, ai fini della validazione della Relazione sulla performance (...)

Ciò premesso, si invita l'Ente a descrivere con maggior chiarezza gli obiettivi inseriti nel Piano delle Performance prevedendo indicatori di risultato pertinenti e misurabili che permettano all'Organismo scrivente di accertare in modo inequivocabile e oggettivo il reale raggiungimento delle finalità perseguite.

Nello specifico:

- qualora l'obiettivo persegua un **miglioramento** di un servizio o di un processo lavorativo, è essenziale che si utilizzi almeno un indicatore oggettivo e verificabile che metta a confronto la situazione precedente con quella successiva alla realizzazione dell'obiettivo stesso (es. incremento del grado di soddisfazione degli utenti, riduzione dei tempi di erogazione del servizio, contenimento dei costi a parità di livello quali-quantitativo del servizio erogato; aumento del numero di fruitori del servizio ecc.);
- qualora l'obiettivo consista in una **finalità strategica** perseguita con particolare interesse dall'Amministrazione Comunale, è essenziale che si utilizzi almeno un indicatore oggettivo e verificabile che evidenzii il beneficio atteso per i cittadini o per l'organizzazione delle attività

dell'Ente (es. n. di utenti attesi a seguito dell'introduzione di un nuovo servizio; % minima di soddisfazione attesa ecc.)

In occasione del monitoraggio conclusivo i responsabili dei singoli Obiettivi, dovranno relazionare, commentando il grado di raggiungimento degli indicatori e delle fasi di attuazione inserite nella rendicontazione del Piano delle Performance e tutti gli obiettivi rendicontati dovranno trovare corrispondenza con l'ultima variazione del Piano delle Performance approvata dalla Giunta C.le in corso d'anno.

5. Proposta della valutazione annuale dei Dirigenti

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi Dirigenti, P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede delle fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse da ciascun Dirigente per le Posizioni Organizzative rispettivamente coordinate,
- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati,
- sentito il Commissario, Dr.ssa Giovanna Vilasi in merito ai comportamenti organizzativi agiti nel corso del 2020 da ciascun Dirigente,
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascun Dirigente, esprime il proprio parere in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2020 dai Dirigenti del Comune di Beinasco e propone l'erogazione delle indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto nelle rispettive schede di valutazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

DIRIGENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	33,3%

VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0%
≥95%	66,7%

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	8,3%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	16,7%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	41,7%
≥95%	33,3%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	7,3%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	8,8%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	39%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	30,4%
≥95%	14,5%

6. Proposta della valutazione annuale del Segretario Generale

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance del Segretario Generale si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Viene fissata la percentuale minima del 70% che dovrà essere ottenuta dal funzionario al fine dell'attribuzione dell'indennità di risultato; il premio sarà attribuito secondo le seguenti fasce di merito:

VALUTAZIONE FINALE	INDENNITA' DI RISULTATO
< 70%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 94,99%	PREMIO DIRETTAMENTE PROPORZIONALE AL PUNTEGGIO
≥95%	10% DEL MONTE SALARI

Le esperte esterne del Nucleo di Valutazione:

- valutato il grado di realizzazione degli obiettivi attribuiti,

– sentito il Commissario, Dr.ssa Giovanna Vilasi, che ha espresso il proprio giudizio nei confronti dell’operato e della professionalità dimostrata dal Segretario Comunale nel corso del 2020, esprimono parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l’anno 2020 dalla Dr.ssa Elisabetta Scatigna, e pertanto propongono la corresponsione della retribuzione di risultato secondo il punteggio rispettivamente conseguito e il periodo di attività svolta presso il comune.

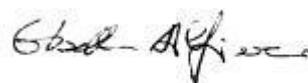
Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente all’ allegato, sul sito istituzionale dell’amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Nucleo di valutazione e controllo

Ing. Georgia POCHETTINO



Dott.ssa Gisella ALFIERO



Il Presidente

Segretario Generale

dott.ssa Elisabetta Scatigna

(ASSENTE)

campi a cura del responsabile				campi a cura del N.V.								
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	NOTE	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									4579	100,00%	%	4319
Marco D'Acri	Patrizia Zavatti da 1° 3.2020 interim Daniela Spitalere	1	Miglioramento del tasso di riscossione dei residui	A	M	M	A		150	3,28%	100%	150
Marco D'Acri	Patrizia Zavatti da 1° 3.2020 interim Daniela Spitalere	2	Miglioramento della riscossione in conto competenza	A	M	M	A		150	3,28%	100%	150
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	3	Contratto di servizio manutenzione ordinaria del patrimonio con la Società Beinasco Servizi srl	A	B	M	B				annullato	
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	4	Direzione dell'esecuzione del servizio di manutenzione ordinaria del patrimonio comunale affidato in house alla società Beinasco Servizi srl	A	M	M	B		30	0,66%	100%	30
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	5	Gestione del budget di spesa assegnato per l'esecuzione dei servizi di manutenzione ordinaria del patrimonio comunale affidato in house alla società Beinasco Servizi srl	A	M	M	M		90	1,97%	100%	90
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	6	Intervento di efficientamento energetico della sede degli uffici comunali	M	B	M	M		27	0,59%	100%	27
Marco D'Acri	Patrizia Zavatti da 1° 3.2020 interim Daniela Spitalere	7	Conciliazione delle piattaforme di gestione dei crediti verso la PA	M	B	A	B		15	0,33%	100%	15
Marco D'Acri	Patrizia Zavatti da 1° 3.2020 interim Daniela Spitalere	8	Il nuovo organigramma nella contabilità dell'Ente e il controllo di gestione	A	A	M	B		45	0,98%	100%	45
Marco D'Acri Matteo Rizzo	Patrizia Zavatti da 1° 3.2020 interim Daniela Spitalere Marco Ferrara	9	Introduzione e messa a regime pagamenti tramite PagoPA	A	M	A	B		50	1,09%	100%	50
Marco D'Acri Matteo Rizzo Enrica Sartoris	Patrizia Zavatti da 1° 3.2020 interim Daniela Spitalere Piero Beltramino Cinzia Bica	10	L'introduzione dei cronoprogrammi per la gestione del fondo pluriennale vincolato	M	M	M	B		18	0,39%	100%	18
Marco D'Acri	Patrizia Zavatti da 1° 3.2020 interim Daniela Spitalere	11	La registrazione dei vincoli automatici per una contabilità armonizzata	M	M	M	B		18	0,39%	100%	18
Marco D'Acri	Patrizia Zavatti da 1° 3.2020 interim Daniela Spitalere	12	La transizione al cloud. Novità e formazione per la contabilità dell'Ente	M	A	M	B		27	0,59%	0%	
Marco D'Acri	Patrizia Zavatti da 1° 3.2020 interim Daniela Spitalere	13	Nuovo caricamento fatture e codici univoci per ufficio	B	M	A	B		10	0,22%	100%	10
Marco D'Acri	Patrizia Zavatti da 1° 3.2020 interim Daniela Spitalere	14	Nuovo regolamento di contabilità	M	B	M	B		9	0,20%	100%	9

campi a cura del responsabile				campi a cura del N.V.								
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	NOTE	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									4579	100,00%	%	4319
Marco D'Acri Matteo Rizzo Enrica Sartoris Elisabetta Scatigna	Enzo Borio + tt le PO	15	Il nuovo Piano di Comunicazione	A	M	A	B		50	1,09%	100%	50
Marco D'Acri Matteo Rizzo Enrica Sartoris Elisabetta Scatigna	Enzo Borio Sergio Florio Cinzia Bica Marco Ferrara	16	Potenziamento nell'utilizzo di Municipium	A	M	A	B				annullato	
Marco D'Acri Enrica Sartoris	Enzo Borio Cinzia Bica	17	Promuovere la cultura della legalità in collaborazione con le realtà associative e giovanili del territorio	M	B	M	B		9	0,20%	100%	9
Marco D'Acri	Enzo Borio Daniela Comba	18	Promozione e sostegno alle attività di cooperazione decentrata che preveda un percorso informativo e di sensibilizzazione dei cittadini beinaschesi	M	M	M	B		18	0,39%	100%	18
Marco D'Acri	Enzo Borio Daniela Comba	19	Una Beinasco di eccellenza	A	M	A	B		50	1,09%	100%	50
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	20	Adeguamento spogliatoi impianto sportivo Totta a Borgaretto	A	M	M	B		30	0,66%	100%	30
Marco D'Acri Matteo Rizzo	Enzo Borio Piero Beltramino Patrizia Spitalere	21	Concessioni per gli impianti in scadenza di gestione	M	M	M	B		18	0,39%	100%	18
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	22	Interventi di manutenzione straordinaria finalizzati alla sostituzione delle coperture delle bocciofile c.li site in via Serafino a Beinasco e via f.lli Cervi a Borgaretto	M	M	M	B		18	0,39%	100%	18
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	23	Messa in sicurezza canna fumaria della centrale termica a servizio della palestra c.le in via Pio la Torre località Borgo Melano	M	B	M	B		9	0,20%	100%	9
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	24	Realizzazione nuova copertura coibentata su struttura esistente impianto sportivo Totta a Borgaretto	A	M	M	B		30	0,66%	100%	30
Marco D'Acri	Enzo Borio Daniela Comba	25	Giovani e lavoro	M	M	M	B		18	0,39%	50%	9
Marco D'Acri Enrica Sartoris	Enzo Borio Daniela Comba	26	Incrementare il coinvolgimento e il protagonismo dei giovani	M	B	M	B		9	0,20%	100%	9
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	27	Interventi ex chiesa confraternita Santa Croce	M	M	M	B				annullato	

campi a cura del responsabile				campi a cura del N.V.								
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	NOTE	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									4579	100,00%	%	4319
Marco D'Acri Enrica Sartoris	Enzo Borio	28	Predisporre il piano di riutilizzo dell'ex biblioteca	A	M	M	B		30	0,66%	80%	24
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	29	Ristrutturazione incubatore per trasferimento Uffici Comunali e realizzazione polo medico	A	M	A	B		50	1,09%	80%	40
Marco D'Acri	Enzo Borio	30	Coordinamento delle azioni del Sistema Bibliotecario dell'Area Metropolitana, in qualità di Biblioteca Polo	M	B	M	B		9	0,20%	100%	9
Marco D'Acri	Enzo Borio	31	Creazione dell'offerta culturale del Comune di Beinasco	M	B	M	B		9	0,20%	100%	9
Marco D'Acri	Enzo Borio	32	Il patto della lettura. Nuovo progetto culturale con un'azione radicata sul territorio anche attraverso il coinvolgimento delle associazioni locali	M	M	M	B		18	0,39%	100%	18
Marco D'Acri	Enzo Borio	33	Promuovere la cultura della legalità in collaborazione con le realtà associative e giovanili del territorio	A	M	A	B		50	1,09%	100%	50
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	34	Realizzazione di un padiglione polifunzionale a Borgaretto	A	M	A	B		50	1,09%	0%	
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	35	Convenzioni PEC - predisposizione nuovo schema tipo	A	M	M	M		90	1,97%	80%	72
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	36	Creazione di Bosco ripariale in ambito valorizzazione distretto Stupinigi	A	M	M	M		90	1,97%	100%	90
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	37	Nomina della Commissione Paesaggistica Sovracomunale	B	M	B	B		2	0,04%	100%	2
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	38	Opere di compensazione ambientali ex Fapa	M	M	M	B		18	0,39%	30%	5,4
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	39	Studio per la valorizzazione dell'assetto urbano e paesaggistico della località Fornaci	A	M	M	B		30	0,66%	100%	30
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	40	Valorizzazione del Parco del Sangone	A	M	M	B		30	0,66%	100%	30
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	41	Ampliamento del sistema di videosorveglianza	A	M	A	B		50	1,09%	100%	50

campi a cura del responsabile				campi a cura del N.V.								
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	NOTE	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									4579	100,00%	%	4319
Elisabetta Scatigna	Sergio Florio	42	Vigilanza e controllo del territorio in borghese	A	M	A	B				annullato	
Elisabetta Scatigna	Sergio Florio	43	Vigilanza, controllo e presidio degli eventi pubblici	A	M	A	B				annullato	
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	44	Fiere enogastronomiche e commerciali	A	M	A	B				annullato	
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	45	L' Anagrafe delle aziende del territorio	M	B	M	B		9	0,20%	100%	9
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	46	Mercatino hobbyisti	B	M	M	B				annullato	
Marco D'Acri Enrica Sartoris	Daniela Comba	47	Natale solidale del commercio - Buoni spesa Natale	M	M	A	B		30	0,66%	100%	30
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	48	Riorganizzazione dei Mercati Comunali	M	M	M	B				annullato	
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	49	Studio di fattibilità per la georeferenziazione delle attività produttive sul territorio	M	M	M	B		18	0,39%	0%	
Marco D'Acri	Daniela Comba	50	Contributo abbonamento trasporto pubblico GTT	M	B	M	B				annullato	
Marco D'Acri	Daniela Comba	51	Pedibus - una nuova mobilità per gli studenti	M	B	M	B		9	0,20%	100%	9
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	52	Piste ciclabili "Vento"	A	M	M	B		30	0,66%	0%	
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	53	Predisposizione del regolamento Arboreo	M	B	M	B				annullato	
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	54	Predisposizione regolamento comunale per la tutela e il benessere degli animali	M	B	M	B				annullato	
Elisabetta Scatigna	Sergio Florio	55	Controllo e vigilanza del territorio in materia di igiene ambientale	A	M	A	B		50	1,09%	100%	50
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	56	Posizionamento mini punti di raccolta differenziata rifiuti speciali sul territorio	M	B	A	B		15	0,33%	0%	
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	57	Centro giovani e spazio bimbi presso la scuola primaria Gramsci - interventi di manutenzione straordinaria	M	B	A	B		15	0,33%	100%	15

campi a cura del responsabile				campi a cura del N.V.								
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	NOTE	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									4579	100,00%	%	4319
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	58	Interventi di ristrutturazione e razionalizzazione energetica dei consumi della scuola secondaria di primo grado Vivaldi	A	M	A	M		150	3,28%	100%	150
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	59	Intervento di razionalizzazione energetica e manutenzione straordinaria scuola dell'infanzia Pajetta	A	M	A	M		150	3,28%	100%	150
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	60	Manutenzione straordinaria copertura piana scuola dell'infanzia Disney	A	M	A	B		50	1,09%	100%	50
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	61	Realizzazione nuova scala di sicurezza a servizio della scuola primaria Aldo Mei sita in località Fornaci a Beinasco	A	M	A	B		50	1,09%	100%	50
Marco D'Acri	Daniela Comba Enzo Borio	62	Sostegno alle attività delle scuole dell'Infanzia del territorio statali e paritarie	M	B	A	B		15	0,33%	100%	15
Enrica Sartoris Marco D'acri	Cinzia Bica Daniela Comba	63	Progetto "Ri-conessioni: educazione al futuro"	M	M	A	B		30	0,66%	100%	30
Marco D'Acri	Daniela Comba Enzo Borio	64	Sostegno alle attività delle scuole statali primarie e secondarie di 1° grado del territorio	M	B	A	B		15	0,33%	100%	15
Marco D'Acri	Daniela Comba	65	Inclusione scolastica	M	B	A	B		15	0,33%	100%	15
Marco D'Acri	Daniela Comba	67	Refezione scolastica	A	M	M	M		90	1,97%	100%	90
Marco D'Acri	Daniela Comba	68	Buono regionale servizi prima infanzia	M	M	M	B		18	0,39%	100%	18
Marco D'Acri	Daniela Comba	69	Centri estivi	M	M	A	B		30	0,66%	100%	30
Marco D'Acri	Enzo Borio Daniela Comba	70	Progetto Ben nasco a Beinasco	M	M	M	B		18	0,39%	100%	18
Marco D'Acri	Enzo Borio	71	Sostenere progetti e servizi dedicati ai bambini 0 - 6 anni e alle famiglie	M	M	M	B		18	0,39%	100%	18

campi a cura del responsabile				campi a cura del N.V.								
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	NOTE	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									4579	100,00%	%	4319
Marco D'Acri	Daniela Comba	72	Contrastare l'esclusione sociale ed estendere accessibilità alla vita della comunità	A	M	A	B		50	1,09%	100%	50
Marco D'Acri Enrica Sartoris Elisabetta Scatigna	Enzo Borio Daniela Comba Sergio Florio Cinzia Bica	73	Albo dei volontari	M	M	M	B		18	0,39%	0%	
Marco D'Acri	Daniela Comba	74	Progetto "Salute in Rete"	A	M	A	B				annullato	
Marco D'Acri	Enzo Borio Sergio Florio	75	Sostegno e formazione per l'empowerment delle associazioni locali	M	M	A	B		30	0,66%	100%	30
Marco D'Acri	Daniela Comba	76	Una rete di protezione sociale diffusa	A	B	A	B				annullato	
Marco D'Acri	Daniela Comba	77	Agevolazioni Sociali Tariffe	A	B	A	B		25	0,55%	100%	25
Marco D'Acri	Daniela Comba	78	Sostegno al diritto alla casa	A	M	M	B		30	0,66%	100%	30
Marco D'Acri	Daniela Comba	79	Lavoro	A	B	A	B		25	0,55%	100%	25
Matteo Rizzo	Marco Ferrara	80	Riprogettazione organizzativa Uffici per il Cittadino - Fase 1: soppressione ufficio di Stato Civile di Borgaretto e centralizzazione delle attività	M	M	A	M		90	1,97%	100%	90
Marco D'Acri	Patrizia Zavatti da 1°.3.2020 interim Daniela Spitalere	81	Ufficio open data e rilevazioni di gestione	M	B	M	B		9	0,20%	50%	4,5
Marco D'Acri	Patrizia Zavatti da 1°.3.2020 interim Daniela Spitalere	82	Un nuovo controllo di gestione	A	M	A	M		150	3,28%	95%	142,5
Matteo Rizzo	Marco Ferrara	83	Banca dati nazionale delle disposizioni anticipate di trattamento (DAT) - registrazione DAT depositate presso il Comune	M	B	B	B		3	0,07%	100%	3

campi a cura del responsabile				campi a cura del N.V.								
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	NOTE	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									4579	100,00%	%	4319
Matteo Rizzo	Marco Ferrara	84	Certificazione anagrafica on-line	M	M	A	B				Annullato	
Matteo Rizzo	Marco Ferrara	85	Dismissione elettroarchivio di Borgaretto e razionalizzazione archivi cartacei del servizio demografici	M	M	M	M		54	1,18%	100%	54
Matteo Rizzo	Marco Ferrara	86	Servizi demografici: revisione e implementazione schede informative e modulistica per sito internet	M	B	A	B		15	0,33%	100%	15
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	87	Ampliamento del cimitero di Beinasco - realizzazione muro perimetrale, manufatti per la tumulazione multipla e cinerario comune	A	M	A	B		50	1,09%	100%	50
Matteo Rizzo	Marco Ferrara	88	Ricognizione documentale tombe di famiglia ubicate nei cimiteri cittadini	M	M	M	B				Annullato	
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	89	Ripristino tombe di famiglia nel cimitero di Beinasco e di Borgaretto	A	M	M	B		30	0,66%	90%	27
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	90	Risistemazione dell'area di ampliamento del cimitero di Borgaretto - realizzazione accesso a raso blocco sud - realizzazione cinerario comune e camminamenti	A	M	A	B				annullato	
Conferenza Dirigenti	tutte le PO	91	Adeguamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza al nuovo PNA 2019	M	M	A	B		30	0,66%	100%	30
Matteo Rizzo	Patrizia Spitalere	92	Archiviazione atti amministrativi digitali					Obiettivo del 2021				
Conferenza Dirigenti		93	Attivazione C.O.C. per la gestione dell'emergenza epidemiologica Covid-19	A	A	A	B		75	1,64%	100%	75
Matteo Rizzo	Patrizia Spitalere	94	Attivazione Ufficio Gare	M	A	A	B		45	0,98%	100%	45
Conferenza Dirigenti	Marco Ferrara	95	Rispetto degli adempimenti in materia di tutela della Privacy	M	M	M	B		18	0,39%	100%	18
Conferenza Dirigenti		96	Smart Working	A	A	M	B		45	0,98%	100%	45

campi a cura del responsabile				campi a cura del N.V.								
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	NOTE	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									4579	100,00%	%	4319
Matteo Rizzo	Patrizia Spitalere	97	Riduzione tempi di accertamento di tributi comunali	A	M	A	M		150	3,28%	90%	135
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	98	Digitalizzazione dell'archivio edilizio	M	B	A	B		15	0,33%	100%	15
Matteo Rizzo	Patrizia Spitalere Marco Ferrara	99	Sviluppo del sistema informativo comunale	A	M	A	B		50	1,09%	100%	50
Matteo Rizzo Marco D'Acri Enrica Sartoris Elisabetta Scatigna	Daniela Spitalere Patrizia Spitalere	100	Il nuovo organigramma nella contabilità dell'Ente e il controllo di gestione	A	A	A	B		75	1,64%	100%	75
Matteo Rizzo Marco D'Acri Enrica Sartoris Elisabetta Scatigna	Daniela Spitalere Patrizia Spitalere	101	Piano dei fabbisogni del personale	A	M	M	B		30	0,66%	100%	30
Matteo Rizzo	Daniela Spitalere Patrizia Spitalere	102	Redazione del Piano formativo	A	M	M	B		30	0,66%	100%	30
Matteo Rizzo	Daniela Spitalere Patrizia Spitalere Marco Ferrara	103	Valorizzazione del personale	A	M	M	B		30	0,66%	100%	30
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	104	Accordo quadro manutenzione stradale	M	B	A	B		15	0,33%	100%	15
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	105	Ampliamento della viabilità di accesso al cimitero di Borgaretto	M	B	M	B		9	0,20%	100%	9
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	106	Interventi urgenti sulla struttura della passerella pedonale sul torrente Sangone	A	B	A	B		25	0,55%	100%	25
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	107	Manutenzione straordinaria passerella torrente Sangone	A	B	A	B				annullato	
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	108	Realizzazione nuova viabilità di collegamento via San Giacomo e via delle Lose	A	B	A	B				annullato	

campi a cura del responsabile				campi a cura del N.V.								
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	NOTE	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									4579	100,00%	%	4319
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	109	Rifacimento del tappetino stradale e posa arredo urbano su strada Torino, strada Orbassano e viale Risorgimento	A	A	A	B		75	1,64%	100%	75
Enrica Sartoris	Cinzia Bica	110	Rifacimento tappetini stradali e manutenzione o nuova costruzione marciapiedi	M	B	M	B		9	0,20%	40%	3,6
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	111	Riqualificazione area gioco di via Danilo Dolci adiacente l'ex biblioteca Nino Colombo a Beinasco e l'area gioco di via F.lli Bandiera	A	B	A	B		25	0,55%	100%	25
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	112	Riqualificazione via Orbassano e passaggio pedonale interno	M	B	A	B		15	0,33%	100%	15
Matteo Rizzo	Piero Beltramino	113	Sistemazione nodo di via Gorizia angolo viale Giovanni XXIII	M	B	A	B		15	0,33%	100%	15
Elisabetta Scatigna	Sergio Florio	114	Avvio gestione dei processi di riscossione coattiva	A	B	A	A		125	2,73%	100%	125
Elisabetta Scatigna	Sergio Florio	115	Educazione stradale,civica e di protezione civile nelle scuole	M	B	M	B				Annullato	
Elisabetta Scatigna	Sergio Florio	116	Potenziamento sicurezza urbana e contrasto all'abusivismo	A	B	A	B		25	0,55%	80%	20
Elisabetta Scatigna	Sergio Florio	117	progetto "Vigile di Quartiere"	A	M	A	B		50	1,09%	100%	50
Elisabetta Scatigna	Sergio Florio	118	Vigilanza straordinaria per la sicurezza stradale	A	M	A	B		50	1,09%	100%	50
Elisabetta Scatigna	Sergio Florio	119	Piano comunale di Protezione civile	M	M	A	B		30	0,66%	80%	24
Elisabetta Scatigna	Sergio Florio	120	Protezione civile. Volontariato	A	M	A	B				annullato	
Marco D'Acri	Enzo BORIO	121	Centro operativo comunale e coordinamento informazioni Covid-19	A	A	A	B		75	1,64%	100%	75
Enrica Sartoris	Sebastiano Valentino	122	Misure urgenti di solidarietà alimentare per emergenza Covid 19	A	A	A	B		75	1,64%	100%	75

campi a cura del responsabile				campi a cura del N.V.								
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	NOTE	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									4579	100,00%	%	4319
Enrica Sartoris	Sebastiano Valentino	123	contributi a fondo perduto ed aiuti alle attività economiche in conseguenza delle misure COVID	A	A	A	B		75	1,64%	100%	75
Marco D'Acri	Enzo BORIO	124	Didattica a distanza ai tempi del COVID-19	A	A	A	B		75	1,64%	100%	75
Marco D'Acri e Enrica Sartoris	Daniela COMBA e Sebastiano VALENTINO	125	Interventi urgenti di solidarietà alimentare in relazione all'emergenza sanitaria da COVID19	A	A	A	B		75	1,64%	100%	75
Matteo Rizzo	Marco FERRARA	126	Emergenza COVID-19: Organizzazione confezionamento e distribuzione mascherine di protezione.	A	A	A	B		75	1,64%	100%	75
Matteo Rizzo	Piero BELTRAMINO	127	Sistemazione area gioco presso parco Marinai d'Italia via Orbassano a Borgaretto	A	M	M	B		30	0,66%	100%	30
Elisabetta Scatigna	Sergio FLORIO	128	Gestione operativa dell'emergenza Covid 19	A	A	A	B		75	1,64%	100%	75
TUTTI	tutte le PO	129	Piano di Razionalizzazione per il triennio 2019 - 2020, ai sensi dell'art. 16, comma 4 del D.L 6 luglio 2011, n. 98	A	A	M	M		135	2,95%	100%	135