COMUNE DI BEINASCO
Città Metropolitana di Torino
Piazza Alfieri 7 - 10092 BEINASCO (TO)
tel. 01139891 - telefax 0113989382
Posta Elettronica Certificata: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE
Servizio gestione e sviluppo Risorse Umane
tel. 0113989238/240 - telefax 0113989375
indirizzo mail personale@comune.beinasco.to.it

Comune di Beinasco
Relazione Illustrativa
e
Tecnico-Finanziaria

C.C.D.I. 2018-2020

Fondo
Risorse Decentrate
2019

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		22.11.2019 SIGLATO PRE-ACCORDO ECONOMICO 2019 CON LA PARTE SINDACALE
Periodo temporale di vigenza		1 GENNAIO 2019 – 31 DICEMBRE 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): RIZZO Matteo – Dirigente Presidente SCATIGNA Elisabetta – Segretario Generale Componente D'ACRI Antonio Marco – Dirigente Componente SARTORIS Enrica – Dirigente Componente SPITALERE Daniela – Verbalizzante Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): **FP CGIL** **CISL FP** **UIL FPL** **CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI** R.S.U.: CRNOBORI Tatiana LETO Maurizio MARTINO Giuseppina OLLERO Laura Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di C.C.D.I. (elenco sigle): **FP CGIL** ZANGROSSI Daniele ASSENTE PER LA FIRMA **CISL FP** MIOR Diego **UIL FPL** BALLURIO Giacomino **CSA-REGIONI AUTONOMIE LOCALI** LOPOMO Pasquale R.S.A BOFFA Marco PELLINO Francesco
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Beinasco
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. In data ____ è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (da aggiungere prima di inviare a ARAN E CNEL)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2019-2021 previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 23.5.2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'articolo 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, per il periodo 2011-2013, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 27.4.2011, rivisto, integrato e approvato per il periodo 2014-2016 con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 30.1.2014 alla luce delle disposizioni in materia previste dal D.Lgs. 14.3.2013, n. 33, recante il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni". È stato approvato altresì il Piano per la prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) e del connesso Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (P.T.T.I.) per il triennio 2016-2018 con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 5.2.2016; gli stessi sono stati aggiornati annualmente per il triennio 2017-2019 con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 31.1.2017, per il triennio 2018-2020 con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 30.1.2018 e per il triennio 2019-2021 con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 30.1.2019. L'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 come da indicazione degli esperti esterni del Nucleo di Valutazione e Controllo, risultante dall'attestazione rilasciata il 18.4.2019.
		L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale in data 9.7.2019. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

L'ipotesi del contratto decentrato è quella del 2018-2020, già siglata in data 7.12.2018, che riporta le novità di cui al nuovo C.C.N.L. 21.5.2018.

In particolare i Titoli I, II, IV, V e VI evidenziano (articoli sotto indicati) la parte più giuridico/normativa del contratto come prevista dal nuovo C.C.N.L.

DISPOSIZIONI PRELIMINARI p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
TITOLO I -
ARTICOLO 1 - COSTITUZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 2 - VIGENZA E SFERA DI APPLICAZIONE p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 3 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 4 - NORME DI GARANZIA PER I SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 5 - DIRITTI E LIBERTÀ SINDACALI p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 6 - DIRITTI E AGIBILITÀ SINDACALI p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 7 - PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
TITOLO II - LAVORO STRAORDINARIO p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 8 - LAVORO STRAORDINARIO p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 9 - BANCA DELLE ORE p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
TITOLO IV - DISPOSIZIONI IN MATERIA DI ECCEDENZA DEL PERSONALE p.21
ARTICOLO 26 - ECCEDENZA DI PERSONALE p.21
TITOLO V - PREVENZIONE, SICUREZZA E MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE DI LAVORO p.21
ARTICOLO 27 - PREVENZIONE E SICUREZZA DELL'AMBIENTE DI LAVORO p.21
ARTICOLO 28 – COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI 22
ARTICOLO 29 - TUTELA DELLA PRIVACY p.23
TITOLO VI - MONITORAGGIO E VERIFICHE p.23
ARTICOLO 30 - MONITORAGGIO E VERIFICHE p.23
ARTICOLO 31 - NORME FINALI p.23
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 p.24
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2 p.24
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 3 p.24

Per quanto attiene invece l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nella seduta della delegazione trattante in data 22.11.2019 è stato siglato l'"Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate parte economica - anno 2019".

Si rimanda al **Titolo III** il dettaglio per quanto riguarda le somme definite dall'utilizzo del Fondo costituito per l'anno 2019 con determinazione dirigenziale n. 509 in data 15.11.2019; lo stesso è riferito ai medesimi articoli del C.C.D.I. 2018 di seguito indicati:

TITOLO III

ARTICOLO 10 - UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ p**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 11 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 12 – INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (articolo 70-quinques, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018) p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 13 – INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (articolo 70-quinques, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018) p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 14 – INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 15 – INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 16 - TURNO p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 17 - REPERIBILITÀ p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 18 - PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 19 - PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE p.**Errore. Il segnalibro non è definito.**
ARTICOLO 20 - COMPENSI RELATIVI AD ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CONNESSE A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE
ARTICOLO 21- LA VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA p.19
ARTICOLO 22 -SERVIZIO MENSA/BUONI PASTO p.20
ARTICOLO 23 - TELELAVORO p.20
ARTICOLO 24 – CRITERI RELATIVI ALLA FORMAZIONE p.20
ARTICOLO 25 – FONDO DI ASSISTENZA E PREVIDENZA DELLA POLIZIA LOCALE p.21

Per l'anno 2019, con la determinazione dirigenziale di costituzione del Fondo - n. 509 del 15 novembre 2019 - sono state rese, come in passato, indisponibili alla contrattazione, ai sensi dell'articolo 68, comma 1, del C.C.N.L. 21.5.2018, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc.), nonché la quota dello 0,20 del monte salari 2001 (articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 22.1.2004); in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari a **Euro 140.996,06=**, destinato a retribuire per Euro 136.833,42= le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti, mentre Euro 4.162,64= quale quota dello 0,20 del monte salari 2001, vengono accantonati in attesa di definizione della possibilità di utilizzo da parte dell'Aran/Corte dei Conti.

Per quanto riguarda l'accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2019, le delegazioni hanno determinato la seguente destinazione delle risorse, evidenziando lo stralcio dell'articolo del C.C.D.I. 2018-2020 di riferimento:

1. **ARTICOLO 11 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (articolo 67, comma 2, lett. c., C.C.N.L. 2018) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi): Euro 1.700,00=**

   Viene ripreso stralcio del testo del contratto siglato per l'anno 2018 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di maneggio valori:
   Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di denaro contante, escludendo, quindi, pagamenti con carte di debito o di credito o altri strumenti elettronici di pagamento, dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività entro i seguenti valori:

VALORI TRATTATI IMPORTI MANEGGIATI GIORNALIERI	INDENNITÀ EURO/GIORNO
Fino a Euro 250,00=	0,00
da Euro 250,01= a Euro 2.500,00=	1,20=
Oltre Euro 2.500,00=	1,60=

2. **ARTICOLO 16 - Indennità di turno (articolo 68, comma 2, lett. d), C.C.N.L. 21.5.2018): Euro 28.000,00=**
   Per l'applicazione dell'indennità di turno si rimanda a quanto stabilito dall'articolo 23 del C.C.N.L. 21.5.2018.

3. **ARTICOLO 17 - Indennità di reperibilità (articolo 68 comma 2 lett. d. C.C.N.L. 21.5.2018): Euro 3.300,00=**
   Per l'applicazione e il pagamento dell'indennità di reperibilità si rimanda a quanto stabilito dall'articolo 24 del C.C.N.L. 21.5.2018.

4. **ARTICOLO 15 - Indennità di servizio esterno Polizia Locale (articolo 56-quinquies C.C.N.L. 21.5.2018): Euro 17.000,00=**
   Per l'applicazione e il pagamento dell'indennità di servizio esterno si rimanda a quanto stabilito dal C.C.N.L. 21.5.2018; viene ripreso stralcio del testo del contratto decentrato per gli anni 2018-2020 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità:
   - al personale della Polizia Locale compete l'indennità giornaliera solamente se in via continuativa rende la prestazione giornaliera in servizi esterni ovvero con almeno 4 delle ore di servizio giornaliero prestate e svolte effettivamente all'esterno. Il valore dell'indennità è fissata in Euro 6,00= giornaliere.
   - L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento del Comandante della Polizia Locale, sentito il Dirigente competente e con la verifica della previsione delle risorse economiche nel fondo di produttività. Il provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi, alla Rsu e alle OO.SS..
   - L'indennità giornaliera maturata viene erogata esclusivamente a consuntivo e su attestazione del Comandante della Polizia Locale

5. **ARTICOLO 12 - Indennità Specifiche Responsabilità (articolo 70-quinques, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018 ex articolo 17, comma 2, lett f., C.C.N.L. 1.4.1999): Euro 18.000,00=**
   Viene ripreso stralcio del testo del contratto siglato per l'anno 2018 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di Specifiche responsabilità:
   - Il compenso per l'esercizio delle responsabilità è determinato in un valore massimo di Euro 1.500,00=, in relazione alle variabili determinate dal medesimo articolo del CCDI 2018, ovvero: grado di complessità, complessità direzionali organizzative e responsabilità.
   - L'Ente propone annualmente, all'atto della ripartizione del Fondo, il budget da assegnare alle specifiche responsabilità.
   - La graduazione delle specifiche responsabilità viene determinata mediante i criteri definiti, dalla Conferenza dei dirigenti.

6. **ARTICOLO 13 - Indennità Specifiche Responsabilità Stato Civile/Anagrafe/URP (articolo 70-quinques, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018 ex art. 17, c. 2, lett i., C.C.N.L. 1.4.1999): Euro 3.000,00=**

Viene ripreso stralcio del testo del CCDI 2018-2020 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità dell'articolo 13:

- L'importo dell'indennità, fissato in un massimo di Euro 300,00=, non è cumulabile con l'indennità prevista per le specifiche responsabilità di cui all'articolo 12, se erogata con la stessa motivazione.
- L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento del Dirigente/Funzionario
- La misura dell'indennità verrà determinata suddividendo il budget, definito annualmente tra le parti, in modo proporzionale rispetto all'indennità massima di Euro 300,00=

7. **ARTICOLO 14 - Indennità Polizia Locale (articolo 56-sexies, C.C.N.L. 21.5.2018): Euro 2.000,00=**

Viene ripreso stralcio del testo del CCDI 2018-2020 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di Polizia Locale:

- Il compenso è determinato in un valore massimo di Euro 1.500,00=, in relazione alle variabili determinate dal medesimo articolo 14 del CCDI 2018-2020, ovvero: grado di complessità, complessità direzionali organizzative, responsabilità e grado rivestito, peculiarità del territorio/organizzative.
- L'Ente propone annualmente, all'atto della ripartizione del Fondo, il budget da assegnare all'indennità di funzione.
- L'attribuzione dei compiti di cui all'articolo 14 del CCDI è di competenza del Comandante della Polizia Locale, sentito il Dirigente competente, mediante provvedimento di nomina. Nel provvedimento di nomina il Comandante della Polizia Locale provvede a specificare, oltre ai compiti assegnati, anche il valore atteso nell'esercizio della responsabilità di cui trattasi, ovvero la qualità attesa nell'esercizio della predetta responsabilità. Il Comandante della Polizia Locale verifica al termine di ogni anno, prima dell'eventuale rinnovo dell'incarico, il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo
- La graduazione dell'indennità viene determinata analogamente con quelle delle specifiche responsabilità mediante i criteri definiti dalla Conferenza dei dirigenti.
- La misura dell'indennità verrà determinata suddividendo il budget, definito annualmente tra le parti, in modo proporzionale rispetto all'indennità massima di Euro 1.500,00=

8. **ARTICOLO 18 - Premi collegati alla performance organizzativa (articolo 68, comma 2, lett a., C.C.N.L. 22.5.2018): Euro 75.310,00= presunti**

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2018 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della produttività:

- La performance organizzativa, di cui all'articolo 8 del D. Lgs. n. 150/2009, è correlata al conseguimento di specifici risultati e/o obiettivi assegnati dall'ente al titolare del centro di responsabilità.
- Le percentuali di coinvolgimento dei dipendenti, stabilite all'interno del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano della Performance, definiranno la quota spettante al singolo dipendente. La percentuale potrà essere rivista a consuntivo sulla base dello stato di attuazione dello stesso. La distribuzione della performance collettiva è subordinata al superamento dell'obiettivo a cui le risorse sono collegate. Il premio verrà erogato solamente se l'obiettivo sarà

raggiunto e attestato in sede di Relazione della Performance, almeno al 70% e solamente se la performance individuale supera il 70%.

9. **ARTICOLO 19 - Premi collegati alla performance individuale (articolo 68, comma 2, lett b., C.C.N.L. 21.5.2018): Euro 72.350,00= presunti**

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2018 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della produttività:

- La performance individuale, di cui all'articolo 9 del D.Lgs. n. 150/2009, è determinata come momento di verifica e di valutazione di ogni singolo lavoratore da parte del competente Dirigente o Posizione Organizzativa, utilizzando la scheda individuale contenuta nella nuova Metodologia di Valutazione. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento. La performance individuale verrà erogata solo se la valutazione individuale risulterà almeno pari al 70%.

10. **ARTICOLO 20 - COMPENSI RELATIVI AD ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CONNESSE A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE: Euro 38.000,00= presunti**

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2018 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione di tali incentivi.

Le Parti concordano che gli incentivi previsti dalle norme di legge sono attribuiti sulla base dei criteri e delle modalità stabilite in apposito accordo definito in sede di Contrattazione Decentrata Aziendale e sulla base dei Regolamenti Comunali in materia di compensi previsti dalla Legge.

Di seguito il dettaglio delle somme inserite nel Fondo 2019

a. **C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 68, comma 2, lett. g.**
   - **Incentivi ICI**: Euro 4.500,00=
     Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 4 giugno 2013, con la quale è stato modificato e riapprovato il "Regolamento per la disciplina delle entrate comunali. Imposta Comunale sugli Immobili (I.C.I.). Disciplina per la costituzione e l'erogazione del fondo per il potenziamento del servizio tributi e per l'erogazione di premi incentivanti al personale";
   - **Incentivi Funzioni Tecniche**: Euro 30.000,00=
     Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 dell'8.1.2019;

b. **C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 70 ter**
   - **Compensi ISTAT**: Euro 3.500,00=
     In relazione al censimento permanente e indagini ISTAT comunicati con nota ad hoc

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

UTILIZZO FONDO PER L'ANNO 2019			
A	**Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria**	Euro	94.289,54=

	(articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018)		
B	**Indennità di comparto** (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	Euro	41.132,92=
C	**Reinquadramento personale di vigilanza** (articolo 7 C.C.N.L. 31.3.1999)	Euro	1.410,96=
D	**Incremento risorse – 0,20% del monte salari dell'anno 2001** (articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 22.1.2004)	Euro	4.162,64=
E	**TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI** (A+B+C+D)	**Euro**	**140.996,06=**
	UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE		
F	**Incentivi per funzioni tecniche** (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 20 C.C.D.I. 2018/2020)	Euro	30.000,00=
G	**Compensi ISTAT** (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 20 C.C.D.I. 2018/2020)	Euro	3.500,00=
H	**compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I.** (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 20 C.C.D.I. 2018/2020)	Euro	4.500,00=
K	**TOT UTILIZZO RISORSE VINCOLATE** (F+G+H)	**Euro**	**38.000,00=**
	DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
I	**Indennità condizioni di lavoro** (articolo 70-bis C.C.N.L. 22.5.2018 – articolo 11 C.C.D.I. 2018/2020)	Euro	1.700,00=
L	**Indennità di turno** (articolo 23 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 16 C.C.D.I. 2018/2020) Servizi in turnazione: Polizia Locale	Euro	28.000,00=
M	**Indennità di reperibilità** (articolo 24 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 17 C.C.D.I. 2018/2020) Servizi in reperibilità: Polizia Locale (servizio neve) e Stato Civile	Euro	3.300,00=
N	**Indennità servizio esterno Polizia Locale** (articolo 56-quinquies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 15 C.C.D.I. 2019/2021)	Euro	17.000,00=
O	**Indennità specifiche responsabilità** (articolo 70-quinquies, comma 1 C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 12 C.C.D.I. 2018/2020)	Euro	18.000,00=
P	**Indennità specifiche responsabilità** (articolo 70-quinquies, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 13 C.C.D.I. 2019/2021)	Euro	3.000,00=
Q	**Indennità Polizia Locale** (articolo 56-sexies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 14 C.C.D.I. 2019/2021)	Euro	2.000,00=
R	**Premi correlati alla performance organizzativa** (articolo 68, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 18 C.C.D.I. 2019/2021)	Euro	75.310,00=
S	**Premi correlati alla performance individuale** (articolo 68, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 19 C.C.D.I. 2019/2021)	Euro	72.350,05=
T	**TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA** (I+L+M+N+O+P+Q+R+S)	**Euro**	**220.660,05=**
U	**TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2019** (E+K+T)	**Euro**	**399.656,11=**

C. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Con il C.C.D.I. relativo al triennio 2018-2020 erano già state determinate le modalità di attribuzione delle indennità, con decorrenza dall'anno 2019

Risultano quindi attualmente in vigore i seguenti C.C.D.I.:

- C.C.D.I. relativo al periodo 2018-2019-2020, la cui ipotesi è stata siglata il 7.12.2018, autorizzata con atto della Giunta Comunale n.202 del

28.12.2018 e firmato in via definitiva fra le parti il 27.2.2019, con il quale sono state determinate le modalità di attribuzione di tutte le indennità riportate nel precedente punto A).;

- Accordo integrativo relativo all'anno 2019 con il quale è stata quantificata la destinazione delle somme da erogare a valere sul Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, Fondo costituito per l'anno 2019con il citato atto dirigenziale 509/2019.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Nell'anno 2018 la Giunta Comunale, con deliberazione n. 200 del 21.12.2018, ha previsto una Nuova metodologia di Misurazione e Valutazione delle Performance, coerente con le novità introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009.

L'organo di valutazione, come risulta dal verbale in data 23 novembre 2018, ha verificato la coerenza del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" con i criteri espressi dall'articolo 7, comma 3, del D.Lgs. n. 150/2009; criteri evidenziati nella tabella contenuta citato verbale e di seguito riportata.

Criteri	SI
Misurazione e valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti (art. 3)	X
Applicazione dell'intero ciclo di gestione della performance (art.4): modalità di validazione e rendicontazione	X
Declinazione della performance organizzativa	X
Definizione degli obiettivi secondi i criteri indicati nell'art. 5 comma 2	X
Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale (art. 9): prevalenza della valutazione della performance organizzativa	X
Disciplina delle procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance	X
Presenza di meccanismi in grado di garantire una tendenziale e significativa differenziazione delle valutazioni (artt. 18-19)	X
Modalità di partecipazione alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione da parte dei cittadini o degli altri utenti finali (artt.8 e 19-bis);	X

Dalla tabella sopra riportata si evidenzia in particolare che sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici di valutazione, come l'anzianità di servizio.

Con il C.C.D.I. per il triennio 2018-2020 sono stati, quindi, definiti i nuovi criteri di distribuzione della produttività così come risulta illustrato al punto A.8 poco sopra.

E. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Per l'anno 2019 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri, anche se è stato condiviso tra le parti che il sistema utilizzato per valutare la performance sarà utilizzato qualora si dovessero prevedere nuove progressioni economiche.

F. illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi, ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la deliberazione n. 95 del 23 maggio 2019, la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2019. Tale piano è stato preventivamente validato dall'organo di valutazione, così come risulta dal Verbale in data 29 marzo 2019.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il cronoprogramma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 160 del 14 novembre 2019, con oggetto *"Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019. Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo di parte economica per utilizzo del fondo delle "risorse decentrate" per l'anno 2019 ex articolo 67 del C.C.N.L. 21.5.2018."* ha stabilito di incrementare le risorse:

- ai sensi dell'articolo 67, comma 4, del C.C.N.L. 21.5.2018 è *stata autorizzata l'iscrizione,* fra le risorse variabili, *della quota* dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, *nel rispetto del* limite dell'anno 2010 *finalizzato al* raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente nel Piano esecutivo di Gestione 2019-2021, approvato unitamente al Piano della Performance con la citata deliberazione n. 95/2019.
  L'importo previsto è pari a Euro 28.652,18 *che verrà erogato solo successivamente alla verifica dell'*effettivo conseguimento dei risultati attesi.

Si precisa che gli importi, qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

- ai sensi dell'articolo 67, comma 5, lett. b., del C.C.N.L. 21.5.2018 è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle somme necessarie per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, per un importo pari a Euro 47.000,00=. In particolare tali obiettivi sono contenuti nel Piano esecutivo di Gestione 2019 unitamente al Piano della Performance approvato con la citata deliberazione n. 95/2019 e ne vengono qui di seguito elencati i titoli:

  OBIETTIVO STRATEGICO N. 1 – IL GOVERNO DEL TERRITORIO COME ELEMENTO DI MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA

  OBIETTIVO STRATEGICO N. 2 – IL COMUNE, I SERVIZI PER IL CITTADINO E IL WELFARE DI PROSSIMITÀ

  OBIETTIVO STRATEGICO N. 3 – UNA COMUNITÀ PER LO SVILUPPO. GENERARE OPPORTUNITÀ ECONOMICHE E ATTRATTIVITÀ SUL TERRITORIO

  OBIETTIVO STRATEGICO N. 4 – LA REVISIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI NEL RAPPORTO CON IL CITTADINO UTENTE IN FUNZIONE DI EFFICIENZA E TRASPARENZA. LO SVILUPPO DEI PROCESSI DI AUTORIFORMA E LA RIORGANIZZAZIONE DELLA TECNOSTRUTTURA E DELL'EROGAZIONE DEI SERVIZI AI CITTADINI

  OBIETTIVO STRATEGICO N. 5 – ORGANIZZAZIONE EFFICIENTE PER UN OTTIMALE IMPIEGO DELLE RISORSE. LEALTÀ FISCALE, MIGLIORE ORGANIZZAZIONE, DIRITTI E CONTROLLI**.**

  Gli ambiti di intervento per la realizzazione degli obiettivi sono descritti in apposite schede che contengono, per ogni obiettivo strategico, l'azione/obiettivo specifico, i servizi di riferimento, i dirigenti tecnici e politici, i tempi di realizzazione e le priorità.
  Per quest'ultima voce, sono stati definiti tre parametri, indicati con i numeri 1, 2 e 3, che si traducono come segue:

  1. Attività dovute e continuative (che devono necessariamente trovare attuazione)
  2. Attività non obbligatorie ma ritenute "prioritarie"
  3. Attività di cui si auspica la realizzazione

  Sinteticamente, il documento così si struttura:

  - ✓ denominazione degli obiettivi strategici, dei risultati e delle azioni nell'ambito di ogni obiettivo, individuazione del centro di responsabilità principale e di supporto o collegamento
  - ✓ individuazione e descrizione delle azioni/obiettivi specifici correlati
    - tempi/annualità previste
    - Indicatori e risultati attesi
    - Risorse finanziarie

  Alla presente relazione viene allegata una tabella che contiene la "Pesatura degli obiettivi 2019-2021" in relazione ai criteri indicati nel "Nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance", approvato nel mese di dicembre 2018

Si precisa che gli importi qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;

- ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. b., del C.C.N.L. 21.5.2018, è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle somme derivanti della quota di risparmi conseguiti e che saranno certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 ***(cosiddetti piani di razionalizzazione)***, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 29.3.2019, per *un importo presunto* pari a ***Euro 123.000,00=.*** L'importo definitivo da distribuire e l'utilizzo saranno conseguenti alla verifica da parte degli organi di revisione e di controllo competenti, dell'effettivo raggiungimento dei risultati attesi;
- ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. e., del C.C.N.L. 21.5.2018, è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle somme eventualmente derivanti dai risparmi degli straordinari relativi al fondo straordinari anno precedente;
- ai sensi dell'articolo 68, comma 1, del C.C.N.L. 21.5.2018, è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle somme eventualmente derivanti dai risparmi dal fondo dell'anno precedente.

G. altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019 ha seguito il seguente iter:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 14 novembre 2019 di indirizzo alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2019;
- determinazione n. 509 del 15 novembre 2019 del dirigente dell'Ufficio Gestione e Sviluppo Risorse Umane di costituzione del Fondo 2019.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, in applicazione dell'articolo 67 del C.C.N.L. del 21.5.2018, per l'anno 2019 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo, così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Unico importo consolidato anno 2017 – articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018	**312.023,49**
Incrementi stabili - articolo 67, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018	
Incrementi stabili - articolo 67, comma 2, lett. c, C.C.N.L. 21.5.2018 Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam personale cessato nel 2018.	921,83
Totale incrementi stabili - articolo 67, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018	**921,83**
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Differenze progressioni economiche orizzontali (PEO) - articolo 67, comma 2, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	3.571,70
Incremento articolo 67, comma 2, lett. a, C.C.N.L. 21.5.2018 (Euro 83,20= x numero dipendenti al 31.12.2015): dal 2019	7.072,00
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	**10,643,70**
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	**323.589,02**

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 C.C.N.L. 21.5.2018 sono state stanziate:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - articolo 67, comma 3, lett. h, C.C.N.L. 21.5.2018	28.652,18
Obiettivi del piano della performance - articolo 67, comma 3, lett. i, C.C.N.L. 21.5.2018	47.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. - articolo 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997	4.500,00
Frazione di Retribuzione Individuale di Anzianità cessati anno precedente (2018) - articolo 67, comma 3, lett. d, C.C.N.L. 21.5.2018	386,52
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	**80.538,70**
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Economie da Piano di Razionalizzazione - articolo 67, comma 3, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	123.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Incentivi per funzioni tecniche - D.Lgs. n. 50/2016	30.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Compensi ISTAT – articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018	3.500,00
Economie del fondo anno precedente - articolo 68, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018, solo provenienti da parte stabile (articolo 67, commi 1 e 2, C.C.N.L. 21.5.2018)	5.514,31
Risparmi fondo straordinario anno precedente (articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018)	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	**162.014,31**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**242.553,01**

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a detrarre)	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (dal 2018)	130.180,00
Decurtazione Personale trasferito alla Partecipata	14.440,90
Decurtazione consolidata 2011-2014 (articolo 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010)	19.865,79

Decurtazione operata nel 2016 PARTE STABILE per cessazioni e rispetto limite 2015	1.999,23
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	**166.485,92**

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	**0,00**
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	**0,00**
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	**0,00**
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI	**0,00**

TOTALE DECURTAZIONI	**166.485,92**

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce che: «*A decorrere dal 1º gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*»

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare la riduzione del fondo del 2019.

Come da determinazione di costituzione del fondo dell'anno 2014, si inserisce la decurtazione pari a **Euro 19.865,79**=.

Si evidenzia che l'articolo 1 comma 236 della Legge 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n.124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

Nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo dell'anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a **Euro 1.999,23**=

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2019 al netto delle decurtazioni è pari ad **Euro 226.998,10= (il fondo 2016 per il rispetto dei limiti ammontava a Euro 227.146,74=)**.

Pertanto si attesta che il fondo 2019 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente nonché le risorse variabili derivanti dall'attivazione dei piani di razionalizzazione e gli incentivi per Funzioni Tecniche e per compensi Istat che comunque non sono soggette al limite 2016).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	**323.589,02**
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	**166.485,92**
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	**157.103,10**
TOTALE Risorse variabili (C)	**242.553,01**
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	**0,00**
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	**242.553,01**
TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)	**399.656,11**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per Euro 161.000,00= per l'anno 2019 al fine di provvedere all'erogazione dei seguenti incentivi:

- ✓ incentivi Funzioni Tecniche Euro 30.000,00=
- ✓ incentivi recupero evasione ICI, Euro 4.500,00=
- ✓ compensi ISTAT Euro 3.500,00=
- ✓ incentivi ai sensi art. 16 c.5 DL98/2011 attuazione del piano di razionalizzazione 2019-2021:
  incremento presunto del fondo anno 2019 pari a Euro 123.000,00=

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del C.C.N.L. 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

Gli importi di cui alla lettera **a** ammontano ad un totale di Euro 4.307,18=, gli importi di cui alla lettera **b** e **c** ad un totale di **Euro 41.132,92**=.

Per quanto riguarda le PEO "Progressioni Economiche Orizzontali" in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 C.C.N.L. 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'articolo 67 comma 2 lett. b) C.C.N.L. 21.5.2018

Tali somme erano già inserite parzialmente nel fondo 2018; le stesse, rideterminate per l'anno 2019, NON sono soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018): **Euro 5.571,70=**.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2019 con la determina di costituzione del Fondo n.509/2019 L'Ente ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del C.C.N.L. 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, quindi sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	**2019**
Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria (articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018)	94.289,54
Indennità di comparto (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	41.132,92
ALTRI UTILIZZI **Reinquadramento personale di vigilanza** (articolo 7 C.C.N.L. 31.3.1999)	1.410,96
ALTRI UTILIZZI (accantonamento **Incremento risorse – 0,20% del monte salari dell'anno 2001** (articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 22.1.2004)	4.162,64
Totale utilizzo risorse stabili	**140.996,06**
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	**140.996,06**

CALCOLO RISORSE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE:

Viene determinato dal differenziale fra valore categoria di base e importo della categoria con progressione (ad esempio valore P.E.O.: valore posizione economica D.2 – valore posizione economica D.1), gli importi con cui è stata effettuato il calcolo sono i valori economici con progressione desunti da quelli in godimento, per ciascun dipendente, dalla procedura stipendi.

COSTO PER INDENNITA' DI COMPARTO

Viene determinato dai valori economici dell'indennità di comparto lett. B desunti da quelli in godimento per l'anno 2019, per ciascun dipendente, dalla procedura stipendi.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	**2019**
Indennità di turno (articolo 23 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 16 C.C.D.I. 2018/2020) Servizi in turnazione: Polizia Locale	28.000,00
Indennità condizioni di lavoro (articolo 70-bis C.C.N.L. 22.5.2018 – articolo 11 C.C.D.I. 2018/2020) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.700,00
Indennità di reperibilità (articolo 24 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 17 C.C.D.I. 2018/2020) Servizi in reperibilità: Polizia Locale (servizio neve) e Stato Civile	3.300,00
Indennità specifiche responsabilità (articolo 70-quinquies, comma 1 C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 12 C.C.D.I. 2018/2020) - (ex art. 17 lett. f)	18.000,00
Indennità specifiche responsabilità (articolo 70-quinquies, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 13 C.C.D.I. 2019/2021) (ex art. 17 lett. i)	3.000,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale (articolo 56-quinquies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 15 C.C.D.I. 2019/2021) (Vigilanza)	17.000,00
Indennità Funzione Polizia Locale (articolo 56-sexies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 14 C.C.D.I. 2019/2021) (Vigilanza)	2.000,00
Premi correlati alla performance individuale (articolo 68, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 19 C.C.D.I. 2019/2021)	72.350,05
Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 68, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 18 C.C.D.I. 2019/2021)	75.310,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	**220.660,05**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad Euro 4.162,64= (incremento fondo dello 0,20% del monte salari 2001); le somme rimangono congelate per l'utilizzo, in attesa di scioglimento dei dubbi interpretativi derivanti dall'applicazione del nuovo C.C.N.L. 21.5.2018.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE FISSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	140.996,06
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	220.660,05
TOTALE RISORSE VINCOLATE - Incentivi funzioni tecniche, incentivi Ici e compensi Istat.(C)	38.000,00
TOTALE UTILIZZO (A+B+C)	**399.656,11**
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per Euro 161.000,00= per l'anno 2019 al fine di provvedere all'erogazione dei seguenti incentivi:

- ✓ incentivi Funzioni Tecniche euro 30.000,00=
- ✓ incentivi recupero evasione Ici, euro 4.500,00=
- ✓ compensi Istat euro 3.500,00=
- ✓ incentivi ai sensi art. 16 c.5 DL98/2011 attuazione del piano di razionalizzazione 2019-2021: incremento presunto del fondo anno 2019 pari a euro 123.000,00=

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del C.C.N.L. 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

Gli importi di cui alla lettera **a** ammontano ad un totale di Euro 4.307,18=, gli importi di cui alla lettera **b** e **c** ad un totale di Euro 41.132,92=.

Per quanto riguarda le PEO "Progressioni economiche orizzontali" in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 C.C.N.L. 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 comma 2 lett. b) C.C.N.L. 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a. Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto, reinquadramento personale vigilanza ecc) pari a Euro 140.996,06= sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad Euro 157.103,10=.

b. Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del C.C.N.L. 21.5.2018, approvato da parte della Giunta Comunale; con atto n. 200/2018; sistema già utilizzato per la premialità della performance 2018.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di produttività (articoli 18 e 19 del CCDI 2018-2020):

Il premio verrà erogato solamente se l'obiettivo sarà raggiunto e attestato in sede di Relazione della Performance, almeno al 70% e solamente se la performance individuale supera il 70%. Le somme destinate al raggiungimento dell'obiettivo saranno liquidate:

- al 100% se la valutazione dell'obiettivo risulterà uguale o superiore al 95%;
- in maniera direttamente proporzionale se la valutazione dell'obiettivo risulterà uguale o superiore al 70%.

Valutazioni inferiori al 60% della performance organizzativa e individuale del Centro di Responsabilità comporta la decadenza della titolarità di posizione organizzativa.

Il budget destinato annualmente alla performance individuale viene suddiviso per il numero di dipendenti dell'Ente, individuando un budget pro-capite.
Ai sensi dell'articolo 69 del C.C.N.L. 21.5.2018 il 13% di tale budget è attribuito alla maggiorazione del premio individuale.
Per ogni dipendente, in base alla valutazione individuale, il premio viene così suddiviso:

- valutazioni uguali o superiori al **95%**: erogazione al **100%** del budget individuale;
- valutazione tra il **70%** e il **94,99%**: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;
- valutazione inferiore al **70%**: nessuna distribuzione di premio.
- Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al **95%** vengono distribuiti alle valutazioni superiori all'**80%**.

c. Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Si evidenzia che per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2018 a consuntivo

In dettaglio:

Tabella 1			
COSTITUZIONE DEL FONDO	**Fondo 2019 (A)**	**Fondo 2018 (B)**	**Diff A-B**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2017 – articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018	312.023,49	312.023,49	0,00
Incrementi stabili art. 67 c.2 C.C.N.L. 2018 soggetti a limite			
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam personale cessato nel 2018 – articolo 67, comma 2, lett. c, C.C.N.L. 21.5.2018	921,83		921,83
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità SOGGETTE AL LIMITE	**312.945,32**	**312.023,49**	**+ 921,83**
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite			
articolo 67, comma 2, lett. a) e b), C.C.N.L. 21.5.2018 • Rivalutazione delle PEO 2019 • Incr. 83,20 a valere dal 2019	10.643,70	3.449,75	7.193,95
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	**323.589,02**	**315.473,24**	**+ 8.115,78**

Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte al limite			
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - articolo 67, comma 3, lett. h, C.C.N.L. 21.5.2018	28.652,18	28.652,18	+ 0,00
Obiettivi del piano della performance - articolo 67, comma 3, lett. i, C.C.N.L. 21.5.2018	47.000,00	67.500,00	- 20.500,00
Frazione di Retribuzione Individuale di Anzianità cessati anno precedente - articolo 67, comma 3, lett. d, C.C.N.L. 21.5.2018	386,52		+ 386,52
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. - articolo 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997	4.500,00		+ 4.500,00
Totale risorse variabili **sottoposte al limite**	**80.538,70**	**96.152,18**	**- 15.613,48**
Poste variabili non sottoposte al limite			
Economie da Piano di Razionalizzazione 2019-2021 - articolo 67, comma 3, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	123.000,00	0,00	+ 123.000,00
Economie del fondo anno precedente - articolo 68, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018, solo provenienti da parte stabile (articolo 67, commi 1 e 2, C.C.N.L. 21.5.2018)	5.514,31	18.063,32	- 12.549,01
Risparmi fondo straordinario anno precedente (articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018)	0,00	7.001,70	- 7.001,70
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 *Incentivi per funzioni tecniche - D.Lgs. n. 50/2016*	30.000,00	21.715,52	+ 8.284,48
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 *Compensi ISTAT – articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018*	3.500,00	2.992,00	+ 508,00
Totale risorse variabili non sottoposte al limite	**162.014,31**	**49.772,54**	**112.241,77**
Totale risorse variabili	**242.553,01**	**145.924,72**	**+ 96.628,29**

Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione consolidata 2011/2014 (articolo 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010)	19.865,79	19.865,79	0,00
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	1.999,23	1.999,23	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	14.543,01	- 14.543,01
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa	130.180,00	130.180,00	0,00
Decurtazione Personale trasferito alla Partecipata nel 2009	14.440,90	144.620,90	0,00
Totale decurtazioni del fondo	**166.485,92**	**181.028,93**	**- 14.543,01**
Risorse del Fondo sottoposte a limite			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – soggette al limite	312.945,32	312.023,49	+ 921,83
Risorse variabili sottoposte a limite	80.538,70	96.152,18	- 15.613,48
Decurtazioni	166.485,92	181.028,93	+ 14.543,01
Totale risorse Fondo sottoposte a limite	**226.998,1**	**227.146,74**	**- 148,64**
Risorse del Fondo NON sottoposte a limite			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità NON soggette al limite	10.643,70	3.449,75	
Risorse variabili NON soggette a limite	162.014,31	49.772,54	
Totale risorse Fondo NON sottoposte a limite	**172.658,01**	**53.222,29**	**+ 119.435,72**
TOTALE RISORSE FONDO CERTIFICATO	**399.656,11**	**280.369,03**	**+ 119.287,08**

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	**Fondo 2019 (A)**	**Fondo 2018 (B)**	**Diff A-B**
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria (articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018)	94.289,54	99.840,06	
Indennità di comparto (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	41.132,92	42.744,59	
Reinquadramento personale di vigilanza (articolo 7 C.C.N.L. 31.3.1999)	1.410,96	1.410,96	
Incentivi per funzioni tecniche (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 20 C.C.D.I. 2018/2020)	30.000,00	21.715,52	
Compensi ISTAT (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 20 C.C.D.I. 2018/2020)	3.500,00	2.992,00	
Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 20 C.C.D.I. 2018/2020)	4.500,00		
Somme vincolate Incremento risorse – 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 22.1.2004)	4.162,64	4.162,64	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**178.996,06**	**172.865,77**	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di turno (articolo 23 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 16 C.C.D.I. 2018/2020) Servizi in turnazione: Polizia Locale	28.000,00	27.000,00	
Indennità condizioni di lavoro (articolo 70-bis C.C.N.L. 22.5.2018 – articolo 11 C.C.D.I. 2018/2020) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.700,00	2.700,00	
Indennità reperibilità (articolo 24 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 17 C.C.D.I. 2018/2020) Servizi in reperibilità: Polizia Locale (servizio neve) e Stato Civile	3.300,00	3.300,00	
Indennità specifiche responsabilità (articolo 70-quinquies, comma 1 C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 12 C.C.D.I. 2018/2020) (ex art. 17 lett. f)	18.000,00	20.000,00	
Indennità specifiche responsabilità (articolo 70-quinquies, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 13 C.C.D.I. 2019/2021)	3.000,00	3.000,00	
Indennità servizio esterno Polizia Locale (articolo 56-quinquies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 15 C.C.D.I. 2019/2021) (Vigilanza)	17.000,00	Decorre dal 2019	

Indennità di Funzione Polizia Locale (articolo 56-sexies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 14 C.C.D.I. 2019/2021) (Vigilanza)	2.000,00	Nel 2018 era insieme alle Specifiche Responsabilità art.70 quinquies	
Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 68, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 18 C.C.D.I. 2019/2021)	75.310,00	46.511,56	
Premi correlati alla performance individuale (articolo 68, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 19 C.C.D.I. 2019/2021	72.350,05		
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**220.660,05**	**102.511,56**	
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse accantonate	0	0	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	**0**	**0**	
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	178.996,06	172.865,77	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	220.660,05	102.511,56	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	**399.656,11**	**275.377,33**	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio degli anni 2019-2020;

Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale: le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)

Imputazione nel Bilancio: la destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2019 e 2020 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (*Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto*) sono imputate ai capitoli di spesa/voci di bilancio previsti in bilancio per

ciascun dipendente, nella missione/programma di pertinenza (evidenziati nell'allegato "Spesa del Personale" al bilancio di previsione 2019-2021 e 2020-2022 - stipendi con progressioni orizzontali incluse, indennità comparto lett. B), nonché le voci del "Fondo Posizioni Organizzative 2019" impegnate per la retribuzione di posizione sul bilancio 2019 mentre per la retribuzione di risultato saranno impegnate sul bilancio 2020, unitamente alla restante spesa per il personale (***vedi tabelle allegato A***);

- le voci di utilizzo variabili oggetto di contrattazione (*turno, reperibilità stato civile, indennità servizio esterno)* nonché il "Fondo straordinario" sono imputate al meccanografico 0110101 voce bilancio 200.020.02 "Fondo Politiche personale del bilancio 2019 gestione competenza come di seguito:
  - impegno 2019- 223 per Euro 28.000,00= turno;
  - impegno 2019- 224 per Euro 300,00= reperibilità stato civile;
  - impegno 2019- 220 per Euro 9.674,68= pagamento lavoro straordinario 2018;
  - impegno 2019- 635 per Euro 17.000,00= per indennità servizio esterno
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al meccanografico 0110101 voce bilancio 200.020.02 "Fondo Politiche personale del bilancio 2020 in funzione della gestione competenza potenziata, in quanto la spesa sarà esigibile a consuntivo in esito:
  - alla presenza in servizio per le indennità di maneggio valori, particolari responsabilità e reperibilità PM nel periodo neve (15/12-15/3);
  - alla valutazione della Performance organizzativa e individuale per quanto attiene la produttività 2019

    il dettaglio degli impegni già assunti e in fase di assunzione sul bilancio 2019-2020 è indicato sulla ***tabella B) allegata***
- le voci relative agli incentivi per Funzioni Tecniche (art. 113 D.lgs 50/2016), compensi ISTAT, incentivi ICI, sono iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono.

Si attesta che la spesa del personale

per l'anno 2019 risulta in previsione assestata pari ad Euro 3.929.100,00= (comprensiva di oneri e irap); al netto delle poste da escludere per il rispetto del comma 557 Legge n.296/2006, di Euro 512.984,08=, ammonta a complessivi **Euro 3.416.115,92=,**

per l'anno 2020 risulta in previsione pari ad Euro 3.801.900,00= (comprensiva di oneri e irap); al netto delle poste da escludere per il rispetto del comma 557 Legge n.296/2006, di Euro 494.006,08=, ammonta a complessivi Euro **3.307.893,92=,**

rimanendo quindi, in entrambi gli anni, contenuta nella media della spesa di personale per il triennio 2011-2013 ***pari a Euro 3.459.728,00***=;

tali spese includono le poste di cui al contratto decentrato 2019, imputate su ciascun anno, in esito all'esigibilità delle stesse, come indicato nella tabella allegata.

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2019, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016 pari a Euro 227.146,74=.

Si precisa, inoltre che il *fondo dell'anno precedente – 2018 - risultava pari a Euro 280.369,03= a consuntivo*, che, *al netto di euro 53.222,29*= (rivalutazione PEO, economie fondo 2017, economie fondo straordinario 2017, compensi Istat e incentivi Funzioni tecniche non rientranti nei limiti del Fondo 2018) *ammonta a Euro 227.146,74=* mentre *per l'anno 2019* è pari ad Euro 399.656,11=, *che al netto delle somme non sottoposte a limite per complessivi Euro 172.658,01=, ammonta a Euro 226.998,10=.*

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Pertanto si attesta che il fondo 2019 risulta non superiore al fondo dell'anno 2016 né a quello dell'anno precedente, al netto delle somme non soggette ai limiti.

Tali valori non includono: avvocatura, ISTAT, di cui articolo 67 comma 3 lett. c C.C.N.L. 21.5.2018; importi di cui all'articolo 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017; importi di cui all'articolo 67 comma 2 lett. b "Piani di razionalizzazione 2019-2021"; economie del fondo dell'anno precedente, economie del fondo straordinario anno precedente (2018).

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione:

- è rimasta congelata la somma di Euro 4.162,64= (O,20% monte salari 2001, in attesa di definizione all'utilizzo da parte dell'Aran/Corte dei Conti.
- dal prospetto relativo alla spesa determinata a preventivo per l'anno 2019, le restanti risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.
- tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Funzioni Tecniche articolo 113 D.Lgs 50/2016, compensi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.
- a consuntivo del fondo 2019, in esito ai pagamenti effettivamente effettuati, le risorse che non risulteranno integralmente utilizzate, realizzeranno delle economie da destinare ad incremento, ai sensi dell'art. 68 c.1 del C.C.N.L. 21.5.2018, del fondo dell'anno successivo a titolo di risorsa variabile.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2019, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2019-2020-2021.

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2019-2021, approvato con deliberazione consiliare n. 9 del 28.1.2019 esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 509 del 15.11.2019 viene impegnato come indicato nella tabella allegata (allegato B).

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 C.C.N.L. 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000 (al netto della somma di euro 6.500,00= destinata nell'anno 2016 a PEO) nell'importo di Euro 9.674,680=.

Per quanto riguarda gli Oneri Previdenziali e l'Irap, la copertura finanziaria degli stessi è garantita:

a. per quanto attiene le indennità dovute per turno, reperibilità e Fondo per lavoro straordinario, sui seguenti capitoli di spesa:

"Oneri su fondi diversi" capitolo 200.021.01 meccanografico 0110101 impegno **2019/115-221-668** per complessivi Euro € 45.000,00=

"Irap su fondi diversi" capitolo 240.000.02 meccanografico 0110102 impegno **2019/116-222-669** per Euro14.000,00=

b. per quanto attiene le altre voci del CCDI 2019 sul corrispondente capitolo del bilancio 2020, che presenta sufficiente disponibilità;

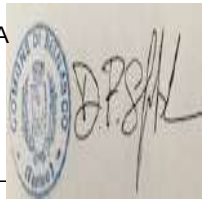
c. per quanto attiene alle voci relative a PEO, Indennità di comparto, Fondo P.O. (per retribuzione di posizione e risultato), ai capitoli del bilancio 2019 (e 2020 per il risultato), dove sono allocati gli stipendi di ciascun dipendente in ciascuna missione/programma di riferimento del bilancio, evidenziati nell'allegato "Spesa del Personale" al bilancio di previsione 2019-2021 e 2020-2022.

Il salario accessorio dell'unica unità di personale a tempo determinato a cui è dovuta è contenuta nel medesimo Fondo per le risorse decentrate 2019-2021 dei dipendenti a tempo indeterminato.

Si attesta che dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Beinasco, 6 dicembre 2019

Schema di relazione illustrativa tecnico – finanziaria

Il direttore servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane Daniela Spitalere Firmato da: SPITALERE DANIELA PAOLA Motivo:  Data: 06/12/2019 18:14:01		Il Dirigente del Settore Politiche del Bilancio Dott. Antonio Marco D'ACRI _____

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica
Dirigente Settore Politiche del Personale
dott. Matteo RIZZO

Firmato digitalmente da:MATTEO RIZZO
Data:06/12/2019 18:17:09

_____

MACROAGG 1_2019
Indennità di comparto lett. B

Allegato A)

Anno di Assunzione	Numero impegno	Codice voce di bilancio DL.118	Codice meccanografico DL.118	Descrizione Impegno	IMPEGNATO
2019	00226	500001	0101101	INDENNITA' DI COMPARTO LETT B 2019	€ 1.070,00
2019	00230	3002001	0102101	INDENNITA' DI COMPARTO LETT B 2019	€ 2.280,00
2019	00237	3002002	0102101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 1.290,00
2019	00242	3002003	0103101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 930,00
2019	00255	3002004	0105101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 900,00
2019	00273	3002005	0108101	INDENNITA' DI COMPARTO LETT B 2019	€ 565,00
2019	00277	3002006	0110101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 995,00
2019	00282	3002007	0111101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 1.110,00
2019	00259	3002008	0106101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 2.700,00
2019	00246	7502001	0103101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 3.480,00
2019	00251	11002001	0104101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 1.500,00
2019	00264	17002001	0107101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 500,00
2019	00268	20002001	0107101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 5.300,00
2019	00336	27002001	0301101	INDENNITA' DI COMPARTO LETT B 2019	€ 5.700,00
2019	00341	27002002	0301101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 2.000,00
2019	00345	27002003	0301101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 570,00
2019	00350	27002004	0301101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 500,00
2019	00393	27002005	1402101	INDENNITA' DI COMPARTO LETT B 2019	€ 500,00
2019	00354	43002001	0406101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 1.000,00
2019	00362	47002001	0502101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 1.500,00
2019	00358	50002001	0502101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 710,00
2019	00367	66202001	0801101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 1.065,00
2019	00376	66202002	0802101	INDENITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 1.480,00
2019	00380	66502001	0902101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 1.070,00
2019	00372	66502002	0801101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 565,00
2019	00389	73002002	1206101	INDENNITA' DI COMPARTO LETT B 2019	€ 1.000,00
2019	00384	73002003	1204101	INDENNITA' DI COMPARTO LETTB 2019	€ 1.070,00
2019	00397	73002004	1503101	INDENNITA' DI COMPARTO LETT B 2019	€ 570,00
				TOTALE	€ 41.920,00

MACROAGG 1_2019
STIPENDI incluse quote PEO - Progressionie Orizzontale

Allegato A)

Anno di Assunzione	Numero impegno	Codice voce di bilancio DL.118	Codice meccanografico DL.118	Descrizione Impegno	IMPEGNATO
2019	00225	500001	0101101	STIPENDI 2019	€ 48.430,00
2019	00229	3002001	0102101	STIPENDI 2019	€ 207.889,00
2019	00236	3002002	0102101	STIPENDI 2019	€ 105.410,00
2019	00241	3002003	0103101	STIPENDI 2019	€ 49.470,00
2019	00254	3002004	0105101	STIPENDI 2019	€ 40.600,00
2019	00272	3002005	0108101	STIPENDI 2019	€ 24.935,00
2019	00276	3002006	0110101	STIPENDI 2019	€ 49.615,00
2019	00281	3002007	0111101	STIPENDI 2019	€ 55.090,00
2019	00258	3002008	0106101	STIPENDI 2019	€ 126.965,00
2019	00245	7502001	0103101	STIPENDI 2019	€ 170.670,00
2019	00250	11002001	0104101	STIPENDI 2019	€ 70.350,00
2019	00263	17002001	0107101	STIPENDI 2019	€ 25.700,00
2019	00267	20002001	0107101	STIPENDI 2019	€ 256.400,00
2019	00335	27002001	0301101	STIPENDI 2019	€ 262.395,00
2019	00340	27002002	0301101	STIPENDI 2019	€ 95.500,00
2019	00344	27002003	0301101	STIPENDI 2019	€ 26.630,00
2019	00349	27002004	0301101	STIPENDI 2019	€ 24.200,00
2019	00392	27002005	1402101	STIPENDI 2019	€ 25.200,00
2019	00353	43002001	0406101	STIPENDI 2019	€ 47.400,00
2019	00361	47002001	0502101	STIPENDI 2019	€ 102.850,00
2019	00357	50002001	0502101	STIPENDI 2019	€ 37.090,00
2019	00366	66202001	0801101	STIPENDI 2019	€ 91.730,00
2019	00375	66202002	0802101	STIPENDI 2019	€ 68.460,00
2019	00379	66502001	0902101	STIPENDI 2019	€ 48.730,00
2019	00371	66502002	0801101	STIPENDI 2019	€ 24.435,00
2019	00388	73002002	1206101	STIPENDI 2019	€ 48.200,00
2019	00383	73002003	1204101	STIPENDI 2019	€ 56.480,00
2019	00396	73002004	1503101	STIPENDI 2019	€ 24.480,00
				TOTALE	€ 2.215.304,00

MACROAGG 1_2019
RETRIBUZIONE POSIZIONE e RISULTATO P.O. anno2019

Allegato A)

Anno di Assunzione	Numero impegno	Codice voce di bilancio DL.118	Codice meccanografico DL.118	Descrizione Impegno	IMPEGNATO 2019
2019	00232	3002001	0102101	RETRIBUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019	€ 14.350,00
2019	00278	3002006	0110101	RETRIBUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019	€ 12.000,00
2019	00260	3002008	0106101	RETRIBUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019	€ 14.200,00
2019	00247	7502001	0103101	RETRIBUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019	€ 19.906,00
2019	00269	20002001	0107101	RETRIBUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019	€ 12.350,00
2019	00337	27002001	0301101	RETRIBUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019	€ 14.970,00
2019	00346	27002003	0301101	RETRIBUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019 4 mesi	€ 3.700,00
2019	00363	47002001	0502101	RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENTE /PO 2019 3,5 mesi	€ 3.959,00
2019	00368	66202001	0801101	RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENTE /PO 2019 2 mesi	€ 2.817,00
2019	00385	73002003	1204101	RETRIBUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019	€ 11.600,00
				TOTALE retribuzione di Posizione	**€ 109.852,00**

Anno di Assunzione	Numero impegno	Codice voce di bilancio DL.118	Codice meccanografico DL.118	Descrizione Impegno	DA IMPEGNARE SUL BILANCIO 2020
2020		3002001	0102101	RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019	3.020,00
2020		3002006	0110101	RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019	2.250,00
2020		3002008	0106101	RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019	3.130,00
2020		7502001	0103101	RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019	2.390,00
2020		20002001	0107101	RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019	2.460,00
2020		27002001	0301101	RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019	3.198,00
2020		27002003	0301101	RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019 4 mesi	550,00
2020		47002001	0502101	RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019 (3,5 mesi)	530,00
2020		66202001	0801101	RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019 (2 mesi)	420,00
2020		73002003	1204101	RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019	2.380,00
				Totale Retribuzione di Risultato	**€ 20.328,00**
				TOTALE FONDO Pos Organizzative	**€ 130.180,00**

Anno di Assunzione	Numero impegno	Codice voce di bilancio DL.118	Codice meccanografico DL.118	Descrizione Impegno	IMPEGNATO
2019	00223	20002002	0110101	Indennità turno 2019	€ 28.000,00
2019	00224	20002002	0110101	Reperibilità stato civile 2019	€ 300,00
2019	00635	20002002	0110101	Indennità Servizio esterno PM 2019	€ 17.000,00
				IMPEGNI 2019 CCDI 2019	**€ 45.300,00**

Anno di Assunzione	Numero impegno	Codice voce di bilancio DL.118	Codice meccanografico DL.118	Descrizione Impegno	IMPEGNATO
2019	00220	20002002	0110101	Pagamento lavoro straordinario 2019 - personale a tempo indeterminato e determinato	€ 9.674,68

Anno di Assunzione	Numero impegno	Codice voce di bilancio DL.118	Codice meccanografico DL.118	Descrizione Impegno	da impegnare sul bilancio 2020
2020		20002002	0110101	FONDO PRODUTTIVITA' 2019 presunto (definitivo dopo la rendicontazione del Piano di Razionalizzazione	€ 129.837,36
2020		20002002	0110101	Indennità reperibilità neve 2019-2020	€ 3.000,00
2020		20002002	0110101	Maneggio valori 2019	€ 1.700,00
2020		20002002	0110101	Residuo fondo 2018 da contrattare: incremento dello 0,20 monte salari 2001 somma congelata	€ 4.162,64
2020		20002002	0110101	Particolari responsabilità Uff. Anagrafe 2019	€ 3.000,00
2020		20002002	0110101	Particolari responsabilità ex art. 17 - lett. F - 2019	€ 18.000,00
2020		20002002	0110101	Indennità di Funzione PM - 2019	€ 2.000,00
					€ 161.700,00

+ DA IMPEGNARE Euro 12.308,38= AD APPROVAZIONE BILANCIO 2020-2022

RESIDUI 2018 che finanziano il FONDO PRODUTT 2019

Anno di Assunzione	Numero impegno	Codice voce di bilancio DL.118	Codice meccanografico DL.118	Descrizione Impegno	IMPEGNATO conservato a residuo
2018	00254	20002002	0110101	Reperibilità stato civile 2018	€ 139,00
2018	00253	20002002	0110101	Indennità di turno 2018	€ 2.176,07
2019	00114	20002002	0110101	Indennità reperibilità neve 2018-2019	€ 30,99
2019	00191	20002002	0110101	Particolari responsabilità ex art. 17 - lett. F - 2018	€ 481,25
2019	00190	20002002	0110101	Particolari responsabilità Uff. Anagrafe 2018	€ 687,00
2019	00187	20002002	0110101	Maggiorazione oraria agosto 2018	€ 1.000,00
2018	00008	20002002	0110101	Maggiorazione oraria agosto 2017	€ 1.000,00
2018	00260	20002002	0110101	Pagamento lavoro straordinario 2018 - personale a tempo determinato e indeterminato	€ -
				RESIDUI PER VARIABILE DEL FONDO 2019	**5.514,31**

VERBALE N. 19 DEL 10 DICEMBRE 2019
DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEL COMUNE DI BEINASCO

L'anno duemiladiciannove, il giorno 10 del mese di dicembre, si è riunito in via telematica il Collegio dei Revisori dei conti composto da:

Paola CAPRETTI	- Presidente
Maria BAJARDI	- Componente
Giuseppe FINELLO	- Componente

per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art.40 bis del decreto legislativo 165/2001, come indicato all'articolo 8, comma 6, del C.C.N.L. 21 maggio 2018.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Ricevuti, via e-mail in data 6/12/2019, ed in seguito esaminati:

- ipotesi di accordo economico per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- relazione illustrativa e tecnico finanziaria con allegati a) e b);
- copia della deliberazione della G.C. n.160 del 14/11/2019;
- copia della determinazione dirigenziale n.509 del 15/11/2019 di costituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente -anno 2019;
- bozza della deliberazione della G.C. relativa alla sottoscrizione dell'accordo sulle risorse decentrate.

Visto

- il prospetto relativo alla composizione del fondo risorse decentrate che prevede risorse stabili per euro 157.103,10 e variabili per euro 242.553,01 e così per complessivi euro 399.656,11;
- l'articolo 8, comma 6, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che assegna al Collegio dei revisori dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

Considerato che:

- tali fondi sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;

- l’onere scaturente dall’atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità del bilancio 2019 per euro 182.133,42 e da quelle del bilancio 2020 (in attesa di impegno per euro 217.522,69);
- la spesa del personale prevista e assestata per l’anno 2019 e prevista per l’anno 2020 risulta contenuta nella media della spesa per il personale 2011 – 2013, come previsto dal comma 557 della L.296/2006;

Rilevato che:

- la relazione illustrativa/tecnico-finanziaria è stata redatta sulla base degli schemi pubblicati dal MEF

Esprime

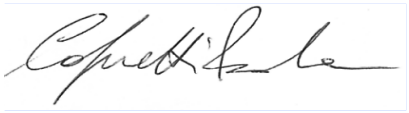
- parere favorevole alla costituzione del fondo per le risorse decentrate – personale non dirigente per l’anno 2019 e

Certifica

- la compatibilità dei costi previsti dall’ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e con i relativi stanziamenti.

Beinasco (TO), 10 dicembre 2019

Il Collegio dei Revisori

Paola Capretti 

Maria Emma Bajardi

Giuseppe Finello