



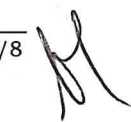
COMUNE DI BEINASCO
Città Metropolitana di Torino
Piazza Vittorio Alfieri 7 - 10092 BEINASCO (TO)
tel. 01139891 - fax 0113989382
Posta Elettronica Certificata: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL
COMUNE DI BEINASCO
2018 - 2019 - 2020**

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE
RISORSE DECENTRATE
PARTE ECONOMICA - ANNO 2019**

sottoscritto in data 20 dicembre 2019

Preintesa del 20 novembre 2019



L'anno duemiladiciannove, il giorno venti del mese di dicembre, alle ore 12.00 presso il salone della Municipalità del Comune di Beinasco si sono riunite:

□ **Delegazione Trattante di parte pubblica:**

RUOLO	NOMINATIVO
1. Presidente	dott. Matteo RIZZO
2. Componente	dott. Marco d'ACRI
3. Componente	arch. Enrica SARTORIS
4. Componente	dott. Elisabetta SCATIGNA
5. Componente – Segretario verbalizzante	sig.ra Daniela SPITALERE

□ **Delegazione di parte sindacale:**

SIGLA	NOMINATIVO
CSA Regioni Autonomie Locali	sig. Pasquale LOPOMO
UIL FP	sig. Giacomino BALLURIO

□ **Rappresentanze Sindacali Unitarie:**

NOME	COGNOME
1. Tatiana	CRNOBORI
2. Maurizio	LETO
3. Laura	OLLERO

□ **Rappresentanze Sindacali Aziendali:**

NOME	COGNOME
FP CGIL	Marco BOFFA

Premesso che:

- in data 20 novembre 2019 ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante per la presentazione dell'ipotesi di accordo relativo alle modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, in applicazione del disposto degli articoli 7 e 8 del C.C.N.L. 21.5.2018;
- al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- l'ipotesi di accordo è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata dell'apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, affinché il collegio effettuasse il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verificasse la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo (articolo 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'articolo 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150/2009);
- come risulta dal verbale n. 19 del 10 dicembre 2019, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla costituzione del fondo e ne ha



certificato la compatibilità dei costi previsti dall'ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e con i relativi stanziamenti;

- con deliberazione n. 190 del 19 dicembre 2019 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell' "Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate parte economica - anno 2019" del personale non dirigente del Comune di Beinasco.

Preso atto:

- della comunicazione mail in data 18.12.2019, con la quale il rappresentante sindacale CISL FP, sig. Diego MIOR, comunica di non poter essere presente alle ore 12, per altro incontro sindacale alla stessa ora, per cui sarebbe disponibile ad apporre la propria firma nel primo pomeriggio del giorno 20 dicembre 2019
- delle comunicazioni verbali in data odierna con cui il rappresentante FP CGIL sig. Daniele Zangrossi e il rappresentante RSA sig. Francesco PELLINO comunica l'impossibilità ad essere presenti all'incontro, manifestando il loro assenso a quanto contenuto nel contratto, dando la propria disponibilità alla sottoscrizione dello stesso.

Tutto ciò premesso, le Parti, come sopra rappresentate, stipulano il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate - Parte economica - anno 2019



**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**
Presa d'atto

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Settore Politiche del Personale e della determinazione dirigenziale n. 509 del 15 novembre 2019, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, ai sensi dell'articolo 67 del C.C.N.L. 2016/2018 del 21.5.2018, risulta così costituito:

	DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
A	Unico importo consolidato anno 2017 – articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018	Euro 312.023,49=
B	Retribuzioni individuali di anzianità e assegni <i>ad personam</i> personale cessato nel 2018 – articolo 67, comma 2, lett. c, C.C.N.L. 21.5.2018	Euro 921,83=
	INCREMENTI STABILI NON SOGGETTI AL LIMITE	
C	Differenze progressioni economiche orizzontali - articolo 67, comma 2, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	Euro 3.571,70=
D	Incremento articolo 67, comma 2, lett. a, C.C.N.L. 21.5.2018 (Euro 83,20= x numero dipendenti al 31.12.2015)	Euro 7.072,00=
E	TOTALE INCREMENTI STABILI NON SOGGETTI AL LIMITE (C+D)	Euro 10.643,70
	DECURTAZIONI	
F	Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa	Euro 130.180,00=
G	Decurtazione Personale trasferito alla Partecipata	Euro 14.440,90=
H	TOTALE DECURTAZIONI PARTE STABILE (F+G)	Euro 144.620,90
K	TOTALE RISORSE STABILI 2019 (A+B+E-H)	Euro 178.968,12=
I	RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE AL LIMITE	
L	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. - articolo 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997	Euro 4.500,00=
M	1,2% del monte salari dell'anno 1997 - articolo 67, comma 3, lett. h, C.C.N.L. 21.5.2018	Euro 28.652,18=
N	Obiettivi del piano della performance - articolo 67, comma 3, lett. i, C.C.N.L. 21.5.2018	Euro 47.000,00=
O	Frazione di Retribuzione Individuale di Anzianità cessati anno precedente - articolo 67, comma 3, lett. d, C.C.N.L. 21.5.2018	Euro 386,52=
P	TOTALE RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE AL LIMITE (L+M+N+O)	Euro 80.538,70
	RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	
Q	Economie da Piano di Razionalizzazione - articolo 67, comma 3, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	Euro 123.000,00=
R	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Compensi ISTAT – articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018	Euro 3.500,00=
S	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Incentivi per funzioni tecniche - D.Lgs. n. 50/2016	Euro 30.000,00=



	DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
T	Economie del fondo anno precedente - articolo 68, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018, solo provenienti da parte stabile (articolo 67, commi 1 e 2, C.C.N.L. 21.5.2018)	Euro 5.514,31=
U	Risparmi fondo straordinario anno precedente (articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018)	Euro 0,00=
V	RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (Q+R+S+T+U)	Euro 162.014,31=
Z	TOTALE RISORSE VARIABILI 2019 (P+V)	Euro 242.553,01=
X	TOTALE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (M+V)	Euro 421.521,13=
	DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Y	Decurtazione consolidata (articolo 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010)	Euro 19.865,79=
W	Decurtazione operata nel 2016	Euro 1.999,23=
AA	TOTALE FONDO RISORSE SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+B-H+P-Y-W)	Euro 226.998,10=
AB	TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (AA+V+E)	Euro 399.656,11=
AC	Fondo lavoro straordinario	Euro 9.674,68=

In relazione a quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165/2011, come modificato dall'articolo 55 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 e dall'articolo 67, commi 6 e 7, del C.C.N.L. 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2018; il bilancio di previsione 2019 presenta il rispetto del pareggio di bilancio (Legge di stabilità 2019);
- l'Ente, ha rispettato, negli anni 2018 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e dei relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (articolo 1, comma 557, della Legge 27.12.2006, n. 296, come modificato dall'articolo 3, comma 5-bis, del D.L. 24.6.2014, n. 90, convertito dalla Legge 11.8.2014, n. 114);
- sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del Decreto del Ministro dell'Interno 18.2.2013, risulta non deficitario;
- l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale dirigenziale;
- tra le risorse rese disponibili è ricompreso l'importo di Euro 123.000,00= quale quota presunta derivante dalla realizzazione del Piano di Razionalizzazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 29.3.2019 e che tale somma sarà resa disponibile solamente a

- conclusione del procedimento di valutazione del raggiungimento dei risultati attesi, a cura del Collegio dei Revisori dei Conti;
- f. l'utilizzo delle risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lett. h) e le risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lett. i), del C.C.N.L. 21.5.2018, è conseguente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi attestati dal Nucleo di Valutazione e Controllo e che tali importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo a economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

Le parti procedono con la contrattazione della distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018/2020 sottoscritto in data 27.2.2019.

Le risorse rese disponibili, pari a Euro 399.656,11=, vengono così ripartite nei seguenti "Istituti" contrattuali:

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019			
A	Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria (articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018)	Euro	94.289,54=
B	Indennità di comparto (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	Euro	41.132,92=
C	Reinquadramento personale di vigilanza (articolo 7 C.C.N.L. 31.3.1999)	Euro	1.410,96=
D	Incremento risorse - 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 22.1.2004)	Euro	4.162,64=
E	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI (A+B+C+D)	Euro	140.996,06=
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE			
F	Incentivi per funzioni tecniche (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 20 C.C.D.I. 2018/2020)	Euro	30.000,00=
G	Compensi ISTAT (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 20 C.C.D.I. 2018/2020)	Euro	3.500,00=
H	compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 20 C.C.D.I. 2018/2020)	Euro	4.500,00=
K	TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (F+G+H)	Euro	38.000,00=
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
I	Indennità condizioni di lavoro (articolo 70-bis C.C.N.L. 22.5.2018 - articolo 11 C.C.D.I. 2018/2020)	Euro	1.700,00=
L	Indennità di turno (articolo 23 C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 16 C.C.D.I. 2018/2020) Servizi in turnazione: Polizia Locale	Euro	28.000,00=
M	Indennità di reperibilità (articolo 24 C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 17 C.C.D.I. 2018/2020) Servizi in reperibilità: Polizia Locale (servizio neve) e Stato Civile	Euro	3.300,00=
N	Indennità servizio esterno Polizia Locale (articolo 56-quinquies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 15 C.C.D.I. 2019/2021)	Euro	17.000,00=
O	Indennità specifiche responsabilità (articolo 70-quinquies, comma 1 C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 12 C.C.D.I. 2018/2020)	Euro	18.000,00=

**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019**

P	Indennità specifiche responsabilità (articolo 70-quinquies, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 13 C.C.D.I. 2019/2021)	Euro	3.000,00=
Q	Indennità Polizia Locale (articolo 56-sexies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 14 C.C.D.I. 2019/2021)	Euro	2.000,00=
R	Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 68, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 18 C.C.D.I. 2019/2021)	Euro	75.310,00=
S	Premi correlati alla performance individuale (articolo 68, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2019/2021)	Euro	72.350,05=
T	TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (I+L+M+N+O+P+Q+R+S)	Euro	220.660,05=
U	TOTALE GENERALE UTILIZZO (E+K+T)	Euro	399.656,11=

DISPOSIZIONI FINALI

1. A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del D.L. 25.6.2008, n. 112, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.
2. Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

L'incontro termina alle ore 12.30.

Delegazione Trattante di parte pubblica:

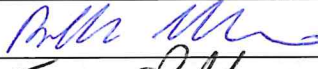
RUOLO	NOMINATIVO	FIRMA
1. Presidente	dott. Matteo RIZZO	
2. Componente	dott. Marco d'ACRI	
3. Componente	arch. Enrica SARTORIS	
4. Componente	dott. Elisabetta SCATIGNA	
5. Componente	sig.ra Daniela SPITALERE	

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

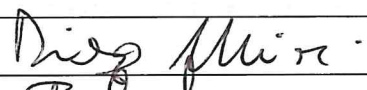
NOMINATIVO	FIRMA
1. Tatiana CRNOBORI	
2. Maurizio LETO	
3. Laura OLLERO	



Rappresentanze Sindacali Aziendali:

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
1. FP CGIL	Marco BOFFA	
2. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	Francesco PELLINO	

Delegazione di parte sindacale:

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
1. FP CGIL	Daniele ZANGROSSI	
2. CISL FP	Diego MIOR	
3. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	Pasquale LOPOMO	
4. UIL FP	sig. Giacomino BALLURIO	