

Articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33
Livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

DIRIGENTI - ANNO 2023

Consuntivo pagamento delle risorse destinate alla retribuzione di risultato

DESCRIZIONE IMPORTO	IMPORTO STANZIATO	IMPORTO DISTRIBUITO
Retribuzione di risultato	27.689,00	23.660,74

Numero dirigenti con valutazione della performance maggiore o uguale al 95%	2
Numero dirigenti con valutazione della performance compresa tra 90 e 94,99%	2
Numero dirigenti con valutazione della performance compresa tra 80 e 89,99%	0
Numero dirigenti con valutazione della performance compresa tra 70 e 79,99%	0
Numero dirigenti con valutazione della performance minore del 70%	0

PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2023

Consuntivo pagamento delle risorse destinate alla produttività

DESCRIZIONE IMPORTO	IMPORTO STANZIATO	IMPORTO DISTRIBUITO
Produttività/performance collettiva e individuale	123.171,67	121.266,41

Numero dipendenti con valutazione della performance maggiore o uguale al 95%	5
Numero dipendenti con valutazione della performance compresa tra 90 e 94,99%	28
Numero dipendenti con valutazione della performance compresa tra 80 e 89,99%	26
Numero dipendenti con valutazione della performance compresa tra 70 e 79,99%	3
Numero dipendenti con valutazione della performance minore del 70%	0

POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2022

Consuntivo pagamento delle risorse destinate alla retribuzione di risultato

DESCRIZIONE IMPORTO	IMPORTO STANZIATO	IMPORTO DISTRIBUITO
Retribuzione di risultato	37.477,28	37.036,28

Numero E.Q. con valutazione della performance maggiore o uguale al 95%	6
Numero E.Q. con valutazione della performance compresa tra 90 e 94,99%	2
Numero E.Q. con valutazione della performance compresa tra 80 e 89,99%	1
Numero E.Q. con valutazione della performance compresa tra 70 e 79,99%	0
Numero E.Q. con valutazione della performance minore del 70%	0