

Articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33**Livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità****DIRIGENTI - ANNO 2022****Consuntivo pagamento delle risorse destinate alla retribuzione di risultato**

DESCRIZIONE IMPORTO	IMPORTO STANZIATO	IMPORTO DISTRIBUITO
Retribuzione di risultato	30.519,86	30.002,12

Numero dirigenti con valutazione della performance superiore o uguale al 95%	3
Numero dirigenti con valutazione della performance superiore o uguale al 90% e inferiore al 95%	1
Numero dirigenti con valutazione della performance superiore o uguale al 70% e inferiore al 90%	0
Numero dirigenti con valutazione della performance inferiore o uguale al 70%	0

PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2022**Consuntivo pagamento delle risorse destinate alla produttività**

DESCRIZIONE IMPORTO	IMPORTO STANZIATO	IMPORTO DISTRIBUITO
Produttività/performance collettiva e individuale	98.794,86	97.185,20

Numero dipendenti con premio di produttività superiore o uguale al 95%	10
Numero dipendenti con premio di produttività superiore o uguale al 90% e inferiore al 95%	36
Numero dipendenti con premio di produttività superiore o uguale al 70% e inferiore al 90%	17
Numero dipendenti con premio di produttività inferiore o uguale al 70%	0

POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2022**Consuntivo pagamento delle risorse destinate alla retribuzione di risultato**

DESCRIZIONE IMPORTO	IMPORTO STANZIATO	IMPORTO DISTRIBUITO
Retribuzione di risultato	38.493,28	32.341,75

Numero PO con valutazione della performance superiore o uguale al 95%	4
Numero PO con valutazione della performance superiore o uguale al 90% e inferiore al 95%	3
Numero PO con valutazione della performance superiore o uguale al 70% e inferiore al 90%	1
Numero PO con valutazione della performance inferiore o uguale al 70%	0