COMUNE DI BEINASCO
Città Metropolitana di Torino
Piazza Vittorio Alfieri 7 - 10092 BEINASCO (TO)
tel. 01139891 - Posta Elettronica Certificata: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
indirizzo mail personale@comune.beinasco.to.it

Comune di Beinasco

Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria

C.C.D.I. 2021-2023

Fondo Risorse Decentrate 2022

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		6 maggio 2022 - siglato pre-accordo economico 2022 con la parte sindacale
Periodo temporale di vigenza		1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifica ricoperta): RUSSO Gerlando Luigi – Segretario Generale — Presidente RIZZO Matteo – Dirigente — Componente D'ACRI Antonio Marco – Dirigente — Componente SARTORIS Enrica – Dirigente — Componente FERRARA Marco – Dirigente — Componente FLORIO Sergio – Comandante P.L. — Componente CRICENTI Arianna – direttore servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane - — Componente verbalizzante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): **FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI.** R.S.U.: DI CHIO Lucia LETO Maurizio BOFFA Marco Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di C.C.D.I. (elenco sigle): FP CGIL GRIECO Paola CISL FP MIOR Diego R.S.A: PELLINO Francesco
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Beinasco
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		**Destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2022**. Si rinvia, per un dettaglio più esaustivo, al Modulo 2 "Illustrazione dell'articolato del contratto".
	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'unica certificazione dovuta è quella del Collegio dei Revisori dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. In data 1° giugno 2022 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti (Verbale n. 11 del 31 maggio 2022).
	Attestazione del rispetto degli obblighi	È stato adottato il Piano della performance 2022-2024, previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 13 aprile 2022.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**	È stato aggiornato il Piano per la prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) e del connesso Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (P.T.T.I.) per il triennio 2022-2024 con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 29 aprile 2022. L'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme, sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 come da indicazione degli esperti esterni del Nucleo di Valutazione e Controllo.
		L'organo di valutazione ha in corso la valutazione e la validazione della relazione sulla performance relativa all'anno precedente, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni: nessuna		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

La disciplina dei criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Beinasco - anno 2022, in applicazione del disposto dell'articolo 7 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, è stabilita nel C.C.D.I. - triennio 2021/2023 - parte normativa, sottoscritto dalle parti in data 22 aprile 2021, che costituisce il quadro normativo generale e individua le fattispecie che consentono l'attribuzione delle diverse indennità e la loro misura.

Nello stesso sono stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse per la politica di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, disciplinati nel titolo III che comprende i seguenti articoli:

- **articolo 9**, che definisce i criteri per l'attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro introdotta dall'articolo 70-bis del C.C.N.L. 21 maggio 2018;
- **articoli 10 e 11**, che definiscono i criteri e le fattispecie in presenza dei quali viene riconosciuta l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 70-quinquies, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 21 maggio 2018;
- **articoli 12 e 13**, che trattano gli istituti relativi alla Polizia Locale e definiscono i criteri per l'attribuzione dell'indennità di servizio esterno e per l'indennità di funzione, per le categorie C e D, al fine di compensare l'attribuzione di compiti di particolare responsabilità (articoli 56-quinquies e 56-sexies del C.C.N.L. 21 maggio 2018);
- **articoli 17 e 18**, che definiscono i criteri per l'assegnazione dei premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale;
- **articolo 20**, che disciplina i criteri per la valutazione e l'attribuzione della progressione economica.

L'articolo 1, comma 3, del C.C.D.I. 2021-2023 del Comune di Beinasco, stabilisce che le risorse economiche destinate alla contrattazione decentrata integrativa sono costituite annualmente e

la destinazione è stabilita in sede di contrattazione collettiva decentrata con cadenza annuale, come previsto all'articolo 8, comma 1, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

In data **6 maggio 2022 è stato sottoscritto** dalle parti **l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate parte economica – anno 2022.**
Per l'anno 2022, con la determinazione dirigenziale n. 156 del 14 aprile 2022 di costituzione del Fondo, sono state rese indisponibili alla contrattazione, ai sensi dell'articolo 68, comma 1, del C.C.N.L. 21.5.2018, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc.), nonché la quota dello 0,20 del monte salari 2001 (articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 22 gennaio 2004); in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari a **Euro 114.114,95=**, destinato a retribuire per Euro 109.842,05= le indennità fisse e ricorrenti, mentre Euro 4.272,90=, quale quota dello 0,20 del monte salari 2001, vengono accantonati in attesa di definizione della possibilità di utilizzo da parte dell'ARAN/Corte dei Conti.
Oltre alle risorse sopra indicate, le parti hanno concordato che, al fine di consentire di assegnare le funzioni in tempi compatibili con la necessità di realizzazione delle varie attività, l'importo destinato alla corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità, ex articolo 70-quinquies, comma 1, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, pari a Euro 18.000,00=, e quello destinato alla corresponsione dell'indennità di funzione ex articolo 56-sexies del C.C.N.L., pari a Euro 2.000,00=, restano confermati per un triennio, salvo diverse e future previsioni contrattuali, e pertanto tali risorse saranno rese indisponibili alla contrattazione anche relativamente agli anni 2023 e 2024.
Inoltre, nel suddetto accordo economico si prende atto della quantificazione per l'anno 2022 delle risorse del fondo per il lavoro straordinario.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Con determinazione dirigenziale n. 156 del 14 aprile 2022, le risorse di cui all'articolo 67 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 sono state quantificate per l'anno 2022 in Euro **382.685,60=** così suddivise:

- ❑ Risorse stabili (articolo 67, commi 1 e 2): **Euro 176.615,49=**
- ❑ Risorse variabili (articolo 67 commi 3,4 e 5): **Euro 206.070,11=**

Il fondo per il lavoro straordinario è stato quantificato in **Euro 17.154,23=**

L'utilizzo del Fondo, come sopra costituito, è riportato nel prospetto che segue:

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022			
A	**Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria** (articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018)	Euro	71.500,00
B	**Indennità di comparto** (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	Euro	38.000,00
C	**Reinquadramento personale di vigilanza** (articolo 7 C.C.N.L. 31.3.1999)	Euro	342,05
D	**Incremento risorse – 0,20% del monte salari dell'anno 2001** (articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 22.1.2004)	Euro	4.272,90
E	**Progressioni economiche all'interno della categoria - anno 2021** (articolo 16 e articolo 68, lett. j, C.C.N.L. 21.5.2018)	Euro	12.500,00
F	**TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI** (A+B+C+D+E)	**Euro**	**126.614,95**
	UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE		
G	**Incentivi per funzioni tecniche** (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	85.500,00
H	**Compensi ISTAT** (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	5.000,00
J	**compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I.**		180,00

	(articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2021/2023)		
K	**Compensi IMU** (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	11.250,00
I	**TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE** (G+H+J+K)	**Euro**	**101.930,00**
	DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
L	**Indennità condizioni di lavoro** (articolo 70-bis C.C.N.L. 22.5.2018 – articolo 9 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	200,00
M	**Indennità di turno** (articolo 23 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 15 C.C.D.I. 2021/2023) Servizi in turnazione: Polizia Locale	Euro	28.500,00
N	**Indennità di reperibilità** (articolo 24 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 16 C.C.D.I. 2021/2023) Servizi in reperibilità: Polizia Locale (servizio neve) e Stato Civile	Euro	3.300,00
O	**Indennità servizio esterno Polizia Locale** (articolo 56-quinquies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 13 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	17.000,00
P	**Indennità specifiche responsabilità** (articolo 70-quinquies, comma 1 C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	18.000,00
Q	**Indennità specifiche responsabilità** (articolo 70-quinquies, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 11 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	3.500,00
R	**Indennità Polizia Locale** (articolo 56-sexies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 12 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	2.000,00
S	**Premi correlati alla performance organizzativa** (articolo 67, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018	Euro	38.700,00
T	**Premi correlati alla performance organizzativa** (articolo 68, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 17 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	2.936,76
U	**Premi correlati alla performance individuale** (articolo 68, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 18 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	40.003,92
V	**TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA** (L+M+N+O+P+Q+R+S+T)	**Euro**	**154.140,65**
Z	**TOTALE GENERALE UTILIZZO** (F+I+U)	**Euro**	**382.685,60**

Le risorse di cui all'articolo 67, comma 5, lettera b), del C.C.N.L., pari a Euro 38.700,00= sono destinate al finanziamento degli obiettivi indicati nel piano degli obiettivi 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61/2022, individuati nell'indice con i seguenti codici: 21.01.05 - 21.02.05 - 21.03.02 - 21.03.03 - 21.03.11 - 21.03.14 - 22.01.03 - 22.01.06- 22.02.03 - 22.02.04 - 22.02.05 - 23.01.03 - 23.01.10 - 23.01.13 - 23.02.02 - 23.03.02 - 24.01.05 - 24.02.02 - 24.03.06 - 25.01.03 - 25.01.04.

C. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il C.C.D.I. parte economica anno 2022 è stato adottato in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2021-2023, sottoscritto in data 22 aprile 2021, che si applica dal 1° gennaio 2021 e ha abrogato e sostituito il precedente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del triennio 2018-2020.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009,

le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il contratto disciplina i criteri generali del sistema di valutazione e di attribuzione della premialità nel rispetto degli indirizzi fissati nel Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009. Al personale si applica il sistema di valutazione già in vigore presso l'Ente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 21 dicembre 2018, che prevede l'attribuzione dei premi in base a un sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale. Gli articoli del contratto decentrato riferiti alla performance organizzativa e individuale sono ispirati alle previsioni contrattuali in materia di meritocrazia e premialità.
Ai sensi dell'articolo 69 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate viene attribuita una maggiorazione del premio individuale.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Per l'anno 2022 sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali per un importo di **Euro 12.500,00=** finanziate con il residuo di parte stabile del fondo.
Come indicato all'articolo 20 del Contratto Collettivo Decentrato normativo, le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali acquisite e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente. A tal fine è prevista una specifica procedura selettiva per la partecipazione alla progressione economica che tiene conto delle valutazioni di merito ed esclude elementi automatici di valutazione come l'anzianità di servizio.

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi consistono nel raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti all'interno dei documenti di programmazione dell'Ente, con particolare riferimento al Piano Esecutivo di Gestione e al Piano delle Performance.
Nell'ipotesi di accordo sottoscritto sono stati specificatamente indicati gli obiettivi finanziati con le risorse stanziate dall'Ente ai sensi dell'articolo 67, comma 5, lett. b), del C.C.N.L. 21 maggio 2018.

G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 ha seguito il seguente iter:

- ❑ con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 30 marzo 2022 sono state fornite le direttive alla delegazione di parte pubblica per la stipula del contratto integrativo di parte economica per l'anno 2022;
- ❑ con determinazione del dirigente del Settore Politiche del Personale n. 156 del 14 aprile 2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate - personale non dirigente – per l'anno 2022.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, in applicazione dell'articolo 67 del C.C.N.L. del 21.5.2018, per l'anno 2022 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo, così composto:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Unico importo consolidato anno 2017 – articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018	**311.468,38**
Incrementi stabili - articolo 67, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018	
Incrementi stabili - articolo 67, comma 2, lett. c, C.C.N.L. 21.5.2018 Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam personale cessato.	**12.623,39**
Totale incrementi stabili - articolo 67, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018	**12.623,39**
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Differenze progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) - articolo 67, comma 2, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	4.132,32
Incremento articolo 67, comma 2, lett. a, C.C.N.L. 21.5.2018 (Euro 83,20= x numero dipendenti al 31.12.2015)	7.155,20
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	**11.287,52**
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	**335.379,29**

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'articolo 67, comma 3, del C.C.N.L. 21.5.2018 sono state stanziate:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - articolo 67, comma 4, C.C.N.L. 21.5.2018	28.652,18
Obiettivi del piano della performance - articolo 67, comma 5, C.C.N.L. 21.5.2018	38.700,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. - articolo 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997	180,00
Frazione di Retribuzione Individuale di Anzianità cessati anno precedente - articolo 67, comma 3, lett. d, C.C.N.L. 21.5.2018	1.787,93
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	**69.320,11**

Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Economie da Piano di Razionalizzazione - articolo 67, comma 3, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	35.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Incentivi per funzioni tecniche - D.Lgs. n. 50/2016	85.500,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Compensi ISTAT – articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018	5.000,00
Compensi IMU – articolo 1, comma 1091, Legge 31.12.2018, n. 145	11.250,00
Economie del fondo anno precedente - articolo 68, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018, solo provenienti da parte stabile (articolo 67, commi 1 e 2, C.C.N.L. 21.5.2018)	0,00
Risparmi fondo straordinario anno precedente (articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018)	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	**136.750,00**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**206.070,11**

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a detrarre)	
Decurtazione personale ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale ATA)	20.786,81
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (dal 2018)	130.180,00
Decurtazione Personale trasferito alla Partecipata	7.454,94
Articolo 19, comma 1, C.C.N.L. 1.4.1999 - Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	342,05
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	**158.763,80**

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, della Legge n. 122/2010	**0,00**
Decurtazioni parte variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	**0,00**
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	**0,00**
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI	**0,00**

TOTALE DECURTAZIONI	158.763,80

Nell'anno 2022 non vi è la necessità di decurtare il fondo, tenuto conto anche dell'adeguamento del limite ex articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito dalla Legge n. 58/2019, in quanto lo stesso non supera il limite del fondo dell'anno 2016. Il totale del fondo per l'anno 2022 (solo voci soggette al blocco), al netto delle decurtazioni è pari a **Euro 234.648,08= (il fondo 2016 per il rispetto dei limiti ammontava 234.655,81=)**.

Si attesta, pertanto, che il fondo 2022 risulta non superiore al fondo anno 2016 (tali valori non includono economie del fondo dell'anno precedente, economie del fondo straordinario anno precedente nonché le risorse variabili derivanti dall'attivazione dei piani di razionalizzazione e gli incentivi per funzioni tecniche e per compensi ISTAT che, comunque, non sono soggette al limite 2016).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	335.379,29
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	158.763,80
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	**176.615,49**
TOTALE Risorse variabili (C)	206.070,11
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	**206.070,11**
TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)	**382.685,60**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per **Euro 136.930,00=** per l'anno 2022 al fine dell'erogazione dei seguenti incentivi:

- ✓ incentivi per Funzioni Tecniche Euro 85.500,00=
- ✓ incentivi recupero evasione ICI Euro 180,00=
- ✓ compensi ISTAT Euro 5.000,00=
- ✓ compensi IMU Euro 11.250,00=
- ✓ incentivi ai sensi dell'articolo 16, comma 5, del D.L. n. 98/2011 attuazione del piano di razionalizzazione 2022-2024: incremento presunto del fondo anno 2022 Euro 35.000,00=

Si precisa che ai sensi dell'articolo 33 del C.C.N.L. 22.1.2004, l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).
Gli importi di cui alla lettera **a** ammontano a un totale di circa **Euro 4.600,00=**; gli importi di cui alle lettere **b** e **c** a un totale di circa **Euro 38.000,00=**.
Per quanto riguarda le P.E.O. (Progressioni Economiche Orizzontali) in godimento, vengono inseriti a carico del fondo gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n. 14 C.C.N.L. 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'articolo 67, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2022, con la determinazione n. 156/2022 di costituzione del Fondo, l'Ente ha reso indisponibile alla contrattazione, ai sensi dell'articolo 68, comma 1, del C.C.N.L. 21.5.2018, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche) relativi a indennità fisse e ricorrenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2022
Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria (articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018)	71.500,00

Indennità di comparto (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	38.000,00
ALTRI UTILIZZI **Reinquadramento personale di vigilanza** (articolo 7 C.C.N.L. 31.3.1999)	342,05
ALTRI UTILIZZI (accantonamento **Incremento risorse – 0,20% del monte salari dell'anno 2001** (articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 22.1.2004)	4.272,90
ALTRI UTILIZZI **Progressioni economiche all'interno della categoria - anno 2022** (articolo 16 e articolo 68, lett. j, C.C.N.L. 21.5.2018)	12.500,00
Totale utilizzo risorse stabili	**126.614,95**
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	**126.614,95**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2022
Indennità di turno (articolo 23 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 15 C.C.D.I. 2021/2023) Servizi in turnazione: Polizia Locale	28.500,00
Indennità condizioni di lavoro (articolo 70-bis C.C.N.L. 22.5.2018 – articolo 9 C.C.D.I. 2021/2023) (Maneggio valori, attività disagiate ed esposte a rischi)	200,00
Indennità di reperibilità (articolo 24 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 16 C.C.D.I. 2021/2023) Servizi in reperibilità: Polizia Locale (servizio neve) e Stato Civile	3.300,00
Indennità specifiche responsabilità (articolo 70-quinquies, comma 1 C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 10 C.C.D.I. 2021/2023)	18.000,00
Indennità specifiche responsabilità (articolo 70-quinquies, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 11 C.C.D.I. 2021/2023)	3.500,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale (articolo 56-quinquies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 13 C.C.D.I. 2021/2023)	17.000,00
Indennità Funzione Polizia Locale (articolo 56-sexies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 12 C.C.D.I. 2021/2023)	2.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 67, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018)	38.700,00
Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 68, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 17 C.C.D.I. 2021/2023)	2.936,73
Premi correlati alla performance individuale (articolo 68, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 18 C.C.D.I. 2021/2023)	40.003,92
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	**154.140,65**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da erogare ammontano a Euro 4.272,90= (incremento fondo dello 0,20% del monte salari 2001) e rimangono congelate per l'utilizzo, in attesa di scioglimento dei dubbi interpretativi derivanti dall'applicazione del nuovo C.C.N.L. 21.5.2018.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE FISSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	126.614,95
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	154.140,65
TOTALE RISORSE VINCOLATE - Incentivi funzioni tecniche, incentivi ICI e compensi Istat e IMU (C)	101.930,00
TOTALE UTILIZZO (A+B+C)	**382.685,60**
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per **Euro 136.930,00=** per l'anno 2022 al fine di provvedere all'erogazione dei seguenti incentivi:

- ✓ incentivi per Funzioni Tecniche Euro 85.500,00=
- ✓ incentivi recupero evasione ICI Euro 180,00=
- ✓ compensi ISTAT Euro 5.000,00=
- ✓ compensi IMU Euro 11.250,00=
- ✓ incentivi ai sensi art. 16 c.5 DL98/2011 attuazione del piano di razionalizzazione 2020-2022: incremento presunto del fondo anno 2022 Euro 35.000,00=

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale e si attesta:

a. il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
le indennità fisse di carattere certo e continuativo (P.E.O., Indennità di comparto, reinquadramento personale vigilanza, ecc.), pari a Euro 114.114,95=, sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari a Euro 176.615,49=.

b. il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.
Le risorse destinate alla produttività sono riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici e operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.
La modalità di attribuzione degli incentivi di produttività è disciplinata dagli articoli 17 e 18 del C.C.D.I. 2021-2023.
Il premio viene erogato solamente se l'obiettivo viene raggiunto e attestato in sede di Relazione della Performance, almeno al 70% e solamente se la performance individuale supera il 70%. Le somme destinate al raggiungimento dell'obiettivo sono liquidate:
- ❑ al 100% se la valutazione dell'obiettivo risulta uguale o superiore al 95%;
- ❑ in maniera direttamente proporzionale se la valutazione dell'obiettivo risulta uguale o superiore al 70%.

Valutazioni inferiori al 60% della performance organizzativa e individuale del Centro di Responsabilità comporta la decadenza della titolarità di posizione organizzativa.
Il budget destinato annualmente alla performance individuale viene suddiviso per il numero di dipendenti dell'Ente, individuando un budget pro-capite.
Ai sensi dell'articolo 69 del C.C.N.L. 21.5.2018, il 13% di tale budget è attribuito alla maggiorazione del premio individuale.
Per ogni dipendente, in base alla valutazione individuale, il premio viene così suddiviso:
- ❑ valutazioni uguali o superiori al **95%**: erogazione al **100%** del budget individuale;
- ❑ valutazione tra il **70%** e il **94,99%**: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;

- valutazione inferiore al **70%**: nessuna distribuzione di premio.

Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al **95%** vengono distribuiti alle valutazioni superiori all'**80%**.

c. il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per un importo complessivo di **Euro 12.500,00=**, finanziate con il residuo di parte stabile del fondo.

Nel C.C.D.I. per il triennio 2021-2023 sono stati definiti, all'articolo 20, i criteri per la valutazione ai fini della progressione economica, prevedendo l'attribuzione della stessa in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Requisito minimo per l'accesso alla progressione economica è una valutazione triennale media di almeno il 90%.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2020

In dettaglio:

Tabella 1			
COSTITUZIONE DEL FONDO	**Fondo 2022 (A)**	**Fondo 2021 (B)**	**Diff. A-B**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2017 – articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018	311.468,38	311.468,38	0,00
Incrementi stabili articolo 67, comma 2, C.C.N.L. 2018 soggetti a limite			
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam personale cessato nel 2018, 2019 – 2020 e 2021– articolo 67, comma 2, lett. c, C.C.N.L. 21.5.2018	12.623,39	8.660,86	+ 3.962,53
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità SOGGETTE AL LIMITE	**324.091,77**	**320.129,24**	**+ 3.962,53**
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite			
articolo 67, comma 2, lett. a) e b), C.C.N.L. 21.5.2018 • Rivalutazione delle P.E.O. 2019 • Incremento Euro 83,20= x dipendenti al 31.12.2015	11.287,52	11.287,52	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	**335.379,29**	**331.416,76**	**+ 3.962,53**
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte al limite			
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - articolo 67, comma 3, lett. h, C.C.N.L. 21.5.2018	28.652,18	28.652,18	0,00
Obiettivi del piano della performance - articolo 67, comma 3, lett. i, C.C.N.L. 21.5.2018	38.700,00	41.000,00	- 2.300,00

Frazione di Retribuzione Individuale di Anzianità cessati anno precedente - articolo 67, comma 3, lett. d, C.C.N.L. 21.5.2018	1.787,93	3.051,99	- 1.264,06
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. - articolo 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997	180,00	600,00	- 420,00
Totale risorse variabili **sottoposte al limite**	**69.320,11**	**73.304,17**	**- 3.984,06**
Poste variabili non sottoposte al limite			
Economie da Piano di Razionalizzazione 2019-2021 - articolo 67, comma 3, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	35.000,00	55.000,00	- 20.000,00
Economie del fondo anno precedente - articolo 68, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018, solo provenienti da parte stabile (articolo 67, commi 1 e 2, C.C.N.L. 21.5.2018)	Da quantificare a consuntivo dei pagamenti	Da quantificare a consuntivo dei pagamenti	0,00
Risparmi fondo straordinario anno precedente (articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018)	Da quantificare a consuntivo dei pagamenti	Da quantificare a consuntivo dei pagamenti	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 *Incentivi per funzioni tecniche - D.Lgs. n. 50/2016*	85.500.00	57.450,00	+ 28.050,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Compensi ISTAT – articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018 Compensi IMU	 5.000,00 11.250,00	 5.000,00 13.700,00	 0,00 - 2.450,00
Totale risorse variabili non sottoposte al limite	**136.750,00**	**131.150,00**	**+ 5.600,00**
Totale risorse variabili	**206.070,11**	**204.454,17**	**+ 1.615,94**
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione consolidata 2011/2014 (articolo 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010)	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	0,00
Decurtazione personale ATA	20.786,81	20.786,81	0,00
Articolo 19, comma 1, C.C.N.L. 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	342,05	513,08	- 171,03

Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa	130.180,00	130.180,00	0,00
Decurtazione Personale trasferito alla Partecipata nel 2009	7.454,94	7.454,94	0,00
Totale decurtazioni del fondo	**158.763,80**	**158.934,83**	**- 171,03**
Risorse del Fondo sottoposte a limite			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – soggette al limite	324.091,77	320.129,24	+ 3.962,53
Risorse variabili sottoposte a limite	69.320,11	73.304,17	- 3.984,06
Decurtazioni	158.763,80	158.934,83	- 171,03
Totale risorse Fondo sottoposte a limite	**234.648,08**	**234.498,58**	**+ 149,50**
Risorse del Fondo NON sottoposte a limite			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità NON soggette al limite	11.287,52	11.287,52	0,00
Risorse variabili NON soggette a limite	136.750,00	138.629,55	- 1.879,55
Totale risorse Fondo NON sottoposte a limite	**148.037,52**	**149.917,07**	- 1.879,55
TOTALE RISORSE FONDO CERTIFICATO	**382.685,60**	**384.415,65**	**- 1.730,05**

Tabella 2		
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	**Fondo 2022 (A)**	**Fondo 2021 (B)**
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria storico (articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018)	71.500,00	77.000,00
Progressioni orizzontali all'interno della categoria anno in corso (articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018)	12.500,00	12.500,00
Indennità di comparto (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	38.000,00	37.000,00
Reinquadramento personale di vigilanza (articolo 7 C.C.N.L. 31.3.1999)	342,05	513,08
Incentivi per funzioni tecniche (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 20 C.C.D.I. 2018/2020)	85.500,00	57.450,00
Compensi ISTAT (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2018/2020)	5.000,00	5.000,00
Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 20 C.C.D.I. 2018/2020)	180,00	600,00
Compensi IMU (articolo 68, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 20 C.C.D.I. 2018/2020)	11.250,00	13.700,00
Somme vincolate Incremento risorse – 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 22.1.2004)	4.272,90	4.272,90

Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**228.544,95**	**208.035,98**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità di turno (articolo 23 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 16 C.C.D.I. 2018/2020) Servizi in turnazione: Polizia Locale	28.500,00	28.500,00
Indennità condizioni di lavoro (articolo 70-bis C.C.N.L. 22.5.2018 – articolo 11 C.C.D.I. 2018/2020) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	200,00	500,00
Indennità reperibilità (articolo 24 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 17 C.C.D.I. 2018/2020) Servizi in reperibilità: Polizia Locale (servizio neve) e Stato Civile	3.300,00	3.300,00
Indennità specifiche responsabilità (articolo 70-quinquies, comma 1 C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 12 C.C.D.I. 2018/2020)	18.000,00	18.000,00
Indennità specifiche responsabilità (articolo 70-quinquies, comma 2, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 13 C.C.D.I. 2019/2021)	3.500,00	3.500,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale (articolo 56-quinquies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 15 C.C.D.I. 2019/2021)	17.000,00	17.000,00
Indennità di Funzione Polizia Locale (articolo 56-sexies C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 14 C.C.D.I. 2019/2021)	2.000,00	2.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 67, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018)	38.700,00	52.825,63
Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 68, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 18 C.C.D.I. 2019/2021)	2.936,73	
Premi correlati alla performance individuale (articolo 68, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 19 C.C.D.I. 2019/2021)	40.003,92	50.754,04
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**154.140,65**	**183.663,13**
Destinazioni da regolare		
Risorse accantonate	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	**0,00**	**0,00**
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	228.544,95	208.035,98
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	154.140,65	176.379,67
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	**382.685,60**	**384.415,65**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio degli anni 2022-2024.

Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale: le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (vedi Modulo II)

Imputazione nel Bilancio: la destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2022 e 2023 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (*indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto*) sono imputate ai capitoli di spesa/voci di bilancio previsti in bilancio per ciascun dipendente, nella missione/programma di pertinenza (evidenziati nell'allegato "Spesa del Personale" al bilancio di previsione 2022-2024 - stipendi con progressioni orizzontali incluse, indennità comparto lett. B), nonché le voci del "Fondo Posizioni Organizzative 2022" impegnate per la retribuzione di posizione sul bilancio 2022 mentre per la retribuzione di risultato saranno impegnate sul bilancio 2023, unitamente alla restante spesa per il personale (***vedi tabelle allegato A***);
- le voci di utilizzo variabili oggetto di contrattazione (*turno, reperibilità stato civile, indennità servizio esterno)* nonché il "Fondo straordinario" sono imputate al meccanografico 0110101, voce di bilancio 200.020.02 "Fondo Politiche personale" del bilancio 2022, gestione competenza come di seguito:
  - impegno 2022- 301 per Euro 28.500,00= - turno;
  - impegno 2022- 302 per Euro 300,00= - reperibilità stato civile;
  - impegno 2022- 303 per Euro 17.000,00= - per indennità servizio esterno
  - impegno 2022- 300 per Euro 17.154,23= - pagamento lavoro straordinario 2022;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al meccanografico 0110101, voce di bilancio 200.020.02 "Fondo Politiche personale" del bilancio 2023, in funzione della gestione in competenza potenziata, in quanto la spesa sarà esigibile a consuntivo in esito:
  - alla presenza in servizio per le indennità di maneggio valori, particolari responsabilità e reperibilità Polizia Locale nel periodo neve (15.12-15.3);
  - alla valutazione della Performance organizzativa e individuale per quanto attiene la produttività 2022;

  il dettaglio degli impegni già assunti e in fase di assunzione sul bilancio 2022-2024 è indicato sulla ***tabella B) allegata***
- le voci relative agli incentivi per funzioni tecniche (articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016), compensi ISTAT, incentivi ICI e incentivi IMU, sono iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono.

Si attesta che la spesa del personale
per gli anni 2022 e **2023** risulta, in previsione, assestata nell'importo di **Euro 3.610.695,00=**, (comprensiva di oneri e al netto dell'IRAP), rimanendo quindi, in entrambi gli anni, contenuta nei limiti della spesa di personale prevista dalle norme vigenti, per gli enti virtuosi, ai sensi delle nuove disposizioni in materia (articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n. 34/2019).
Tali spese includono le poste di cui al contratto decentrato 2022, imputate su ciascun anno, in esito all'esigibilità delle stesse, come indicato nella tabella allegata.
Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2022, così come previsto dal D.Lgs. n. 75/2017, **non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016, pari a Euro 234.655,81=.**
Si precisa, inoltre che il fondo dell'anno precedente – 2021 - risultava pari a Euro 384.415,65=, che, al netto delle somme non sottoposte a limite per complessivi Euro 149.917,07=, ammontava a Euro 234.498,58=, mentre per l'anno 2022 è pari a Euro 382.685,60= che, al netto delle somme non sottoposte a limite per complessivi Euro 148.037,52=, ammonta a Euro **234.648,08=.**
Le economie del fondo dell'anno precedente e le economie del fondo straordinario anno precedente (2021) saranno quantificate a consuntivo dopo il termine dei pagamenti.
Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo; pertanto l'ente risulta nella presente condizione:

- è rimasta congelata la somma di Euro 4.272,90= (0,20% monte salari 2001), in attesa di definizione all'utilizzo da parte dell'ARAN/Corte dei Conti;
- dal prospetto relativo alla spesa determinata a preventivo per l'anno 2022, le restanti risorse risultano utilizzate integralmente e, pertanto, non si sono realizzate al momento economie;

- tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 113 del D.Lgs n. 50/2016, compensi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero determinare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio;
- a consuntivo del fondo 2022, in esito ai pagamenti effettivamente effettuati, le risorse che non risulteranno integralmente utilizzate realizzeranno delle economie da destinare a incremento, ai sensi dell'articolo 68, comma 1, del C.C.N.L. 21.5.2018, del fondo dell'anno successivo a titolo di risorsa variabile.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'articolo 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2022, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2022-2023-2024.
La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura nella disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 9 febbraio 2022.
L'Ente non versa in condizioni deficitarie.
La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.
Il totale del fondo come da determinazione n. 156 del 14 aprile 2022 viene impegnato come indicato nella tabella allegata (allegato B).
Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L. 1.4.1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata nell'importo di Euro 17.154,23=, al netto della somma di euro 6.500,00= destinata nell'anno 2016 a P.E.O.
Per quanto riguarda gli oneri previdenziali e l'IRAP, la copertura finanziaria degli stessi è garantita:

a. per quanto attiene le indennità dovute per turno, reperibilità e fondo per lavoro straordinario, sui seguenti capitoli di spesa:
   "Oneri su fondi diversi", voce di bilancio 200.030.02, meccanografico 0110101, impegno **2022/538**, per complessivi Euro 49.800,00=
   "IRAP su fondi diversi", voce di bilancio 240.000.02, meccanografico 0110102, impegno **2022/304**, per Euro 28.800,00=
b. per quanto attiene le altre voci del C.C.D.I. 2022, sul corrispondente voce di bilancio del bilancio 2023, che presenta sufficiente disponibilità;
c. per quanto attiene alle voci relative a P.E.O., indennità di comparto, Fondo P.O. (per retribuzione di posizione e risultato), alle voci di bilancio del bilancio 2022 (e 2023 per il risultato), dove sono allocati gli stipendi di ciascun dipendente in ciascuna missione/programma di riferimento del bilancio, evidenziati nell'allegato "Spesa del Personale" al bilancio di previsione 2022-2024.

Si attesta che dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Schema di relazione illustrativa tecnico – finanziaria		
Il Direttore del Servizio Politiche del Bilancio Daniela SPITALERE		Il Dirigente del Settore Politiche del Bilancio dott. Antonio Marco D'ACRI
Il Dirigente del Settore Politiche del Personale dott. Matteo RIZZO		

AC/ac
Y:\Personale\3-CAPO SERVIZIO\Produttività\FONDO DIPENDENTI\FONDO 2022\Costituzione fondo 2022\5-RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA parte economica_2022.docx