



COMUNE DI BEINASCO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 56 DEL 31/03/2023

OGGETTO: Approvazione valutazione delle posizioni dirigenziali e determinazione della relativa retribuzione di posizione.

L'anno duemilaventitré, addì trentuno del mese di marzo alle ore 14:50, regolarmente convocata, si è riunita, con una delle modalità previste dall'allegato A del vigente Regolamento per il Funzionamento del Consiglio Comunale, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CANNATI Daniel	Sindaco	Presente
BETTOLO Daniele	Assessore	Presente
CAROSSO Matteo	Assessore	Presente
GEDDA Gabriella Maria Rosanina	Assessore	Presente
LA ROSA Luigi	Vice Sindaco	Presente
RUSSO Sipontina	Assessore	Presente

di cui collegati in videoconferenza: Assessori BETTOLO e CAROSSO.

Assiste alla seduta il Segretario Generale dott. RUSSO Gerlando Luigi.

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, dott. Daniel CANNATI, relaziona:

Richiamati:

- ❑ l'articolo 2, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;
- ❑ lo Statuto del Comune di Beinasco, e in particolare l'articolo 42, secondo cui *“Il Comune organizza gli uffici ed il personale secondo criteri di programmazione, autonomia, responsabilità e professionalità, al fine di corrispondere con la massima efficacia ed efficienza agli obiettivi dell'amministrazione comunale, al pubblico interesse ed ai diritti dei cittadini - utenti, assicurando speditezza, economicità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa”*, nonché tutte le altre disposizioni statutarie riportate nel TITOLO IV - ORDINAMENTO ED ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI;
- ❑ i contenuti del C.C.N.L. del personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020, e in particolare:
 - gli articoli 53, 54, 56 e 57, concernenti la struttura della retribuzione accessoria dei dirigenti, le relative modalità di finanziamento e la costituzione dell'apposito fondo destinato alla corresponsione delle indennità di posizione e di risultato;
 - l'articolo 62 che conferma, in particolare, la norma di cui all'articolo 27, comma 1, del previgente C.C.N.L. 23 dicembre 1999, secondo la quale *“Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”*; tale retribuzione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito, entro determinati valori annui lordi massimi definiti dai contratti di lavoro (attualmente pari a Euro 45.512,37= ai sensi dell'articolo 54, comma 6, del C.C.N.L. 17 dicembre 2020);
- ❑ la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 18 gennaio 2023, con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente;
- ❑ la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 18 gennaio 2023, con la quale è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni per “fasce” nelle quali, in base ai compiti e alle responsabilità connesse, collocare le posizioni dirigenziali sulla base di un modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione che, attribuendo determinati pesi, consentono di valorizzare ciascuna posizione dirigenziale ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione di posizione.

Considerato che il Nucleo di Valutazione e Controllo ha proposto in data odierna la valutazione delle posizioni dirigenziali, effettuata sulla base delle aree previste nel nuovo organigramma dell'Ente, e ha proposto una graduazione delle posizioni dirigenziali articolata in tre fasce come da tabella sotto riportata:

Fascia	Punteggio
1°	>900
2°	701-900
3°	400-700

Sulla base della proposta suddivisione in fasce ha verificato e valutato, secondo la metodologia dell'ente, la pesatura delle singole aree dirigenziali evidenziando le seguenti risultanze.

Area	Punteggio
Area della Programmazione strategica, del controllo delle risorse e dell'attuazione del programma	950
Area dei Servizi alla Persona	719
Area Tecnica	832
Area della Sicurezza e della Protezione Civile	483

Considerato, inoltre, che il Nucleo stesso, preso atto che l'Ente intende conferire le funzioni vicarie di vice-segretario, ha raccomandato a questo Organo, nella determinazione dell'indennità di posizione da riconoscere al dirigente dell'Area della programmazione strategica, del controllo delle risorse e attuazione del programma, di tenere conto delle predette funzioni vicarie, qualora attribuite, considerata la notevole complessità e onerosità delle stesse, in quanto l'Ente risulta convenzionato per l'ufficio di segreteria con i Comuni di Orbassano e Sangano.

Atteso inoltre che la Giunta, nel determinare l'indennità di posizione da attribuire alle singole fasce, intende far proprie le richiamate raccomandazioni del Nucleo, tener conto della novità dell'inserimento dell'area dirigenziale della vigilanza, della ripartizione delle funzioni precedentemente assegnate a quattro aree dirigenziali in tre odierne aree, ed infine dei criteri, fattuali e normativi, di seguito riportati:

- rispetto dei limiti ordinamentali del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti come previsto nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dirigente per il triennio 2021-2023;
- determinazione dell'indennità di posizione secondo i pesi emersi, nonché dove possibile, tenuto conto del criterio storico dell'indennità a parità di funzioni attribuite (storicità dell'indennità di posizione);

Considerato che, tenuto conto di quanto precede, per le singole aree possono essere prodotte le seguenti considerazioni:

- la prima area risulta quale sostanziale fusione delle due precedenti aree amministrativa e finanziaria, aspetto che porta a ritenere valutabile la conferma dell'indennità precedentemente attribuita all'area amministrativa, alla luce di quanto richiamato;
- la seconda e la terza area, secondo i pesi attribuiti dal nucleo, sono collocate nella seconda fascia. In tal caso l'area tecnica, pur acquisendo nuove funzioni, alla luce dei limiti del fondo, si ritiene possa, come nel caso dell'area amministrativa, mantenere le attribuzioni economiche precedentemente as-

segnate. Gioco forza con essa quindi si determina per transitività l'altra area inserita nella fascia, ovvero quella dei servizi alla persona;

- la quarta area risulta assegnataria di attribuzione economica per differenza nei limiti del fondo e in assenza di criteri storici di valutazione.

Infine, fatto proprio l'indirizzo del nucleo, si esprime la volontà di attribuire le funzioni vicariali della Segreteria Generale alla prima Area, funzioni non valorizzabili nell'attuale metodologia e secondo i limiti del fondo, ma elementi rafforzativi delle considerazioni che portano alla conferma dell'indennità di posizione sopra indicata.

Vista, nello specifico, la seguente tabella di determinazione delle indennità di posizione per le fasce considerate, secondo i principi prima espressi e i punteggi attribuiti:

Area	Punteggio	Indennità di posizione
Area della Programmazione strategica, del controllo delle risorse e dell'attuazione del programma	950	€ 43.184,97
Area dei Servizi alla Persona	719	€ 28.510,47
Area Tecnica e dello Sviluppo Territoriale	832	€ 28.510,47
Area della Sicurezza e del Controllo del Territorio	483	€ 16.770,86

Rilevato che il quadro delle valutazioni proposte corrisponda pienamente all'esigenza di effettiva rappresentazione dei contenuti di ciascuna posizione dirigenziale, adeguatamente analizzati per ciascun fattore di ponderazione.

Dato atto che la determinazione delle retribuzioni di posizione di cui sopra rientra nei limiti del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti e che alla retribuzione di risultato è destinato il 15% del valore del fondo, come previsto nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dirigente per il triennio 2021-2023.

Ritenuto pertanto necessario procedere ad approvare la valutazione delle posizioni dirigenziali, così come da proposta del Nucleo di Valutazione e Controllo, con decorrenza dall'avvio del nuovo assetto organizzativo dell'Ente e previo conferimento degli incarichi da parte del Sindaco.

Tutto ciò premesso, propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

1. di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, la proposta del Nucleo di Valutazione in data 31 marzo 2023, in applicazione della vigente metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, in merito alla valutazione definitiva attribuita a ciascuna posizione dirigenziale istituita con gli atti in premessa citati, in base alla complessità organizzativa, alla responsabilità, alla rilevanza e strategicità delle stesse,
2. di approvare la conseguente determinazione delle relative retribuzioni di posizione, come risulta dalla seguente tabella riepilogativa:

Area	Punteggio	Indennità di posizione
Area della Programmazione strategica, del controllo delle risorse e dell'attuazione del programma	950	€ 43.184,97
Area dei Servizi alla Persona	719	€ 28.510,47
Area Tecnica e dello Sviluppo Territoriale	832	€ 28.510,47
Area della Sicurezza e del Controllo del Territorio	483	€ 16.770,86

3. di dare atto alla retribuzione di risultato è destinato il 15% del valore del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, come previsto nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dirigente per il triennio 2021-2023;
4. di dare atto che la corresponsione della retribuzione di posizione come approvata con il presente atto avverrà con decorrenza dalla data di avvio della nuova struttura organizzativa dell'Ente previa attribuzione degli incarichi dirigenziali da parte del Sindaco.

Il Sindaco propone, inoltre, che la Giunta Comunale dichiari la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", stante l'urgenza di procedere con gli adempimenti conseguenti.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco.

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata.

Dato atto che sono stati espressi in maniera favorevole, dai dirigenti competenti, i pareri previsti dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

All'unanimità

DELIBERA

di approvare la proposta sopra riportata.

Con successiva separata votazione e all'unanimità, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
CANNATI Daniel *

IL SEGRETARIO GENERALE
RUSSO Gerlando Luigi *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.