



COMUNE DI BEINASCO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 55 DEL 31/03/2023

OGGETTO: Modifica decorrenza di avvio nuovo assetto organizzativo dell'Ente.

L'anno duemilaventitre, addì trentuno del mese di marzo alle ore 14:50, regolarmente convocata, si è riunita, con una delle modalità previste dall'allegato A del vigente Regolamento per il Funzionamento del Consiglio Comunale, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CANNATI Daniel	Sindaco	Presente
BETTOLO Daniele	Assessore	Presente
CAROSSO Matteo	Assessore	Presente
GEDDA Gabriella Maria Rosanina	Assessore	Presente
LA ROSA Luigi	Vice Sindaco	Presente
RUSSO Sipontina	Assessore	Presente

di cui collegati in videoconferenza: Assessori BETTOLO e CAROSSO.

Assiste alla seduta il Segretario Generale dott. RUSSO Gerlando Luigi.

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, dott. Daniel CANNATI, relaziona.

Viste:

- ✓ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 28 luglio 2022 nella quale è stato determinato un indirizzo di struttura organizzativa dell'Ente su quattro aree gestionali;
- ✓ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 26 ottobre 2022 nella quale, a conferma di quanto stabilito con la sopra citata deliberazione del Consiglio Comunale n. 57/2022, sono state definite le seguenti quattro aree dirigenziali dell'ente, dando mandato alla Giunta di procedere con le attività consequenziali per l'organizzazione delle stesse, anche per via transitoria:
 - area della programmazione strategica, del controllo delle risorse e attuazione del programma;
 - area dei servizi alla persona;
 - area tecnica e dello sviluppo territoriale;
 - area della sicurezza e del controllo del territorio.
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 222 del 30 dicembre 2022, con la quale, nelle more dell'avvio della nuova struttura organizzativa dell'Ente, sono stati forniti indirizzi ai dirigenti per la proroga, fino alla data di avvio dei previsti mutamenti organizzativi, degli incarichi di Posizione Organizzativa già conferiti in scadenza al 31 dicembre 2022, e per il conferimento, valutata la necessità di non compromettere la regolarità dei servizi, di due incarichi di Posizione Organizzativa in sostituzione di due dipendenti cessate dal servizio per pensionamento;
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 18 gennaio 2023 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente indicando quale data di decorrenza il 1° aprile 2023.

Considerato che, come indicato nella citata deliberazione della Giunta Comunale n. 4/2023, per l'avvio della nuova struttura organizzativa è previsto che:

- ✓ preliminarmente all'assegnazione da parte del Sindaco degli incarichi dirigenziali, il Nucleo di Valutazione e Controllo effettui la pesatura delle posizioni dirigenziali in considerazione delle diverse funzioni loro attribuite e secondo la vigente metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 18 gennaio 2023;
- ✓ i dirigenti, previa adozione da parte dell'Amministrazione comunale dei criteri generali per il loro conferimento, avanzino le richieste di istituzione posizioni di Elevata Qualificazione;
- ✓ il Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane attivi successivamente la procedura per il conferimento da parte dei dirigenti competenti degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 novembre 2022.

Preso atto che le attività obbligatorie ricadute nel periodo intercorrente sull'ufficio personale, incluse le riclassificazioni obbligatorie delle aree professionali in luogo dei precedenti profili, le procedure relative alla gestione associata delle assunzioni mediante elenchi idonei e la sostituzione di un membro del Nucleo di Valutazione e controllo, hanno determinato uno slittamento dei tempi di definizione dei provvedimenti organizzativi per dare attuazione al nuovo assetto, rendendo così necessario posticipare la de-

correnza della nuova organizzazione al 1° maggio 2023.

Richiamati i propri decreti n. 6 dell'8 agosto 2022 e n. 9 del 30 dicembre 2022 con i quali sono stati, confermati gli incarichi dirigenziali per l'anno 2022 e previsti gli incarichi di sostituzione dirigenti sulla base del precedente assetto organizzativo.

Dato atto che:

- ✓ un dirigente cesserà dal servizio, per collocamento a riposo, con decorrenza dal 1° aprile 2023;
- ✓ a seguito di espletamento di concorso pubblico, sarà assunto un dirigente tecnico con decorrenza 1° aprile 2023 che subentrerà al dirigente attualmente in servizio con contratto ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 negli incarichi a quest'ultimo conferiti con il proprio decreto n. 6/2022 sopra richiamato;
- ✓ per lo stesso dirigente è stata prevista l'attivazione del comando temporaneo parziale presso l'Unione Montana Valle Susa per un giorno a settimana, fino al 30 giugno 2023;
- ✓ il dirigente attualmente in servizio con contratto ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, cesserà dall'incarico in coincidenza dell'assunzione del dirigente assunto con le procedure di cui sopra;
- ✓ con l'istituzione, nel nuovo assetto organizzativo, dell'“Area della sicurezza e del controllo del territorio” non è più previsto l'incarico di posizione organizzativa e pertanto l'attuale incarico conferito dal Sindaco al Comandante della Polizia Locale si ritiene opportuno sia prorogato fino alla conclusione delle procedure per l'assunzione di un dirigente con contratto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Ritenuto quindi, per tutto quanto sopra esposto, di posticipare al 1° maggio 2023 la decorrenza della nuova struttura organizzativa comunale, come da organigramma approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n.4/2023 sopra richiamata, e di confermare ai dirigenti competenti gli indirizzi per la proroga delle Posizioni Organizzative, anche al fine di revisionare il regolamento relativo secondo le disposizioni del nuovo CCNL.

Tutto ciò premesso, propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il differimento al 1° maggio 2023 della data di entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo del Comune di Beinasco, di cui alla citata deliberazione della Giunta Comunale n. 4/2023;
2. di dare atto che preliminarmente all'assegnazione da parte del Sindaco degli incarichi dirigenziali, è necessario determinare, su proposta del Nucleo di Valutazione e Controllo la pesatura delle posizioni dirigenziali in considerazione delle diverse funzioni loro attribuite e secondo la vigente metodologia;
3. di dare atto, inoltre, che l'adozione dei concreti atti di microrganizzazione a livello di ogni singola Area avverrà a cura dei singoli dirigenti nei limiti delle proprie attribuzioni, con i poteri del privato datore di lavoro ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

4. di confermare gli indirizzi forniti ai dirigenti con deliberazione di Giunta Comunale n 222 del 30 dicembre 2022 per la proroga, fino alla data di avvio dei previsti mutamenti organizzativi, degli incarichi di Posizione Organizzativa già conferiti;
5. di dare atto che l'incarico di Posizione Organizzativa conferito dal Sindaco al Comandante della Polizia Locale si intende prorogato fino alla conclusione delle procedure per l'assunzione del dirigente con contratto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 previsto dal nuovo organigramma;
6. di demandare al servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane la comunicazione alle OO.SS. e alle RR.SS.UU. aziendali dell'adozione del presente provvedimento.

Il Sindaco propone, inoltre, che la Giunta Comunale dichiari la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, in considerazione della scadenza di attuazione del nuovo assetto organizzativo dell'Ente.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata.

Dato atto che sono stati espressi in maniera favorevole, dai dirigenti competenti, i pareri previsti dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

All'unanimità

DELIBERA

di approvare la proposta sopra riportata.

Con successiva separata votazione e all'unanimità, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

AC/ac

Y:\Personale\4-POLITICHE DEL PERSONALE\Assetto Organizzativo\2023\Nuovo assetto organizzativo - differimento data di avvio.RTF

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
CANNATI Daniel *

IL SEGRETARIO GENERALE
RUSSO Gerlando Luigi *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.