



COMUNE DI BEINASCO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 53 DEL 31/03/2023

OGGETTO: Approvazione del Piano triennale delle Azioni Positive 2023-2025 ai sensi dell'articolo 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

L'anno duemilaventitré, addì trentuno del mese di marzo alle ore 14:50, regolarmente convocata, si è riunita, con una delle modalità previste dall'allegato A del vigente Regolamento per il Funzionamento del Consiglio Comunale, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CANNATI Daniel	Sindaco	Presente
BETTOLO Daniele	Assessore	Presente
CAROSSO Matteo	Assessore	Presente
GEDDA Gabriella Maria Rosanina	Assessore	Presente
LA ROSA Luigi	Vice Sindaco	Presente
RUSSO Sipontina	Assessore	Presente

di cui collegati in videoconferenza: Assessori BETTOLO e CAROSSO.

Assiste alla seduta il Segretario Generale dott. RUSSO Gerlando Luigi.

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, dott. Daniel CANNATI, relaziona.

Premesso che l'articolo 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 prevede l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di adottare Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Richiamate:

- ✓ La Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità ad oggetto "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" che, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo n. 2006/54/CE, specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle PP.AA., e ha come punto di forza il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità";
- ✓ La Legge 22 maggio 2017 n. 81, in attuazione dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015 n. 124, che indica, tra l'altro, alcune misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato, tra le quali vi sono le differenti forme del cosiddetto "lavoro agile";
- ✓ la Direttiva 1° giugno 2017 n. 3 del Presidente del Consiglio dei Ministri che reca alcuni indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2, dell'articolo 14, della Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di lavoro agile, ed emana alcune linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti;
- ✓ la Direttiva 26 giugno 2019 n. 2 del Presidente del Consiglio dei Ministri che ha contestualmente aggiornato la Direttiva 23 maggio 2007, relativa all'attuazione della parità e delle pari opportunità di genere nella Pubblica Amministrazione, alle disposizioni normative intervenute successivamente e integrato la precedente Direttiva del 4 marzo 2011, precisando il ruolo del C.U.G., coordinandone l'azione con quella di altri organismi previsti dalla legislazione, potenziandone la propositività e attribuendogli l'elaborazione del Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) da predisporre in correlazione con il Piano della performance.

Dato atto che:

- ✓ le Azioni Positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne nei luoghi di lavoro;
- ✓ le Azioni Positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio dell'uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne.

Considerato che, in caso di mancato adempimento, il sopra indicato D.Lgs. n. 198/2006 prevede la sanzione di cui all'articolo. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e, pertanto, l'impossibilità di procedere ad assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

Preso atto che il Piano di Azioni Positive ha durata triennale con aggiornamento

annuale.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 27 febbraio 2020 con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024.

Visto il Piano triennale delle Azioni Positive 2023-2025 allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, predisposto in continuità con il piano approvato con la deliberazione sopra richiamata.

Dato atto che la proposta degli obiettivi del Piano è stata condivisa con il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, il quale ha espresso parere favorevole sul Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025 nella riunione del 24 marzo 2023.

Vista la conformità del suddetto Piano agli obiettivi dell’Amministrazione e della normativa vigente in materia di pari opportunità.

Preso atto del parere favorevole espresso dalla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Torino in data 28 marzo 2023, agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

1. di approvare il “Piano triennale delle Azioni Positive 2023-2025, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. di categoria e alle R.S.U;
3. di pubblicare il Piano triennale delle Azioni Positive 2023/2025 all'Albo Pretorio comunale, sul sito web istituzionale dell'ente e sulla pagina intranet dell’Ente;
4. di inserire il presente documento nel P.I.A.O. 2023-2025 di prossima approvazione.

Il Sindaco propone, inoltre, che la Giunta Comunale dichiari la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l’urgenza di procedere con gli adempimenti conseguenti.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco.

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata.

Dato atto che sono stati espressi in maniera favorevole, dai dirigenti competenti, i pareri previsti dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

All’unanimità

DELIBERA

di approvare la proposta sopra riportata.

Con successiva separata votazione e all'unanimità, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

AC/ac

Y:\Personale\1-GESTIONE GIURIDICA\Deliberazioni\Anno 2023\Delibera approvazione Piano azioni positive 2023-2025.RTF

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
CANNATI Daniel *

IL SEGRETARIO GENERALE
RUSSO Gerlando Luigi *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.