



COMUNE DI BEINASCO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 128 DEL 02/08/2023

OGGETTO: Piano degli obiettivi 2022-2024. Valutazione dei risultati conseguiti nell'anno 2022. Relazione sulla performance 2022 di cui all'articolo 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Approvazione.

L'anno duemilaventitré, addì due del mese di agosto alle ore 11:45, regolarmente convocata, si è riunita, con una delle modalità previste dall'allegato A del vigente Regolamento per il Funzionamento del Consiglio Comunale, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

| | | |
|--------------------------------|--------------|----------|
| CANNATI Daniel | Sindaco | Presente |
| BETTOLO Daniele | Assessore | Assente |
| CAROSSO Matteo | Assessore | Presente |
| GEDDA Gabriella Maria Rosanina | Assessore | Presente |
| LA ROSA Luigi | Vice Sindaco | Assente |
| RUSSO Sipontina | Assessore | Presente |

di cui collegati in videoconferenza: Assessori CAROSSO e RUSSO.

Assiste alla seduta il Segretario Generale dott. RUSSO Gerlando Luigi.

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, dott. Daniel CANNATI, relaziona.

Premesso che:

- il Comune di Beinasco ha approvato l'aggiornamento del DUP e il Bilancio di Previsione 2022-2024 con deliberazione del Consiglio Comunale, n. 9 del 9 febbraio 2022;
- con deliberazioni della Giunta Comunale:
 - n. 14 dell'11 febbraio 2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024;
 - n. 61 del 13 aprile 2022, è stato approvato il Piano delle performance 2022-2024, comprensivo del Piano degli obiettivi operativi 2022-2024 che con il medesimo atto sono stati attribuiti ai competenti dirigenti;
 - n. 138 del 26 agosto 2022, a seguito della verifica dello stato di attuazione al 30 giugno 2022, sono state apportate modifiche al Piano triennale degli obiettivi. Triennio 2022-2024.

Considerato che:

- con decreto del Sindaco n. 6 dell'8 agosto 2022, è stata confermata l'attribuzione degli incarichi dirigenziali per l'anno 2022;
- lo stato di attuazione degli obiettivi di performance al 31 dicembre 2022 è stato approvato dalla Giunta Comunale, con deliberazione n. 119 in data 28 luglio 2023.

Considerato che le verifiche delle attività previste per l'anno 2022 e il livello di attuazione degli obiettivi programmatici è stato effettuato a consuntivo.

Vista la metodologia di valutazione del ciclo della Performance, elaborata in sinergia con il Nucleo Interno di Valutazione e Controllo in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recepita dall'Ente con deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 21 dicembre 2018.

Vista la relazione prodotta in data 28 luglio 2023 con la quale il Nucleo Interno di Valutazione e Controllo si è espresso in merito ai comportamenti organizzativi ai fini della realizzazione degli obiettivi, nonché sull'attuazione del ciclo della Performance e sul funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione, analizzando ed evidenziando, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009, a consuntivo 2021, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

Ritenuto necessario prendere atto dei contenuti del predetto documento.

Tutto ciò premesso, propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

1. di prendere atto della validazione della relazione sulla performance e relazione conclusiva anno 2022, di cui al verbale, corredato della scheda con la valutazione dei risultati raggiunti nell'anno 2022, redatto dal Nucleo di Valutazione e Controllo in da-

- ta 28 luglio 2022, che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi sono state approvate le schede di valutazione della Performance individuale dei dirigenti e del Segretario Generale, redatte dal Nucleo di Valutazione e Controllo e depositate in originale agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane;
 3. di dare atto che in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi sono state completate le schede di valutazione, predisposte dai dirigenti, per la valutazione della Performance Individuale delle Posizioni Organizzative. Le stesse sono depositate in originale agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane;
 4. di demandare al dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane la predisposizione di tutti gli atti necessari:
 - a. per la conclusione dell'iter regolante la liquidazione della produttività collettiva 2022 al personale dipendente, secondo il sistema di misurazione e valutazione delle Performance e il C.C.D.I. 2021-2023;
 - b. per la liquidazione della retribuzione di risultato 2022 a dirigenti, posizioni organizzative e Segretario Generale, sulla base delle risultanze delle valutazioni di Performance Organizzativa e Individuale;
 5. di dare atto che con il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, le competenze in materia sono in capo al Dipartimento della Funzione Pubblica e che la Relazione sulla Performance verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune per assicurarne la conoscibilità.

Il Sindaco propone, inoltre, che la Giunta Comunale dichiari la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", stante l'urgenza di dare attuazione agli adempimenti connessi alla liquidazione dei compensi per la produttività 2022 ai dipendenti dell'Ente.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco.

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata.

Dato atto che sono stati espressi in maniera favorevole, dai dirigenti competenti, i pareri previsti dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

All'unanimità

DELIBERA

di approvare la proposta sopra riportata.

Con successiva separata votazione e all'unanimità, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
CANNATI Daniel *

IL SEGRETARIO GENERALE
RUSSO Gerlando Luigi *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.