COMUNE DI BEINASCO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 83 DEL 17/05/2023

OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e di Organizzazione - P.I.A.O. 2023/2025

L'anno duemilaventitré, addì diciassette del mese di maggio alle ore 15:10, regolarmente convocata, si è riunita, con una delle modalità previste dall'allegato A del vigente Regolamento per il Funzionamento del Consiglio Comunale, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CANNATI Daniel	Sindaco	Presente
BETTOLO Daniele	Assessore	Presente
CAROSSO Matteo	Assessore	Presente
GEDDA Gabriella Maria Rosanina	Assessore	Presente
LA ROSA Luigi	Vice Sindaco	Presente
RUSSO Sipontina	Assessore	Presente

di cui collegati in videoconferenza: Vice Sindaco LA ROSA e Assessore CAROSSO.

Assiste alla seduta il Segretario Generale dott. RUSSO Gerlando Luigi.

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, dott. Daniel CANNATI, relaziona.

Richiamato il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021, n.113 che, all'articolo 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190.

Dato atto che il PIAO, per come definito all'articolo 6 del sopra citato D.L. n. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva evoluzione anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della *performance* secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche attraverso il lavoro agile e la formazione del personale;
c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale
d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità; il piano di accessibilità, fisica e digitale, ai servizi da parte dei soggetti svantaggiati;
g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Richiamati, inoltre:

- ✓ il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*;
- ✓ il Decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto

del Piano integrato di attività e organizzazione" che, all'articolo 8, comma, 2, prevede, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il differimento del termine di approvazione del P.IA.O. di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

- ✓ la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025", che ha previsto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023 per gli enti locali al 30 aprile 2023 e pertanto, per il combinato disposto con le disposizioni di cui al precedente punto, la scadenza per l'approvazione del PIAO per gli enti locali si intende posticipata al 30 maggio 2023, come peraltro confermato con Comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) del 17 gennaio 2023;
- ✓ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 9 febbraio 2023, con la quale sono stati approvati i Documenti Previsionali e Programmatici 2023/2025, all'interno dei quali sono rappresentati gli indirizzi e i programmi dell'amministrazione nel triennio di riferimento;
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 9 febbraio 2023, avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario (PEG) 2023-2025.

Dato atto che è stato assorbito nel P.I.A.O. 2023/2025 il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023/2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 31 marzo 2023.

Rilevato che l'assetto della macrostruttura dell'Ente è stato da ultimo definito con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 18 gennaio 2023 e dato atto che l'assegnazione delle risorse finanziarie effettuata con l'atto di Giunta n. 15/2023, sopra richiamato, è stata conseguentemente aggiornata in coerenza con il nuovo assetto della struttura organizzativa.

Dato atto, inoltre, che con l'approvazione del P.I.A.O. è possibile procedere all'aggiornamento dei piani e dei documenti di programmazione in esso assorbiti e che pertanto con l'approvazione del P.I.A.O. 2023-2025 si procede all'aggiornamento del Piano della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza.

Considerato che il PIAO 2023-2025 - allegato quale parte integrante del presente provvedimento, è articolato nelle seguenti Sezioni:

- SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'ENTE
- SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO recante i riferimenti alle previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione e finalizzata, altresì, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione; tale sezione contiene anche la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- SEZIONE 3. CAPITALE UMANO recante la struttura organizzativa dell'ente, le modalità di organizzazione del lavoro agile e l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025
- SEZIONE 4. MONITORAGGIO, recante gli strumenti e le modalità di monitoraggio, tenuto conto delle modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" e delle indicazioni dell'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza".

Visti, inoltre:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Acquisito il parere del Nucleo di Valutazione in data 12 maggio 2023.

Richiamato il parere del Collegio dei revisori dei conti reso con verbale n. 1 del 18 gennaio 2023, posto che la spesa prevista per l'attuazione del PIAO 2023/2025 rientra nei limiti già definiti in bilancio di previsione.

Tutto ciò premesso, propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

1. di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che, con la presente approvazione del PIAO, si è proceduto ad aggiornare il Piano della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 29 aprile 2022;

3. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", nelle pertinenti sotto sezioni;

4. di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;

Il Sindaco propone, inoltre, che la Giunta Comunale dichiari la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n.267, stante l'urgenza di dar corso agli adempimenti conseguenti.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco.

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata.

Dato atto che sono stati espressi in maniera favorevole, dai dirigenti competenti, i pareri previsti dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

All'unanimità

DELIBERA

di approvare la proposta sopra riportata.

Con successiva separata votazione e all'unanimità la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

AC/ac
Y:\Personale\3-CAPO SERVIZIO\Piano Integrato di Attività e Organizzazione\2023-2025\1_Deliberazione approvazione PIAO 2023-2025.docx

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO GENERALE
CANNATI Daniel *	RUSSO Gerlando Luigi *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.