



COMUNE DI BEINASCO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 5 DEL 18/01/2023

OGGETTO: Approvazione metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali

L'anno duemilaventitre, addì diciotto del mese di gennaio alle ore 11:55, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CANNATI Daniel	Sindaco	Presente
BETTOLO Daniele	Assessore	Presente
CAROSSO Matteo	Assessore	Assente
GEDDA Gabriella Maria Rosanina	Assessore	Presente
LA ROSA Luigi	Vice Sindaco	Presente
RUSSO Sipontina	Assessore	Presente

Assiste alla seduta il Segretario Generale dott. RUSSO Gerlando Luigi.

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, dott. Daniel CANNATI, relaziona.

Richiamati:

- ❑ l'articolo 2, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;
- ❑ lo Statuto del Comune di Beinasco, e in particolare l'articolo 42, secondo cui *“Il Comune organizza gli uffici ed il personale secondo criteri di programmazione, autonomia, responsabilità e professionalità, al fine di corrispondere con la massima efficacia ed efficienza agli obiettivi dell'amministrazione comunale, al pubblico interesse ed ai diritti dei cittadini - utenti, assicurando speditezza, economicità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa”*, nonché tutte le altre disposizioni statutarie riportate nel TITOLO IV - ORDINAMENTO ED ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI;
- ❑ i contenuti dei previgenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della dirigenza del comparto Autonomie Locali, e in particolare gli articoli 26, 27 e 28 del C.C.N.L. 23 dicembre 1999, concernenti la struttura della retribuzione accessoria dei dirigenti, le relative modalità di finanziamento e la costituzione dell'apposito fondo destinato alla corresponsione delle indennità di posizione e di risultato;
- ❑ i contenuti del C.C.N.L. del personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, definitivamente sottoscritto in data 17 dicembre 2020, che all'articolo 62 conferma, in particolare, la norma previgente di cui all'articolo 27, comma 1, del C.C.N.L. 23 dicembre 1999, secondo la quale *“Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”*; tale retribuzione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito, entro determinati valori annui lordi massimi definiti dai contratti di lavoro (attualmente pari a Euro 45.512,37= ai sensi dell'articolo 54, comma 6, del C.C.N.L. 17 dicembre 2020);
- ❑ la deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 9 marzo 2022, con la quale è stato disabilitato il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 21 aprile 2015, demandando al Nucleo di Valutazione e Controllo la formulazione di una proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali per “fasce” nelle quali, in base ai compiti e alle responsabilità connesse, collocare le posizioni dirigenziali, da approvare con successiva deliberazione della Giunta Comunale.

Vista la proposta di Metodologia per la valutazione delle posizioni dirigenziali, formulata dal Nucleo di Valutazione e Controllo, trasmessa in data 20 dicembre 2022 e registrata al protocollo comunale in pari data al n. 35310, conservata agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

Vista la seguente documentazione costituita dalla “Metodologia valutazione posizioni dirigenziali”, dalla “Scheda valutazione Aree” e dall’“Elenco dei procedimenti” approvato con provvedimento del Segretario Generale n. 34 del 9 novembre

2022, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione i quali, attribuendo determinati pesi, consentiranno di graduare ciascuna posizione dirigenziale ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione.

Ritenuto di condividere la proposta avanzata dal Nucleo di Valutazione e Controllo in quanto risponde alle esigenze di questa Amministrazione e che dà attuazione alle indicazioni fissate dalla Giunta Comunale nella sopra richiamata deliberazione n. 33/2022.

Considerato, quindi, necessario approvare la nuova Metodologia per la valutazione delle posizioni dirigenziali in sostituzione della precedente, disabilitata con la già richiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 33/2022.

Visto l'articolo 44, comma 1, il quale, nell'ambito della SEZIONE DIRIGENTI, TITOLO II RELAZIONI SINDACALI, del C.C.N.L. del personale dell'Area delle Funzioni Locali 17 dicembre 2020, individua le materie oggetto di confronto e tra queste, alla lett. a), indica *“i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, correlate alle funzioni e alle connesse responsabilità”*.

Dato atto che:

- ❑ con nota prot. n. 34603 in data 14 dicembre 2022 è stata convocata la delegazione trattante per l'esame della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali;
- ❑ in data 21 dicembre 2022 la delegazione trattante per l'area della dirigenza ha effettuato il confronto secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L., nel corso del quale è stato instaurato un proficuo e approfondito dialogo sulla materia in trattazione, in esito al quale le parti hanno concordato sulla definizione dei criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali che l'amministrazione intende adottare, così come risulta dal verbale di seduta, agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, il Sindaco propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

1. di approvare la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali così come risultante dall'“Elenco dei procedimenti”, approvato con provvedimento del Segretario Generale n. 34/2022 e che qui espressamente si richiama, e dalla documentazione costituita dalla “Metodologia valutazione posizioni dirigenziali” e dalla “Scheda valutazione Aree”, allegate alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali è stato effettuato il confronto con le organizzazioni sindacali, così come previsto dall'articolo 44, comma 1, del C.C.N.L. del personale dell'Area delle Funzioni Locali 17 dicembre 2020;
3. di demandare al Nucleo di Valutazione e Controllo la formulazione di una proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali per “fasce” nelle quali, in base ai compiti e alle responsabilità connesse, collocare le posizioni dirigenziali, da approvare con successiva deliberazione della Giunta Comunale;

4. di trasmettere, per opportuna conoscenza, il presente provvedimento alle OO.SS.;
5. di disporre la pubblicazione della presente deliberazione nel sito internet istituzionale nella sezione "Performance", sottosezione "Sistema di misurazione e valutazione della Performance" di "Amministrazione trasparente".

Il Sindaco propone, inoltre, che la Giunta Comunale dichiari la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di consentire la definizione della graduazione delle posizioni dirigenziali, propedeutica all'assegnazione degli incarichi.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco.

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata.

Dato atto che sono stati espressi in maniera favorevole, dai dirigenti competenti, i pareri previsti dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

All'unanimità

DELIBERA

di approvare la proposta sopra riportata.

Con successiva separata votazione e all'unanimità, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

MR/AC/mr/ac

Y:\Personale\4-POLITICHE DEL PERSONALE\Sistema di Valutazione\Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali\Anno 2022\Deliberazione approvazione metodologia di valutazione delle posizioni dirigenziali.docx

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
CANNATI Daniel *

IL SEGRETARIO GENERALE
RUSSO Gerlando Luigi *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.