



# **COMUNE DI BEINASCO**

**Città Metropolitana di Torino**

---

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE**

**DELLA GIUNTA COMUNALE  
N. 4 DEL 18/01/2023**

**OGGETTO:** Nuova struttura organizzativa dell'Ente. Approvazione

L'anno duemilaventitre, addì diciotto del mese di gennaio alle ore 11:55, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CANNATI Daniel	Sindaco	Presente
BETTOLO Daniele	Assessore	Presente
CAROSSO Matteo	Assessore	Assente
GEDDA Gabriella Maria Rosanina	Assessore	Presente
LA ROSA Luigi	Vice Sindaco	Presente
RUSSO Sipontina	Assessore	Presente

Assiste alla seduta il Segretario Generale dott. RUSSO Gerlando Luigi.

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, dott. Daniel CANNATI, relaziona.

Premesso che:

- ❑ gli articoli 3, 7 e 89 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, attribuiscono agli Enti Locali la potestà organizzativa in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;
- ❑ l'articolo 91 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede, in particolare, che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;
- ❑ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale:
  - all'articolo 2 del stabilisce che le Amministrazioni ispirano la loro organizzazione, tra gli altri, ai criteri di funzionalità e di flessibilità rispetto ai compiti e ai programmi della loro attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità e definiscono, secondo i principi generali fissati da disposizioni di legge, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuano gli uffici di maggiore rilevanza in termini di funzioni e compiti assegnati e curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
  - all'articolo 4 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
  - all'articolo 5 afferma che le pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2 del medesimo D.Lgs. n. 165/2001.

Considerato che:

- ❑ lo Statuto Comunale, all'articolo 42, comma 2, prevede che *“Il Comune organizza gli uffici ed il personale secondo criteri di programmazione, autonomia, responsabilità e professionalità, al fine di corrispondere con la massima efficacia ed efficienza agli obiettivi dell'amministrazione comunale, al pubblico interesse ed ai diritti dei cittadini - utenti, assicurando speditezza, economicità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa”*;
- ❑ il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, al comma 2 dell'articolo 3 – Principi di distinzione e criteri informativi, contenuto all'interno della SEZIONE II – Principi Organizzativi, afferma che *“L'organizzazione degli uffici e dei servizi è ispirata ai seguenti criteri:*
  - *distinzione tra le responsabilità politiche, di indirizzo e controllo, e le responsabilità gestionali*
  - *autonomia e responsabilità dei dirigenti*

- *efficacia degli strumenti per assicurare tanto l'imparzialità dell'azione amministrativa quanto la corretta e tempestiva attuazione del programma del sindaco*
- *flessibilità organizzativa in rapporto alle esigenze ed alle potenzialità della comunità locale amministrata*
- *semplicità ed economicità dell'azione amministrativa e della gestione dei servizi*
- *programmazione delle attività degli uffici e definizione degli strumenti per fronteggiare imprevisti ed emergenze*
- *valorizzazione delle professionalità, delle competenze e dell'impegno di tutto il personale per l'ottenimento del miglior risultato dell'attività lavorativa svolta*
- *integrazione tra le professionalità maturate nell'ambito della pubblica amministrazione ed altre esperienze professionali*
- *articolazione per funzioni e finalità omogenee*
- *distinzione tra funzioni finali, funzioni di coordinamento e controllo gestionale e funzioni strumentali o di supporto*
- *pubblicità e trasparenza*
- *coordinamento operativo ed informativo con le altre pubbliche amministrazioni all'art. 8 prevede”.*

Richiamate:

- ❑ la deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 17 luglio 2019, successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 25 giugno 2020, con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo dell'Ente che prevede un'organizzazione su quattro aree dirigenziali;
- ❑ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 9 febbraio 2022 con la quale è stato approvato, tra l'altro, il D.U.P. 2022-2024 che, in tema di organizzazione della struttura comunale afferma che *“È intenzione dell'amministrazione riorganizzare l'Ente al fine di rendere più coerente l'organigramma con le funzioni esercitate e con gli indirizzi espressi nella programmazione strategica. A tal fine il modello di organizzazione qui proposto va inteso come panorama a regime, tappa finale di un percorso che parte dall'attuale organigramma su riportato, sul quale pianificare il programma delle assunzioni e orientare le tappe intermedie che saranno deliberate dalla Giunta Comunale. ... il nuovo modello miri a una più coerente definizione delle aree che secondo un modello a tre veda ripartiti i servizi generali e di programmazione, quella dei servizi alla persona e al cittadino e quella dei servizi tecnici, per il quale sarà prevista in via transitoria un modello gestito su due posizioni dirigenziali, ...”*;
- ❑ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 28 luglio 2022 nella quale si afferma: *“Ritenuto inoltre necessario, alla luce del monitoraggio strategico semestrale ed alla luce dell'importante propensione agli investimenti generata dai trasferimenti straordinari dello Stato, intervenire sul Documento Unico di Programmazione 2022-2024 determinando un indirizzo di struttura organizzativa dell'Ente su quattro aree gestionali, a parziale rettifica di quanto definito in sede di D.U.P. approvato con deliberazione consiliare n. 9 in data 9.2.2022”*;
- ❑ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 26 ottobre 2022 nella quale, a conferma di quanto stabilito con la sopra citata deliberazione del Consiglio Comu-

nale n. 57/2022, si afferma: *“Dato atto che è necessario definire in maggior dettaglio la ripartizione dell’organigramma dell’Ente in coerenza agli indirizzi espressi in occasione della variazione di DUP contestuale all’assestamento di bilancio 2022 ovvero definire le quattro aree dirigenziali dell’ente nel modo seguente, dando mandato alla Giunta di procedere con le attività conseguenziali per l’organizzazione delle stesse, anche per via transitoria: area della programmazione strategica e del controllo delle risorse, area dei servizi alla persona, area tecnica, area della sicurezza e del territorio”*.

Considerato che la propensione agli investimenti viene garantita attraverso la riallocazione di alcune funzioni dall’Area Tecnica alla nuova area della sicurezza e del controllo del territorio; tale spostamento di funzioni non direttamente collegate allo straordinario sforzo organizzativo determinato dai fondi PNRR, dagli altri trasferimenti dallo Stato e dal programma di mandato, consentirà di concentrarsi con pieno impiego delle risorse umane e finanziarie assegnate. L’introduzione di un’area di sicurezza e controllo del territorio consentirà, altresì, il perseguimento di quegli obiettivi strategici introdotti con il D.U.P. in materia di controllo e di stimolo al miglioramento del decoro urbano.

Considerato che la macrostruttura organizzativa è uno strumento flessibile, da utilizzare con ampia discrezionalità amministrativa, al fine di dotare l’Ente della struttura più consona al raggiungimento degli obiettivi politico-amministrativi e di perseguire una gestione ottimale sotto il profilo dell’efficacia, dell’efficienza e dell’economicità, in relazione agli strumenti di programmazione in applicazione delle linee strategiche e operative dell’attività di governo dell’Amministrazione comunale.

Vista l’allegato nuovo organigramma relativo alla nuova struttura organizzativa comunale, definito sulla base di quanto fissato dal Consiglio Comunale e dalla vigente normativa in materia.

Considerato che il presente provvedimento è atto amministrativo di macro-organizzazione adottato nell’esercizio del potere conferito dall’articolo 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, di fissazione delle linee e dei principi fondamentali dell’organizzazione degli uffici pubblici.

Dato atto che spetterà al Nucleo di Valutazione e Controllo la pesatura delle posizioni dirigenziali in considerazione delle diverse funzioni loro attribuite e che l’adozione dei concreti atti di microrganizzazione a livello di ogni singola Area avverrà a cura dei singoli dirigenti nei limiti delle proprie attribuzioni, con i poteri del privato datore di lavoro ai sensi dell’articolo 4, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.

Ritenuto di attestare al 1° aprile 2023 la decorrenza della nuova struttura organizzativa comunale in quanto, per le motivazioni sotto riportate, da tale data si verificheranno le condizioni per il passaggio alla nuova organizzazione e, pertanto, nelle more si ritiene di garantire il regolare funzionamento dei servizi mediante la struttura organizzativa già in essere:

- entro la data sopra indicata saranno definite le procedure relative alla pesatura delle aree dirigenziali e delle posizioni di elevata qualificazione, all’interno delle stesse previste;

- ❑ un dirigente attualmente in servizio ha rassegnato le dimissioni per collocamento a riposo con decorrenza dal 1° aprile 2023;
- ❑ un dirigente attualmente in servizio con contratto ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, al 30 aprile 2023 cesserà dall'incarico per naturale scadenza;
- ❑ è stato avviato l'iter per l'approvazione del bilancio pluriennale 2023-2025 e per l'aggiornamento del D.U.P., che si dovrà necessariamente concludere entro il 30 aprile 2023, termine disposto dall'articolo 1, comma 775, della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di bilancio 2023), condizione necessaria per poter legittimamente procedere alle assunzioni coerenti con la nuova organizzazione dell'Ente.

Dato atto che così come previsto dall'articolo 4, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 novembre 2022, del presente provvedimento è stata data informazione allea RR.SS.UU. e ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, di approvare la nuova struttura organizzativa comunale risultante dall'organigramma allegato al presente provvedimento, che in considerazione delle motivazioni sopra illustrate si ritiene debba avere decorrenza dal 1° aprile 2023.

Tutto ciò premesso, il Sindaco propone che la Giunta Comunale

### **DELIBERI**

1. approvare, per i motivi in narrativa illustrati, la nuova struttura organizzativa comunale risultante dall'organigramma allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire, per le motivazioni in narrativa espresse, che la nuova struttura organizzativa avrà decorrenza dal 1° aprile 2023;
3. di stabilire che preliminarmente all'assegnazione da parte del Sindaco degli incarichi dirigenziali, il Nucleo di Valutazione e Controllo dovrà effettuare la pesatura delle posizioni dirigenziali in considerazione delle diverse funzioni loro attribuite e secondo la vigente metodologia;
4. di dare atto che l'adozione dei concreti atti di microrganizzazione a livello di ogni singola Area avverrà a cura dei singoli dirigenti nei limiti delle proprie attribuzioni, con i poteri del privato datore di lavoro ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
5. di dare atto che come previsto dall'articolo 4, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 novembre 2022, del presente provvedimento è stata data informazione alle RR.SS.UU. e ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
6. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Organizzazione", sottosezione "Articolazione degli Uffici – Organigramma" di "Amministrazione trasparente".

**LA GIUNTA COMUNALE**

Udita la relazione del Sindaco.

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata.

Dato atto che sono stati espressi in maniera favorevole, dai dirigenti competenti, i pareri previsti dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

All'unanimità

### **DELIBERA**

di approvare la proposta sopra riportata.

MR/AC/mr/ac

Y:\Personale\4-POLITICHE DEL PERSONALE\Assetto Organizzativo\2022\Deliberazione approvazione nuovo organigramma.docx

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
CANNATI Daniel \*

IL SEGRETARIO GENERALE  
RUSSO Gerlando Luigi \*

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.