



## **COMUNE DI BEINASCO**

**Città Metropolitana di Torino**

---

### **VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Assunti i poteri della Giunta Comunale – articolo 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267**

**N. 53 DEL 22/06/2021**

**OGGETTO:** Piano delle performance 2021-2023. Approvazione "Piano degli obiettivi gestionali 2021-2023".

L'anno duemilaventuno, addì ventidue del mese di giugno alle ore 12:30, in Beinasco, nel Palazzo della Municipalità, il Commissario Straordinario dott.ssa Giovanna VILASI, nominato con decreto del Presidente della Repubblica in data 3 settembre 2020, assistito dal Segretario Generale dott.ssa SCATIGNA Elisabetta, ha adottato la seguente deliberazione.

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

### **Assunti i poteri della Giunta Comunale – articolo 48 del D.Lgs. n. 267/2000**

La normativa nazionale in materia di Controlli e Valutazione della performance, dapprima a seguito dell'emanazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 e del relativo Decreto attuativo – D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, del Decreto Legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213, e da ultimo dai D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 e n. 75, ha introdotto uno scenario di riferimento completamente innovato per garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa (controllo di regolarità amministrativa e contabile), per verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati (controllo di gestione), per valutare le prestazioni del personale (valutazione dirigenza/funzionari) e per valutare l'adequatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi e altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti (valutazione e controllo strategico), così come originariamente previsto dall'articolo 1 del D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 286.

Atteso che l'articolo 10, comma 1, lettera a) del decreto legislativo 150/2009 richiede alle amministrazioni di redigere un Piano triennale di Performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento.

Richiamato l'articolo 169 del Tuel, riscritto dal Dlgs 118/2011, che dispone al comma 3 per tutti i Comuni senza distinzione di classe demografica, che il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance sono unificati organicamente nel Peg.

Visto l'articolo 5, comma 11, del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135, che ha introdotto una serie di importanti disposizioni in materia di valutazione sia dei Dirigenti – Responsabili di Posizione Organizzativa, che dei dipendenti, e in particolare:

- 1 lo snellimento e la semplificazione per la valutazione dei Responsabili di posizione organizzativa;
- 2 modifiche del sistema di valutazione a seguito dell'utilizzo dei seguenti parametri:
  - a. raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità;
  - b. contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione;
  - c. comportamenti organizzativi posti in essere;
  - d. capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse performance degli stessi

Visti i D.Lgs. n. 74/2017 e n. 75/2017, i quali hanno introdotto profondi cambiamenti in aspetti di particolare interesse nell'ambito del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione, tra cui le nuove disposizioni in materia di misurazione e valutazione della performance organizzativa di tutto il personale dell'Ente.

Ritenuto che gli obiettivi gestionali proposti nell'allegato Piano esprimano in maniera adeguata la traduzione operativa del D.U.P. 2021-2023.

Viste le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 200 del 21 dicembre 2018, con la quale è stato approvato il nuovo “Sistema di misurazione e valutazione delle Performance”
- n. 10 del 30 gennaio 2019 e n. 16 del 18 febbraio 2020, con le quali è stato approvato e rettificato il “Regolamento per l’istituzione dell’Area delle Posizioni Organizzative secondo il dettato del nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali 21.5.2018;
- n.52 del 30 aprile 2020 con la quale è stata approvata l’individuazione di n. 8 Posizioni Organizzative, oltre a quella del Comandante della Polizia Locale, per il periodo 1°.7.2020 – 1°.7.2023, per le quali la valutazione da parte del Nucleo di Valutazione è avvenuta con verbale in data 7 maggio 2020;
- la selezione delle 8 Posizioni Organizzative è avvenuta nel mese di giugno 2020 e le posizioni sono state assegnate con apposito provvedimento dirigenziale per il periodo suddetto.

Dato atto che la pianificazione in argomento è, almeno in parte, attuativa del più ampio controllo di gestione di cui al combinato disposto degli art. 147 e 197 del D.Lgs. 267/2000.

Evidenziato che:

- a. a partire dalla stesura del Piano delle Performance 2020-2022, ci si è avvalsi di un nuovo strumento, il software “NapoleonePa”, (applicativo web per la programmazione e la gestione strategica dell’ente, dal Controllo strategico al Controllo di gestione), che dovrà consentire anche a consuntivo di gestire contemporaneamente sia il sistema della valutazione delle Performance che il controllo di gestione, nonché la valutazione del raggiungimento degli obiettivi e l’erogazione dei risultati a dirigenti e P.O. e la quantificazione della produttività del personale dipendente;
- b. l’avvio del nuovo procedimento è coinciso con l’emergenza epidemiologica da Covid19, che ha implicato un aggiornamento degli indirizzi dell’amministrazione per l’anno 2020 e di conseguenza anche il presente piano 2021-2023 ne subisce e incorpora le attività posticipate e conseguenti, determinandone un posticipato termine di approvazione.

Richiamati:

- il decreto legislativo n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull’ordinamento delle autonomie locali;
- il decreto legislativo n. 165/2001, Testo unico delle leggi sul pubblico impiego;
- il decreto legislativo n. 150/2009;
- il decreto legislativo n.118/2011.
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 29 marzo 2019 con la quale è stato approvato il Piano Triennale di “Razionalizzazione della spesa” 2019-2021.
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 25 giugno 2020 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo del Comune di Beinasco.
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 50 del 28 dicembre 2020 con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione aggiornato 2021-2023 ed il bilancio di previsione pluriennale 2021-2023;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 2 del 28 gennaio 2021 con la quale è stato approvato il PEG-Piano Esecutivo di

Gestione, nelle more della predisposizione del Piano della Performance/Piano degli Obiettivi, documento allegato al presente atto;

Considerato che il Piano della Performance è stato validato dal Nucleo Valutazione e Controllo con proprio verbale n. 1/2021 del 14 giugno 2021, posto agli atti della presente deliberazione allegato B).

Dato atto che sono stati espressi in maniera favorevole, dai dirigenti competenti, i pareri previsti dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Con i poteri spettanti alla Giunta Comunale

### **DELIBERA**

1. di approvare il “Piano degli obiettivi gestionali 2021-2023”, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante allegato A), che unitamente al PEG-Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, approvato con la propria deliberazione n. 2 del 28 gennaio 2021 fa parte del “Piano delle Performance” per il triennio 2021-2023.
2. di dare atto che le Posizioni Organizzative sono state individuate con apposito atto deliberativo della Giunta Comunale n.52/2020 di cui in premessa, ai sensi di quanto previsto dal nuovo Regolamento Area delle Posizioni Organizzative approvato con atto della Giunta n. 10/2019, rettificato con atto n.16/2020;
3. di dare atto altresì che tali obiettivi sono definiti, in quanto ad attribuzione, secondo l'organigramma previsto con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 25.6.2020.
4. di dare atto che:
  - l'approvazione di detto piano rappresenta una fase necessaria del prescritto controllo di gestione che gli enti locali sono tenuti ad espletare al fine di verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa;
  - gli obiettivi descritti sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando considerevoli elementi innovativi e strategici su più fronti;
  - il piano potrebbe subire nel corso dell'anno modifiche, per cambiamento di contesto e normativo;
  - il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di Valutazione e Controllo/OIV, dalla quale discende il riconoscimento della premialità per dirigenti, posizioni organizzative e dipendenti, secondo la nuova metodologia di valutazione approvata con il citato atto della Giunta n. 200/2018;
5. di dare atto inoltre che l'assegnazione delle risorse umane, agli Obiettivi gestionali è stata disposta contestualmente con il nuovo sistema “NapoleonePa”, nel documento di cui al punto 1);
6. di pubblicare il Piano della Performance sul sito internet dell'Ente, come previsto dai decreti legislativi n. 150/2009 e n. 33/2013 e dal vigente Programma triennale per la trasparenza e l'integrità.

Successivamente, con i poteri spettanti alla Giunta Comunale, dichiara la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”, stante l’urgenza di completare l’iter di approvazione del Piano delle Performance 2021-2023

Letto, confermato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VILASI Giovanna \*

IL SEGRETARIO GENERALE

SCATIGNA Elisabetta \*

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.