



# **COMUNE DI BEINASCO**

**Città Metropolitana di Torino**

---

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE**

### **DELLA GIUNTA COMUNALE N. 59 DEL 14/05/2020**

**OGGETTO:** Piano delle performance 2020-2022. Approvazione Piano degli Obiettivi 2020-2022

L'anno duemilaventi, addì quattordici del mese di maggio alle ore 16:30, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

|                   |                    |          |
|-------------------|--------------------|----------|
| GUALCHI Antonella | Sindaco Presidente | Presente |
| LUMETTA Elena     | Vicesindaco        | Presente |
| BOIDO Sergio      | Assessore          | Presente |
| DI LUCA Alfredo   | Assessore          | Presente |
| MANA Sebastiano   | Assessore          | Presente |
| RECCO Fabrizio    | Assessore          | Presente |

Assiste alla seduta il Segretario Generale dott.ssa SCATIGNA Elisabetta.

La presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

L'Assessore al Bilancio Sig. Sergio BOIDO relaziona.

La normativa nazionale in materia di Controlli e Valutazione della performance, dapprima a seguito dell'emanazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 e del relativo Decreto attuativo – D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, del Decreto Legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213, e da ultimo dai D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 e n. 75, ha introdotto uno scenario di riferimento completamente innovato per garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa (controllo di regolarità amministrativa e contabile), per verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati (controllo di gestione), per valutare le prestazioni del personale (valutazione dirigenza/funzionari) e per valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi e altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti (valutazione e controllo strategico), così come originariamente previsto dall'articolo 1 del D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 286.

Atteso che l'articolo 10, comma 1, lettera a) del decreto legislativo 150/2009 richiede alle amministrazioni di redigere un Piano triennale di Performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento.

Richiamato l'articolo 169 del Tuel, riscritto dal Dlgs 118/2011, che dispone al comma 3 per tutti i Comuni senza distinzione di classe demografica, che il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance sono unificati organicamente nel Peg.

Considerato che, secondo quanto stabilito dalla deliberazione 112/2010 – “Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance” (art. 10, comma 1, lett. a), del decreto legislativo n. 150/2009) della CiVIT, il Piano della Performance costituisce lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance, indicando gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori, ecc.) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Visto l'art. 3, comma 1, lett. G bis, del D.L. 174 del 10.10.2012, convertito con la legge di conversione 7.12.2012, n. 213 che recita “[...] *il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione*”.

Ritenuto che gli obiettivi gestionali proposti nell'allegato Piano, incarnino adeguatamente la “mission” istituzionale, le priorità politiche e le strategie dell'amministrazione.

Visti i D.Lgs. n. 74/2017 e n. 75/2017, i quali hanno introdotto profondi cambiamenti in aspetti di particolare interesse nell'ambito del lavoro alle dipendenze della

pubblica amministrazione, tra cui le nuove disposizioni in materia di misurazione e valutazione della performance organizzativa di tutto il personale dell'Ente.

Visto l'articolo 5, comma 11, del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135, che ha introdotto una serie di importanti disposizioni in materia di valutazione sia dei Dirigenti – Responsabili di Posizione Organizzativa, che dei dipendenti, e in particolare:

- 1 lo snellimento e la semplificazione per la valutazione dei Responsabili di posizione organizzativa;
- 2 modifiche del sistema di valutazione a seguito dell'utilizzo dei seguenti parametri:
  - a. raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità;
  - b. contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione;
  - c. comportamenti organizzativi posti in essere;
  - d. capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse performance degli stessi.

Viste le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 200 del 21 dicembre 2018, con la quale è stato approvato il nuovo “Sistema di misurazione e valutazione delle Performance”
- n. 10 del 30 gennaio 2019 e n. 16 del 18 febbraio 2020, con le quali è stato approvato e rettificato il “Regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative secondo il dettato del nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali 21.5.2018;
- n. 53 del 26 marzo 2019 con la quale è stata approvata l'istituzione di n. 8 Posizioni Organizzative oltre a quella del Comandante della Polizia Locale, proposte dai dirigenti in attuazione del Regolamento di cui alla citata deliberazione 10/2019, nonché la valutazione delle stesse effettuata dal Nucleo di Valutazione e controllo con verbale in data 22.3.2019, al fine di procedere alla selezione nei termini previsti dal nuovo CCNL Funzioni Locali.
- n.40 del 9 aprile 2020 con la quale è stata disposta la proroga degli incarichi di posizione organizzativa per il periodo 1° maggio 2020 – 30 giugno 2020, in esito all'emergenza epidemiologica da Covid19 che ha di fatto inibito l'avvio delle procedure di selezione per l'assegnazione degli incarichi di Posizione Organizzativa per il triennio maggio 2020 – aprile 2023.
- n.52 del 30 aprile 2020 con la quale è stata approvata l'individuazione di n. 8 Posizioni Organizzative, oltre a quella del Comandante della Polizia Locale, per il periodo 1°.7.2020 – 31.12.2020, oggetto di prossima selezione.

Dato atto che la pianificazione in argomento è, almeno in parte, attuativa del più ampio controllo di gestione di cui al combinato disposto degli art. 147 e 197 del D.Lgs. 267/2000.

Evidenziato che:

- a. a partire dalla stesura del Piano delle Performance 2020-2022, ci si è avvalsi di un nuovo strumento, il software “NapoleonePa”, (applicativo web per la programmazione e la gestione strategica dell'ente, dal Controllo strategico al Controllo di gestione), che consentirà anche a consuntivo di gestire contemporaneamente sia il sistema della valutazione delle Performance che il controllo di gestione, nonché la valutazione del raggiungimento degli obiettivi e l'erogazione dei risultati a dirigenti e P.O. e la quantificazione della produttività del personale dipendente;

- b. l'avvio di tale nuovo procedimento è coinciso con l'emergenza epidemiologica da Covid19, che implicherà un necessario aggiornamento degli indirizzi dell'amministrazione e di conseguenza del presente piano da prevedersi indicativamente in occasione dell'assestamento di bilancio, momento nel quale sarà inoltre possibile procedere con maggiore dettaglio alla definizione dei centri di costo.

Richiamati:

- il decreto legislativo n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;
- il decreto legislativo n. 165/2001, Testo unico delle leggi sul pubblico impiego;
- il decreto legislativo n. 150/2009;
- il decreto legislativo n.118/2011.
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 19 dicembre 2019 con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione aggiornato 2020-2022 ed il bilancio di previsione pluriennale 2020 -2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 23 gennaio 2020 con la quale è stato approvato il PEG-Piano Esecutivo di Gestione, nelle more della predisposizione del Piano della Performance/Piano degli Obiettivi, documento allegato al presente atto;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 29 marzo 2019 con la quale è stato approvato il Piano Triennale di "Razionalizzazione della spesa" 2019-2021.
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 17 luglio 2019 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo del Comune di Beinasco.

Considerato che il Piano della Performance è stato validato dal Nucleo Valutazione e Controllo con proprio verbale n.2/2020 del 12 maggio 2020, agli atti del servizio.

Tutto ciò premesso, propone che la Giunta Comunale.

### **DELIBERI**

1. di approvare il "Piano degli obiettivi gestionali 2020-2022", allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante, che unitamente al PEG-Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 23 gennaio 2020 fa parte del "Piano delle Performance" per il triennio 2020-2022.
2. di dare atto che le Posizioni Organizzative sono state individuate con apposito atto deliberativo della Giunta Comunale n. 53/2019, n.40/2020 e n.52/2020 di cui in premessa, ai sensi di quanto previsto dal nuovo Regolamento Area delle Posizioni Organizzative approvato con atto della Giunta n. 10/2019, rettificato con atto n.16/2020;
3. di dare atto altresì che tali obiettivi sono definiti, in quanto ad attribuzione, secondo l'organigramma previsto con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 17.7.2019.
4. di dare atto che:
  - l'approvazione di detto piano rappresenta una fase necessaria del prescritto controllo di gestione che gli enti locali sono tenuti ad espletare al fine di verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa;

- gli obiettivi descritti sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando considerevoli elementi innovativi e strategici su più fronti;
  - il piano potrebbe subire nel corso dell'anno modifiche, per cambiamento di contesto e normativo;
  - il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di Valutazione e Controllo/OIV, dalla quale discende il riconoscimento della premialità per dirigenti, posizioni organizzative e dipendenti, secondo la nuova metodologia di valutazione approvata con il citato atto della Giunta n. 200/2018;
5. di dare atto inoltre che l'assegnazione delle risorse umane, sia agli Obiettivi gestionali che ai Centri di costo, è stata disposta contestualmente con il nuovo sistema "NapoleonePa", nel documento di cui al punto 1);
  6. di dare atto altresì che, l'avvio del nuovo sistema NapoleonePa è coinciso con l'emergenza epidemiologica da Covid19, che non ha consentito quindi di approfondire con esattezza i Centri di Costo legati agli Obiettivi gestionali e ai Centri di responsabilità
  7. di prevedere quindi che, in relazione a quanto indicato al precedente punto 6, nel corso dell'anno 2020, venga approfondita e adeguata la parte del Piano degli obiettivi legata ai Centri di Costo, che sarà oggetto quindi di assestamento quanto prima e comunque entro i termini previsti dalle norme in materia.
  8. di pubblicare il Piano della Performance sul sito internet dell'Ente, come previsto dai decreti legislativi n. 150/2009 e n. 33/2013 e dal vigente Programma triennale per la trasparenza e l'integrità.

L'Assessore propone, inoltre, che la Giunta Comunale dichiari la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", stante l'urgenza di provvedere agli atti conseguenti nonché alla comunicazione ai dipendenti degli obiettivi di performance richiesti.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Udita la relazione dell'Assessore competente.

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata.

Dato atto che sono stati espressi in maniera favorevole, dai dirigenti competenti, i pareri previsti dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

All'unanimità

## **DELIBERA**

di approvare la proposta sopra riportata.

Con successiva separata votazione e all'unanimità, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

SDP/sdp  
Y:\STAFF\PIANO OBIETTIVI\2020\BOZZA DELIBERA APPROVAZ.docx

Letto, confermato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE  
GUALCHI Antonella \*

IL SEGRETARIO GENERALE  
SCATIGNA Elisabetta \*

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.