



COMUNE DI BEINASCO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 136 DEL 21/12/2021

OGGETTO: Modifica al Programma triennale di fabbisogno di personale e Piano assunzioni 2021-2023. Approvazione.

L'anno duemilaventuno, addì ventuno del mese di dicembre alle ore 17:00, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CANNATI Daniel	Sindaco	Presente
BETTOLO Daniele	Assessore	Presente
CAROSSO Matteo	Assessore	Presente
GEDDA Gabriella Maria Rosanina	Assessore	Presente
LA ROSA Luigi	Assessore	Presente
RUSSO Sipontina	Vice Sindaco	Presente

Assiste alla seduta il Segretario Generale dott. RUSSO Gerlando Luigi.

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, dott. Daniel CANNATI, relaziona:

Richiamato l'articolo 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", il quale prevede che, ai fini di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale.

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e in particolare l'articolo 6, il quale dispone l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale, che sostituisce il tradizionale assetto organizzativo della dotazione organica, al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di *performance* organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della *performance*.

Visto, inoltre, l'articolo 89 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti.

Richiamate le deliberazioni del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta Comunale, n. 51 del 10 giugno 2021, n. 78 del 10 agosto e n. 87 del 31 agosto 2021, con le quale è stato approvato il Programma triennale di fabbisogno di personale e il Piano assunzioni 2021-2023, successivamente modificato relativamente alle modalità di assunzione del personale di categoria C.

Considerato che rispetto al piano assunzioni 2021-2023, approvato e integrato con le deliberazioni del Commissario straordinario sopra indicate, si rende necessario, al fine di garantire il regolare funzionamento dei servizi, modificare e riapprovare il "Programma triennale di fabbisogno di personale" nonché il "Piano assunzioni 2021-2023" in quanto è cambiato il quadro di riferimento e si sono determinate nuove esigenze di sostituzione di personale prima non preventivabili.

Preso atto, infatti, che rispetto al predetto piano assunzioni sono pervenute n. 2 domande di collocamento a riposo per pensionamento con "Quota 100" e n. 2 domande di trasferimento per mobilità alle quali si ritiene opportuno dare corso per venire incontro alle esigenze, meritevoli di accoglimento, rappresentate dai dipendenti interessati.

Considerato, inoltre, che il dirigente dell'Area dei Servizi alla persona ha espresso l'esigenza di aumentare l'orario di un dipendente di categoria C da part time a full time per garantire il regolare funzionamento del Servizio Biblioteche, vista l'imminente cessazione dal servizio per pensionamento di una dipendente.

Ritenuto, infine, necessario, al fine di reperire la professionalità necessaria a garantire e potenziare il servizio di comunicazione istituzionale, oltre che per supportare il sottoscritto per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo, assumere, nell'anno 2021, n. 1 istruttore direttivo di categoria D e, nell'anno 2022, n. 1 istruttore

amministrativo-contabile di categoria C, in staff al Sindaco e per la durata del mandato, mediante incarichi ai sensi dell'articolo 90 del D.Lgs. n. 267/2000, con impegno orario part time 50%.

Visto l'articolo 58 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, parte prima "Organizzazione sistema gestionale e assetto dirigenziale", il quale dispone che la Giunta Comunale, con apposito provvedimento, può disporre la costituzione di uffici di staff posti alla diretta dipendenza funzionale del sindaco, della giunta o degli assessori, al fine di consentire l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge.

Ritenuto, pertanto, necessario riapprovare il "Programma triennale di fabbisogno di personale" nonché il "Piano assunzioni 2021-2023" come sotto indicato:

per l'anno 2021:

- ✓ aumento di n. 2 unità di "istruttore amministrativo-contabile - categoria C.1, da assumere mediante contratto di formazione e lavoro per 12 mesi, attingendo dalla graduatoria dell'Ente;
- ✓ aumento da 30 a 36 ore settimanali di n. 1 "aiuto-bibliotecario" - categoria C;
- ✓ assunzione di n. 1 istruttore direttivo - categoria D in staff al Sindaco, da assumere ai sensi dell'articolo 90 del D.Lgs. n. 267/2000;

per l'anno 2022:

- ✓ assunzione di n. 2 istruttori amministrativo-contabile di categoria C, al posto dei 2 istruttori direttivi di categoria D previsti nel piano precedente, mediante contratto di formazione e lavoro per 12 mesi, attingendo dalla graduatoria in possesso dell'Ente;
- ✓ assunzione di n. 1 istruttore amministrativo di categoria C in staff al Sindaco, da assumere ai sensi dell'articolo 90 del D.Lgs. n. 267/2000;
- ✓ assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale mediante mobilità o concorso pubblico.

Visto il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, espresso in data 20 dicembre 2021, agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

1. di modificare, per i motivi illustrati in narrativa, il Piano di fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 nonché il Piano delle assunzioni come indicato nel prospetto sotto riportato:

ASSUNZIONI 2021				
POSTI PREVISTI	ANNO DECORRENZA ASSUNZIONE	CATEGORIA	MODALITÀ DI ASSUNZIONE	NOTE
n. 4 Istruttori direttivi	2021	D.1	▪ graduatoria di concorso pubblico espletato dall'Ente	già assunti
n. 1 Istruttore direttivo (part-time 50%)	2021	D.1	▪ Incarico del Sindaco previa valutazione delle competenze tecniche	
n. 6 istruttori	2021	C.1	▪ mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del	Durata del contratto: 12 mesi

			D.Lgs. n. 165/2001 ▪ contratto di formazione lavoro ai sensi dell'articolo 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni e Autonomie Locali 14.9.2000	Incremento di n. 2 posti
--	--	--	--	---------------------------------

PIANO ASSUNZIONI 2022				
POSTI PREVISTI	ANNO DECORRENZA ASSUNZIONE	CATEGORIA	MODALITÀ DI ASSUNZIONE	NOTE
n. 2 istruttori	2022	C.1	▪ contratto di formazione lavoro ai sensi dell'articolo 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni e Autonomie Locali 14.9.2000 da graduatoria di concorso già espletato dall'Ente	12 mesi
n. 1 Istruttore	2022	C.1	▪ Avviso di selezione pubblica	ex articolo 90 D.Lgs. n. 267/2000
n. 1 Agente Polizia Locale	2022	C.1	▪ mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ▪ graduatoria di concorso di altro Comune ovvero concorso pubblico	

PIANO ASSUNZIONI 2023				
POSTI PREVISTI	ANNO DECORRENZA ASSUNZIONE	CATEGORIA	MODALITÀ DI ASSUNZIONE	NOTE
n. 2 istruttori	2023	C.1	▪ mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ▪ graduatoria di concorso pubblico espletato dall'Ente ▪ concorso pubblico	
n. 1 Istruttore direttivo	2023	D.1	▪ mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ▪ graduatoria di concorso pubblico espletato dall'Ente	
n. 1 Ufficiale Polizia Locale	2023	D.1	▪ mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ▪ concorso pubblico	

- di dare atto che, in relazione alle previste assunzioni per l'anno 2021, n. 4 posti di istruttore direttivo sono stati coperti;
- di dare atto che il programma di fabbisogno e il piano di assunzioni 2021-2023, di cui al punto 1:

- è adottato nel rispetto dei limiti di cui all'articolo 33 del Decreto Legge n. 34/2019, come risulta dall'**allegato A**), parte integrante del presente provvedimento;
 - la spesa relativa trova idonea copertura nell'approvata previsione di spesa 2021-2023, come risulta dall'**allegato B**), parte integrante del presente provvedimento;
 - di dare atto, altresì, che è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti in 20 dicembre 2020, agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di stabilire che copia del presente atto venga trasmessa alle RR.SS.UU. e alle OO.SS., ai sensi dell'articolo 4 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;
 5. di demandare a successivi atti del dirigente competente l'attuazione di quanto contenuto nella presente deliberazione.

Il Sindaco propone, inoltre, che la Giunta Comunale dichiari la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267, stante l'urgenza di dare avvio alle procedure necessarie per provvedere tempestivamente alle assunzioni previste per l'anno 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco.

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata.

Dato atto che sono stati espressi in maniera favorevole, dai dirigenti competenti, i pareri previsti dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

All'unanimità

DELIBERA

di approvare la proposta sopra riportata.

Con successiva separata votazione e all'unanimità, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

AC/ac

Y:\Personale\1-GESTIONE GIURIDICA\Piano di fabbisogno e Piano assunzioni\piano di fabbisogno e piano assunzioni 2021_2023\3-Deliberazione modifica piano dei fabbisogni 2021 - 2023.docx

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
CANNATI Daniel *

IL SEGRETARIO GENERALE
RUSSO Gerlando Luigi *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.