



COMUNE DI BEINASCO
Città Metropolitana di Torino

Piazza Vittorio Alfieri 7 – 10092 BEINASCO (TO)

tel. 01139891 – fax 0113989382

P.E.C.: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 386 del 08 agosto 2022

AREA DEI SERVIZI GENERALI E DI SUPPORTO

SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: Fondo delle risorse decentrate personale dirigente, posizioni organizzative e personale non dirigente - Anno 2021. Rettifica per applicazione dei risparmi a consuntivo, per l'anno 2021, derivanti dalle attività del Piano di razionalizzazione 2019-2021.

IL DIRIGENTE

Visto l'articolo 67 del C.C.N.L. 21 maggio 2018.

Visti:

- il fondo per le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021, costituito con propria determinazione n. 486 del 21 ottobre 2021, nonché l'approvazione della valutazione delle posizioni dirigenziali, effettuata dal Nucleo Interno di Valutazione e Controllo e approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 32 del 9 marzo 2022;
- il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente, anno 2021, costituito con propria determinazione n. 252 del 10 giugno 2021, nonché gli indirizzi della Giunta Comunale di cui alla deliberazione n. 49 del 3 giugno 2021.

Considerato che:

- con la citata determinazione dirigenziale n. 252/2021 sono state quantificate, secondo le modalità dell'articolo 67 del C.C.N.L. 21.5.2018, le risorse decentrate destinate per l'anno 2021 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- nelle risorse quantificate nel Fondo previsionale per l'anno 2021, allegato al contratto decentrato – accordo economico, 2021 approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 23 settembre 2021, l'importo derivante dal Piano di Razionalizzazione 2019-2021 (approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 55 del 29 marzo 2019) è stato applicato in via presuntiva per Euro 55.000,00=, quota anno 2021, in quanto l'applicazione definitiva sarebbe stata effettuata solo a consuntivazione e certificazione, da parte dell'Organo di Controllo – Revisori dei conti, degli effettivi risparmi conseguiti;
- l'importo sopra indicato, quantificato presuntivamente, era comprensivo anche degli importi destinati alle risorse per la retribuzione di risultato di dirigenti e Posizioni Organizzative che non sono stati quantificati in sede di costituzione a preventivo dei fondi, nelle more della definizione a consuntivo dei risparmi effettivamente ottenuti.

Rilevato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 134 dell'8 agosto 2022 è stata approvata la consuntivazione per l'anno 2021 delle attività realizzate del Piano di Razionalizzazione 2019-2021, corredata della relazione del dirigente del servizio Controllo di Gestione e la relativa scheda dimostrativa allegata che quantifica in dettaglio i risparmi conseguiti per effetto del piano;
- tali risparmi, pari a complessivi Euro 60.635,63=, sono stati attestati dal Nucleo di Valutazione con verbale in data 29 luglio 2022 e certificati dal Collegio dei Revisori come risulta dal verbale n. 19 del 4 agosto 2022;
- con la medesima deliberazione della Giunta Comunale n. 134/2022 sono stati applicati i risparmi conseguiti, pari a complessivi Euro 60.635,63=, ai fondi/stanziamenti per le risorse decentrate di dipendenti, dirigenti e posizioni organizzative come di seguito specificato:
 - ✓ Fondo risorse decentrate dipendenti Euro 42.033,41=

- ✓ Fondo risorse decentrate dirigenti Euro 8.036,61=
- ✓ Stanziamento Posizioni Organizzative Euro 10.565,61=.

DETERMINA

1. di rettificare, ai sensi di quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali e normative, nella parte variabile del fondo per le risorse decentrate 2021 del personale non dirigente, già approvato con propria determinazione n. 252/2021, l'importo di Euro 55.000,00= per economie da piano di razionalizzazione, quantificato in via presuntiva in fase di costituzione del fondo, con l'importo di Euro 42.033,41= derivante dalla consuntivazione del Piano di Razionalizzazione e destinato a tale fondo, dando atto che, a seguito di tale rettifica, l'importo complessivo destinato a finanziare i premi correlati alla Performance organizzativa e individuale del personale non dirigente per l'anno 2021 ammonta a **Euro 95.919,96=** comprensivo anche dell'importo di Euro 5.306,88= relativo alle economie del fondo risorse decentrate e fondo per il lavoro straordinario dell'anno 2020, come da prospetto allegato al presente provvedimento;
2. di integrare, per le medesime motivazioni di cui in narrativa, le somme destinate a risultato per l'anno 2021:
 - del fondo dirigenti, approvato con determinazione dirigenziale n. 486/2021, pari a Euro 19.804,02= (15% delle risorse stabili), con la somma di Euro 8.036,61=, dando atto che l'importo complessivo destinato alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2021 è pari a **Euro 27.840,63=**;
 - dello stanziamento per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, di cui alla citata determinazione dirigenziale n. 252/2021, pari a Euro 26.036,00= (20% dello stanziamento) con la somma di Euro 10.565,61=, dando atto che l'importo complessivo destinato alla retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno 2021 è pari a **Euro 36.601,61=**;
3. di dare atto che le somme inserite nei tre fondi sopra indicati riguardano risorse variabili NON sottoposte al limite del fondo 2016;
4. di dare atto, infine, che la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, pari a Euro 160.362,20= oltre oneri e IRAP per Euro 56.330,79=, e così per complessivi **Euro 216.692,99=**, trova copertura finanziaria come di seguito indicato:
 - ✓ per l'importo di **Euro 39.950,00=**, agli stanziamenti del bilancio 2022 negli impegni, sotto elencati, assunti per la retribuzione di risultato di dirigenti e Posizioni Organizzative per l'anno 2021 nelle apposite voci di bilancio della spesa del Personale, unitamente alle somme necessarie al pagamento degli stipendi per l'anno 2022:

DESCRIZIONE	IMPEGNI
Missione 1 – Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione - Programma 2 “Segreteria Generale”	Euro 5.500,00= Impegno 2022-67 Euro 2.500,00= Impegno 2022-68
Missione 1 – Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione - Programma 3 “Gestione economica finanziaria,....”	Euro 5.500,00= Impegno 2022-70 Euro 2.200,00= Impegno 2022-71
Missione 1 – Servizi Istituzionali, Generali e di	Euro 2.500,00= Impegno 2022-69

Gestione - Programma 6 “Ufficio Tecnico”	voce bilancio 30.020.08 “Personale Lavori Pubblici e manutenzione”	
Missione 1 – Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione - Programma 11 “Servizi per il Cittadino”	Risultato dirigente e Posizione Organizzativa 2021 Meccanografico 0107101, voce bilancio 200.020.01 “Personale Ufficio per il Cittadino e Front Office”	Euro 3.300,00= Impegno 2022-72 Euro 1.050,00= Impegno 2022-73
Missione 3 – Ordine Pubblico Sicurezza - Programma 1 “Polizia Locale e Amministrativa”	Risultato Posizione Organizzativa 2021 Meccanografico 0301101, voce bilancio 270.020.08 “Personale Polizia Municipale”	Euro 2.500,00= Impegno 2022-74
Missione 5 – Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali - Programma 2 “Attività culturali e.....”	Risultato Posizione Organizzativa 2021 Meccanografico 0502101, voce bilancio 470.020.08 “Personale Biblioteche”	Euro 2.500,00= Impegno 2022-75
Missione 8 – Assetto del Territorio - Programma 1 “Urbanistica e assetto territorio”	Risultato dirigente e Posizione Organizzativa 2021 Meccanografico 0801101, voce bilancio 662.020.01 “Personale Progetti Speciali e Urbanistica”	Euro 5.500,00= Impegno 2022-76 Euro 2.500,00= Impegno 2022-77
Missione 9 – Sviluppo sostenibile e tutela territorio - Programma 2 “Riqualificazione ambientale, Tutela.....”	Risultato Posizione Organizzativa 2021 Meccanografico 0902101, voce bilancio 665.020.01 “Personale Ambiente”	Euro 2.200,00= Impegno 2022-78
Missione 12 – Diritti sociali, politiche sociali....- Programma 4 “Interventi per soggetti a rischio esclusione sociale”	Risultato Posizione Organizzativa 2021 Meccanografico 1204101, voce bilancio 730.020.03 “Personale Politiche sociali e del lavoro”	Euro 2.200,00= Impegno 2022-79

- ✓ per l'importo di **Euro 5.306,88=** alla Missione 01 “Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione” Programma 10 “Risorse Umane”, meccanografico 0110101, voce bilancio 200.020.02 “Fondo politiche del Personale” negli impegni conservati a residuo del bilancio 2022, relativi alle economie del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente e del fondo per il lavoro straordinario dell'anno 2020, sotto elencati:
 - impegno 2020-251** per Euro 2.109,37=;
 - impegno 2020-37** per Euro 41,59=;
 - impegno 2020-830** per Euro 101,75=;
 - impegno 2021-242** per Euro 66,28=;
 - impegno 2021-353** per Euro 786,00=;
 - impegno 2021-354** per Euro 600,89=;
 - impegno 2021-355** per Euro 5,00=;
 - impegno 2021-356** per Euro 1.596,00=;
- ✓ per l'importo di **Euro 7.479,55=**, alla Missione 01 “Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione” Programma 10 “Risorse Umane”, meccanografico 0110101, voce bilancio 200.020.02 “Fondo politiche del Personale” nell’impegno **2021-731** “Quota fondo straordinario 2021 destinato a produttività” conservato a residuo del bilancio 2022;

- ✓ per l'importo di **Euro 96.100,12=** alla Missione 01 “Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione” Programma 10 “Risorse Umane”, meccanografico 0110101, voce bilancio 200.020.02 “Fondo politiche del Personale”, del bilancio 2021, **impegno 2022-80** con oggetto “Fondo produttività 2021”;
 - ✓ per l'importo di Euro **11.525,65=** alla Missione 01 “Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione” Programma 10 “Risorse Umane”, meccanografico 0110101, voce bilancio 200.020.02 “Fondo politiche del Personale”, del bilancio 2021, **impegno 2021-881** con oggetto “Quota residua fondo dirigenti anno 2021”, conservato a residuo del bilancio 2022;
 - ✓ per l'importo di **Euro 56.330,79=**, per oneri e IRAP, alle seguenti voci di bilancio della Missione 1 programma 10:
 - Euro 42.700,00=** per oneri, meccanografico 0110101, voce bilancio 200.021.01 “Oneri su Fondi diversi” **impegno 2021-229**;
 - Euro 10.349,63=** per IRAP, meccanografico 0110102, voce bilancio 240.000.02 “Quota Irap su Fondi diversi” **impegno 2021-230**;
 - Euro 3.281,16=** per IRAP, meccanografico 0110102, voce bilancio 240.000.02 “Quota Irap su Fondi diversi” **impegno 2022-304**;
5. di dare mandato al Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane di provvedere alla comunicazione del presente provvedimento di rettifica del fondo 2021 ai componenti della delegazione trattante.

AC/ac

Y:\Personale\3-CAPO SERVIZIO\Produttività\FONDO DIPENDENTI\FONDO 2021\Consuntivo\2_Determina Consuntivo fondo 2021.RTF

**IL DIRIGENTE
(RIZZO MATTEO)***

* Documento informatico firmato digitalmente in data 08 agosto 2022 ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.