



COMUNE DI BEINASCO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 130 DEL 29/07/2022

OGGETTO: Piano degli obiettivi 2021-2023. Valutazione dei risultati conseguiti nell'anno 2021. Relazione sulla performance 2021 di cui all'articolo 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Approvazione.

L'anno duemilaventidue, addì ventinove del mese di luglio alle ore 12:00, regolarmente convocata, si è riunita, con una delle modalità previste dall'allegato A del vigente Regolamento per il Funzionamento del Consiglio Comunale, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CANNATI Daniel	Sindaco	Presente
BETTOLO Daniele	Assessore	Presente
CAROSSO Matteo	Assessore	Presente
GEDDA Gabriella Maria Rosanina	Assessore	Presente
LA ROSA Luigi	Assessore	Assente
RUSSO Sipontina	Vice Sindaco	Presente

di cui collegati in videoconferenza: Assessore CAROSSO.

Assiste alla seduta il Segretario Generale dott. RUSSO Gerlando Luigi.

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, dott. Daniel CANNATI, relaziona.

Premesso che:

- il Comune di Beinasco ha approvato l'aggiornamento del DUP e il Bilancio di Previsione 2021-2023 con deliberazione del Commissario Straordinario, assunti i poteri del Consiglio Comunale, n. 50 del 30 dicembre 2020;
- con deliberazioni del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta Comunale:
 - n. 2 del 28 gennaio 2021, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023;
 - n. 53 del 22 giugno 2021, è stato approvato il Piano delle performance 2021-2023 - Piano degli obiettivi gestionali 2021-2023, che con il medesimo atto sono stati attribuiti ai competenti dirigenti;
 - n. 102 del 4 ottobre 2021, a seguito della verifica dello stato di attuazione al 30 giugno 2021, sono state apportate modifiche al Piano triennale degli obiettivi. Triennio 2021-2023.

Considerato che:

- con provvedimento del Commissario Straordinario n. 2 del 1° giugno 2021, sono stati assegnati gli incarichi di direzione e responsabilità per l'anno 2021;
- lo stato di attuazione degli obiettivi di performance al 31 dicembre 2021 è stato approvato dalla Giunta Comunale, con deliberazione n. 74 in data 13 maggio 2022.

Considerato che le verifiche delle attività previste per l'anno 2021 e il livello di attuazione degli obiettivi programmatici è stato effettuato a consuntivo.

Vista la metodologia di valutazione del ciclo della Performance, elaborata in sinergia con il Nucleo Interno di Valutazione e Controllo in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recepita dall'Ente con deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 21 dicembre 2018.

Vista la relazione prodotta in data 28 luglio 2022 con la quale il Nucleo Interno di Valutazione e Controllo si è espresso in merito ai comportamenti organizzativi ai fini della realizzazione degli obiettivi, nonché sull'attuazione del ciclo della Performance e sul funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione, analizzando ed evidenziando, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009, a consuntivo 2021, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

Ritenuto necessario prendere atto dei contenuti del predetto documento.

Tutto ciò premesso, propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

1. di prendere atto della validazione della relazione sulla performance e relazione conclusiva anno 2021, di cui al verbale, corredato della scheda con la valutazione dei ri-

- sultati raggiunti nell'anno 2021, redatto dal Nucleo di Valutazione e Controllo in data 28 luglio 2022, che si allega alla presente in un unico fascicolo sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi sono state redatte le schede di valutazione della Performance individuale dei dirigenti, redatte dal Nucleo di Valutazione e Controllo in data 28 luglio 2022, depositate in originale agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane, i cui dati riepilogativi sono indicati nella tabella allegata sotto la lettera B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 3. di dare atto che in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi sono state completate le schede di valutazione, predisposte dai dirigenti, per la valutazione della Performance Individuale delle Posizioni Organizzative; esse, in originale, sono depositate agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane e i dati riepilogativi sono contenuti nella sopra indicata tabella allegata B);
 4. di demandare al dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane la predisposizione di tutti gli atti necessari:
 - a. per la conclusione dell'iter regolante la liquidazione della produttività collettiva 2021 al personale dipendente, secondo il sistema di misurazione e valutazione delle Performance e il C.C.D.I. 2021-2023;
 - b. per la liquidazione della retribuzione di risultato 2021 a dirigenti, posizioni organizzative e Segretario Generale, sulla base delle risultanze delle valutazioni di Performance Organizzativa e Individuale di cui alla tabella allegata B), sopra citata;
 5. di dare atto che con il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, le competenze in materia sono in capo al dipartimento della funzione pubblica e che la Relazione sulla Performance verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune per assicurarne la conoscibilità.

Il Sindaco propone, inoltre, che la Giunta Comunale dichiari la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", stante l'urgenza di dare attuazione agli adempimenti connessi alla liquidazione dei compensi per la produttività 2021 ai dipendenti dell'Ente.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco.

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata.

Dato atto che sono stati espressi in maniera favorevole, dai dirigenti competenti, i pareri previsti dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

All'unanimità

DELIBERA

di approvare la proposta sopra riportata.

Con successiva separata votazione e all'unanimità, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

AC/ac

Y:\Personale\3-CAPO SERVIZIO\Produttività\FONDO DIPENDENTI\FONDO 2021\Consuntivo\1_Delibera valutazione risultati anno 2021.RTF

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
CANNATI Daniel *

IL SEGRETARIO GENERALE
RUSSO Gerlando Luigi *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.