



COMUNE DI BEINASCO
Città Metropolitana di Torino

Piazza Vittorio Alfieri 7 – 10092 BEINASCO (TO)

tel. 01139891 – fax 0113989382

P.E.C.: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane

DECRETO N. 6

li, 08/08/2022

OGGETTO: Conferma attribuzione incarichi dirigenziali per l'anno 2022

IL SINDACO

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 17 luglio 2019 con oggetto: “Approvazione nuovo assetto organizzativo dell’Ente”, modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 25 giugno 2020, con la quale è stato approvato l’organigramma dell’Ente, creando una ridistribuzione di servizi e settori per attività omogenee, ridisegnato nelle 4 aree di seguito specificate oltre al Settore Polizia Locale:

- ❑ Area della Programmazione strategica e del Controllo delle risorse;
- ❑ Area Tecnica;
- ❑ Area dei servizi alla Persona;
- ❑ Area dei servizi Generali e di supporto;

in correlazione anche alla dotazione organica dirigenziale necessaria al funzionamento delle Ente; la struttura prevede altresì il Segretario Generale e una Conferenza dei Dirigenti.

Viste:

- ❑ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 9 febbraio 2022 con oggetto “D.U.P. 2022-2024, Bilancio di previsione 2022-2024 e suoi allegati. Approvazione” nella quale era stato delineato un progetto di riorganizzazione dell’Ente, al fine di rendere più coerente l’organigramma con le funzioni esercitate e con gli indirizzi espressi nella programmazione strategica, basato su un percorso per tappe intermedie che, partendo dall’articolazione dei servizi su quattro aree, avrebbe dovuto concludersi, a regime, con un modello organizzativo articolato su tre aree dirigenziali;
- ❑ la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 13 aprile 2022, con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la riorganizzazione dell’Ente secondo quanto previsto dal D.U.P., per la definizione e la successiva approvazione della proposta di un nuovo organigramma, ed è stato approvato il piano della performance 2022-2024, nel quale, mantenendo la struttura organizzativa su quattro aree dirigenziali, sono state definite le fasi per la realizzazione degli obiettivi fissati dal D.U.P. 2022-2024;

- ❑ il provvedimento dirigenziale n. 13 del 26 aprile 2022 con il quale è stata avviata l'attuazione della modifica dell'assetto organizzativo secondo quanto previsto dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 61/2022 sopra richiamata.

Dato atto che con deliberazione n. 57 del 28 luglio 2022 con oggetto “Seconda variazione al bilancio di previsione 2022-2024. Assestamento di bilancio”, alla luce del monitoraggio strategico semestrale e dell'importante propensione agli investimenti generata dai trasferimenti straordinari dello Stato, il Consiglio Comunale ha ritenuto di intervenire sul Documento Unico di Programmazione 2022-2024 determinando un indirizzo di struttura organizzativa dell'Ente su quattro aree gestionali, a parziale rettifica di quanto definito in sede di D.U.P. approvato con la citata deliberazione consiliare n. 9/2022.

Visti:

- ❑ il provvedimento del Commissario Straordinario n. 2 del 1° giugno 2021 con il quale sono stati conferiti, fino a nuovo provvedimento sindacale, gli incarichi dirigenziali sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 25 giugno 2020;
- ❑ il proprio decreto n. 1 del 19 gennaio 2022 con il quale è stato prorogato l'incarico di funzioni dirigenziali con contratto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, al funzionario dipendente arch. Enrica SARTORIS;
- ❑ il proprio provvedimento n. 2 del 15 febbraio 2022, successivamente rettificato con provvedimento n. 3 del 23 febbraio 2022, con i quali è stato confermato il ruolo di Responsabile Finanziario con incarico di direzione e responsabilità al Dirigente dott. Antonio Marco D'ACRI, per il periodo 1° gennaio 2022/31 luglio 2027.

Considerato che attualmente il settore Polizia Locale fa capo al dott. Sergio FLORIO – funzionario titolare di Posizione Organizzativa, Comandante del Corpo di Polizia Locale.

Ritenuto necessario, in considerazione di quanto previsto dalla citata deliberazione di Consiglio Comunale n. 57/2022, nelle more della definizione e approvazione della nuova struttura organizzativa, confermare, tenendo conto di quanto già disposto con i provvedimenti sopra indicati, gli incarichi dirigenziali e la direzione del settore Polizia Locale fino a nuovo provvedimento sindacale.

Visto l'articolo 17, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale indica compiti e poteri dei dirigenti.

Visto l'articolo 51 “Funzioni della dirigenza” del vigente regolamento di organizzazione che disciplina, fra l'altro, i compiti della dirigenza dell'Ente.

Visto, altresì, l'articolo 7 del “Regolamento del Corpo di Polizia Locale del Comune di Beinasco”, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 28 luglio 2022, in corso di pubblicazione.

DECRETA

A. di dare atto, per le motivazioni di cui in narrativa, a conferma di quanto già disposto con i provvedimenti in narrativa indicati e per quanto disposto con il presente, che gli incarichi di direzione e responsabilità della struttura organizzativa dell'Ente, composta da quattro aree oltre al settore Polizia Locale, risultano come di seguito indicati:

1. Dirigente **dott. Antonio Marco D'ACRI**, cui fanno capo i seguenti ambiti di attività:

a. Area della Programmazione Strategica e del Controllo delle Risorse

- Settore Politiche del Bilancio
 - ▲ Servizi
 - ✓ Bilancio
 - ✓ Economato e Patrimonio
- Settore Programmazione e Controllo di Gestione Servizi
 - ▲ Servizi
 - ✓ Partecipate
 - ✓ Programmazione e Controllo di Gestione
- Settore Pianificazione strategica e marketing territoriale
 - ▲ Servizi
 - ✓ Segreteria Sindaco e Cooperazione internazionale
 - ✓ Sistema culturale e del tempo libero
 - ✓ Immagine, Progettazione e Fundraising
 - ✓ Bibliotecari
- Manutenzione e rapporti con Beinasco Servizi

2. Dirigente **dott. Matteo RIZZO**, cui fanno capo i seguenti ambiti di attività:

a. Area dei servizi generali e di supporto

- Settore dei Servizi Generali e di Supporto e Politiche del Personale
 - ▲ Servizi
 - ✓ Segreteria Generale e degli Organi (comprese le funzioni di Vice Segretario Generale di cui al provvedimento sindacale n. 20 del 14.11.2012)
 - ✓ Tributi
 - ✓ Gestione e Sviluppo Risorse Umane
- Settore Manutenzione e Lavori Pubblici
 - ▲ Servizi:
 - ✓ Lavori Pubblici
- Sistema Informativo

3. Dirigente **dott. Marco FERRARA**, cui fanno capo i seguenti ambiti di attività:

a. Area dei Servizi alla Persona

- Settore Politiche Educative e Sociali
 - ▲ Servizi
 - ✓ Politiche giovanili, Assistenza Scolastica e Servizi a domanda individuale
 - ✓ Servizio Politiche sociali e rapporti con strutture sanitaria
- Settore Ufficio per il Cittadino e Sistemi Informativi
 - ▲ Servizi:
 - ✓ Ufficio per il cittadino e Front Office
 - ✓ Demografici e Cimiteriali

4. Dirigente **Enrica SARTORIS**, cui fanno capo i seguenti ambiti di attività:

a. Area Tecnica

- Settore Pianificazione del territorio e Sportello Unico Edilizia

- ▲ Servizi:
 - ✓ Urbanistica
 - ✓ Edilizia privata
 - Settore Sviluppo del territorio e Valorizzazione ambientale
 - ▲ Servizi:
 - ✓ Commercio – Suap, con esclusione di fiere e mercati, commercio su aree pubbliche e autorizzazione eventi
 - ✓ Ambiente
- 5. dott. Sergio FLORIO**, funzionario titolare di Posizione Organizzativa, Comandante del Corpo di Polizia Locale, cui fanno capo i seguenti ambiti di attività:
- Settore Polizia Locale
 - Fiere e mercati, commercio su aree pubbliche e autorizzazione eventi
- B.** di dare atto che gli incarichi oggetto del presente provvedimento sono regolati dal D.Lgs. n. 165/2001, dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza, dal D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché dallo statuto comunale e dal regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi, in quanto compatibili;
- C.** di dare atto che la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato conseguente al presente provvedimento è quella risultante dalla valutazione delle posizioni dirigenziali effettuata dal Nucleo Interno di Valutazione e Controllo e approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 32 del 9 marzo 2022;
- D.** di dare atto che la retribuzione di posizione relativa al Comandante della Polizia Locale – Posizione Organizzativa, è quella risultante dalla valutazione effettuata dal Nucleo Interno di Valutazione e Controllo, di cui al verbale in data 1° giugno 2020;
- E.** di demandare all'Ufficio Gestione e Sviluppo Risorse Umane:
- la consegna di copia del presente provvedimento ai soggetti interessati, i quali firmeranno per accettazione dell'incarico;
 - l'inoltro di copia del presente provvedimento alle Posizioni Organizzative e alle OO.SS. e alle RSU aziendali;
 - i provvedimenti consequenziali, ivi compreso l'inserimento nel fascicolo personale di ciascun dirigente.

AC/ac
Y:\Personale\1-GESTIONE GIURIDICA\Provvedimenti\Anno 2022\Incarichi dirigenziali anno 2022.RTF

IL SINDACO
CANNATI Daniel *

* Documento informatico firmato digitalmente in data 08/08/2022 ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.