



COMUNE DI BEINASCO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 200 DEL 21/12/2018

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione delle performance di Dirigenti, Posizioni Organizzative e Personale dei Livelli. Approvazione.

L'anno duemiladiciotto, addì ventuno del mese di dicembre alle ore 18:00, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

PIAZZA Maurizio	Sindaco Presidente	Presente
GUALCHI Antonella	Vicesindaco	Assente
DI LUCA Alfredo	Assessore	Presente
LUMETTA Elena	Assessore	Assente
RECCO Fabrizio	Assessore	Presente
RONCO Ernesto	Assessore	Presente

Assiste alla seduta il Segretario Generale dott. TRAINA Franco.

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco relaziona:

Premesso che la normativa nazionale in materia di Controlli e Valutazione della performance, dapprima a seguito dell'emanazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 e del relativo Decreto attuativo – D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, del Decreto Legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213, e da ultimo dai D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 e n. 75, ha introdotto uno scenario di riferimento completamente innovato per garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa (controllo di regolarità amministrativa e contabile), per verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati (controllo di gestione), per valutare le prestazioni del personale (valutazione dirigenza/funzionari) e per valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi e altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti (valutazione e controllo strategico), così come originariamente previsto dall'articolo 1 del D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 286.

Visto il D.Lgs. n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Visti i D.Lgs. n. 74/2017 e n. 75/2017, i quali hanno introdotto profondi cambiamenti in aspetti di particolare interesse nell'ambito del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione, tra cui le nuove disposizioni in materia di misurazione e valutazione della performance organizzativa di tutto il personale dell'Ente.

Visto l'articolo 5, comma 11, del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135, che ha introdotto una serie di importanti disposizioni in materia di valutazione sia dei Dirigenti – Responsabili di Posizione Organizzativa, che dei dipendenti, e in particolare:

- 1 lo snellimento e la semplificazione per la valutazione dei Responsabili di posizione organizzativa;
- 2 modifiche del sistema di valutazione a seguito dell'utilizzo dei seguenti parametri:
 - a. raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità;
 - b. contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione;
 - c. comportamenti organizzativi posti in essere;
 - d. capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse performance degli stessi.

Visto il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, recante disposizioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance.

Rilevato che l'articolo 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Considerato che in sinergia con il Nucleo di Valutazione è stato elaborato un nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance dei dirigenti, delle Posizioni Organizzative e del Personale dei livelli, secondo i nuovi parametri fissati dalla normativa richiamata.

Vista la metodologia di valutazione e le schede allegata relativa alla misurazione della performance individuale e organizzativa e le percentuali di attribuzione dei compensi incentivanti.

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione e controllo in data 23 novembre 2018, con il quale lo stesso ha espresso parere positivo relativamente al nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance.

Visto altresì l'articolo 45 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito alla definizione, da parte dei contratti collettivi, del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale e organizzativa.

Preso atto della sottoscrizione del nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali avvenuta in data 21 maggio 2018.

Visti, in particolare, gli articoli 4 e 5 del sopra richiamato C.C.N.L. riguardanti, rispettivamente, l'informativa sindacale e il confronto che, tra gli altri, ha per oggetto "i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance".

Considerato che il sopra indicato regolamento relativo al sistema di misurazione e valutazione delle performance è stato oggetto di confronto con le OO.SS. e le R.S.U., così come risulta dal verbale redatto in data 12 novembre 2018.

Tutto ciò premesso, propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

- 1 di approvare il Regolamento relativo al nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance dei dirigenti, delle Posizioni Organizzative e del Personale dei livelli, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 2 di trasmettere la presente deliberazione al Nucleo di Valutazione, alle OO.SS. rappresentative, alle R.S.U. e a tutto il personale dipendente dell'Ente;
- 3 di dare atto che il presente regolamento entra in vigore alla data di esecutività della presente deliberazione e che dalla medesima data è abrogato il precedente sistema di valutazione e ogni disposizione non conforme.

Il Sindaco propone, inoltre, che la Giunta Comunale dichiari la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", stante l'urgenza di provvedere alla valutazione delle performance dei dirigenti, delle Posizioni Organizzative e del Personale dei livelli.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco.

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata.

Dato atto che sono stati espressi in maniera favorevole, dai dirigenti competenti, i pareri previsti dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

All'unanimità

DELIBERA

di approvare la proposta sopra riportata.

Con successiva separata votazione e all'unanimità, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

PIAZZA Maurizio *

IL SEGRETARIO GENERALE

TRAINA Franco *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.