



COMUNE DI BEINASCO

Città Metropolitana di Torino

Piazza Vittorio Alfieri 7 - 10092 BEINASCO (TO)

tel. 01139891 - fax 0113989382

Posta Elettronica Certificata: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PARTE ECONOMICA - ANNO 2024

Premesso che:

- ❑ in data 19 luglio 2024 ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante per l'avvio e la definizione della piattaforma di confronto sull'accordo relativo alle modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, in applicazione del disposto degli articoli 7 e 8 del C.C.N.L. 16.11.2022;
- ❑ al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'ipotesi dell'accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- ❑ l'ipotesi è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata dell'apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, affinché lo stesso effettuasse il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verificasse la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo (articolo 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165);
- ❑ il Collegio dei Revisori dei Conti, come risulta dal verbale n. 26 del 21 ottobre 2024, ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo risorse economiche certificando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i relativi stanziamenti;
- ❑ con deliberazione n. 140 del 28 ottobre 2024 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate parte economica - anno 2024 del personale non dirigente del Comune di Beinasco.

Tutto ciò premesso

- la **delegazione di parte pubblica**:
- la **R.S.U.**:
- la **R.S.A.**:
- la **delegazione sindacale**:

sottoscrivono l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate - Parte economica - anno 2024, stipulata in data 19 luglio 2024, allegata al presente verbale.

Delegazione Trattante di parte pubblica:

RUOLO	NOMINATIVO	FIRMA
1. Presidente	Gerlando Luigi RUSSO	Firmato in originale
2. Componente	Marco d'ACRI	-----



3. Componente	Marina DOLFINI	Firmato in originale
4. Componente	Marco FERRARA	Firmato in originale
5. Componente	Sergio FLORIO	Firmato in originale
6. Segretario verbalizzante	Arianna CRICENTI	Firmato in originale

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

NOMINATIVO	FIRMA
1. Lucia DI CHIO	Firmato in originale
2. Maurizio LETO	Firmato in originale
3. Marco BOFFA	Firmato in originale

Rappresentanze Sindacali Aziendali:

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
1. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	Francesco PELLINO	Firmato in originale

Delegazione di parte sindacale:

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
1. FP CGIL	Maria Teresa FINETTO	Firmato in originale
2. CISL FP	Roberto MASCOLO	-----
3. UIL FPL	Maurizio CUTAIA	Firmato in originale
4. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	Pasquale LOPOMO	Firmato in originale (11.11.2024)

6.11.2024

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2024**
Presa d'atto

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Servizio Gestione Risorse Umane e della determinazione dirigenziale n. 395 del 17 luglio 2024, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'articolo 79 del C.C.N.L. 2019/2021 del 16.11.2022, risulta così costituito:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024		
	DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
A	Unico importo consolidato anno 2017 – articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018	Euro 311.468,38
B	Retribuzioni individuali di anzianità e assegni <i>ad personam</i> personale cessato – articolo 67, comma 2, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018	Euro 16.526,51
	INCREMENTI STABILI NON SOGGETTI AL LIMITE	
C	Articolo 79, comma 1, lett. a) - risorse di cui all'articolo 67, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21.5.2018 (dal 2019) (Euro 83,20 x numero dipendenti al 31.12.2015)	Euro 7.072,00
D	Articolo 79, comma 1, lett. a) - Differenze progressioni economiche orizzontali - articolo 67, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018	Euro 4.132,32
E	Incremento articolo 79, comma 1, lett. b), C.C.N.L. 22.11.2022 (Euro 84,50= x numero dipendenti al 31.12.2018)	Euro 6.929,00
	Articolo 79, comma 1, lett. c) risorse stanziare in caso di incremento stabile della consistenza di personale in coerenza con piano fabbisogni	0,00
F	Differenze progressioni economiche orizzontali - articolo 79, comma 1, lett. d), C.C.N.L. 16.11.2022	Euro 3.969,94
G	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - articolo 79, comma 1-bis C.C.N.L. 16.11.2022	Euro 10.859,39
H	TOTALE INCREMENTI STABILI NON SOGGETTI AL LIMITE (C+D+E+F+G)	Euro 32.962,65
	DECURTAZIONI - RIDUZIONI	
I	Decurtazione personale ATA	Euro 20.786,81
L	Stanziamiento incarichi di Elevata Qualificazione	Euro 130.180,00
M	Articolo 19, comma 1, C.C.N.L. 1.4.1999 - Reinquadramento personale area Vigilanza e personale I e II qualifica	Euro 171,03
N	Decurtazione Personale trasferito alla Partecipata	Euro 7.454,94
O	TOTALE DECURTAZIONI PARTE STABILE (I+L+M+N)	Euro 158.592,78
P	TOTALE RISORSE STABILI 2022 (A+B+H-O)	Euro 202.364,76



	RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE AL LIMITE	
Q	Articolo 79, comma 2, lett. a) -Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - (ex articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018) Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. - articolo 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997	Euro 330,00
R	Articolo 79, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 16.11.2022 - 1,2% del monte salari dell'anno 1997 -	Euro 28.652,18
S	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato - articolo 79, comma 2, lettera c), C.C.N.L. 16.11.2022	Euro 35.000,00
T	Articolo 79, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 16.11.2022 - Frazione di Retribuzione Individuale di Anzianità cessati anno precedente - (ex articolo 67, comma 3, lett. d), C.C.N.L. 21.5.2018)	Euro 244,76
U	TOTALE RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE AL LIMITE (Q+R+S+T)	Euro 64.226,94
	RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	
V	Articolo 79, comma 2, lett. a) - Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - (ex articolo 67, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21.5.2018) Sponsorizzazioni - articolo 43, Legge n. 449/1997	Euro 11.250,00
W	Articolo 79, comma 2, lett. a) - Economie da Piano di Razionalizzazione - (ex articolo 67, comma 3, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018)	Euro 30.000,00
X	Articolo 79, comma 2, lett. a) - Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - (ex articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018) Compensi ISTAT – articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018 Compensi IMU - articolo 1, comma 1091, Legge 31.12.2018, n. 145	Euro 4.000,00 Euro 14.400,00
Y	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018 Incentivi per funzioni tecniche - D.Lgs. n. 50/2016	Euro 50.000,00
Z	Economie del fondo anno precedente - articolo 80, comma 1, C.C.N.L. 16.11.2022, solo provenienti da parte stabile (articolo 79, commi 1 e 2, C.C.N.L. 16.11.2022)	Euro 17.701,99
AA	Risparmi fondo straordinario anno precedente (articolo 79, comma 2, lett. d), C.C.N.L. 16.11.2022)	Euro 842,27
AB	Incremento 0,22 monte salari 2018 - Articolo 79, comma 3, C.C.N.L. 22.11.2022.	Euro 3.696,42
AC	RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (V+W+X+Y+Z+AA+AB)	Euro 131.890,68
AD	TOTALE RISORSE VARIABILI 2022 (U+AC)	Euro 196.117,62

AE	TOTALE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (P+AF)	Euro 398.482,38
	DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
AF	Decurtazione consolidata (articolo 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010)	Euro 0,00
AG	Decurtazione operata nel 2016	Euro 0,00
AH	Decurtazione operata nel 2023 per rispetto limite 2016	Euro 0,00
AI	TOTALE FONDO RISORSE SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+B-O+U-AH-AI-AL)	Euro 233.629,05
AL	TOTALE FONDO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (H+AE+AM)	Euro 398.482,38
AM	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	Euro 17.154,23

In relazione a quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 55 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 e dall'articolo 79, commi 4 e 6, del C.C.N.L. 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2023 (ultimo rendiconto approvato); il bilancio di previsione 2024 presenta il rispetto del pareggio di bilancio;
- l'Ente ha rispettato, negli anni 2023 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e dei relativi stanziamenti, tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (articolo 1, comma 557, della Legge 27.12.2006, n. 296, come modificato dall'articolo 3, comma 5-bis, del D.L. 24.6.2014, n. 90, convertito dalla Legge 11.8.2014, n. 114);
- sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale, redatta ai sensi del Decreto del Ministro dell'Interno 18.2.2013, l'Ente risulta non deficitario;
- l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale dirigenziale;
- tra le risorse è ricompreso l'importo di Euro 30.000,00= quale quota presunta derivante dalla realizzazione del Piano di Razionalizzazione per il triennio 2024-2026, confluito nel P.I.A.O. approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 15.3.2024, e tale somma sarà resa disponibile solamente a conclusione del procedimento di valutazione del raggiungimento dei risultati attesi, a cura del Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'utilizzo delle risorse di cui all'articolo 79, comma 1, lettere b) e c) del C.C.N.L. 16.11.2022, è conseguente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi, attestati dal Nucleo di Valutazione e Controllo e che tali importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo a economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

Le parti procedono con la contrattazione della distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2023/2025.

Le risorse rese disponibili, pari a Euro **398.482,38=** vengono così ripartite nei seguenti istituti contrattuali:



UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024			
	DESCRIZIONE VOCE	UTILIZZO	
A	Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria (articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018)	Euro	59.500,00
B	Indennità di comparto (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	Euro	40.000,00
C	Reinquadramento personale di vigilanza (articolo 7 C.C.N.L. 31.3.1999)	Euro	171,03
D	Progressioni economiche all'interno delle Aree - anno 2024 (articolo 16 e articolo 68, lett. j, C.C.N.L. 21.5.2018)	Euro	23.000,00
E	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI (A+B+C+D)	Euro	122.671,03
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE			
F	Incentivi per funzioni tecniche (articolo 80, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 19 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	50.000,00
G	Compensi ISTAT (articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	4.000,00
H	compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. (articolo 80, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 19 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	330,00
I	Compensi per sponsorizzazioni - Gruppo di progetto (Art. 67 c. 3 lett. a) C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2021/2023)	Euro	2.450,00
J	Compensi IMU (articolo 80, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 19 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	14.400,00
K	TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (F+G+H+I+J)	Euro	71.180,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
L	Indennità condizioni di lavoro (articolo 80, comma 2, lett. c) C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 9 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	200,00
M	Indennità di turno (articolo 30 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 15 C.C.D.I. 2023/2025) Servizi in turnazione: Polizia Locale	Euro	28.500,00
N	Indennità di reperibilità (articolo 24 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 16 C.C.D.I. 2023/2025) Servizi in reperibilità: Polizia Locale (servizio neve) e Stato Civile	Euro	3.300,00



O	Indennità servizio esterno Polizia Locale (articolo 100 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 13 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	17.000,00
P	Indennità specifiche responsabilità (articolo 84 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 10 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	25.000,00
Q	Indennità specifiche responsabilità (articolo 84 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 10 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	3.500,00
R	Indennità di Funzione Polizia Locale (articolo 97 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 12 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	2.000,00
S	Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 17 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	59.328,99
T	Premi correlati alla performance individuale (articolo 80, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 18 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	57.002,36
U	Premi correlati alla performance organizzativa - compensi per sponsorizzazioni - fondo dipendenti - articolo 67, comma 5, lettera b), C.C.N.L. 21.5.2018	Euro	8.800,00
V	TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE (L+M+N+O+P+Q+R+S+T+U)	Euro	204.631,35
Z	TOTALE GENERALE UTILIZZO (E+K+V)	Euro	398.482,38

Al fine di consentire di assegnare le funzioni in tempi compatibili con la necessità di realizzazione delle varie attività, le parti concordano che l'importo destinato alla corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità, ex articolo 84 del C.C.N.L. 16.11.2022, pari a Euro 28.500,00=, e quello destinato alla corresponsione dell'indennità di funzione ex articolo 97 del C.C.N.L., pari a Euro 2.000,00=, restano confermati per un triennio, salvo diverse e future previsioni contrattuali, e pertanto tali risorse saranno rese indisponibili alla contrattazione anche relativamente agli anni 2025 e 2026.

DISPOSIZIONI FINALI

1. A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del D.L. 25.6.2008, n. 112, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.
2. Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.