



**COMUNE DI BEINASCO**  
**Città Metropolitana di Torino**  
Piazza Vittorio Alfieri 7 - 10092 BEINASCO (TO)  
tel. 01139891 - fax 0113989382  
Posta Elettronica Certificata: [protocollo@comune.beinasco.legalmail.it](mailto:protocollo@comune.beinasco.legalmail.it)

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL  
COMUNE DI BEINASCO  
2023 - 2024 - 2025**

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE  
RISORSE DECENTRATE  
PARTE ECONOMICA - ANNO 2023**

**Sottoscritto in data 14 dicembre 2023**

**Pre-intesa dell'8 novembre 2023**



Premesso che:

- ❑ in data 21 giugno e 8 novembre 2023 hanno avuto luogo gli incontri della delegazione trattante per l'avvio e la definizione della piattaforma di confronto sul rinnovo del Contratto decentrato Integrativo normativo del triennio 2023-2025 e dell'accordo relativo alle modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, in applicazione del disposto degli articoli 7 e 8 del C.C.N.L. 16.11.2022;
- ❑ al termine dell'incontro dell'8 novembre 2023 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi del Contratto decentrato Integrativo normativo del triennio 2023-2025 e l'accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;
- ❑ l'ipotesi è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata dell'apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, affinché lo stesso effettuasse il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verificasse la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo (articolo 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165);
- ❑ il Collegio dei Revisori dei Conti, come risulta dal verbale n. 23 del 30 novembre 2023, ha espresso parere favorevole sull'ipotesi del C.C.D.I. per il triennio 2023-2025 e sulla costituzione del fondo risorse economiche certificando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i relativi stanziamenti;
- ❑ con deliberazione n. 198 del 6 dicembre 2023 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2023-2025 e dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate parte economica – anno 2023 del personale non dirigente del Comune di Beinasco.

Preso atto che sulla base dei conteggi predisposti dal Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane e della determinazione dirigenziale n. 477 del 10 ottobre 2023, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, ai sensi dell'articolo 79 del C.C.N.L 2019/2021 del 16.11.2022, risulta così costituito:

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023</b>			
	<b>DESCRIZIONE VOCE</b>	<b>STANZIAMENTO</b>	
A	Unico importo consolidato anno 2017 – articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018	Euro	311.468,38
B	Retribuzioni individuali di anzianità e assegni <i>ad personam</i> personale cessato – articolo 67, comma 2, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018	Euro	14.569,36
<b>INCREMENTI STABILI NON SOGGETTI AL LIMITE</b>			
C	Differenze progressioni economiche orizzontali - articolo 67, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018	Euro	4.132,32
D	Incremento articolo 67, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21.5.2018 (dal 2019) (Euro 83,20= x numero dipendenti al 31.12.2015)	Euro	7.072,00
E	Incremento articolo 79, comma 1, lett. b), C.C.N.L. 22.11.2022 (dal 2021) (Euro 84,50= x numero dipendenti al 31.12.2018)	Euro	6.929,00
F	Differenze progressioni economiche orizzontali - articolo 79, comma 1, lett. d), C.C.N.L. 16.11.2022	Euro	3.969,94
G	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - articolo 79, comma 1-bis C.C.N.L. 16.11.2022	Euro	10.859,39



<b>H</b>	<b>TOTALE INCREMENTI STABILI NON SOGGETTI AL LIMITE (C+D+E+F+G)</b>	<b>Euro</b>	<b>32.962,65</b>
	<b>DECURTAZIONI</b>		
I	Decurtazione personale ATA	Euro	20.786,81
L	Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa	Euro	130.180,00
M	Articolo 19, comma 1, C.C.N.L. 1.4.1999 - Reinquadramento personale area Vigilanza e personale I e II qualifica	Euro	342,05
N	Decurtazione Personale trasferito alla Partecipata	Euro	7.454,94
<b>O</b>	<b>TOTALE DECURTAZIONI PARTE STABILE (I+L+M+N)</b>	<b>Euro</b>	<b>158.763,80</b>
<b>P</b>	<b>TOTALE RISORSE STABILI 2022 (A+B+H-O)</b>	<b>Euro</b>	<b>200.236,59</b>
	<b>RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE AL LIMITE</b>		
Q	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018	Euro	18,00
	Compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I. - articolo 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997		
R	1,2% del monte salari dell'anno 1997 - articolo 79, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 16.11.2022	Euro	28.652,18
S	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato - articolo 79, comma 2, lettera c), C.C.N.L. 16.11.2022	Euro	37.500,00
T	Frazione di Retribuzione Individuale di Anzianità cessati anno precedente - articolo 67, comma 3, lett. d), C.C.N.L. 21.5.2018	Euro	979,89
<b>U</b>	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE AL LIMITE (Q+R+S+T)</b>	<b>Euro</b>	<b>67.150,07</b>
	<b>RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE</b>		
V	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21.5.2018	Euro	0,00
	Sponsorizzazioni - articolo 43, Legge n. 449/1997		
Z	Economie da Piano di Razionalizzazione - articolo 67, comma 3, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018	Euro	50.000,00
X	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018		
	Compensi ISTAT - articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018	Euro	4.000,00
	Compensi IMU - articolo 1, comma 1091, Legge 31.12.2018, n. 145	Euro	16.200,00
Y	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018	Euro	50.000,00
	Incentivi per funzioni tecniche - D.Lgs. n. 50/2016		
W	Economie del fondo anno precedente - articolo 80, comma 1, C.C.N.L. 16.11.2022, solo provenienti da parte stabile (articolo 79, commi 1 e 2, C.C.N.L. 16.11.2022)	Euro	0,00
AA	Risparmi fondo straordinario anno precedente (articolo 79, comma 2, lett. d), C.C.N.L. 16.11.2022)	Euro	0,00

  
3/7



AB	Incremento articolo 79, comma 1, lett. b), C.C.N.L. 22.11.2022 (dal 2021) (Euro 84,50= x numero dipendenti al 31.12.2018) Recupero una tantum 2021 e 2022	Euro	13.858,00
AC	Incremento 0,22 monte salari 2018 - Articolo 79, comma 3, C.C.N.L. 22.11.2022. Riferito all'anno 2023	Euro	3.696,42
AD	Incremento 0,22 monte salari 2018 - Articolo 79, comma 3, C.C.N.L. 22.11.2022. Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. Recupero una tantum 2022	Euro	3.696,42
<b>AE</b>	<b>RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (V+Z+X+Y+W+AA+AB+AC+AD)</b>	<b>Euro</b>	<b>141.450,84</b>
<b>AF</b>	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2022 (U+AE)</b>	<b>Euro</b>	<b>208.600,91</b>
<b>AG</b>	<b>TOTALE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (P+AF)</b>	<b>Euro</b>	<b>408.837,50</b>
	<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>		
AH	Decurtazione consolidata (articolo 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010)	Euro	0,00
AI	Decurtazione operata nel 2016	Euro	0,00
AL	Decurtazione operata nel 2023 per rispetto limite 2016	Euro	0,00
<b>AM</b>	<b>TOTALE FONDO RISORSE SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+B-O+U-AH-AI-AL)</b>	<b>Euro</b>	<b>234.424,01</b>
<b>AN</b>	<b>TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (H+AE+AM)</b>	<b>Euro</b>	<b>408.837,50</b>
<b>AO</b>	<b>Fondo lavoro straordinario</b>	<b>Euro</b>	<b>17.154,23</b>

Le parti concordano la distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025 sottoscritto in data 14.12.2023.

Le risorse rese disponibili, pari a Euro 408.837,50=, vengono così ripartite nei seguenti istituti contrattuali:

<b>UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023</b>			
A	<b>Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria</b> (articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018)	Euro	74.000,00
B	<b>Indennità di comparto</b> (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	Euro	39.000,00
C	<b>Reinquadramento personale di vigilanza</b> (articolo 7 C.C.N.L. 31.3.1999)	Euro	342,05
D	<b>Incremento risorse - 0,20% del monte salari dell'anno 2001</b> (articolo 32, comma 7, C.C.N.L. 22.1.2004)	Euro	4.272,90



E	<b>Progressioni economiche all'interno delle aree - anno 2023</b> (art. 14 C.C.N.L. 16.11.2022 – art. 20 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	12.400,00
F	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI (A+B+C+D+E)</b>	<b>Euro</b>	<b>130.014,95</b>
	<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE</b>		
G	<b>Incentivi per funzioni tecniche</b> (articolo 80, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 19 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	50.000,00
H	<b>Compensi ISTAT</b> (articolo 70-ter, C.C.N.L. 21.5.2018 - articolo 19 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	4.000,00
J	<b>compensi incentivanti accertamento evasione I.C.I.</b> (articolo 80, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 19 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	18,00
K	<b>Compensi IMU</b> (articolo 80, comma 2, lett. g, C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 19 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	16.200,00
I	<b>TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (G+H+J+K)</b>	<b>Euro</b>	<b>70.218,00</b>
	<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
L	<b>Indennità condizioni di lavoro</b> (articolo 80, comma 2, lett. c) C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 9 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	200,00
M	<b>Indennità di turno</b> (articolo 30 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 15 C.C.D.I. 2023/2025) Servizi in turnazione: Polizia Locale	Euro	28.500,00
N	<b>Indennità di reperibilità</b> (articolo 24 C.C.N.L. 21.5.2018 – articolo 16 C.C.D.I. 2023/2025) Servizi in reperibilità: Polizia Locale (servizio neve) e Stato Civile	Euro	3.300,00
O	<b>Indennità servizio esterno Polizia Locale</b> (articolo 100 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 13 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	17.000,00
P	<b>Indennità specifiche responsabilità</b> (articolo 84 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 10 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	25.000,00
Q	<b>Indennità specifiche responsabilità</b> (articolo 84 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 10 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	3.500,00
R	<b>Indennità di Funzione Polizia Locale</b> (articolo 97 C.C.N.L. 16.11.2022 - articolo 12 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	2.000,00
S	<b>Premi correlati alla performance organizzativa</b> (articolo 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 17 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	65.843,32



<b>T</b>	<b>Premi correlati alla performance individuale</b> (articolo 80, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 18 C.C.D.I. 2023/2025)	Euro	63.261,23
<b>U</b>	<b>Premi correlati alla performance organizzativa</b> - compensi per sponsorizzazioni al gruppo di lavoro - articolo 67, comma 5, lettera b), C.C.N.L. 21.5.2018	Euro	
<b>V</b>	<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (L+M+N+O+P+Q+R+S+T+U)</b>	<b>Euro</b>	<b>208.604,55</b>
<b>Z</b>	<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO (F+I+V)</b>	<b>Euro</b>	<b>408.837,50</b>

Al fine di consentire di assegnare le funzioni in tempi compatibili con la necessità di realizzazione delle varie attività, le parti concordano che l'importo destinato alla corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità, ex articolo 84 del C.C.N.L. 16.11.2022, pari a Euro 28.500,00=, e quello destinato alla corresponsione dell'indennità di funzione ex articolo 97 del C.C.N.L., pari a Euro 2.000,00=, restano confermati per un triennio, salvo diverse e future previsioni contrattuali, e pertanto tali risorse saranno rese indisponibili alla contrattazione anche relativamente agli anni 2024 e 2025.

### DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Tutto ciò premesso, le Parti, come sotto rappresentate, stipulano il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate - Parte economica - anno 2023.

#### Delegazione Trattante di parte pubblica:

RUOLO	NOMINATIVO	FIRMA
1. Presidente	Gerlando Luigi RUSSO	
2. Componente	Marco d'ACRI	
3. Componente	Marina DOLFINI	
4. Componente	Marco FERRARA	
5. Componente	Sergio FLORIO	
6. Segretario verbalizzante	Arianna CRICENTI	

#### Rappresentanze Sindacali Unitarie:

NOMINATIVO	FIRMA
1. Lucia DI CHIO	

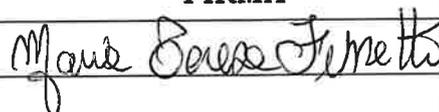


2. Maurizio LETO	
3. Marco BOFFA	

**Rappresentanze Sindacali Aziendali:**

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
1. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	Francesco PELLINO	

**Delegazione di parte sindacale:**

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
1. FP CGIL	Maria Teresa FINETTO	
2. CISL FP	Roberto MASCOLO	
3. UIL FPL	Maurizio CUTAIA	
4. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	Pasquale LOPOMO	