

LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

"Le Amministrazioni non nascono per osservare regole, ma per perseguire politiche, ossia per raggiungere finalità soddisfare bisogni collettivi, risolvere problemi della Collettività, dare risposte alle domande sociali"

Definizioni

- ✓ **Posizione:** indica il ruolo e la funzione ricoperta all'interno dell'organizzazione.
 - ✓ **Analisi della posizione:** è una rilevazione dei contenuti oggettivi della posizione, espressi come aggregati di compiti e responsabilità. Nell'analisi si rileva ciò che è richiesto, (in termini di compiti, di responsabilità ecc.) alla posizione, indipendentemente dalle caratteristiche dell'individuo che in quel momento la ricopre (*sedia fredda*). L'analisi quindi non riguarda le caratteristiche soggettive possedute dal titolare della posizione. L'analisi della posizione descrive tutti quegli elementi oggettivi che la caratterizzano e la possono, eventualmente, differenziare dalle altre.
 - ✓ **Obiettivo della valutazione:** la valutazione delle posizioni ha come finalità la definizione del “valore” o “importanza organizzativa” di una posizione nell'organizzazione. Il grado di importanza della posizione può essere associato ad un valore economico (Es. *indennità di posizione*). L'obiettivo principale della valutazione è quello di stabilire una graduatoria di importanza organizzativa delle posizioni al fine di supportare le decisioni in materia di struttura retributiva.
-

Il modello di valutazione del ruolo

Definizione di ruolo:



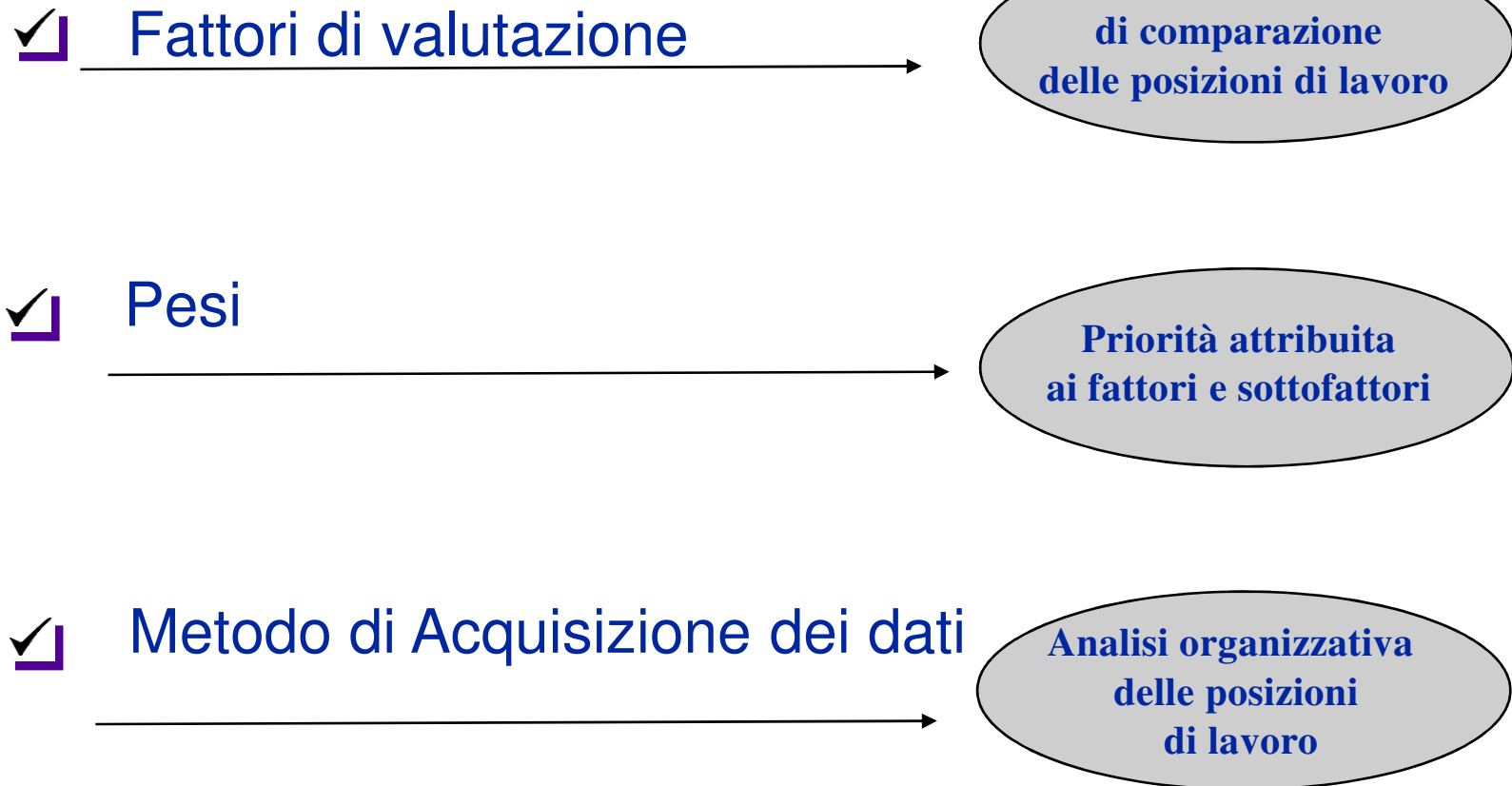
“Norme e aspettative che confluiscano su una persona in quanto occupante una posizione di lavoro”

- ✓ **Comparare dati omogenei tra ruoli diversi**
- ✓ **Determinare una graduazione che prescindano dalla persona che ricopre il ruolo**
- ✓ **Evidenziare eventuali carenze nel modello organizzativo presente nell'Ente**



La valutazione è della “Sedia Fredda”

Il modello di valutazione



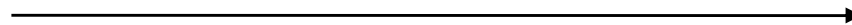
I fattori

✓ **Dimensione**



**Elementi oggettivi
di grandezza della
posizione**

✓ **Responsabilità e Relazioni**



**Grado di esposizione
della posizione**

✓ **Gestione**



**Attività gestite
dalla posizione**

La valutazione

