



**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO
RELATIVO AL PERSONALE DIRIGENTE
COMUNE DI BEINASCO
TRIENNIO 2021-2023**

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO
DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E ALLA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI
ANNO 2022**

sottoscritto in data 22 luglio 2022

Pre-intesa del 6 maggio 2022



Premesso che:

- ❑ in data 6 maggio 2022 ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante per l'esame dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2022, in applicazione del disposto degli articoli 7 e 8 del C.C.N.L. 17.12.2020;
- ❑ al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2022;
- ❑ l'ipotesi è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata dell'apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, affinché lo stesso effettuasse il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verificasse la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo (articolo 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165);
- ❑ il Collegio dei Revisori dei Conti, come risulta dal verbale n. 13 del 16 giugno 2022, ha espresso parere favorevole alla costituzione del fondo e ne ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i relativi stanziamenti;
- ❑ con deliberazione n. 102 del 22 giugno 2022 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali del Comune di Beinasco per l'anno 2022.

Preso atto che sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane e della determinazione dirigenziale n. 157 del 14 aprile 2022, il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022, ai sensi dell'articolo 57 del C.C.N.L. 2016/2018 del 17.12.2020, risulta così costituito:

RISORSE ANNO 2022 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO C.C.N.L. PERSONALE DIRIGENTE - AREA FUNZIONI LOCALI - DEL 17.12.2020		
RISORSE STABILI ANNO 2022 - escluso oneri e IRAP		
Fonte	Descrizione	Euro
Articolo 57 comma 2, lett. a) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	Unico Importo consolidato - Risorse certe e stabili 2020, come certificate dall'organo di controllo interno, compresa R.I.A personale cessato fino al 31 dicembre 2020	106.647,31
Articolo 57 comma 2, lett. a) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2021	0,00
Articolo 56 comma 1 CCNL 17.12.2020 triennio 2016-2018	Incremento risorse dall' 1/1/2018, per indennità posizione e risultato di un importo pari al 1,53% monte salari 2015 dirigenti (1,53% di € 244.994,00)	3.748,41
Articolo 33, comma 2, D.L. 30.4.2019, n. 34	Adeguamento Fondo per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, pari a Euro 37.295,00=	37.295,00
DECURTAZIONI		
Articolo 1, comma 3, lett. e), C.C.N.L. 2000-2001 Euro 3.356,97 x n. 3 dirigenti	riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti a partire dal 1° 9.2001	10.071,00
TOTALE RISORSE STABILI		137.619,72



RISORSE VARIABILI ANNO 2022 - escluso oneri e IRAP		
Articolo 57 comma 2, lett. c) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	RIA personale cessato dal servizio anno 2021	0,00
Articolo 57 comma 2, lett. b) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'articolo 43 della Legge n. 449/1997 e di cui all'articolo 24, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001 (ICI e IMU).	2.970,00
Articolo 57 comma 2, lett.d) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ex art. 60	0,00
Articolo 57 comma 2, lett.e) CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	Risorse autonomamente stanziati dagli Enti a carico del bilancio per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali	0,00
Articolo 57 comma 3, CCNL17.12.2020 triennio 2016-2018	Economie residue anno precedente	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		2.970,00
TOTALE FONDO ANNO 2022 - escluso oneri e IRAP		140.589,72

Le risorse fisse disponibili, pari a Euro **137.619,72=**, vengono così ripartite tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato:

	Retribuzione di posizione (85% del Fondo)	116.976,76
	Retribuzione di risultato (15% del Fondo)	20.642,96

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2022 è stato adeguato in aumento per l'importo di Euro 37.295,00=, ai sensi dell'articolo 33, comma 1-bis, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018.

Tra le risorse non sono ricomprese quelle derivanti dalla realizzazione del Piano di Razionalizzazione per il triennio 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 30.3.2022, ed esse saranno rese disponibili, pro-quota rispetto alle somme previste nel Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 relativo al personale non dirigente, solamente a conclusione del procedimento di valutazione del raggiungimento dei risultati attesi, a cura del Collegio dei Revisori dei Conti.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Tutto ciò premesso, le Parti, come sotto rappresentate, stipulano il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Accordo per l'utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2022.



Delegazione Trattante di parte pubblica:

RUOLO	NOMINATIVO	FIRMA
1. Presidente	dott. Gerlando Luigi RUSSO	Firmato in originale
2. Componente	dott. Matteo RIZZO	Firmato in originale
3. Componente	dott. Marco d'ACRI	Firmato in originale
4. Componente – Segretario verbalizzante	dott.ssa Arianna CRICENTI	Firmato in originale

Delegazione di parte sindacale:

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
1. FP CGIL	sig. Roberto LOIACONO	Firmato in originale
2. CISL FP		assente
3. UIL FPL		assente
4. DIREL		assente
5. DIRER		assente