



COMUNE DI BEINASCO
Città Metropolitana di Torino
Piazza Vittorio Alfieri 7 - 10092 BEINASCO (TO)
Tel. 01139891 - Posta Elettronica Certificata: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e auto dichiarazione relativa agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | 6 maggio 2022 siglato preaccordo con la parte sindacale | |
| Periodo temporale di vigenza | 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifica ricoperta): RUSSO Gerlando Luigi – Segretario Generale Presidente RIZZO Matteo – Dirigente Componente D'ACRI Antonio Marco – Dirigente Componente CRICENTI Arianna – verbalizzante Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, DIREL e DIRER. R.S.U.: non presenti Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di C.C.D.I. (elenco sigle): FP CGIL Roberto LOIACONO | |
| Soggetti destinatari | Personale dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato con incarico ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/2000. | |
| Materie trattate dalla concertazione fra le parti (descrizione sintetica) | Tutte le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno. |
| | Attestazioni e del rispetto degli obblighi di | L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. In data 17 giugno 2022 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti (Verbale n. 13 del 16 giugno 2022). |
| | | È stato adottato il Piano della performance 2022-2024, previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 13 aprile 2022. |

- ❑ per l'eventuale definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- ❑ per la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

C. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Le previsioni del contratto decentrato in oggetto sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Al personale dirigente si applica il sistema di valutazione già in vigore presso l'Ente, approvato con della Giunta Comunale n. 200 del 21 dicembre 2018. Tale sistema, che recepisce le novità apportate dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, si basa su un sistema integrato di valutazione della performance organizzativa e dei comportamenti manageriali.

Ai sensi dell'articolo 30, comma 7, del C.C.N.L. 17 dicembre 2020, non è prevista la maggiorazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in quanto il numero dei dirigenti in servizio nell'amministrazione è inferiore a 5.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Istituto non previsto per il personale con qualifica dirigenziale.

E. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi consistono nel raggiungimento degli obiettivi previsti all'interno dei documenti di programmazione dell'Ente, con particolare riferimento al Piano Esecutivo di Gestione e al Piano delle Performance.

L'Ente utilizza un sistema nel quale vengono individuati gli obiettivi assegnati ai dirigenti. Per ogni obiettivo sono individuati fasi, stati di avanzamento, indicatori di risultato, risultati attesi ed effettivamente raggiunti. Al termine del processo della performance i risultati vengono esaminati dall'O.I.V. e i dati relativi alla percentuale di realizzo delle iniziative assegnate e dei comportamenti agiti vengono trasferiti automaticamente nelle schede di valutazione individuale, al fine del calcolo del premio individuale.

F. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo art. 57 CCNL DIRIGENZA ENTI LOCALI 17.12.2020

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 ha seguito il seguente iter:

- ❑ con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 30 marzo 2022 sono state fornite le direttive alla delegazione di parte pubblica per la costituzione del fondo per le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti - anno 2022;
- ❑ con determinazione del dirigente del Settore Politiche del Personale n. 157 del 14 aprile 2022 è stato costituito il fondo per le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti - anno 2022.

Il fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale vigente per i Dirigenti del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

| Descrizione | 2016 | 2021 | 2022 |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|
| Risorse stabili | 106.647,31= | 132.026,82= | 137.619,72= |

| | | | |
|-------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Risorse variabili | 11.089,00= | 5.366,40= | 2.970,00= |
| Residui anni precedenti | 0,00= | 0,00= | 0,00= |
| Totale | 117.736,31= | 137.393,22= | 140.589,72= |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse stabili del fondo per le risorse decentrate sono state quantificate, per l'anno 2022, secondo quanto previsto all'articolo 57 del C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'area delle funzioni locali come sotto indicato:

| RISORSE STABILI ANNO 2022 - escluso oneri e IRAP | | |
|--|--|--------------------|
| Articolo 57, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 17.12.2020 - triennio 2016-2018 | Unico Importo consolidato - Risorse certe e stabili 2020, come certificate dall'organo di controllo interno. | 106.647,31= |
| Articolo 57, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 17.12.2020 - triennio 2016-2018 | R.I.A. personale cessato dal servizio nell'anno precedente | 0,00= |

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| | | |
|--|--|------------------|
| Articolo 56, comma 1, C.C.N.L. 17.12.2020 - triennio 2016-2018 | Incremento risorse dall'1.1.2018 per indennità posizione e risultato di un importo pari all'1,53% del monte salari 2015 dirigenti (1,53% di Euro 244.994,00=) | 3.748,41= |
|--|--|------------------|

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| | | |
|---|---|------------------|
| Articolo 33, comma 2, D.L. 30.4.2019, n. 34 | Adeguamento Fondo per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 | 37.295,00 |
|---|---|------------------|

Il fondo è stato adeguato in aumento secondo quanto previsto dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, in quanto il personale dirigente del Comune di Beinasco dall'1.6.2021 è aumentato di n. 1 unità rispetto al personale dirigente in servizio al 31 dicembre 2018.

Decurtazioni

Il fondo 2022 viene ridotto dell'importo di Euro 10.071,00=, così come previsto dall'articolo 1, comma 3, del C.C.N.L. dell'area della dirigenza, relativamente al biennio economico 2000-2001, come confermato dal C.C.N.L. - biennio economico 2004-2005.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione | 2016 | 2021 | 2022 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Articolo 43 Legge n. 449/1997 (sponsorizzazioni) | 2.500,00 | 0,00 | 0,00 |
| Specifiche disposizioni di legge (D.Lgs. n. 446/1997 - incentivi ICI - IMU) | 8.589,00 | 5.366,40 | 2.970,00 |
| Altro | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | | |
|---------------|-------------------|------------------|------------------|
| TOTALE | 11.089,00= | 5.366,40= | 2.970,00= |
|---------------|-------------------|------------------|------------------|

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | 2016 | 2021 | 2022 |
|---|-------------|-------------|------------------|
| Articolo 1, comma 3, del C.C.N.L. dell'area della dirigenza, relativamente al biennio economico 2000-2001, come confermato dal C.C.N.L. - biennio economico 2004-2005 | | | 10.071,00 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa euro 108.363,31) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | | | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | | | |
| Art.1 comma 236 legge stabilità 2016 (a decorrere dall'anno 2016 eventuale riduzione nei limiti del fondo 2015 e in relazione al personale in servizio incluso quello assumibile da piano di fabbisogno dell'Ente - parte fissa) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale riduzioni | 0,00 | 0,00 | 10.071,00 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | 2016 | 2021 | 2022 |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Risorse stabili | 106.647,31= | 132.026,82= | 137.619,72= |
| Risorse variabili | 11.089,00= | 5.366,40= | 2.970,00= |
| Residui anni precedenti | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Decurtazione | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale FONDO DIRIGENTI | 117.736,31= | 137.393,22= | 140.589,72= |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

per l'anno 2022 risultano risorse allocate all'esterno del fondo:

- Euro 2.970,00=, incentivo relativo al **recupero evasione ICI e IMU**; quota di spettanza del fondo dirigenti che rimane comunque contenuta nel limite dell'anno 2016 pari a Euro 8.589,00=.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le somme complessivamente erogate a valere sul fondo sono così suddivise:

| Descrizione | 2016 | 2021 | 2022 |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Retribuzione posizione 85% | 92.775,21= | 112.222,80= | 116.976,76 |
| Retribuzione risultato 15% | 16.372,10= | 19.804,02= | 20.642,96 |

| | | | |
|--|-------------|--------------------|--------------------|
| | 109.147,31= | 132.026,82= | 137.619,72= |
|--|-------------|--------------------|--------------------|

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | 2016 | 2021 | 2022 |
|----------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 8.589,00= | 5.366,40= | 2.970,00= |
| Somme regolate dal contratto | 109.147,31= | 132.026,82= | 137.619,72= |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,00= | 0,00= | 0,00= |
| Totale | 117.736,31= | 137.393,22= | 140.589,72= |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo per l'anno 2022 risultano risorse allocate all'esterno del fondo:

- Euro 2.970,00=, incentivo relativo al **recupero evasione ICI e IMU**; quota di spettanza del fondo dirigenti che rimane comunque contenuta nel limite dell'anno 2016 pari a Euro 8.589,00=.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;*
Le **risorse stabili** ammontano a:

| 2016 | 2021 | 2022 |
|--------------------|--------------------|--------------------|
| 109.147,31= | 132.026,82= | 137.619,72= |

le **destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa** (retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a:

| Descrizione | 2016 | 2021 | 2022 |
|------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Retribuzione posizione | 92.775,21= | 112.222,80= | 116.976,762 |
| Retribuzione risultato | 16.372,10= | 19.804,02= | 20.642,96 |
| TOTALE | 109.147,31= | 132.026,82= | 137.619,72= |

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;*
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

- Le differenze fra fondo 2022 e fondi 2021 e 2016 derivano dall'adeguamento, a seguito dell'assunzione di n. 1 dirigente nel corso dell'anno 2021, per il mantenimento del valore medio pro-capite e dalla quota relativa all'incentivo per il recupero dell'ICI – IMU.
- Non è più prevista la quota di euro 2.500,00= relativa all'assegnazione al fondo dirigenti dei fondi derivanti da "sponsorizzazioni", destinata a finanziare la retribuzione

di risultato come negli anni antecedenti, in esito al termine di tale contratto al 31.12.2018 e non ancora effettuato un nuovo contratto di sponsorizzazione.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative alla retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, nonché quella relativa agli incentivi ICI e IMU destinate al fondo 2022, finanziate con il "Fondo risorse decentrate dirigenti" sono imputate al bilancio 2022 e 2023 in relazione al momento effettivo di erogazione della spesa sugli interventi facenti capo alla Missione/Programma relativa agli incarichi dei servizi assegnati per le seguenti somme

| 2022 Impegni riferiti al fondo 2021 | 2022 Impegni di competenza | 2023 Impegni riferiti al fondo 2022 |
|---|--|---|
| 19.804,02= Euro 19.800,00= già impegnati Euro 4,02= da impegnare | 116.976,00= Euro 92.900,00= già impegnati Euro 24.076,73= da impegnare 2.970,00 | 20.642,96 |
| Viene impegnata sul bilancio 2022 la voce dell'indennità di risultato 2021 per ciascun dirigente, che sarà liquidata dopo la valutazione dei risultati, in ottemperanza al principio della competenza potenziata. | Sono state impegnate le somme di competenza dell'anno 2022 (retribuzione di posizione dirigenti prima della nuova pesatura). Sarà impegnato sugli stanziamenti assestati il differenziale Sarà, inoltre, impegnata la somma relativa all'incentivo ICI-IMU 2021, assegnato al fondo 2022, quantificato in Euro 2.970,00=. | Viene impegnata su ciascun capitolo la voce presunta dell'indennità di risultato 2022 in ottemperanza al principio della competenza potenziata. Tale risultato sarà reso esigibile solo al termine della valutazione del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2022. |

La spesa sopra indicata è allocata ai singoli capitoli di spesa inerenti ciascun missione/programma come in dettagliato esplicitato annualmente nell'allegato al Bilancio di Previsione, inclusi oneri e IRAP, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulti rispettato

Le somme che risultano nella parte variabile del fondo 2022 e allocate nella parte soggetta a limitazione derivano dalla quota per Incentivi ICI per euro 70,00=, che sarà oggetto di limitazione in fase di erogazione delle quote a consuntivo qualora superiori al 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale delle RISORSE PER IL FONDO 2022, come determinato dall'Amministrazione:

PER LA PARTE DESTINATA A POSTE FISSE di posizione e risultato

- ❑ è stato previsto nel bilancio triennale per gli anni 2022-2024, in relazione all'indennità di posizione e risultato, il relativo stanziamento negli appositi programmi/progetti e voci di bilancio della spesa per il personale come in dettaglio evidenziati nell'allegato al bilancio di previsione "Spesa del Personale anno 2022", nonché verrà inserito per gli anni 2023-2024 nei corrispondenti allegati;
- ❑ nel corso dell'anno 2022 sono stati impegnati per ciascuno delle voci di bilancio indicati, le somme stanziare nel bilancio 2022-2024; tali somme sono state impegnate in base alla pesatura delle posizioni dirigenziali per gli incarichi definiti dal Commissario Straordinario con provvedimento n. 2 dell'1.6.2021. La pesatura è stata effettuata a cura del Nucleo di Valutazione e controllo/OIV e gli attuali impegni sono stati definiti in base all'effettiva retribuzione di posizione assegnata.

VOCI DESTINATE AGLI INCENTIVI

Le somme destinate all'Indennità di risultato vengono erogate a consuntivo, in esito alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi di performance effettuata dal Nucleo di Valutazione e Controllo/OIV; esse trovano copertura finanziaria nel bilancio 2023 (per il risultato 2022); tali somme saranno impegnate in via presuntiva e saranno da adeguare in esito alla quantificazione del risultato.

| Schema di relazione illustrativa tecnico – finanziaria | |
|---|--|
| Il Dirigente del Settore Politiche del Bilancio F.to dott. Antonio Marco D'ACRI | Il Dirigente del Settore Politiche del Personale F.to dott. Matteo RIZZO |